

Årsberättelse – RSS Dalarna

2025

Datum 2026-04-30	Diarienummer	I samarbete med
Giltigt t.o.m.	Versionsnummer	
Godkänt av		



Innehåll

Innehåll	2
RSS Dalarna	4
RSS Dalarna – Verksamhetsmål	5
Årsberättelsen	6
Verksamhetsaktiviteter 2025	6
1.1 Nationella SRK nätverk	6
1.1.1 Nationellt RSS chefsnätverk	6
1.1.2 Nationellt nätverk för Barn och unga	6
1.1.3 Nationella nätverk inom kunskapsstyrning	6
1.1.4 Nationellt nätverk för beroende region och kommun – BIRK	6
1.1.5 Nationellt nätverk för kvalitet och utveckling inom funktionshinder	7
1.1.6 Nationellt nätverk för digitalisering inom socialtjänsten	7
1.1.7 Nationellt nätverk för regionalt stöd till uppföljning och analys	7
1.1.8 Nationellt nätverk för äldreomsorg	7
1.1.9 Nationellt nätverk för kommunal hälso- och sjukvård	7
1.2 Nationella mötesforum SKR - God och nära vård	8
1.2.1 Mötesforum Nära vård	8
1.2.2 Strategiforum God och nära vård	8
1.2.3 RSS Nära vård och kommunernas fokus	8
Regionala nätverk	8
Strategisk nivå	9
2.1 Välfärdsrådet	9
2.2 Länschefs nätverket	9
2.3 Socialchefs nätverket	9
2.4 Beredningsgrupp för kunskapsstyrning	9
Taktisk nivå	10
3.1 Regionala nätverk- taktisk nivå – RSS/IFO/SoL/LSS nätverk	10
3.2 Regionala nätverksträffar God och Nära vård	10
3.3 Regionalt nätverk för verksamhetsutveckling inom socialtjänst och näraliggande hälso- och sjukvård HvD/RSS (HvD – Hälsa och välfärd i Dalarna, Högskolan Dalarna, fd SUD)	10
3.4 Nätverket Digital teknik för nära hälsa och välfärd i Dalarna	10
Operativ nivå	10
Aktiviteter på länsnivå utifrån sakområde	11
4.1 God och nära vård	11
4.1.1 Metodstöd till lokala systemledningar	11
4.1.2 Infografik God och nära vård	11

4.1.3	Årsrapport God och nära vård	11
4.1.4	Regional handlingsplan God och Nära vård	11
4.1.5	Systemledningsdag God och Nära vård 2025	11
4.1.6	Kunskapsbaserat utvecklingsarbete (KU) regional systemledning God och nära vård.....	12
4.2	Omställning hållbar socialtjänst	12
4.2.1	Lärprocessen Framtiden socialtjänst	12
4.2.2	Dialogforum nya SoL.....	12
4.2.3	Möta nya SoL.....	12
4.2.4	Regionalt stöd i ISU kopplat till omställning nya SoL	12
4.2.5	Stödja implementering av SIP	12
4.3	Psykisk hälsa och suicidprevention - Länsamordnare för överenskommelse psykisk hälsa ...	13
4.4	Skadligt bruk och beroende – Yrkesresan skadligt bruk och beroende.....	13
4.5	Funktionshinderområdet – Yrkesresan funktionshinder	13
4.6	Äldreomsorg.....	14
4.6.1	Kunskapsbaserad äldreomsorg.....	14
4.6.2	Yrkesresan äldre	14
	Regionala samverkansöverenskommelser (RÖK).....	14
5.1	Regionala överenskommelser (RÖK)	14
	Barn och unga.....	14
6.1	Rutin för hälsoundersökningar för placerade barn	14
6.2	BBIC.....	15
6.3	Stödja implementering av Socialstyrelsens kunskapsstöd om normbrytande beteende och återfall i brott.....	15
6.4	Yrkesresan – Barn och unga	15
	Andra regionala arbeten.....	16
7.1	MiniMaria.....	16
7.2	Stödja utvecklingen av högskolekurs i samsjuklighet.....	16
7.3	Samsjuklighetsreformen	16
7.4	Kartläggning av samverkansgrupperingar i länet.....	16
7.5	Kartläggning av kommunernas kommande kostnader	16
7.6	Lokala programområden – samordnarens uppdrag	16
	Bemanning och resurser inom RSS Dalarna.....	17
	Ekonomiskt utfall 2025	17

