

Välkomna till möte med RSS

13 november 2024



Föregående möte

- Besök av Anna Tenjes statssekreterare: Johan Höij
- Dialog om Yrkesresan inför 2028
- Uppdrag att utreda hur FoU-enheterna kan bidra till en kunskapsbaserad socialtjänst
- Överenskommelser och statsbidrag
- Dialog om framtidens nätverksstruktur för kunskapsstyrning och informationsöverföring mellan nationell, regional och lokal nivå
- Lokala behov av kunskap
- BoB-råden
- Besök av ny avdelningschef på SKR

Program

13.00 Välkomna och dagordning

13.05 Information och dialog om
statsbidrag till RSS för att stärka
kunskapsstyrningen inom
äldreomsorgen

13.45 Ny socialtjänstlag

15.15 PAUS

15.30 Yrkesresan och
framtiden

16.15 Information från SKR

16.50 Avslutning

Äldreomsorg – aktuella frågor

Sabina Joyau

På gång från regeringen

Utredningar

- Anhörigutredningen- remitterad
- Stärkt medicinsk kompetens i kommunal hälso- och sjukvård - betänkande avlämnat
- Språkkrav för personal i äldreomsorgen - betänkande 29/11

I budgetpropositionen

- Stärkt stöd till anhöriga - bla. portal för anhöriglinjer
- Fast omsorgskontakt i särskilt boende - 1 juli 2026
- Fortsatt stöd till utveckling av digitala arbetssätt och välfärdsteknik
- Stärkt kunskapsstyrning för äldreomsorgen

Satsning på kunskapsstyrningen – äldreomsorg

- 100 miljoner årligen 2025-2027
- Äldre och demens
- Hur och när? Arbete på gång på Socialdepartementet

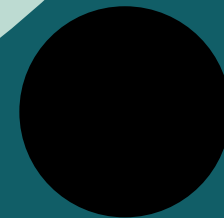
Viktiga utgångspunkter

Viktiga utgångspunkter:

- Lokal anpassning utifrån lokala behov
- Fokus på lokalt införande

Kom ihåg:

- Alla kanske inte ska göra exakt samma sak för att förbättring ska ske
- Äldre är funktionshindrade, har missbruksproblematik, utsätts för våld i nära relationer, upplever ensamhet etc.



Hur skulle RSS kunna bidra?

- RSS kan stödja kommunerna i ett län med en förflyttning genom att ha kompetenser som kan stödja:
- Patient och brukar perspektivet
- Systematisk uppföljning av målgrupp, behov, utbud av insatser, uppföljning av insatsers resultat, oönskade variationer och effektiv användning av resurser
- Systematisk förbättrings och utvecklingsarbete, kunskap om implementering och avimplementering, tjänstedesign etc.
- Att hitta, tillgängliggöra och använda bästa tillgängliga kunskap.
- Att använda gemensam termer och begrepp i hela landet
- Ledarskap och utveckling
- Länssamverkan och dialog med den lokala- och nationella nivån



Frågor

- Hur kan de här medlen göra mest nytta?
- Hur kan de bäst riggas?



Tack!

