

RSS Dalarna (Avdelningen för Hälsa och välfärd)
Ledningsstöd och strategi
Hälsö- och sjukvårdsförvaltningen

Socialchefsnätverket
(SCHNV)

Minnesanteckningar Socialchefsnätverket i Dalarna

Datum: 2025-10-17

Tid: 09.00-12.00

Plats: Stängslet, Myntgatan 2, Falun

Närvarande: (överstruken = frånvarande)

<i>Avesta</i>	Anna-Karin Stillfors		
<i>Borlänge</i>	Tommy Berglund	Johanna Munters-Olsson	
<i>Falun</i>	Maria Jonsson	Arne Holmström	Ulrika Forssell
<i>Gagnef</i>	Ulrika Gärdback		
<i>Hedemora</i>	Anna Frisk	Emelie Forslund (tf)	
<i>Leksand</i>	Jasmin Löf		
<i>Ludvika</i>	Carina Gulleme	Jonas Fors	
<i>Malung-Sälen</i>	Maria Ståhl		
<i>Mora</i>	Anna Ståhl		
<i>Orsa</i>	Jesper Karlsson		
<i>Rättvik</i>	Malin Lindén-Ohlsson		
<i>Smedjebacken</i>	Anna Davidsson	Maria Ronsten	
<i>Säter</i>	Inga-Lill Frank		
<i>Vansbro</i>	Frida Hellberg	Anna Karin Olsson (tf)	Camilla Carlstein
<i>Älvdalen</i>	Eva-Lena Zachrisson		
<i>RSS Dalarna</i>	Sofie Kalrot	Lisa Karlsson	

1. Mötets öppnande

Socialchefsnätverket beslutade
att öppna mötet.

2. Godkännande av dagordning

Socialchefsnätverket beslutade
att godkänna dagordningen.

3. Föregående minnesanteckningar 250912 (Bilaga A)

Socialchefs nätverket beslutade

att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.

4. Rapport från nationell nivå

a) Information: Återrapportering från SKR:s nationella nätverk (Bilaga E)

Föredragande: Henrietta Forsman, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Annika Schmitt, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Stina Taugböl, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Socialchefs nätverket beslutade 250411 att anta RSS Dalarnas arbetssätt kring återrapportering av Sveriges kommuner och regioner (SKR) nationella nätverk som RSS bevakar. Två gånger per år sammanställs en rapport från nätverken som redovisar uppdrag, insatser och behov, och denna presenteras vid ordinarie möte med Socialchefs nätverket.

Vid detta möte återrapporterades 3 av de totalt 6 nätverken:

Uppföljning och analys

Nätverket för regionalt stöd för uppföljning och analys ska bidra till att stärka kommunernas arbete med uppföljning, analys och användning av lokal kunskap i omställningen till den nya socialtjänstlagen (SoL). De nationella fokusområdena för 2025–2026 omfattar omställningen till ny SoL, vetenskap och beprövad erfarenhet, individbaserad systematisk uppföljning (ISU), utvecklingen av lokal kunskap, NUSO samt stöd kring uppföljning och analys.

I arbetet lyfts bland annat läges- och behovsanalyser, brukarundersökningar samt frågor kopplade till utvecklingen av socialtjänstregister och NUSO – både inom områdena barn och unga samt vuxen och funktionshinder.

I Skattat läge 2025 framgår att uppföljning och analys är ett av de områden som skattats lägst, och i materialet presenteras flera förslag till förbättringsåtgärder. Flera av Dalarnas kommuner har anmält sig till SKR:s brukarundersökningar som ett led i att stärka det lokala kunskapsunderlaget.

Sammanfattningsvis betonas nationellt vikten av att se uppföljning och analys som delar av ett sammanhållet pussel snarare än separata stuprör. Det perspektivet ligger också till grund för det fortsatta regionala utvecklingsarbetet i Dalarna.

Kommunal hälso- och sjukvård

Ett nytt nätverk har bildats som en utbrytning ur nätverket för äldreomsorg. Syftet är att stärka ledning och styrning inom den kommunala hälso- och sjukvården samt att synliggöra resultat inom HSL-området.

Vid det första mötet i september identifierades sex förslag till fokusområden, och en sammanställning från mötet presenterades i oktober. De prioriterade områden som nu går vidare till det nationella socialchefs nätverket (SCHNV) för godkännande är: kommunal primärvård, kompetensförsörjning av legitimerad personal samt medicinsk kompetens i ledning och styrning.