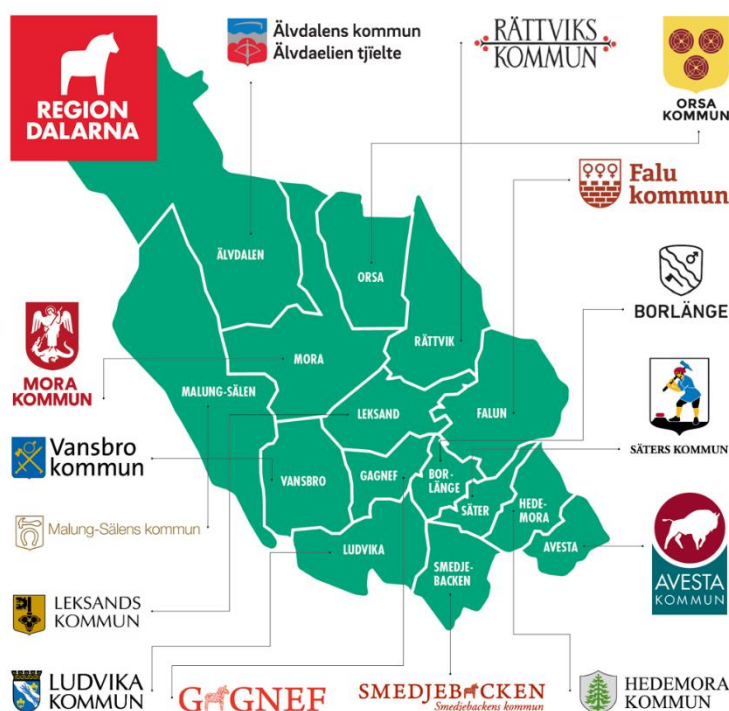
RSS Dalarna

RSS Dalarna stödjer huvudmännen i samverkan kring frågor som rör socialtjänst och hälso- och sjukvård. Det gäller både samverkan mellan kommunerna och regionen och samverkan mellan kommunerna i länet. RSS stödjer vidare huvudmännen i dialogen om kunskapsutveckling på nationell nivå och på regional nivå bidrar RSS till att stödja utvecklingen av evidensbaserad praktik anpassat till regionala och lokala prioriteringar. RSS leder och driver olika utvecklingsarbeten i samverkan som innefattar till exempel att:

- utföra kartläggningar och analys, identifiera behov av kunskapsutveckling.
- samla och sprida bästa tillgängliga kunskap och beprövad erfarenhet.
- stödja arbete med systematisk uppföljning.
- utföra utredningar, utvärderingar, analyser.
- stödja implementeringsarbete.
- stödja kompetensutveckling.

RSS Dalarna utgörs av Avdelningen för Hälsa och Välfärd i Region Dalarna och ingår i Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och Enheten för ledningsstöd och strategi. Avdelningen är fristående inom Region Dalarna och arbetar på uppdrag av kommunerna och regionen i samverkan, eller på uppdrag av kommunerna.

Uppdragsgivare inom den regionala samverkans- och stödstrukturen är Välfärdsrådet (VFR), Länschefsnätverket (LCHNV) och Socialchefsnätverket (SCHNV). Dessa samverkansföretag utgör länets högsta ledning för socialtjänsten och hälso- och sjukvården i länets femton kommuner och Region Dalarna.



RSS Dalarna – Verksamhetsmål

RSS Dalarnas yttersta mål är att öka förutsättningarna för en jämställd, jämlik och evidensbaserad socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård. För att nå dit arbetar RSS Dalarna inom ramen för tre underliggande delmål:



Kunskapsutveckling avser en process som för kunskap framåt, både på individuell, verksamhetsmässig och samhällelig nivå. Beståndsdelarna i det arbetet brukar ibland benämnas som kunskapsstyrning som bland annat handlar om att utveckla, sprida och använda bästa tillgängliga kunskap. Målet är att bästa kunskap ska finnas tillgänglig och användas i varje brukar- och patientmöte, för att säkra en evidensbaserad, jämställd, jämlik och resurseffektiv vård och omsorg av hög kvalitet

Samverkan är en process som är ämnad att skapa nytänkande, nytt agerande, ny förståelse och nytt lärande i en specifik fråga. Samverkan innebär ett gemensamt agerande och gemensam handling. Genom att skapa en väl organiserad samverkan och hitta organisatoriska sätt att lösa uppgifter tillsammans kan verksamheter använda sina resurser mer effektivt och lättare uppnå både egna och gemensamma mål. En framgångsrik samverkan är också i hög grad en ledningsfråga. Det är avgörande att ledningen prioriterar samverkan och att det finns chefer som ser värdet i att initiera och utveckla samverkan. Samverkansstrukturen och beredningsformer för olika ärenden och frågor behöver vara tydlig. Det är viktigt att formalisera en sådan struktur i olika skriftliga överenskommelser och liknande dokument samt att det finns etablerade former för hur det fattas gemensamma beslut. För att samverkan ska vara hållbar är det viktigt att bygga strukturen på roller och funktioner och inte på enskilda personer.

Samverkan mellan såväl verksamheter inom regionen och kommunerna, liksom mellan regionen och kommunerna är avgörande för att klara av välfärdens utmaningar. I takt med att samhället blir alltmer komplext ökar behovet av samverkan över sektors- och professionsgränser. Huvudmännen behöver samverka för att möta de demografiska utmaningar samhället står inför samt utmaningarna kopplat till hur verksamheterna bäst kan kompetensförsörjas. Att samverka kring nya samarbetsformer och arbetssätt kommer vara viktigare än någonsin

Årsberättelsen

Enligt verksamhetsplanen för RSS Dalarna ska en årlig verksamhetsberättelse tas fram. Syftet är att följa upp verksamhetsplanens övergripande inriktning samt de aktiviteter som fastställts i den årliga aktivitetsplanen för föregående år. Verksamhetsberättelsen fungerar därmed som ett verktyg för uppföljning, transparens och lärande, och ska beslutas av LCHNV och delges VFR.

I berättelsen redovisades RSS Dalarnas arbete ur olika perspektiv – såväl nationellt som regionalt. Den inleddes med en översikt över de nationella nätverk som RSS deltog i via Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), följt av regionala nätverk där RSS var representerat samt de forum som RSS ledde, samordnade eller själva initierade. Avslutningsvis beskrevs övriga aktiviteter som genomfördes på regional nivå, vilket gav en samlad bild av den roll RSS spelade i det gemensamma utvecklingsarbetet i länet.

