

Handlingsplan mot kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier

UTGÅNGSPUNKTER

Malungs Folkhögskola ska vara en trygg och säker plats där alla studerande, anställda och besökare ska bemötas med respekt. Denna handlingsplan syftar till att alla på skolan ska känna till vad som gäller och vad vi gör om någon blir utsatt för kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier.

Alla typer av kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, mobbing är förbjudna enligt svensk lag (Arbetsmiljölagen, Diskrimineringslagen). Därmed råder självklart nolltolerans mot detta på Malungs Folkhögskola.

Malungs Folkhögskola är en del av Region Dalarna. Om en anställd blir utsatt för eller utsätter andra för något som strider mot ovanstående gäller regionens avtal och policys. Om deltagare i verksamheten blir utsatt eller utsätter någon gäller denna handlingsplan samt vår studeranderättsliga standard.

Rektor har det yttersta ansvaret för skolans arbetsmiljö. Men alla anställda och deltagare har ett ansvar att aktivt bidra till en trygg och säker arbetsmiljö. Kommunikation och dialog är nyckeln till ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete. Om något inträffar har var och en som arbetar eller deltar i skolans verksamhet en skyldighet att medverka till att det inträffade kan utredas och åtgärdas.

HANDLINGSPLAN

Om du upplever att du drabbats

- Vänd dig omgående till någon du har förtroende för
- Vänd dig/ er till skollädares eller skyddsombud
- Anteckna vad som hänt, när, var, händelseförlopp, eventuella vittnen, beskriv dina känslor och reaktioner
- Ta stöd av dokument för att anmäla eller som stöd för samtal kring det inträffade. Om du anser det befogat kan även händelsen anmälas till Diskriminering ombudsmannen (www.do.se) eller polisen (www.polisen.se). Om du inte vill göra en skriftlig anmälan så tar du hjälp av någon du litar på eller pratar direkt med rektor.
- Om du upplever att du inte får det stöd du behöver från skolan kan du också vända dig till skolans styrelse eller till förvaltningschefen.

Som utsatt för en kränkning kan det ibland vara svårt att bringa reda i de känslor som händelsen förorsakat. Därför ska du alltid försöka ta hjälp om du känner dig drabbad.

Utredning

- Rektor ska alltid se till att en utredning görs. En utredning ska ske i direkt anslutning till kännedom om händelsen. Om rektor är inblandad är det styrelsen ordförande om ska se till att en utredning görs.
- Utredningen ska göras objektivt och grundad på fakta och bevis. De inblandade ska intervjuas och ha möjlighet att ge sin egen bild av vad som inträffat.
- Om behov finns ska parterna hållas skilda och beslut om tillfällig avstängning kan tas av rektor
- Vid alla samtal förs minnesanteckningar som förvaras på rektorsexpeditionen.

Att utsätta någon för kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier eller mobbing kan leda till avskiljning eller avstängning enligt skolans studeranderättsliga standard (finnstillgänglig på skolans hemsida)

För anställda gäller att arbetsrättsliga åtgärder kan vidtas.

FÖREBYGGANDE ARBETE

Skolan arbetar förebyggande för en trygg och positiv arbetsmiljö. Det gäller såväl den fysiska och psykosociala som den organisatoriska miljön. Skolledningen verkar för att alla deltagare och anställda kommer till tals och möts med respekt. En bärande del i detta arbete är att beslutsprocesser är öppna och inkluderande och tas i samverkan med respekt för olika synpunkter och behov. Det är också viktigt att det finns och upprätthålls kompetens och kunskap kring frågor som berör det aktuella området.

Grunden för detta arbete är skolans samverkansprocess. Skolans samverkansgrupp hanterar utöver medbestämmandefrågor också arbetsmiljöfrågor. Samverkansgruppen består av skolledning, fackliga representanter, skyddsombud (såväl personal- som studerandeskyddsombud). Gruppen sammanträder varje månad. Gruppen hanterar dock inte frågor på individnivå som omfattas av tystnadsplikten utan arbetar för att upprätthålla en god arbetsmiljö på ett generellt plan.

Skolan har ett Kursråd som ska arbeta med studerandeinflytande. Kursrådet har studerandemajoritet och möjlighet att väcka frågor som bidrar till en god arbetsmiljö.

På skolan finns Kurator, Socialpedagog och Internatmentorer anställda. Alla lärare har ett socialpedagogiskt uppdrag vilket bland annat innebär att aktivt arbeta för väl fungerande studerandegrupper och att var och en ens unika person respekteras.

Skolan har ett aktivt kvalitetsarbete i form av ett årshjul som ligger till grund för ett ständigt pågående förbättringsarbete.

DEFINITIONER

Diskriminering

En förenklad beskrivning av lagens definition av diskriminering är att någon missgynnas eller kränks. Missgynnandet eller kränkningen ska också ha samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder.

(källa www.do.se)

Trakasserier

Trakasserier och sexuella trakasserier är två former av diskriminering. Trakasserier är ett agerande som kränker någons värdighet och som har samband med en eller flera av de sju diskrimineringsgrunderna (se ovan). Trakasserier kan också vara av sexuell natur och kallas då för sexuella trakasserier.

Kränkande särbehandling/ mobbing

Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap.

Lagstiftningen omfattar även studerande.

Källa: Arbetsmiljöverket

Bilaga:

Stödfrågor vid utredning eller anmälan

Anmälan av tillbud eller olycka

- Rapporten inlämnad av (för- och efternamn)
- Datum för händelsen och tidpunkt för händelsen
- Vad var det som inträffad?
- Var inträffade händelsen?
- Har det inträffat något liknande tidigare?
- Om JA (ovan), hur ofta?
- Var något annorlunda vid det aktuella tillfället
- Om JA (ovan), vad? Beskriv vad som inte var som det brukar.
- Förslag på åtgärder för att undvika liknande i framtiden. Beskriv sådant som skulle kunna undvika liknande händelser i framtiden?