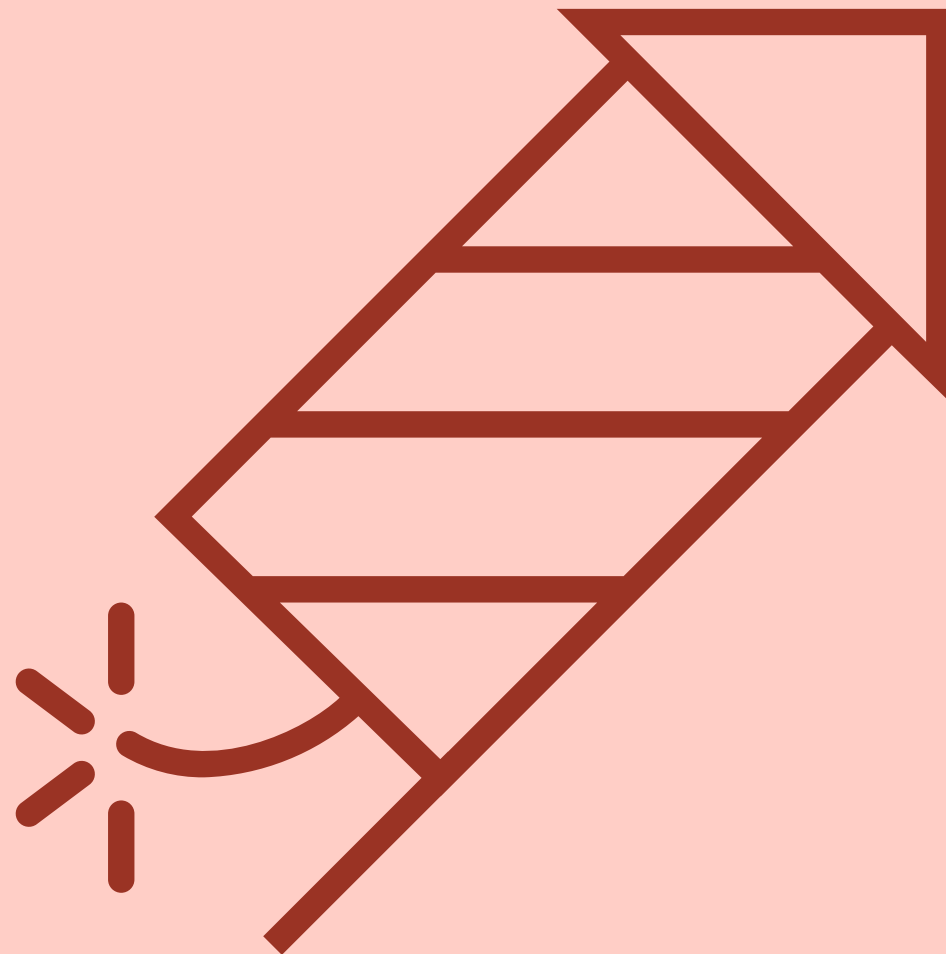
sabina.joyau@skr.se

Ny socialtjänstlag

Niklas Eriksson och Maria Högvist, SKR

Startskottet har gått!

Stödpaketet är lanserat. Läges- och behovsanalyserna är ett första steg att tillsammans skapa en plattform för arbetet framåt.



Stödpaketets olika delar - Hur hänger det ihop?

Länsdialog

Samverkan i länet
(Stöd från RSS, SKR)

Skatta läget

Verksamhet/arbetssätt
(Stöd från SKR)

Kommundata

Målgrupper/behov insatser
(Stöd från Socialstyrelsen)

Egen data/uppföljning

ISU, brukarenkäter mm

Analysstöd

Samlat läge och behov
(Stöd från Socialstyrelsen)



Rapportera lägesbild

Socialstyrelsen samlar in kommuners
lägesbilder 23 jan-11 mars 2025

Rapport till regering

Socialstyrelsen rapporterar samlad
lägesbild till regeringen sep 2025

Se det som en första
analys – som kan
utvecklas över tid

Från att Skatta läget till att även förstå läget

Fler tillfällen: Frågestund Lokal analys

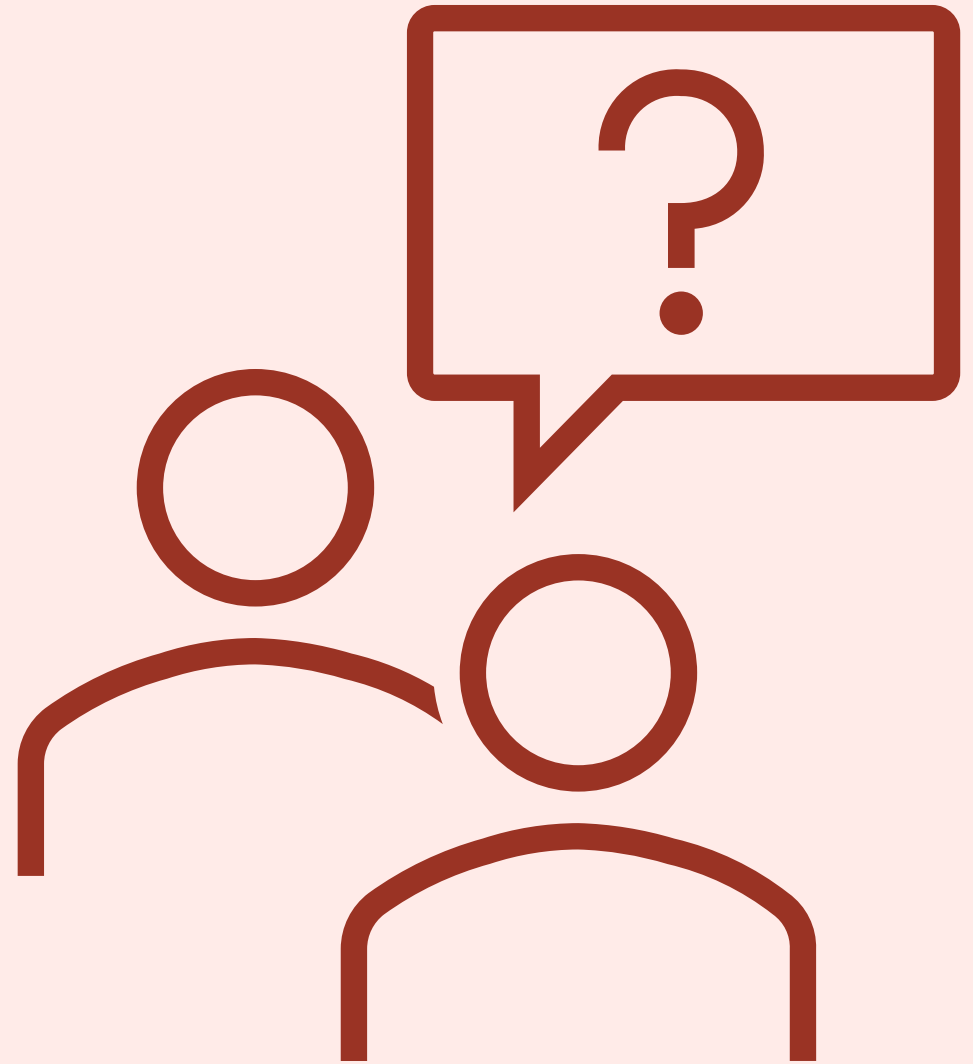
Ställ era frågor till SKR och Socialstyrelsen om lokal analys:

- Skatta läget - ett verktyg (SKR)
- Kommundata (Socialstyrelsen)
- Analysstöd (Socialstyrelsen)

Ingen anmälan. Fem tillfällen.

Länkar till Teamsmötet och datum finns på:

[Frågor om lokal analys | Framtidens socialtjänst | SKR](#)



Ställ era frågor till Socialstyrelsen

Tre digitala frågestunder om insamlingen

29 jan, 19 feb, 5 mars

Ingen anmälan

Länkar till Teamsmötet och datum finns på
Socialstyrelsens kalendarium på hemsidan

[Kalendarium för konferenser, webinarier, utbildningar
och andra evenemang på Socialstyrelsen -
Socialstyrelsen](#)

Hör ni om kommuner som kommit
igång och vill dela med er sig av
sina erfarenheter.

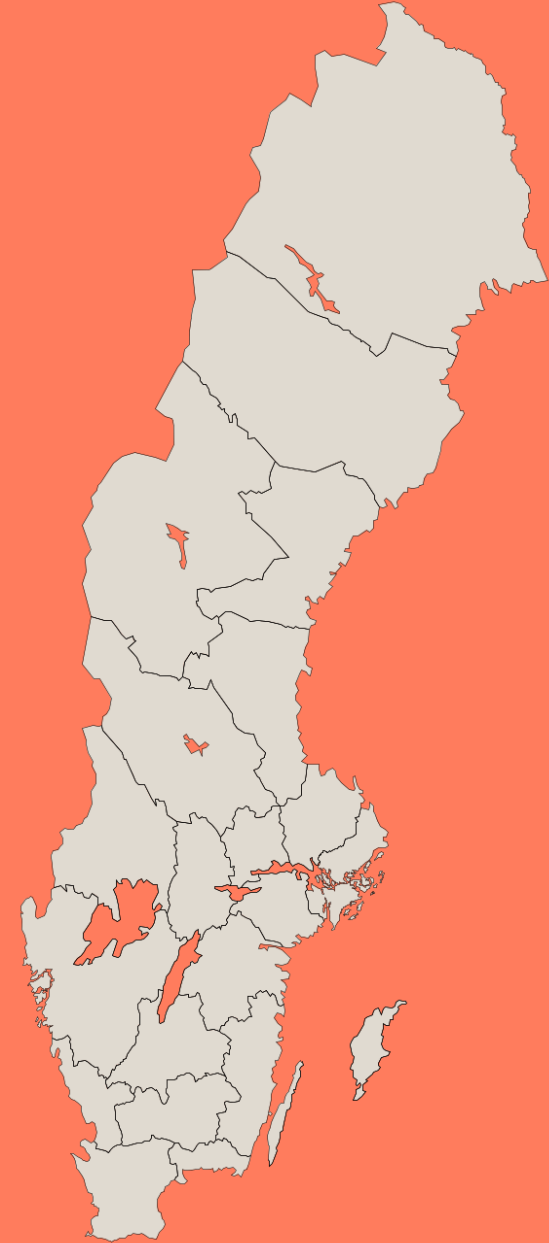
Tipsa oss 😊



Länsdialogerna pågår

5 av 24 är genomförda hittills

Röster från länsdialoger: [Dalarna](#),
[Västernorrland](#)