Föredragande skickar med underlag (Bilaga E) där SKR har tagit fram ett material som beskriver vad som ingår i den kommunala hälso- och sjukvården på primärvårdsnivå, tillsammans med en översikt av aktuella och kommande initiativ inom området. Bilagan innehåller även fördjupningsunderlag för den som vill följa utvecklingen vidare.

Barn och unga

Nätverket för barn och unga arbetar vidare med flera prioriterade områden inom socialtjänsten, med särskilt fokus på ledning, uppföljning och utveckling av kunskapsbaserade arbetssätt. Arbetet är nära kopplat till nätverket för uppföljning och analys, men med tydligare inriktning mot barn- och ungdomsområdet.

Fokusområden:

1. Barn och unga i samhällsvård: Pågår flera nationella utredningar och regeringsuppdrag. Dalarna utgår från SAMS-modellen och arbetar enligt antagen regional rutin för hälsoundersökningar vid placeringar.
2. Barn och unga som utsätts för eller upplever våld: Ny lagstiftning innebär att barn på skyddat boende ska ha eget placeringsbeslut. Socialstyrelsen har fått uppdrag att stärka upptäckten av våld genom kartläggning och

utbildningsinsatser.

3. Normbrytande och kriminellt beteende: Socialstyrelsen stödjer implementeringen av kunskapsstöd för barn 6–17 år. Erfarenheter från förstärkningsteam i Borlänge tas vidare i Yrkesresekurser, där RSS Dalarna deltar i nationell kursproduktion.
4. Omställning till ny socialtjänstlag (SoL): Fokus på hur den nya lagen påverkar barn och unga, särskilt insatser inom råd och stöd samt frågor om sekretess och vårdnadshavares samtycke.

I arbetet betonas vikten av lokala lärprocesser, kunskapsbaserade arbetssätt och tvärsektoriell samverkan. Nätverket följer även utvecklingen inom Yrkesresan, NUSO och Socialstyrelsens lärostöd för evidensbaserad praktik.

Socialchefsnätverket beslutade att lägga informationen till handlingarna

5. Rapport från regional nivå

- a) **Beslut: Nomineringsförfarande till lokala programområden (LPO)** (Bilaga B 1–6)

Föredragande: Stefan Nielsen, samordnare, RSS Dalarna

Kunskapsstyrningsarbetet i Dalarna samordnas genom det nationella systemet för kunskapsstyrning och bedrivs på regional nivå inom ramen för sex lokala programområden (LPO) där kommuner och Region Dalarna samverkar.

Vid möte i SCHNV den 24/12/19 gavs en lägesbeskrivning av representationen av kommunledamöterna i de 6 LPO:er med kommun- och regionsamverkan samt där vakanser uppstått. Under 2025 har vakansläget följts upp i varje LPO och några nomineringsunderlag kommer att presenteras för SCHNV att ta ställning till under kommande möten.

Vid mötet presenterades aktuella nomineringsunderlag för kommunal representation i de lokala programområdena (LPO). Beslut om representation kommer att tas vid ett senare tillfälle. Det betonades att LPO:erna behöver ha en

väl sammansatt struktur som möjliggör god dialog och täcker in relevanta perspektiv och kompetenser inom respektive område.

Socialchefsnätverket ansvarar för att initiera nomineringar och besluta om kommunernas representanter i LPO-strukturen. Föredragande redogjorde för den inventering som genomförts och de vakanser som identifierats:

1. LPO Primärvårdsrådet: Behov av en socialchef, förvaltningschef eller verksamhetschef inom HSL med ansvar för kommunal primärvård samt en MAS eller annan med verksamhetsnära kompetens.
2. LPO Barn och unga: Sökes representant från elevhälsan, exempelvis en skolsköterska. Även behov av ny representant från socialtjänsten, gärna enhetschef eller socialsekreterare inom IFO barn.
3. LPO Äldres hälsa och palliativ vård: Behov av avdelningschef för SÄBO samt en verksamhetsnära MAS eller motsvarande kompetens.
4. LPO Rehabilitering, habilitering och försäkringsmedicin: Sökes MAS och/eller MAR. Förfrågan har skickats till MAS/MAR-nätverket.

Föredragande fick klartecken att gå vidare med nomineringsförfarandet för de aktuella platserna. Det noterades att det råder ett högt tryck på MAS-funktionen, vilket påverkar möjligheterna till representation. Kommunerna uppmanades att inkomma med förslag på lämpliga representanter.

