

Regionstyrelsen

Granskning av regionens samverkan med fackliga organisationer

Vi rekommenderar regionstyrelsen:

- att beakta de rekommendationer som redovisas i KPMG:s granskning, samt
- att i avvaktan på ett nytt avtal säkerställa de fackliga representanternas förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag

Vi emotser regionstyrelsens yttrande över granskningen senast 2021-04-12.

Vi har genomfört en granskning av regionens samverkan med fackliga organisationer. Syftet med granskningen är att ge oss underlag för att kunna bedöma om regionen tillvaratar möjligheterna till en effektiv och ändamålsenlig samverkan med regionens fackliga organisationer. En viktig del i granskningen har utgjorts av en granskning utförd KPMG.

Vi ser skäl att initialt understryka att vårt uppdrag är att granska styrelser och nämnders ansvarstagande. En väl fungerande samverkan bygger dock på att alla inblandade parter har ett ansvar att bidra till detta.

Av KPMG:s granskning framgår att nuvarande samverkansavtal i regionen antogs 1992. Såväl kännedom som tillämpning av detta avtal i organisationen är idag bristfällig. Samtidigt pågår ett arbete med att utarbeta ett förslag till nytt avtal. Även om samverkan i delar av organisationen tycks fungera väl redovisas i granskning

omfattande brister i samverkan mellan regionen som arbetsgivare och de fackliga organisationerna.

Vår sammanfattande bedömning är att regionstyrelsen inte säkerställt en fungerande samverkan med de fackliga organisationerna. Arbetet med att utarbeta ett nytt avtal indikerar dock att styrelsen, delvis, tycks ha insikt i rådande brister vilket vi bedömer som positivt. Samtidigt ser vi skäl att understryka att flera av de delvis allvarliga brister som påtalats i granskningen, bl a kring förutsättningarna för de fackliga representanterna att fullgöra sitt uppdrag, inte är avhängiga av vilket avtal som ligger till grund för samverkan. Det finns därför inget skäl för styrelsen att avvakta ett nytt avtal innan dessa brister åtgärdas

Vi ser också skäl att understryka att samverkan med de fackliga organisationerna inte är en uppgift som enbart kan överlämnas till en HR-funktion. Såväl ansvaret för som genomförandet av en fungerande samverkan med de fackliga organisationerna är en ledningsfråga och därmed en central uppgift även för både regionens politiska ledning och tjänstemannaledning.

De risker som är förenade med brister i samverkan med de fackliga organisationerna är av sådan art att vi ser skäl att återkomma till frågan i en framtida uppföljningsgranskning.

Region Dalarna

Revisorerna



Sören Bertilsson
e.u