

Regionstyrelsens förvaltning (FoU-enheten)

Ekonomi i balans
Budget 2022 och framåt
2022-01-27

Enhetens uppdrag

FoU-beredningen (Forskningsberedningen)

8 §

FoU-beredningen i Region Dalarna ska svara för att säkerhetsställa att **forskning, högre utbildning och innovation** ligger i framkant, såväl för hälso- och sjukvården som för andra verksamheter i Region Dalarna.

Forskningsberedningen uppdras att under planperioden:	Status
Följa och belysa Regionens prioriteringsarbete.	▶
Följa implementeringen av kunskapsstyrningsarbetet.	▶
För regionstyrelsens räkning särskilt belysa kvalitetsfrågor.	▶
Stimulera etablering av forskning och framväxten av entreprenörer inom hälso- och sjukvården i anslutning till regionens lasarett.	▶
Särskilt följa implementeringen av personcentrerade och Individuella Vårdförlopp enligt SKR:s definition.	▶
Verksamhetsnära forskning ska vara prioriterat.	▶
Inrätta ett införande- och prioriteringsråd i samarbete med Hälso- och sjukvårdsnämnden	▲
Inrätta en intern innovationssluss i samarbete med berörda nämnder och aktörer.	▲



Klart



Pågående



Ej startat



Ständigt pågående



Nästan klart

En nationell strategi för life science



Produktion: Næringsdepartementet
Omställningsstrategi: Ole Berg, Rasmus NTO, Sørensen/TT Nyhedsbyrå
Artikelfotograf: Alex Knecht
Artikelfotograf: Alex Knecht
Tryk: Børsen

Vad är life science-sektorn?

Life science-sektorn omfattar de företag, universitet och högskolor samt offentliga aktörer på kommunal, regional och statlig nivå, som genom sin verksamhet bidrar till att främja människors hälsa. Sektorn innefattar forskning, högre utbildning och innovation, utveckling av läkemedel, medicintekniska produkter och behandlingar, samt prevention, implementering och uppföljning.

Åtta prioriterade områden och 30 målsättningar

1. Strukturer för samverkan

2. Nyttiggörande av hälso- och vårddata
för forskning och innovation

3. Ansvarsfull, säker och etisk policyutveckling

4. Integrering av forskning och innovation i vården

5. Välfärdsteknik för ökad självständighet,
delaktighet och hälsa

6. Forskning och infrastruktur

7. Kompetensförsörjning, talangattraktion
och livslångt lärande

8. Internationell attraktivitet och konkurrenskraft

Enhetens resurssättning/bemanning



FoU-enheten	Antal tjänster , 100%	Antal personer anställda
Ledning och samordning FoU:	7,50	9
Centrum för klinisk forsk., CKF	15,75	31
• Kansli	7,1	9
• Kliniska lektorat	0,2	2
• Doktorand	6,57	14
• Postdok	1,38	5
• Docent	0,5	1
Centrum för läkarutb., CLU	6,4	8
Kliniskt träningscentrum, KTC	12,3	15