Verksamhetsaktiviteter 2025

1.1 Nationella SRK nätverk

1.1.1 Nationellt RSS chefsnätverk

RSS-chef har under året deltagit i träffar inom det nationella RSS-chefsnätverket. Deltagandet har bidragit till erfarenhetsutbyte, omvärldsbevakning och nationell samordning i frågor som rör RSS uppdrag och utveckling.

1.1.2 Nationellt nätverk för Barn och unga

RSS har under året deltagit i en 2-dagarsträff och 3 digitala träffar med SKR:s Barn och unga-nätverk. Fokusområdena har varit samma som föregående år, nya SoL, barn i samhällsvård (inkl. hälsoundersökning och barns skolgång, och barn som placeras på skyddat boende. Även fokus på barn och unga med normbrytande beteende och kriminellt beteende. Mycket av tiden är information från SKR och Socialstyrelsen, men också nu mer utrymme för dialog. Informationen sprids huvudsakligen till IFO-chefsnätverket och BBIC-nätverket.

1.1.3 Nationella nätverk inom kunskapsstyrning

Under året deltog RSS Dalarna aktivt i flera nationella nätverk som samordnades av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Nätverken utgjorde ett centralt verktyg för kunskapsspridning och förankring av nationellt utvecklingsarbete på regional och lokal nivå. Genom att bidra med regionala perspektiv och ta del av nationell kunskap stärktes förutsättningarna för ett gemensamt utvecklingsarbete i Dalarna.

1.1.4 Nationellt nätverk för beroende region och kommun – BIRK

Under året deltog RSS i både digitala och fysiska träffar i nätverket och representerade länets kommuner och region i olika frågor rörande skadligt bruk, beroende och samsjuklighet.

Verksamhetsmål



1.1.5 Nationellt nätverk för kvalitet och utveckling inom funktionshinder

RSS Dalarna har medverkat på nätverkets 4 träffar under året. Samt återrapporerat och inhämtat synpunkter i frågor kopplat till nätverksträffarna från den lokala nivån genom det regionala nätverket för LSSoL chefer i länet.



1.1.6 Nationellt nätverk för digitalisering inom socialtjänsten

RSS har under 2025 deltagit i såväl digitala som fysiska träffar inom det nationella nätverket för digitalisering inom socialtjänsten. I detta sammanhang har RSS representerat Dalarnas kommuner i frågor som rör utveckling och samordning av digitalisering inom socialtjänstens verksamhetsområden.



1.1.7 Nationellt nätverk för regionalt stöd till uppföljning och analys

RSS Dalarna deltog i nätverkets fyra träffar under 2025. Fokusområden har exempelvis varit Individbaserad Systematisk Uppföljning (ISU), NUSO (Nationell Uppföljning av Socialtjänstens Omställning) samt uppföljning och analys kopplat till omställning nya SoL. Medarbetare från RSS Dalarna har knutit kontakter med representanter från Örebro respektive Värmland och sågs under hösten i Örebro för erfarenhetsutbyte kring hur regionalt stöd inom ramen för uppföljning och analys bäst kan utformas.



1.1.8 Nationellt nätverk för äldreomsorg

RSS har under hösten 2025 deltagit digitalt i de nätverksträffar som anordnats inom det nationella RSS-nätverket för äldreomsorg vid SKR. Nätverket har sedan september 2025 bedrivits i nuvarande form, efter att tidigare ha varit gemensamt med hälso- och sjukvården.

RSS har i nätverket haft en roll som länk mellan nationell och regional nivå, genom att återkoppla till regionala samverkansstrukturer och arbetsgrupper samt föra vidare regionala perspektiv och frågeställningar till nätverket.



1.1.9 Nationellt nätverk för kommunal hälso- och sjukvård

RSS har under hösten 2025 deltagit digitalt i två nätverksträffar inom det nationella nätverket för kommunal hälso- och sjukvård. Nätverket var fram till och med september 2025 gemensamt med äldreomsorgen, men har därefter organiserats i en ny konstellation.

I samband med omställningen har tre fokusområden prioriterats, efter att respektive RSS förankrat prioriteringarna i sina län. I Dalarna har nätverken MAS/MAR och HSL varit delaktiga i detta arbete. De prioriterade områdena är:

- grunduppdraget för kommunal primärvård
- kompetensförsörjning av legitimerad personal
- medicinsk kompetens i ledning och styrning

RSS har i nätverket haft en roll som länk mellan nationell och regional nivå genom att återkoppla till regionala samverkansstrukturer och arbetsgruppen för RSS, samt genom att föra vidare regionala perspektiv och frågeställningar till den nationella nivån.



1.2 Nationella mötesforum SKR - God och nära vård

1.2.1 Mötesforum Nära vård

Mötesforum har genomförts vid 7 tillfällen 2025. Tillfället i november var det sista tillfället anordnat i denna form i och med att det sker en överlämning i nationellt ansvar för God och Nära vård från SKR till Socialstyrelsen.

