



Mässlingvaccination till personal i Region Dalarna

Information till verksamhetschefer

För att förhindra spridning av mässling inom vården erbjuder Region Dalarna vaccination till sina anställda inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Tandvårdsförvaltningen, Central förvaltning, Dalarnas Hjälpmedelscenter samt personal inom övriga förvaltningar som i sitt arbete vistas på sjukvårdsinrättning inom regionen (LD18/00305, beslutsnr 5/18).

Innehåll

1. Bakgrund	1
2. Verksamhetschefens ansvar.....	1
3. Genomförande	2
4. Kostnader	2
5. FAQ.....	2

1. Bakgrund

Mässling är en allvarlig sjukdom och en av de mest smittsamma sjukdomarna som finns. Mässlingsskyddet i befolkningen ser olika ut beroende på födelseår och födelseland. Följande gäller för personer som har omfattats av svenskt vaccinationsprogram inom BVC och skolhälsovård:

- 1960 Personer födda före 1960 behöver inte vaccineras.
- 1960 - 1970 Personer födda mellan 1960 och 1970 behöver två vaccinationer om de inte har haft mässling. Det skall gå minst ett år mellan doserna.
- 1970 - 1980 De flesta som är födda mellan 1970 och 1980 har fått endast en mässlingvaccination i skolan, har därför otillräckligt eller bristfälligt skydd och behöver en påfyllnadsdos. Är de inte vaccinerade alls behövs två doser med minst ett år mellan dem. Det är aldrig farligt att ge en extra dos vid tveksamhet om vaccinationsstatus.
- 1981 - De flesta har ett bra skydd i och med att MPR-vaccination i två doser, med en första dos vid 18 månaders ålder, infördes 1982.

Det är angeläget att förhindra smittspridning av mässling. Risken att bli smittad är generellt sett högre för hälso- och sjukvårdspersonal jämfört med den övriga befolkningen. Regionens personal rekommenderas vaccination vid bristfälligt mässlingskydd. Ambitionen är att all personal har en säker arbetsmiljö och att patienter ges en säker vård. Erbjudandet beräknas omfatta ca 4300 vaccinationer.

2. Verksamhetschefens ansvar

Alla verksamhetschefer ansvarar för att inventera antalet anställda personer med vaccinationsbehov och erbjuda dem mässlingvaccination under 2020.

- Verksamheter som saknar vaccinationsvana
Verksamhetschefen kontaktar den/de enhet/-er som ska genomföra vaccination (se punkt 3),



Mässlingvaccination till personal i Region Dalarna

Information till verksamhetschefer

informera dem om antalet aktuella personer så att rätt mängd vaccin kan rekvireras, får information om möjlig tidpunkt för vaccination och kommer överens om rutin för tidbokning.

En hälsodeklarationsblankett överlämnas till de berörda personerna, som fyller i blanketten och tar med den vid vaccinationstillfället.

- Verksamheter som har vaccinationsvana

Verksamhetschefen, alternativt läkemedelsansvarig läkare på enheten, skriver under beslut om generellt direktiv för sjuksköterska att ge mässlingvaccination. Direktivet möjliggör att enbart vaccinatören behöver öppna patientjournalen och begränsar därmed exponering av journaluppgifter till övriga arbetskamrater.

Berörd sjuksköterska ska ges information om vaccinationsrutinen; rekvirering, administrering och dokumentation.

En hälsodeklarationsblankett överlämnas till de personer som ska få mässlingvaccination, för att fyllas i av dem själva och ta med vid vaccinationstillfället.

3. Genomförande

För merparten av regionens personal kan vaccination ges på den egna arbetsplatsen. Där det inte är möjligt, till exempel på de enheter som saknar medicinsk personal, gäller följande överenskommelse:

Arbetsplats	Vaccination sker på...
Falu lasarett	Infektionsmottagningen, Falu lasarett
Mora lasarett	Mora VC
Avesta lasarett	Avesta VC
Ludvika lasarett	Ludvika VC
Sätters sjukhus	Sätters VC
Primärvård, ambulanssjukvård, öppenvård psykiatri, palliativa team, folktandvård, regionkontor m.fl.	I första hand den vårdcentral där medarbetaren är listad, alternativt annan vald vårdcentral.

4. Kostnader

Respektive arbetsplats står för vaccinkostnaden för sin egen personal. Kostnaden är f.n. 53 kr/dos.

På de arbetsplatser som vaccinerar personal som är anställd på annan enhet debiteras vaccinkostnaden den anställdes arbetsplats. Ingen stickavgift utgår för vaccinationen.

5. FAQ

- Hur hantera personal som inte vill vaccineras?
Vaccinationerna är ett erbjudande, inte ett tvång. De erbjuds både till förmån för den anställda och för att hindra smittspridning i samhället.
- Hur hantera personal som inte vet om de har haft mässling eller blivit vaccinerad tidigare, t.ex. utlandsfödda personer?
Dessa personer betraktas som ovaccinerade, dvs de ska ges två doser.



Mässlingvaccination till personal i Region Dalarna

Information till verksamhetschefer

- Ska tillfälligt anställd personal vaccineras?
Ja, de ska erbjudas vaccination liksom fast anställd personal.
- Hur ska personal som inte vill vaccineras på sin egen arbetsplats, t.ex. av sekretesskäl, hanteras?
Personen erbjuds att vaccineras på annan enhet.
- Varför behöver personer som är födda före 1960 inte mässlingvaccineras?
Det var en väldigt vanlig sjukdom under deras uppväxttid. Alla har själva haft mässling eller exponerats för smitta och är därför immuna.
- Bör en kvinna som ammar avstå från att mässlingvaccineras?
Nej, man kan vaccineras under amningsperioden.
- Kan man få autism av mässlingsvaccinet?
I slutet av 1990-talet publicerades en felaktig studie om samband mellan mässlingsvaccin och autism. Flera oberoende undersökningar har inte verifierat samband mellan vaccinet och autism.

Vid frågor kontaktas Smittskyddsenheten på tel. 023-49 07 85 eller smittskydd.dalarna@regiondalarna.se