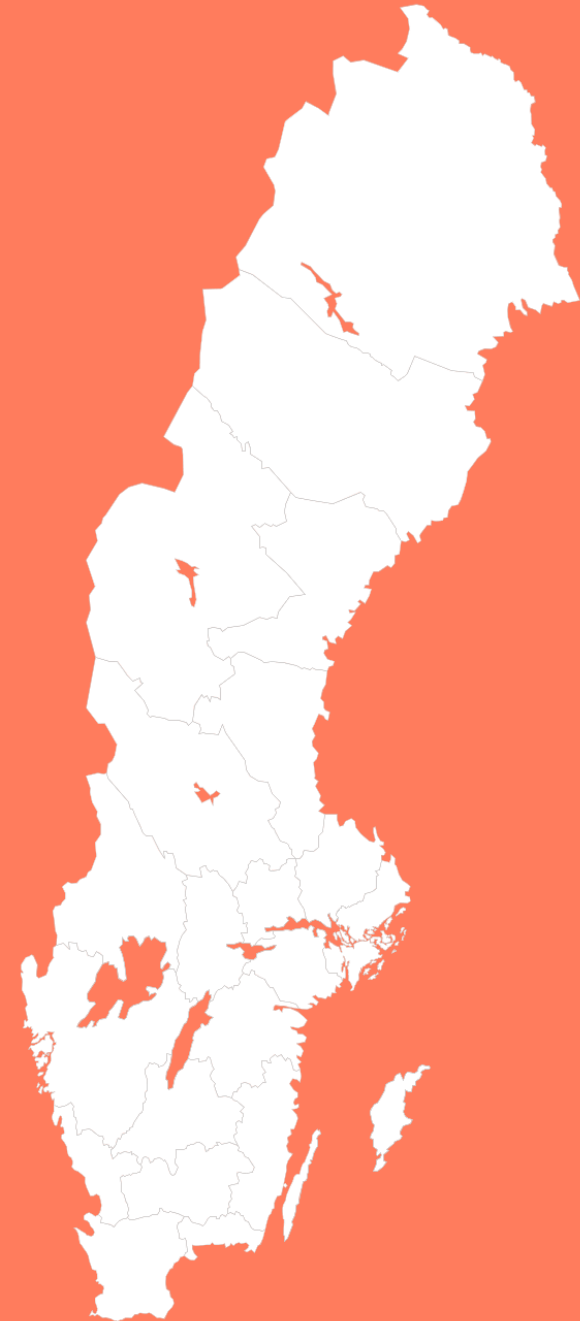
Frågor

Överenskommelse SKR

Framtidens socialtjänst

RSS är viktiga

- Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS)
- Finns 24 i landet
- Stödjer samverkan och utveckling
- Mellan kommuner och mellan kommun och region