1.2.2 Strategiforum God och nära vård

I detta forum möts personer med övergripande ansvar för Nära vård – exempelvis samordnare eller programchefer – tillsammans med representanter från RSS. Varje län har två representanter, och syftet är att arbeta strategiskt med utvecklingen av Nära vård. RSS Dalarna har deltagit vid två tillfällen under året. Tillfället i november var det sista tillfället anordnat i denna form i och med att det sker en överlämning i nationellt ansvar för God och Nära vård från SKR till Socialstyrelsen.

1.2.3 RSS Nära vård och kommunernas fokus

Forumet riktar sig till RSS- representanter som har i uppdrag att arbeta med God och Nära vård. Under året genomfördes tre träffar inom detta nätverk, där representanter från RSS Dalarna medverkade utifrån ett kommunfokus i omställningsarbetet God och nära vård (GNV).

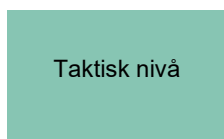


Regionala nätverk

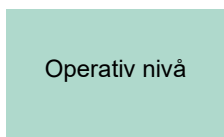
Inom vårt arbete på RSS deltar vi i olika grupperingar och forum som verkar på regional nivå men med olika perspektiv och uppdrag, fördelade över styr- och ledningssystemets tre nivåer: strategisk, taktisk och operativ.



Fokuserar på långsiktiga mål och organisationens övergripande riktning.



Översätter strategiska mål till mer konkreta planer och beslut. Implementerar strategier genom att planera och fördela resurser på medellång sikt, utan att gå ner i den operativa detaljstyrningen.



Fokuserar på det dagliga arbetet och genomförandet av konkreta uppgifter. Här handlar det om att utföra aktiviteter och följa upp planer som tagits fram på den taktiska nivån. Detta innebär att man arbetar direkt med praktiska åtgärder för att uppnå kortsiktiga mål.

Strategisk nivå

2.1 Välfärdsrådet

VFR är ett politiskt samverkansorgan som består av ordförande från kommunernas socialnämnder (och/eller motsvarande nämnd) samt presidiet i Region Dalarnas hälso- och sjukvårdsnämnd (HSN).

VFR utgör ett politiskt nätverk för övergripande strategiska och regionala samverkansfrågor mellan Region Dalarna och länets kommuner.

VFR arbetsformer regleras inte i kommunallagen och har ingen självständig beslutanderätt. Besluten i VFR formuleras som "Beslut om rekommendation till kommuner och region" som sedermera respektive huvudman fattar (politiska) beslut om.

VFR sammanträdde vid fem tillfällen under året.

2.2 Länschefs nätverket

LCHNV består av högsta förvaltningsledning från kommunernas socialtjänster och regionens hälso- och sjukvård.

LCHNV ansvarar för prioriteringar av gemensamma utvecklingsfrågor och uppmärksammar behov av samverkan och kunskaps- och kompetensutveckling i länet.

LCHNV fattar strategiska beslut om olika regionala strategier, överenskommelser och utvecklingsarbeten med mera.

LCHNV är beredande organ till VFR (se ovan). LCHNV sammanträder fem gånger per år.

2.3 Socialchefs nätverket

SCHNV består av högsta förvaltningsledning från kommunernas socialtjänster och ansvarar för prioriteringar av gemensamma utvecklingsfrågor och att uppmärksamma behov av samverkan och kunskaps- och kompetensutveckling i kommunerna. SCHNV fattar strategiska beslut om regionala strategier, överenskommelser och utvecklingsarbeten med mera, i samverkan. SCHNV sammanträder nio gånger per år.

2.4 Beredningsgrupp för kunskapsstyrning

RSS Dalarna deltar aktivt i det regionala arbetet med kunskapsstyrning genom medverkan i länets beredningsgrupp för kunskapsstyrning. Denna grupp fungerar som en viktig länk mellan strategiska beslut och det praktiska arbetet i verksamheterna, och syftar till att stärka informationsflödet samt säkerställa att strategiska mål omsätts i konkret handling. Genom sitt deltagande bidrar RSS Dalarna till att främja en kunskapsbaserad praktik inom socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård i länet.

Här handlar det främst om vårt uppdrag att samordna samverkansstrukturen som utgörs av VFR, LCHNV och SCHNV. I dessa forum bidrar RSS Dalarna med kunskapsunderlag, behovsanalyser och



uppföljning av pågående utvecklingsarbeten, ofta i nära samverkan med flera aktörer.

Taktisk nivå

På regional taktisk nivå är RSS involverade i nätverk där strategiska beslut omsätts till konkreta planer, projekt och insatser. RSS spelar en viktig roll i att informera om beslut från den strategiska nivån, samordna aktiviteter och följa upp utvecklingen. Här fungerar vi som en viktig länk mellan den strategiska och operativa nivån.

3.1 Regionala nätverk- taktisk nivå – RSS/IFO/SoL/LSS nätverk

På taktisk nivå omvandlas strategierna till mer konkreta planer och gemensamma insatser. RSS har haft en särskilt aktiv roll i nätverk som IFO-chefsnätverket och SoL/LSS-nätverket, där fokus legat på att stärka informationsflödet och skapa en tydlig koppling mellan strategiska mål och praktiskt arbete i verksamheterna.

3.2 Regionala nätverksträffar God och Nära vård

Regionala nätverksträffen för God och Nära vård genomfördes i maj 2025.

Vid träffen gjordes en återblick på tidigare identifierade styrkor, utmaningar, och behov av stöd. Baserat på detta fördes en dialog med representanter från regional systemledning (ordf. i LCHNV respektive VFR).

