

Regionstyrelsen
Hälso- och sjukvårdsnämnden
Tandvårdsnämnden
Kollektivtrafiknämnden
Servicenämnden
Fastighetsnämnden

Granskning av regionens chefsförsörjning

Vi rekommenderar regionstyrelsen:

- att noga analysera skälen till att ett flertal chefsrekryteringar, under senare år, inte givit önskat utfall.

Vi rekommendera regionstyrelsen samt övriga granskade nämnder:

- att i övrigt beakta de rekommendationer och behov av förstärkning av rekryteringsprocessen som framgår av Endredis granskning.

Granskningen överlämnas till regionstyrelsen samt övriga granskade nämnder för beaktande.

Vi har genomfört en granskning av regionens chefsförsörjning. Syftet med granskningen är att ge underlag för att kunna bedöma om regionens styrelse och nämnderna säkerställer en ändamålsenlig chefsförsörjning. Granskningen har primärt riktats mot regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, tandvårdsnämnden, kollektivtrafiknämnden, servicenämnden och fastighetsnämnden. En viktig del i granskningen har utgjorts av en granskning utförd av Endredi Konsult. Som ett led i granskningen har bl a fem utvalda rekryteringar, på olika organisatoriska nivåer, särskilt granskats. Däribland bl a tillsättandet av regiondirektör år 2020 respektive tidigare hälso- och sjukvårdsdirektör.

Bakgrunden till granskningen är den vikt vi tillmäter ett fungerande ledarskap på alla nivåer i organisationen och de risker som är förenade med brister i ledarskapet. En förutsättning för ett fungerande ledarskap är bl a att regionen har en väl fungerande och ändamålsenlig chefsförsörjning.

Av Endredis granskning framgår att regionens nämnder i väsentliga delar säkerställt chefsförsörjningen i de delar dessa har ansvar härför. Regionstyrelsen däremot, som har det övergripande ansvaret och bl a ansvarar för rekrytering av regiondirektör, biträdande regiondirektör och förvaltningschefer, har enbart delvis säkerställt en ändamålsenlig chefsförsörjning. I Endredis granskning redovisas också några rekommendationer, i huvudsak riktade till regionstyrelsen, som är ämnade att ytterligare stärka chefsförsörjningen.

Vår samlade bedömning är att regionens processer och tillämpade rutiner e t c vid chefsförsörjning i huvudsak är ändamålsenliga och fungerar väl. Samtidigt visar granskningen på vissa brister, främst inom regionstyrelsens ansvarsområde. Vi vill särskilt framhålla att omsättningen, inte minst, av högre chefer i regionen under flera år har varit hög. Även om det i varje enskilt fall finns skäl till att chefer slutat är omsättningen en indikation på att det kan finnas underliggande strukturella brister i t ex behovsanalyser, rekryteringsförfarande eller de krav som ställs på chefer. Det är därför av vikt att styrelsen noga och självkritiskt analyserar orsakerna till omsättningen. Vi vill också understryka att de anvisningar och arbetssätt som etablerats för chefsrekrytering måste gälla alla chefsrekryteringar. Granskningen visar att styrelsen, på olika sätt och i olika grad, frångått de etablerade arbetssätten vid de granskade rekryteringarna av hälso- och sjukvårdsdirektör och regiondirektör.

Med hänsyn till den betydelse vi tillmäter ledarskapet i regionen ser vi skäl att återkomma till frågan i såväl specifika granskningar som i uppföljande granskningar.

Region Dalarna


Revisorerna


Sören Bertilsson


Jan Wiklund


Lena Reyier


Birgitta Örjas


Torbjörn-Roos