Socialchefsnätverket beslutade

att godkänna bifogade nomineringsunderlag för vakanser i LPO.

att nomineringsunderlagen därefter skickas ut till relevanta mottagare i kommunerna.

b) Beslut: Nomineringsförfarande till arbetsgruppen för SPAK – Utökning av kommunperspektivet

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Vid Socialchefsnätverket möte 250912 beslutades att ändra nomineringsförfarandet för ytterligare en kommunal representant i SPAK-arbetsgruppen, från en MAS till en HSL-chef.

Fyra nomineringar hade inkommit, och nätverket hade till uppgift att besluta vem som ska representera kommunerna i arbetsgruppen. Efter genomgång av

nomineringarna beslutades att Lena Forsberg, verksamhetschef och HSL-chef i Säter, utses till representant för kommunerna i SPAK-arbetsgruppen.

Lena Forsberg har lång erfarenhet som hälso- och sjukvårdschef i både Hedemora och Säter, samt tidigare erfarenhet som MAS. Hon bedöms ha god förankring, bred kompetens och god insikt i området.

Socialchefsnätverket beslutade

att uppdra Lena Forsberg att representera kommunerna i arbetsgruppen för SPAK.

c) Information/Dialog: Aktuellt läge MiniMaria

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Vid mötet informerades om det aktuella läget kring avtalet för MiniMaria-verksamheten. Länschefsnätverket beslutade vid sitt möte den 26 september att gå vidare med arbetet utan Smedjebacken, samt att en ny budget ska tas fram för södra Dalarna.

Socialchefsnätverket understryker att dörren fortsatt står öppen för Smedjebacken om kommunen önskar ompröva sitt beslut och återinträda i samarbetet.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

d) Beslut: Resurscentrum för hedersrelaterat våld och förtryck – Beslut om fortsatt finansiering (Bilaga C)

Föredragande: Tommy Berglund, socialchef, Borlänge kommun

Resurscentret mot hedersrelaterat våld och förtryck startade i januari 2025 och har finansiering säkrad till och med mars 2026. Under hösten har frågan åter aktualiserats i nätverket för dialog kring hur en långsiktig finansiering kan säkerställas.

Det har framkommit att Länsstyrelsen, med hög sannolikhet, kommer att tilldelas riktade statliga medel med syfte att varje region i landet ska ha ett resurscentrum.

Dessa medel kan troligtvis användas för fortsatt finansiering av RCH i Dalarna, men det är i nuläget oklart hur medlen kommer att fördelas, om de hamnar hos kommunerna eller hos Länsstyrelsen.

Socialchefsnätverket behöver besluta om kommunerna ska stå för finansieringen efter mars 2026. Under mötet lyftes både stöd för och tveksamheter kring en fortsatt gemensam finansiering efter mars 2026. Flera röster betonade vikten av att säkerställa att verksamheten svarar mot faktiska behov i länet, medan andra menade att ett gemensamt ansvar krävs för att upprätthålla en basfunktion inom området.

Det efterfrågades också en tydligare ekonomisk planering, inklusive en helårsbudget för 2027, som underlag inför den fortsatta dialogen. Samtidigt konstaterades att även om nya statsbidrag tilldelas för 2026, kommer frågan om långsiktig finansiering att kvarstå. Socialchefsnätverket behöver därför vid kommande möte ta ställning till det fortsatta behovet och inriktningen för Resurscentret.

Socialchefsnätverket beslutade

att frågan om fortsatt finansiering av RCH tas upp för beslut vid nästa möte

6. Aktuellt på RSS

a) **Information: Lärprocessen – Presentation av lärgrupperna samt information om nyrekrytering** (Bilaga F)

Föredragande: Caroline Mörk, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Sofie Kalrot, tf. avdelningschef, RSS Dalarna

Under mötet presenterades de färdiga lärgrupperna och den preliminära tidplanen för lärprocessen. Det rådde en positiv stämning och en tydlig förväntan på arbetet som nu går in i sin genomförandefas. Indelningen har gjorts utifrån kriterier som storlek, demografi, socioekonomi och resultat i "Skatta läget". Varje RSS ansvarar för tre lärgrupper, och träffarna kommer att hållas växelvis i Falun (eventuellt Borlänge), Karlstad och Gävle.

Uppstartskonferensen planeras till fredagen den 6 februari 2026 på Grand Hotel i Falun. Förberedelsematerial och stödpaket skickas ut till kommunerna under

november–december 2025, och deltagarna uppmanas att avsätta tid för gemensam genomgång.

RSS Dalarna har rekryterat Gina Eriksson till rollen som utvecklingsledare för nya socialtjänstlagen. Hon har en lång bakgrund inom Malung-Sälens kommun och erfarenhet som enhetschef inom individ- och familjeomsorgen. Gina kommer att leda lärprocessen i Dalarna i nära samverkan med Värmland och Gävleborg. Hon tillträder i november med huvudansvar för lärprocessen i Dalarna. Caroline Mörk kvarstår i processen och kommer att arbeta tillsammans med Gina.