Nätverksmötet betonade behovet av samsyn mellan tjänstemannaledning och politiken samt en tydlig prioritering utifrån begränsade resurser. Det framhölls att modigt ledarskap, ökad samverkan och tillit är avgörande för att driva omställningen framåt. Transparens kring lokala förutsättningar och utveckling av strukturer för samarbete, även mellan kommuner, lyftes som viktiga faktorer. Diskussionen omfattade hur arbetet kan kopplas till funktion snarare än person och hur ekonomiska ramar styr lokala prioriteringar.

3.3 Regionalt nätverk för verksamhetsutveckling inom socialtjänst och närallgande hälso- och sjukvård

HvD/RSS (HvD – Hälsa och välfärd i Dalarna, Högskolan Dalarna, fd SUD)

Under 2025 har 4 nätverksträffar genomförts. 2 digitala och 2 fysiska med olika teman som har bäring på omställningsarbetet samt hur bryggan mellan forskning och praktik kan stärkas.

3.4 Nätverket Digital teknik för nära hälsa och välfärd i Dalarna

RSS har under 2025 deltagit i såväl digitala som fysiska träffar inom det regionala nätverket för digital teknik för nära hälsa och välfärd i Dalarna. I nätverket har RSS haft en roll som länk mellan nationell och regional nivå, genom att återkoppla information från nationella sammanhang samt föra vidare frågor och perspektiv från Dalarna till nationell nivå.

Operativ nivå

På regional operativ nivå stödjer RSS kommuner i det konkreta genomförandet av utvecklingsinsatser. Ett exempel på det är Yrkesresan.



Aktiviteter på länsnivå utifrån sakområde

4.1 God och nära vård

4.1.1 Metodstöd till lokala systemledningar

Metodstödet färdigt enligt plan. Spridning av materialet gjordes genom olika aktiviteter som till exempel Informationsforum och nätverk. Det publicerades även på PLUS-webben.

4.1.2 Infografik God och nära vård

2025 års uppdatering genomfördes med RSS Dalarna som samordnande roll och i samarbete med Avdelningen produktion och tillgänglighet, Region Dalarna (uppdaterat analysunderlag) samt Kommunikationsavdelningen (layout). Inga förändringar av upplägg och innehåll jämfört med föregående år gjordes. Infografiken rapporterades till LCHNV och VFR tillsammans med Årsrapporten och publicerades på PLUS-webben.

4.1.3 Årsrapport God och nära vård

Regional årsrapport för 2024 publicerades i en mer genomarbetad form tillsammans med infografiken och tillhörande analys på PLUS-webben. Underlaget för årsrapporten var detsamma som föregående år.

Lokala systemledningar (13 st) finns etablerade i hela länet. Med tiden har samtidigt behovet av en tydligare regional systemledning och en regional handlingsplan, blivit alltmer påtagligt.

Rapporteringen från de 13 lokala systemledningarna visade på variationer i uppdrag, organisation, samverkan, brukarinflytande och lokala planers mognad. Konkreta insatser som nämns är tex mobila team, förebyggande arbete och stärkta vårdplaner, samt effekter som minskad slutenvård.

4.1.4 Regional handlingsplan God och Nära vård

Beslut om att ta fram en regional handlingsplan för God och nära vård fattades av VFR och LCHNV under första kvartalet 2025. Det regionala stödet för God och nära vård har därefter utarbetat ett första utkast till handlingsplan, vilket inkom till LCHNV den 10 november 2025 för fortsatt beredning och dialog.

4.1.5 Systemledningsdag God och Nära vård 2025

Vid årets systemledningsdag fanns deltagare från regional och lokal systemledning samt divisionschefer i Region Dalarna. Temat för systemledningsdagens var "Tillsammans för en God och nära vård – från ord till handling". Förmiddagen innehöll dragningar med lärande goda exempel från både Dalarna och andra län. Eftermiddagen inleddes med föreläsning och workshop om systemledarskap med tyngden på dialoger mellan deltagarna i rummet.

Syftet med dagen var att skapa en mötesplats för lärande, erfarenhetsutbyte och gemensam reflektion kring hur vi tillsammans driver omställningsarbetet vidare i Dalarna.

Målet var att stärka samsynen kring styrning och roller, peka ut vägen framåt samt sprida de insikter och erfarenheter som redan har gjorts och pågår på olika nivåer.



4.1.6 Kunskapsbaserat utvecklingsarbete (KU) regional systemledning God och nära vård

Arbetet har påbörjats under året i samarbete med Hälsa och välfärd i Dalarna (HvD, tidigare SUD) och kommer att slutföras under 2026. Två av fyra träffar har genomförts i grupperingen för arbetet för att gemensamt arbeta i samverkan mellan forskning och praktik. Avdelningschef och verksamhetsledare har haft månadsmöten för att samverka.



4.2 Omställning hållbar socialtjänst

4.2.1 Lärprocessen Framtiden socialtjänst

Under 2025 genomförde RSS ett samlat arbete för att informera, förbereda och stödja kommunerna inför lärprocessen Framtidens socialtjänst 2026–2028. RSS arbetade under hösten 2025 med både spridning av information och dialog kring kommunernas förberedelser inför lärprocessen exempelvis SKR:s introduktions- och förberedelsepaket med temat invånare som skickades till kommunerna. RSS planerade och genomförde förberedelser inför uppstartskonferensen februari 2026.



