# Implementeringsstöd

## Rehabilitering, habilitering inklusive hjälpmedel i Dalarnas län - länsövergripande överenskommelse och anvisning

### Inledning

Riktlinjen är nu uppdaterat och klar för implementering i länet. Eftersom den senaste utvärderingen visade att riktlinjen inte var väl känd bland länets förskrivare har arbetsgruppen tagit fram ett stöd till implementering på enhets-/avdelningsnivå.

Checklistan är tänkt att framför allt nyttjas av första linjens chefer som arbetar nära verksamheten där samverkan sker och som ett komplement till den övergripande information som ges av Region Dalarna. Checklistan är en rekommendation för åtgärder i syfte att stärka kunskapen om riktlinjen i hela länet samt genom detta främja samverkan och personcentrerad vård. Varje enhet har ansvar att främja samverkan genom aktivt deltagande i riktlinjens nyttjande i praktiken.

Uppföljning av hur långt implementeringen har kommit är planerat till början av 2020.

Lycka till med implementeringen!

## **Checklista** för implementering på din enhet

☐ **Genomgång utförd på APT**

Genomgång av riktlinjen på APT eller annat lämpligt forum är att rekommendera. Förbered samtliga berörda medarbetare så att bra förutsättningar till dialog och frågor finns. Frågor som inte kan besvaras av dokumentet skickas vidare till Region Dalarnas ”frågor och svar” med adress dokrev.dalarnashjälpmedelscenter@regiondalarna.se.

☐ **Kännedom om Region Dalarnas ”frågor och svar”**

Bred kännedom om Region Dalarnas ”frågor och svar” är viktig. Funktionen med regelbunden publikation på Region Dalarnas hemsida kommer att på sikt vara ett gott stöd till att bygga samverkan kring riktlinjen. För svaren står arbetsgruppen som arbetat fram uppdateringen av riktlinjen.

☐ **Ombud på enheten utsett**

En ambassadör med engagemang för samverkansfrågor som även är/blir väl insatt i riktlinjen är att rekommendera. Förslagsvis har detta ombud bland annat funktionen att ställa frågor mot Region Dalarnas ”frågor och svar”.

☐ **Riktlinjen ingår i introduktionsprogram för nyanställd**

Riktlinjen är en viktig vägledning i våra medarbetares vardag. Därför bör dokumentet finnas med i varje enhets introduktion. Särskilt viktigt är detta för våra nyexaminerade medarbetare.

☐ **Medarbetare har auskulterat på annan enhet**

För att främja förbättrad samverkan och samarbete är regelbunden auskultation på annan enhet att rekommendera. Exempel på en lokal överenskommelse finns på Region Dalarnas plussida.

☐ **Dokumenten finns tillgängliga via ledningssystemet**

Det är viktigt att koppling mellan riktlinjen och det lokala ledningssystemet upprättas. Lämpligast via riktade publiceringar lokalt alternativt länkar till de ställen som publicering sker.