

Region Dalarnas handlingsplan för kompetensförsörjning 2018-2019

Dalarnas arbetsmarknad

Dalarnas diversifierade arbetsmarknad består av drygt 132 000 förvärvsarbetande. Vård och omsorg är länets klart största bransch och förväntas växa. Tillverkningsindustrin är länets näst största bransch och följt av Handeln, Företagstjänster och utbildning. Dalarna är dessutom ett av landets starkaste besökslän och står för sysselsättning inom ett flertal olika branscher.

Regionala utmaningar

Andelen äldre på länets arbetsmarknad överstiger andelen yngre och Dalarnas demografiska utveckling är och kommer att förbli ett stort arbetsmarknadsproblem för en lång tid framåt. Enligt Statistiska Centralbyråns(SCB) befolkningsprognos från 2015 kommer antalet inrikes födda personer i åldern 18 – 64 år i Dalarnas län att minska med 10 600 personer mellan åren 2017 och 2030. Tack vare invandringen kan det totala antalet i arbetsför ålder nästan bibehållas.

En av flera utmaningar på arbetsmarknaden är den snabba teknik- och kunskapsutvecklingen. Den ställer höga krav på kvalitet, flexibilitet och effektivitet i det samlade systemet för kompetensförsörjning. Dalarna är fortfarande ett län med låg och inte längre ökande utbildningsnivå, vilket riskerar att hämma länets framtida arbetsmarknad. En annan utmaning som försvårar både kompetensförsörjning och den regionala tillväxten är den könsstereotypa arbetsmarknaden. Det är därför viktigt att fortsätta arbetet att främja mer jämställda utbildningsval och ökad jämställdhet och mångfald på arbetsmarknaden.

Ökad och fördjupad samverkan mellan skola och arbetsliv är en nyckelfaktor för att möta utmaningarna. Arbetsgivares, branschföreträdares och kommuners strategier och strukturer för den egna kompetensförsörjningen behöver utvecklas för att få till stånd en fruktbar samverkan men även utbildningssystemets förmåga att bjuda in och möta upp mot arbetsgivarnas behov behöver utvecklas.

Mål

Handlingsplanens mål på lång sikt är att Dalarnas samlade kompetensförsörjningssystem blir så effektivt att befintliga arbetsgivare har och kan rekrytera den kompetens man behöver, både avseende bredd och spets, och att företag utanför länet och landet attraheras att flytta till länet tack vare tillgången på kompetens och utvecklingskraft.

Bakgrund

I Regeringens strategi för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020 beskrivs kompetensförsörjningen som ett av fyra prioriterade områden. Strategin är vägledande och ska bidra till att uppnå de nationella målen för den regionala tillväxtpolitiken. I strategin beskrivs regeringens prioriteringar samt de verktyg och processer som behövs i det regionala tillväxtarbetet. Regeringens prioriteringar är *Innovation och företagande, Attraktiva miljöer och tillgänglighet, Kompetensförsörjning* och *Internationellt samarbete*.

I Dalastrategin 2020 är kompetensförsörjning ett av fyra utpekade och prioriterade områden (vägval 6.1). Kompetensförsörjningen bedöms vara avgörande för länets fortsatta utveckling och tillväxt. Inom vägvalet finns fem prioriterade insatsområden: *Fokusera mot höjd utbildningsnivå och livslångt lärande, Stärkt samverkan mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare, Öka deltagandet i arbetslivet, Bredda och fördjupa arbetet med kompetensförsörjningen där behov av stor nyrekrytering kan förutspås* samt *Uppmärksamma betydelsen av attraktiva arbetsplatser*.

Handlingsplanen beskriver hur Region Dalarna arbetar för att främja arbetet med kompetensförsörjning i länet. Region Dalarnas kompetensförsörjningsarbete präglas av kunskap och ett främjarskap inom kompetensförsörjningsområdet i länet.

Handlingsplanen bygger på ett antal styrdokument:

- Europa 2020-strategin
- Nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020
- Regleringsbrev och villkorsbeslut
- Dalarna 2020 (RUS)
- Region Dalarnas verksamhetsplan
- Regional handlingsplan för socialfonden
- Handlingsplan för jämställd regional tillväxt
- Dalarna, Sveriges bästa ungdomsregion

I den Regionala Handlingsplanen och i det fortsatta utvecklingsarbetet med kompetensförsörjning tas även hänsyn till följande regionala aspekter och förutsättningar:

Historiskt: Dalarna har och har haft en hög andel hantverks- och tillverkningsindustri. Dalarna har en jämförelsevis låg generell utbildningsnivå vilket gör att tillgång och tillgänglighet till utbildning och kompetensutveckling är centralt i länet. I en allt snabbare teknik- och kunskapsutveckling krävs både en höjd utbildningsnivå och en förstärkning av yrkesutbildning i länet.

Nuläge: Demografiska förutsättningar - Dalarna har en avsevärt högre andel människor som lämnar arbetsmarknaden än de som inträder på densamma under lång tid framöver. Arbetsmarknadens rekryteringsunderlag riskerar därmed att hämma länets utveckling och tillväxt vilket gör att insatser för att öka genomströmningen och höja kvalitén på länets utbildningar är avgörande. Att minska andelen personer i utanförskap, en snabbare och effektivare övergång för nyanlända in på arbetsmarknaden, fler ungdomar som fullföljer gymnasieutbildning och fler äldre som vill och kan fortsätta förvärvsarbete efter 65 år gör att Dalarna kan klara generationsväxling och konjunktursvängningar på ett bättre sätt.