4.2.2 Dialogforum nya SoL

RSS har etablerat ett dialogforum för nya SoL, vilket utgör en digital arena för länets nyckelpersoner i omställningen. Forumet sammanträder en gång per månad och syftar till att möjliggöra erfarenhetsutbyte, gemensamt lärande och stöd i det lokala omställningsarbetet.



Fokus i dialogforumet ligger på aktuella frågor i pågående arbete. RSS tillhandahåller arenan, delar information om nationell och regional utveckling kopplad till omställningen samt har en stödjande och modererande roll. Deltagarna bidrar själva till agendan utifrån identifierade behov.

4.2.3 Möta nya SoL

Under 2025 arbetade RSS Dalarna strategiskt med att stödja länets förberedelser inför den nya socialtjänstlagen. Genom att följa utvecklingen både på nationell och lokal nivå kunde RSS samla in viktig kunskap och anpassa stödet utifrån kommunernas förutsättningar.



4.2.4 Regionalt stöd i ISU kopplat till omställning nya SoL

RSS Dalarna har under året genomfört ISU-utbildning med 13 av länets kommuner. Utbildningen har innefattat 2 fysiska heldagsträffar med 2 digitala handledningstillfällen däremellan samt en uppföljningsträff under senhösten.



Beslut har tagits av SCHNV att ny utbildningsomgång ska erbjudas våren 2026 samt att RSS har ett uppdrag att ge fortsatt stöd inom området.

4.2.5 Stödja implementering av SIP

Fokus för 2025 har varit lansering av föreläsningfilmer om materialet och stödmaterialet publicerats på samverkanswebben. Lanseringen har även skett genom olika dialoger med regionala nätverk chefer och verksamhetsutvecklare där RSS presenterat materialet tillsammans med fil



dr. Amanda Jones vid Högskolan Dalarna vars forskning stödmaterial bl.a utvecklats utifrån.

4.3 Psykisk hälsa och suicidprevention - Länsamordnare för överenskommelse psykisk hälsa

RSS ansvarar för rollen som samordnare för länet gällande överenskommelse psykisk hälsa, vilket innebär att RSS deltar i det nationella nätverk som leds av SKR och Socialstyrelsen (SoS). Detta ansvar omfattar även den årliga redovisningen av de statliga medel som tilldelats länet.

RSS bevakar och följer upp överenskommelsen genom att sammanställa relevant information och regelbundet presentera den i LCHNV. RSS deltar även i de nationella nätverksträffar som anordnas samt ansvarar för den årliga redovisningen av de medel som använts kopplat till överenskommelsen, vilket skickas till Socialstyrelsen. Arbetet med detta pågår kontinuerligt under året.

4.4 Skadligt bruk och beroende – Yrkesresan skadligt bruk och beroende

Yrkesresan Skadligt bruk och beroende riktar sig till myndighetsutövare inom IFO som arbetar med vuxna med beroendeproblematik. Den är i dagsläget den minsta yrkesresan med ca 80 medarbetare i Dalarna. Under 2025 påbörjades planeringen av kursinnehållet på nationell nivå där RSS Dalarna deltog i informationsmötena. Genom förstudie och enkätsvar samlades grundläggande underlag för genomförandet av delresan samt för att bedöma förutsättningarna för ett regionalt genomförande.

Kursstart planerades under hösten 2025 men har flyttats fram på grund av svårigheter att rekrytera utbildare från kommunerna.

4.5 Funktionshinderområdet – Yrkesresan funktionshinder

Yrkesresan (YR) funktionshinder Utförare är en delresa som genomförs lokalt i kommunerna.

Denna resa når ca 2500 medarbetare i Dalarna som jobbar inom LSS och Socialpsykiatri. 10 kommuner är i gång med utbildningar i YR funktionshinder, resterande planerar för uppstart under våren 2026. Projektledare och projektadministratör har besökt 3 kommuner som önskat extrahjälp att komma igång.

Arbetsgruppen har träffats 7 gånger under året för information, erfarenhetsutbyte och återkoppling från kommunen genomförandet. De kommunala utbildarna har erbjudits digitala utbildarträffar 4 gånger under året för erfarenhetsutbyte.

Det har varit en betydande del supportärenden inom YR funktionshinder, dels som handlar om felregistrering för att få konto, men också vissa delar som handlar om "buggar" i lärplattformen som felanmäls löpande till nationell nivå.



4.6 Äldreomsorg

4.6.1 Kunskapsbaserad äldreomsorg

Under året, med start i augusti, har ett arbete påbörjats för att kartlägga Dalarnas behov och nuläge i relation till den nationella demensstrategins fyra mål samt SKR:s definition av en kunskapsbaserad socialtjänst. En projektplan har påbörjats, liksom ett förslag om att etablera ett nätverk för enhetschefer inom äldreomsorgen. Nätverket syftar till att skapa förutsättningar för RSS att bidra med kunskapshöjande och kunskapsspridande insatser samt att föra dialog med kommunrepresentanter kring prioriterade insatsområden för 2026 och 2027.

4.6.2 Yrkesresan äldre

Lärplattformen för YR Äldre öppnades upp på nationell nivå i november 2025. I Dalarna har vi haft en första uppstartsträff under december där vi planerat för att under 2026 erbjuda 7 arbetsgruppsmöten för att sprida information och påbörja planerandet för arbetsplatslärande för alla kommunerna.