Socialchefsnätverket beslutade att lägga informationen till handlingarna

b) Information: Delårsrapportering gällande Yrkesresans samtliga delresor (Bilaga G)

Föredragande: Stina Taugböl, regional projektledare för Yrkesresan, RSS Dalarna

Nulägesrapport gavs för samtliga delresor. Hösten 2025 prioriteras chefskurser (nationellt, regionalt och digitalt). Under 2026 startar Skadligt bruk och beroende samt Äldreomsorg, och planering pågår för Funktionshinder myndighet.

I Barn och unga finns cirka 320 användare i Dalarna och kurserna har hög nöjdhet (>80 %). Inom Funktionshinder (ca 1 800 konton, på väg mot 2 000) slås "utförare" och "myndighetsutövare" samman till en gemensam resa för enklare administration; ny kurs Leda lärande och utveckling för chefer planeras och möjligheten att nyttja Äldreomsorgslyftet prövas. Skadligt bruk behöver fler utbildare och håller informationsträffar. Äldreomsorg beräknas omfatta cirka 8 000 medarbetare i länet; en regional genomförandeplan tas fram och varje kommun behöver planera för ett långsiktigt genomförande (cirka 48 timmar per medarbetare) samt säkerställa representation i den regionala arbetsgruppen.

Föredragande tipsar om att det nu går att skapa gästkonton i yrkesresans portal. Där kan ledande funktioner i kommunerna för inblick i materialet som delas. Kommunerna uppmanas att använda detta med omdöme.

En webbkurs i ISU lanseras också som introduktion till individbaserad systematisk uppföljning, riktad främst till första linjens chefer men även relevant för andra ledningsnivåer.

Socialchefsnätverket beslutade

att godkänna delårsrapporten samt lägga den till handlingarna

c) Beslut: Regionalt stöd i individbaserad systematisk uppföljning (ISU) – utvärdering av pilot och planering inför 2026 (Bilaga H)

*Föredragande: Henrietta Forsman, utvecklingsledare, RSS Dalarna
Caroline Mörk, utvecklingsledare, RSS Dalarna*

RSS Dalarna har på uppdrag av Socialchefsnätverket erbjudit länets kommuner ett regionalt stöd i individbaserad systematisk uppföljning (ISU). Under våren 2025 genomfördes en första utbildningsomgång med två workshopdagar och handledningstillfällen via Teams. Deltagandet var brett och engagemanget stort.

Erfarenheterna från utbildningen är övervägande positiva. Deltagarna uppskattade det praktiska upplägget, men behovet av lokal förankring och ledningsstöd lyftes som centralt för att ISU ska få genomslag i verksamheterna. Ledningens aktiva ägarskap är avgörande för att ISU inte ska bli en metod vid sidan av utan en del av styrning och utveckling mot en mer lärande och kunskapsbaserad organisation.

Arbetet har tydliga kopplingar till nationella satsningar som NUSO, Yrkesresan och utvecklingen av ett socialtjänstdataregister. Ett etablerat ramverk för NUSO kan på sikt underlätta lokal analys och uppföljning genom att samla data, forskning och analysstöd i en gemensam digital plattform. Vid mötet diskuterades behovet av IT-stöd för att underlätta NUSO-arbetet. Det finns i dag stora skillnader nationellt i hur insatser kodas, vilket påverkar jämförbarheten i analyser. Arbetet med att ta fram gemensamma standarder pågår nationellt.

RSS lyfte behovet av att SCHNV fortsätter förankra ISU-arbetet på ledningsnivå i kommunerna och verkar för att chefer ges förutsättningar att delta i kommande utbildningsinsatser. Beslut om eventuell ny utbildningsomgång våren 2026 tas vid kommande möte.

Socialchefsnätverket beslutade

att uppdra åt RSS att erbjuda ISU-utbildning till länets verksamheter (våren 2026), anpassad och utvecklad utifrån pilotens erfarenheter.

att uppdra åt RSS att utveckla ett långsiktigt regionalt stöd inom ISU.