Framtid: Genom att belysa Dalarnas utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden med konkreta kunskapsunderlag, genom att kommunicera dessa samt utveckla samverkan mellan utbildning och arbetsliv förväntas matchningen i länet förbättras. Det finns ett ökat behov av kunskapsunderlag som

kan bidra till ökad samverkan och samhandling. Spridningen av kunskapsunderlagen förväntas även ge möjlighet för kommuner, arbetsgivare, branschföreträdare och stödorganisationer att utveckla och stärka den egna organisationens strategiska kompetensförsörjningsarbete, och på lång sikt dess attraktivitet.

Handlingsplanen

Handlingsplanen består av två delar. Del 1 innebär att varje år förnya och tillgängliggöra kunskapsmaterialet för länets arbetsmarknad och kompetensförsörjningssystem på regional och lokala nivå. Del 2 innebär att kunskapsmaterialet kundanpassas och kommuniceras till utpekade samverkansaktörer.

Syftet med de två delarna är dels att erbjuda samverkansaktörerna ett tillgängligt, relevant, neutralt och begripligt kunskapsmaterial, samt en möjlighet till fördjupad strategisk dialog om kompetensförsörjning på lokal och regional nivå. Dialogerna stärker Region Dalarna i rollen som regional stödaktör och bidrar till identifiering av utvecklingsområden, till stöd för aktörer och ökat regionalt samverkande.

Regionala del- och effektmål

Regionala delmål

- Ett regionalt kunskapsmaterial och sammanfattning av det regionala kompetensförsörjningssystemet på hemsidan
- Region Dalarna arrangerar dialogmöten med minst 3/4 av de utpekade samverkansparterna varje år.

Regionala effektmål på kort sikt

- Större kunskap och förståelse för länets arbetsmarknad och kompetensförsörjningssystem
- Bättre underbyggda analyser avseende satsningar och beslut på kompetensförsörjningsområdet
- Region Dalarnas samverkanspartners har tillgång till ett kvalitetssäkrat kunskapsunderlag inom kompetensförsörjningsområdet
- Ökad kunskap om och tillgång till validering och Livslångt lärande

Regionala effektmål på längre sikt

- Utvecklad samverkan mellan skola och arbetsliv på alla utbildningsnivåer
- Arbetsgivare upplever att de lyckas bättre med rekrytering av kompetens
- Arbetsgivare upplever att länets utbildningar är anpassade till behoven
- Utbildningsanordnare upplever god tillgång till praktik- och lärlingsplatser av rätt kvalitet
- Fler gymnasieelever fullföljer sin utbildning
- Fler elever uppnår högskolebehörighet
- Fler elever läser på yrkesförberedande program
- Dalarna når EUs mål om utbildningsnivå
- Ökad jämställdhet och mångfald i utbildning och på arbetsmarknad

Mätbart

Mätbara mål och indikatorer 2018-2019

- Årlig uppdatering av det regionala analys- och kunskapsmaterialet och den regionala matchningssammanfattningen på Region Dalarnas hemsida
- Region Dalarna arrangerar dialogmöten med minst 3/4 av de utpekade samverkansparterna
- Region Dalarnas handlingsplan 2018-2019 antas av Region Dalarnas direktion
- Minskade studieavbrott
- Fler elever läser på yrkesförberedande program
- Ökande utbildningsnivå
- Förbättrad matchning mellan arbetsmarknad och kompetensförsörjningssystemet(RD matchningssammanfattning)
- Ökad regional kännedom om tillgång till validering och livslångt lärande (RD matchningssammanfattning)
- Ökad jämställdhet i utbildning och på arbetsmarknad

Handlingsplanen, Samverkansaktörer och Dialogtyper

HANDLINGSPLAN FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNING 2018

Arbetsmarknad <ul style="list-style-type: none">• Län• Kommun• Bransch	Systemet för kompetensförsörjning <ul style="list-style-type: none">• Utbildning & Lärande(utbud/val/kvalitet)• Flytt & Pendling• Befintlig arbetskraft
---	--

Mångfald, Jämställdhet, Entreprenörskap, Internationalisering, Digitalisering

1. Regionalt Kunskapsmaterial och Matchningssammanfattning
2. KommunikERING
3. Uppföljning

• Regionalt perspektiv	• Regional samverkan	• Regional påverkan
• Regionalt ledarskap	• Regionala utvecklingsmedel	• Regional effekt

INTERNA SAMVERKANSAKTÖRER

- Region Dalarnas politiska råd för Kompetensförsörjning & arbetsmarknad
- Region Dalarnas övriga tjänstemannaavdelningar och övriga politiska råd
- Region Dalarnas politiska direktion

EXTERNA SAMVERKANSAKTÖRER

<ul style="list-style-type: none">• SKL• Reglab• Skolverket• Tillväxtverket• ESF-rådet• Arbetsförmedlingen• Landstinget Dalarna• Länsstyrelsen• Yrkeshögskolan i Dalarna• Högskolan Dalarna• Kommundialoger• Falun Borlänge regionen• Gysam	<ul style="list-style-type: none">• Mellansvenska Handelskammaren• Svenskt Näringsliv• Företagarna i Dalarna• Branschorganisationer• Bransch- och Utbildningsforum<ul style="list-style-type: none">- Vård- och Omsorgscollege- Teknikcollege Dalarna- IUC- "Byggcollege" Dalarna- Besöksnärringscollege- Pedagogiskt Utv.centrum• Dalarna Science Center Framtidsmuseet• Dalarna Science Park• Dala Vux• Dala Valideringscentrum• Dalarnas Lärlingsråd• UF
---	--

Sida 9
2018-04-24

REGION DALARNA