Totalt beräknas denna resa nå ut till 8000 undersköterskor och vårdbiträden i länet.

Regionala samverkansöverenskommelser (RÖK)

5.1 Regionala överenskommelser (RÖK)

Styrgruppen för LCHNV beslutade i november 2025 att förlänga tre regionala överenskommelser (BOU, psykisk funktionsnedsättning samt missbruk/beroende) med nytt giltighetsdatum till den 30 juni 2027, i syfte att möjliggöra anpassning till kommande lagförändringar i samband med revidering.

Parallellt har RSS under våren 2025 reviderat den regionala överenskommelsen för HVB, avseende ansvarsfördelning när kommunen beslutar om placering på hem för vård eller boende. Revideringen har inkluderat uppdateringar och förtydliganden, och synpunkter har inhämtats från representanter inom socialtjänsten och hälso- och sjukvården med god kunskap inom området. Den reviderade överenskommelsen presenterades i VFR och LCHNV efter beslut i LCHNV samt publicerades och lanserades i juni 2025.

Barn och unga

6.1 Rutin för hälsoundersökningar för placerade barn

Planen var att under 2025 spela in en informationsfilm om rutinen och beslutat stöd för samverkan (HälsaSAMS) - detta har inte genomförts.

Utvecklingsledare på RSS har kontaktats av tandvården och andra avdelningar inom hälso- och sjukvården gällande frågor och förtydliganden av rutinen (bl.a. kontaktvägar)

Utvecklingsledare på RSS är kontaktperson för kommuner och regioner (via lista hos SKR) vilket medför att främst socialsekreterare från andra län



(som placerar barn i Dalarna) frågar kring den regionala rutinen för Dalarna och hur de ska gå till väga när de ska skicka begäran till hälso- och sjukvård i Dalarna.

Kommunernas BBIC-utbildare har uttryckt att de upplever att samverkan har blivit tydligare och enklare utifrån HälsoSAMS och den nya regionala rutinen.

6.2 BBIC

BBIC-samordnare har deltagit vid 2 fysiska och 2 digitala träffar med Socialstyrelsen på nationell nivå och sprider information från dessa träffar till kommunernas BBIC-utbildare i anslutning till de nationella mötena.

Årets tema har varit att utöka vardagsstödet för BBIC i kommunerna. I stödet finns ändrad informationsspecifikation med tillhörande dokumentationsstöd.

6.3 Stödja implementering av Socialstyrelsens kunskapsstöd om normbrytande beteende och återfall i brott

Under året har ingen aktivitet genomförts i koppling till kunskapsstödet. Socialstyrelsen och MFoF har ställt frågan till kommunerna kring vad det finns för inomorganisatoriska och utomorganisatoriska orsaker till att kommunerna inte i större grad använder rekommenderade insatser och metoder gällande föräldraskapsstöd och insatser till barn med normbrytande beteende.

Socialstyrelsen har ett utökat regeringsuppdrag kring barn, unga och kriminalitet och som en del av detta uppdrag tar de ett större ansvar för genomförandet av kursproduktion inom Yrkesresan gällande RBM-modellen och det utökade ansvaret socialtjänsten har för mer förebyggande och brottsförebyggande arbete.

3 kurser produceras för Yrkesresan där RSS Dalarna deltar i arbetet genom referensgrupp när Socialstyrelsen och Göteborgsregionen producerar kurser om:

- RBM-modellen
- Förebyggande arbete
- Chefskurs med delar av de två ovan områdena

6.4 Yrkesresan – Barn och unga

Under 2025 kom flera kurser för vana och erfarna socialsekreterare samt vissa chefskurser. 6 kurser har genomförts på regional nivå. Kurser har genomförts med hjälp av 14 utbildare från 6 olika kommuner. Kursen "Arbete med Familjehem" har bara erbjudits en gång pga. brist på utbildare och kursen "Handläggning med barnet i centrum" blev inställd i höstas pga. för få anmällda.

7 chefer/arbetsledare har under året gått en nationell kurs om att "Leda ansökan om LVU" (i förvaltningsdomstol). Två chefskurser har lanserats på nationell nivå som handlar om att leda verksamhetsutveckling – "Leda lärande och utveckling" (LLU) och "Individbaserad systematisk uppföljning" (ISU).



YR BoU arbetsgrupp har träffats 6 gånger under året för att sprida information, planera och dela erfarenheter. Även utbildarna har träffats för utbyte och under höstens träff erbjöds BBIC-utbildarna att stanna kvar för gemensamt erfarenhetsutbyte.

Projektledaren har deltagit i kursproduktion för 3 kurser på nationell nivå tillsammans med andra RSSer, Göteborgsregionen samt Socialstyrelsen.

Andra regionala arbeten

7.1 MiniMaria

RSS har fortsatt under året varit ett stöd vid behov för ansvarig projektledare för MiniMaria-projektet. Ärendet har hanterats i LCHNV och samtliga medverkande huvudmän beslutar i respektive politisk organisation om godkännande av avtalen.

7.2 Stödja utvecklingen av högskolekurs i samsjuklighet

I nära samarbete med dåvarande SUD har RSS Dalarna arbetat fram en högskolekurs på 7,5 högskolepoäng inom området samsjuklighet. Kursen syftar till att stärka kompetensen hos yrkesverksamma inom socialtjänst och näraliggande hälso- och sjukvård.