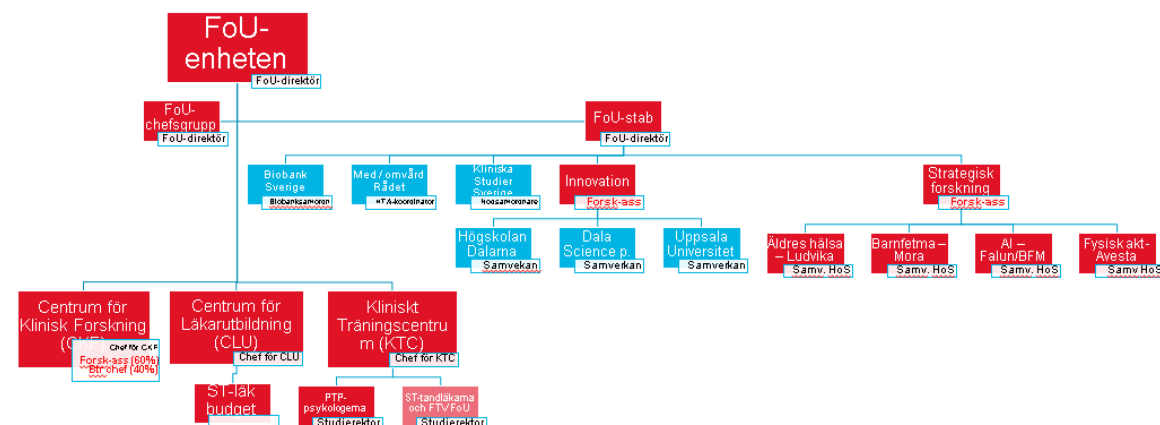
Satsningar ute i Hälso- och sjukvården

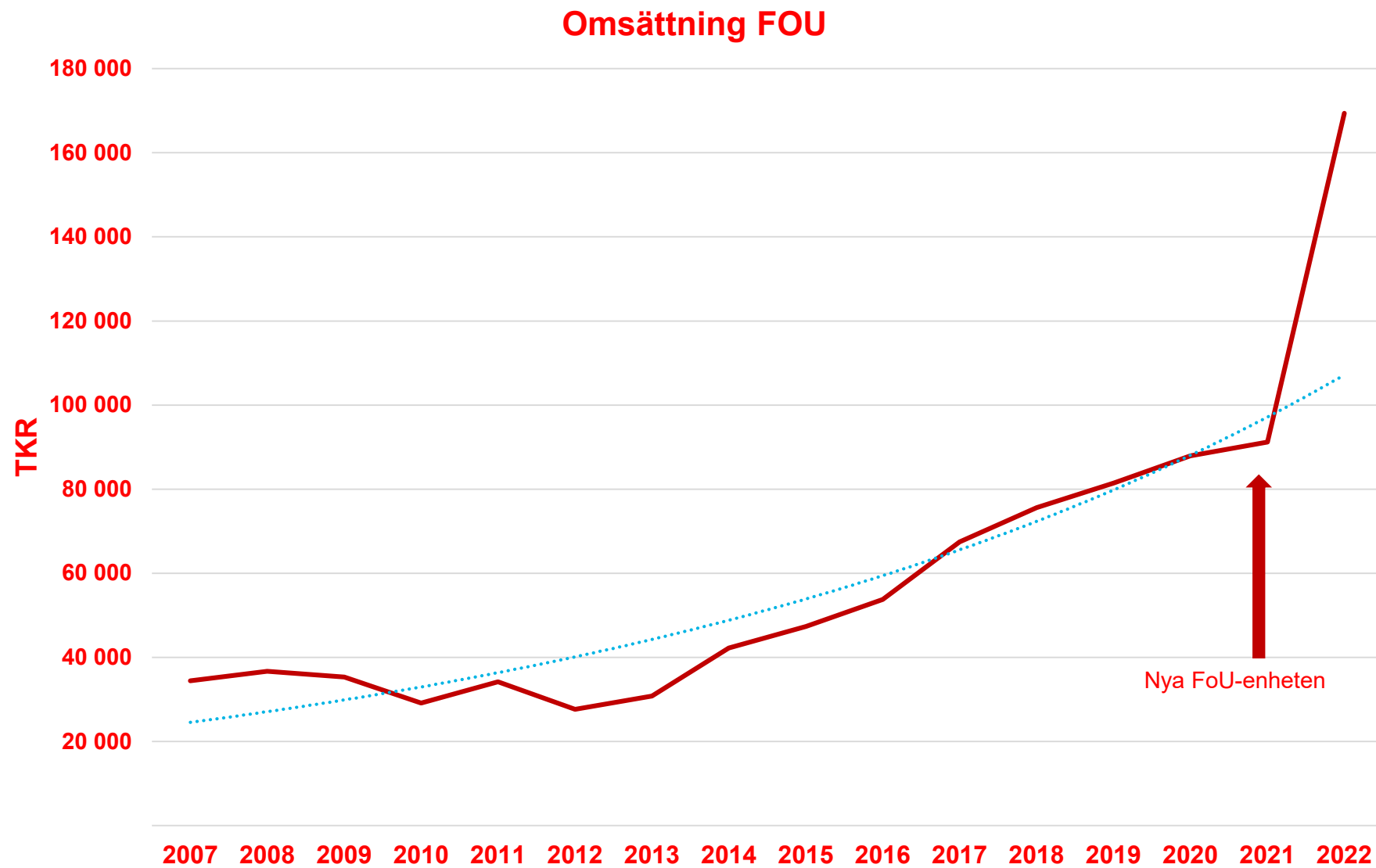
FoU-ledning, strategisk forskning	4,0	8
CKF, PV	2,9	6
CLU, ST-läkare	62	110
KTC, ST-Tandläkare:	4,4	6
KTC, PTP-psykologer	8,0	16
FoU-ledning, Utbildningsanställning	41,7	
FoU-ledning, Studielön	11,7	

Totalt FoU

ca 175 tjänster

ca 210 tjänster





Enhetens utmaningar



Ekonomi

- Statsbidrag finansierar tjänster vid KTC
- ST-läkarnas budget
- Täcka budget/resurser som "fallit bort" vid organisationsflytt 2021
- Få doktorandplatser

Verksamhet

- Administration i samband med expanderings av enhet
 - Ombyggnation KTC
 - Säkra digitala lagringsytor CKF
 - Hantera vaccinationskrav och drogtester i VFU
-
- **Ökat utbildningskrav såväl externt som internt, alla centrum**

Enhetens möjligheter till effektivisering och besparing ...samt konsekvenser



Ekonomi

- Ökat OH för externa medel (tjänar ca 1,5 – 2mkr)
- Samverkansvinster mellan centrum (spar ca 0,4mkr)
- Höja ST-läkarnas ersättning från privata aktörer i PV till 20%? (tjänar ca 1,2mkr)
- Lönetak doktorander? (spar ca 0,5mkr)
- Uppdragsforskning och utbildning
- *Konsekvenser: kan göra mer för samma medel, budget i balans*

Verksamhet

- Smarta förenade tjänster med våra lärosäten (HD, OrU, UU)
- Smarta utb-avtal med bland annat Högskolan Dalarna
- Smarta arbetsförlopp med hjälp av digitalisering
- Samkörning av sekreterarkraft
- Översyn av superusers
- Översyn av mötesstrukturer
- *Konsekvenser: Snabbare, spar arbetstid, mer precision*