7. Nya ärenden

a) **Beslut: Samarbetsavtal mellan kommunerna och Region Dalarna inom vårdhygien** (Bilaga D 1 och 2)

*Föredragande: Åsa Hansson, avdelningschef, Smittskydd och Vårdhygien,
Ledningsstöd och Strategi, Hälso-och sjukvårdsnämnden
Erica Nyman, hygiensjuksköterska, Smittskydd och Vårdhygien*

Sedan 2006 har samverkan mellan Region Dalarna och kommunerna reglerats genom hygienavtal som årligen skickats ut till respektive kommun med tillhörande debitering. Ett nytt avtal har nu tagits fram i form av ett samarbetsavtal mellan kommunerna och Region Dalarna.

Avtalet som presenterades tydliggör vilket stöd Vårdhygien Dalarna erbjuder, bland annat utbildning, rådgivning och stöd vid olika utbrott, samt kommunernas egna åtaganden vad gäller resurser, rutiner och tillgång till rätt material. Uppföljning ska, enligt förslaget, ske årligen för att utveckla och förbättra samarbetet.

I dialogen lyftes vikten av tydligt ansvar på rätt nivå. Det betonades att chefer bör bära det övergripande ansvaret snarare än enskilda medarbetare, och att HSL-chefer och verksamhetschefer bör involveras i den årliga uppföljningen.

En fråga väcktes om behovet av ett separat avtal för vårdhygien då det redan finns flera samverkansavtal mellan kommunerna och Region Dalarna. Det beslutades att frågan ska tas vidare till LCHNV för fortsatt dialog och eventuellt omtag av avtalet.

Socialchefsnätverket beslutade

att godkänna förslag till samarbetsavtal mellan Region Dalarna, smittskydd och vårdhygien och länets alla kommuner.

att punkten tas vidare för dialog i Länschefsnätverket

b) Information/Dialog: Sammanställning av kommande kostnader för länets kommuner

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Socialchefsnätverket har efterfrågat en samlad kartläggning av kommande kostnader för länets kommuner. Ett första utkast till sammanställning har nu tagits fram och presenterats för nätverket. Syftet är att skapa en gemensam bild av förväntade kostnader och underlätta planering och prioritering framåt.

Vid mötet diskuterades vilka ytterligare kostnader som kan behöva bevakas och läggas till i dokumentet samt hur sammanställningen ska hanteras och uppdateras över tid. Efter mindre justeringar kommer den reviderade versionen att skickas ut till Socialchefsnätverket.

**Socialchefsnätverket beslutade
att en reviderad version skickas ut till Socialchefsnätverket**

c) Dialog: Vård och omsorgscollege – nuläge och kommunernas ställningstaganden

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Inför förnyad licens för Vård- och omsorgscollege har frågan om kommunernas fortsatta medverkan aktualiserats. Flera kommuner uttrycker att mervärdet av samarbetet har minskat, särskilt efter att Socialstyrelsen infört skyddad yrkestitel för undersköterskor.

Region Dalarna finansierar i dag delar av en strategitjänst kopplad till det regionala vård- och omsorgscollege, tillsammans med deltagande kommuner. Det finns därför behov av en gemensam hållning kring fortsatt deltagande och eventuell ny avtalsperiod på fyra år.

Vid mötet lyftes att flera kommuner ifrågasätter nyttan i förhållande till det administrativa arbetet som krävs. Samtidigt framhölls att samarbetet fortsatt kan ha en viktig funktion i att stärka samverkan mellan kommunala och privata aktörer inom vård och omsorg.

Det bedöms viktigt att frågan nu förankras politiskt samt att ett gemensamt underlag tas fram som stöd för kommunerna att fatta likalydande beslut. Frågan tas hem av varje kommun och lyfts vidare till styrgruppen för LCHNV för fortsatt dialog tillsammans med Region Dalarna innan den tas vidare till politiken.

Socialchefsnätverket beslutade

att frågan om fortsatt medverkan i Vård- och omsorgscollege bereds vidare till styrgruppen för LCHNV

d) Information/Dialog: ADL-bedömningar – Återkoppling från kommunerna

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Vid mötet gjordes en synpunktsinhämtning från kommunerna efter förändringen i arbetet med ADL-bedömningar. Flera kommuner uppgav att inga större förändringar skett sedan tidigare, och att brist på resurser gör att arbetet inte genomförs i den utsträckning som önskas. Några kommuner upplever dessutom en ökad arbetsbelastning till följd av förändringen.

Socialchefsnätverket uttryckte en oro över bristande samverkan i frågan. Det finns ett behov av gemensam dialog kring ansvarsfördelning och rutiner när resursbrist uppstår, i syfte att stärka samverkan mellan parterna.

Socialchefsnätverket beslutade

att frågan om ADL-bedömningar och ansvarsfördelning lyfts vidare till LCHNV för fortsatt hantering.