RSS Dalarna deltar med personal som föreläsare i kursen. Kursen erbjuds även under 2025 som en del av det långsiktiga kompetensutvecklingsarbetet inom samsjuklighet.

7.3 Samsjuklighetsreformen

Arbetet med samsjuklighetsreformen har följts kontinuerligt under året, med fokus på strategiska dialoger och återkoppling kring nationell utveckling samt dess koppling till regional och lokal nivå. Förberedelser och planering inför genomförandet har initierats. RSS har i detta haft en roll i att stödja strategisk planering för genomförandet i länet samt att tydliggöra det regionala stödets funktion i samverkan med berörda aktörer.

7.4 Kartläggning av samverkansgrupperingar i länet

En kartläggning har på uppdrag av LCHNV genomförts under året. Kartläggningen slutfördes och återrapporterades till LCHNV under hösten.

7.5 Kartläggning av kommunernas kommande kostnader

RSS fick i uppdrag att genomföra en kartläggning av kommunernas kommande kostnader, i syfte att skapa en samlad överblick över beslutade aktiviteter inom RSS samverkansstruktur. Kartläggningen omfattar såväl aktiviteter som leds av RSS som andra insatser som hanteras inom samverkansstrukturen.

7.6 Lokala programområden – samordnarens uppdrag

Uppdraget för samordnaren för lokala programområden (LPO) är att erbjuda ett samordnat administrativt stöd till de sex LPO med kommun- och regionsamverkan inom det nationella systemet för kunskapsstyrning:

- LPO Barn och ungdomars hälsa
- LPO Psykisk hälsa
- LPO Äldres hälsa och palliativ vård



- LPO Levnadsvanor
- LPO Rehab, hab och försäkringsmedicin
- LPO Primärvårdsråd

LPO-samordnaren har under 2025 erbjudit administrativt stöd i planering och genomförande av LPOs möten. Införandet av Cosmic i Region Dalarna har till viss del haft en påverkan på LPO-arbetet och tillsättandet av vakanser i både LPO och arbetsgrupper. LPO:erna har i sin årsrapport upprättat en enklare aktivitetsplan med områden och aktiviteter att jobba efter och följa. Under året har flera LPO:er även påbörjat att revidera sin uppdragsbeskrivning.

Bemanning och resurser inom RSS Dalarna

RSS Dalarna är en gemensam verksamhet som drivs i samverkan mellan Region Dalarna och länets 15 kommuner. Samarbetet regleras genom ett gemensamt avtal för perioden 2023–2026, där parterna årligen avsätter totalt 4 miljoner kronor – med en fördelning på 50 procent vardera. Kommunernas andel baseras på aktuell befolkningsstatistik från SCB, och avtalets belopp indexregleras årligen från och med 2024.

Inom ramen för avtalet utgår en grundbemanning på fyra heltidsanställda utvecklingsledare. Avdelningschefen bekostas helt av Region Dalarna. Därtill finns en administrativ resurs som finansieras genom en kombination av medel från Yrkesresan (50 %), samt genom överenskommelsen om psykisk hälsa och suicidprevention (50 %).

Utöver den ordinarie personalen har RSS förstärkts genom särskilda satsningar.

Kommunerna har finansierat en tjänst kopplad till Yrkesresan, bemannad genom tjänsteköp från Mora kommun. Kommunerna har med hjälp av statsbidrag även finansierat en utvecklingsledare med uppdrag i omställningsarbetet för God och Nära vård.

Med hjälp av statliga medel riktade till RSS har utvecklingsledare för en Kunskapsbaserad äldreomsorg med fokus på demenssjukdom samt utvecklingsledare för nya SoL kunnat anställas fram till december 2027.

Under året har en medarbetare varit utlånad till SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) och en annan medarbetare har till stora delar varit tjänstledig för studier. Dessa tjänster har inte ersatts fullt ut.

Ekonomiskt utfall 2025

RSS Dalarna är inte en egen juridisk person och utgörs av avdelningen Hälsa och välfärd inom organisationen Region Dalarna, varvid följer ett åtagande att följa kommunallagens krav på mål- och budgetstyrning. RSS Dalarna omfattas således av regionens (hälso- och sjukvårdsförvaltningens) del/årsredovisning och ekonomiska uppföljning. Detta blir en aning missvisande då det dels inte åskådliggör hela RSS Dalarnas verksamhet, dels inte innefattar en redovisning gentemot de femton kommunerna, som också är uppdragsgivare till RSS Dalarna.

Den ekonomiska uppföljningen av RSS Dalarna sker inom regionens budgetuppföljning.

RSS Dalarna redovisar för helåret ett positivt resultat. Det positiva utfallet förklaras av lägre lönekostnader än budgeterat vilket beror på medarbetare som varit utlånade och tjänstlediga inte ersatts fullt ut.

De pengar som RSS fått från kommunerna för att finansiera en utvecklingsledare för God och Nära vård och som inte har förbrukats har återförts till kommunerna. Att medlen inte har förbrukats hos RSS beror på att tjänsten som utvecklingsledare inte varit tillsatt under hela året.

Återbetalning av statsbidrag har även gjorts för en mer kunskapsbaserad äldreomsorg och för en mer förebyggande och kunskapsbaserad socialtjänst (Nya SoL). Även detta beror på att tjänsterna inte varit tillsatta under stora delar av året vilket lett till att arbetet inte har påbörjats och medlen förbrukats som planerat.