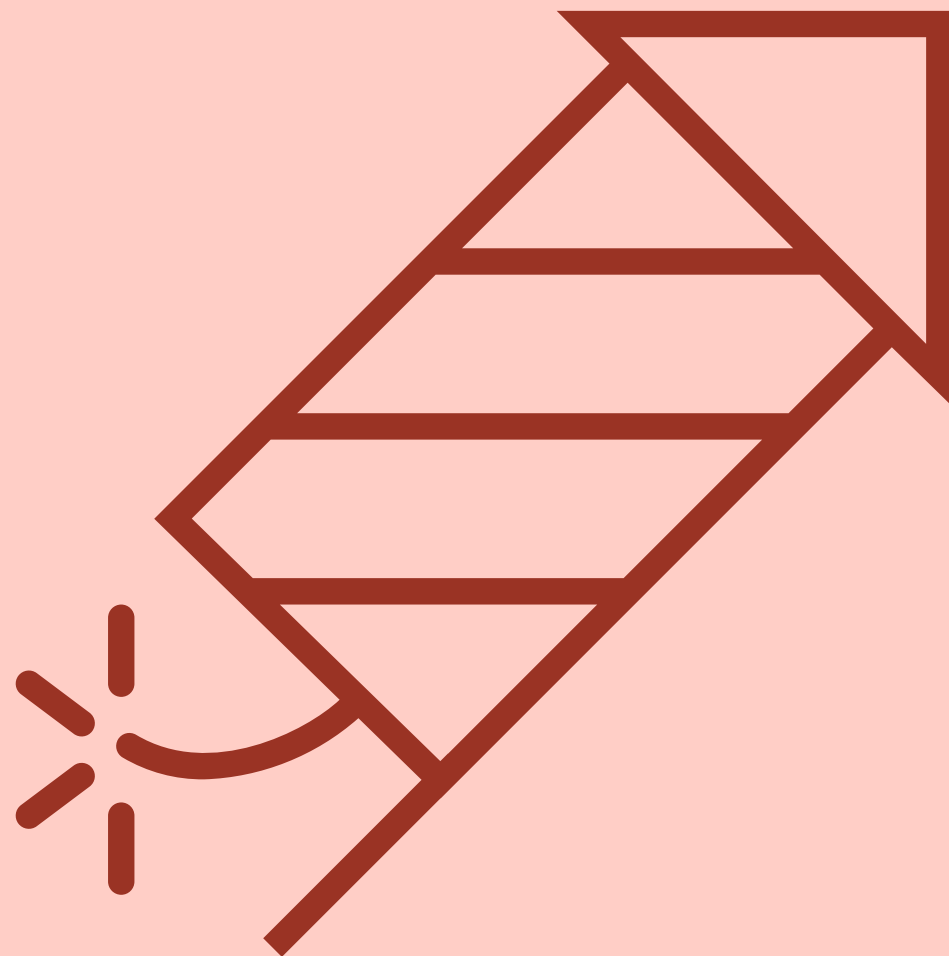


Bedömning av stöd och prioriteringar 2025 och framåt

- Långsiktig finansiering - satsningen behöver pågå i minst 10 år
- Socialtjänsten kan inte ställa om själv - hela systemet behöver hänga med
- Satsa på ett strukturerat stöd efter läges- och behovsanalyserna
- Kunskapsbasen i socialtjänsten behöver stärkas
- Stabil finansiering av NUSO under satsningen som möjliggör en utvidgning till andra områden
- Digitala lösningar och avtalssamverkan för att - förutsättningar för att ställa om
- Funktionshinderområdet behöver stärkas under omställningen

Frågor

Flerstegsraket!

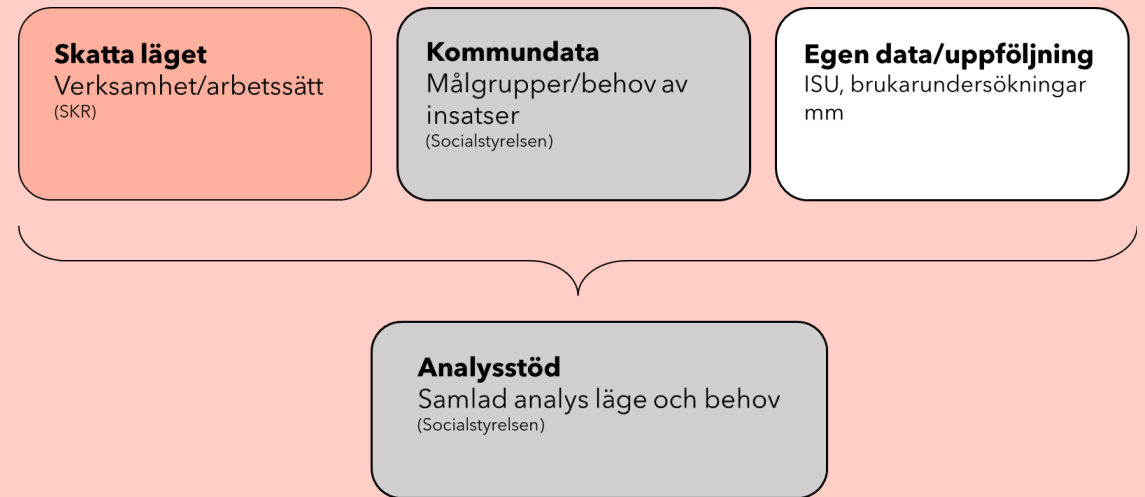


Fortsatt arbete med läges-och behovsanalyserna och fortsatt lärprocess

Fortsätta med ett strukturerat stöd tillsammans med RSS

Vad händer med Lokal analys efter mars?

- SKR tar fram aggregerad sammanställning av Skatta läget rörande trender och mönster
- Fortsatt arbete inom läges- och behovsanalyserna - vad betyder lägesbilderna?
- Fortsatt kontinuerligt arbete under omställningen



Vi vill fortsätta samarbetet

- Fortsatt process efter läges-och behovsanalysen för kommunerna.
- Bygga kapacitet för omställning.
- Strukturerad lärprocess i samarbete med RSS:er.

Vilket förutsätter att det finns förutsättningar för er RSS:er att samarbeta med oss i omställningen.

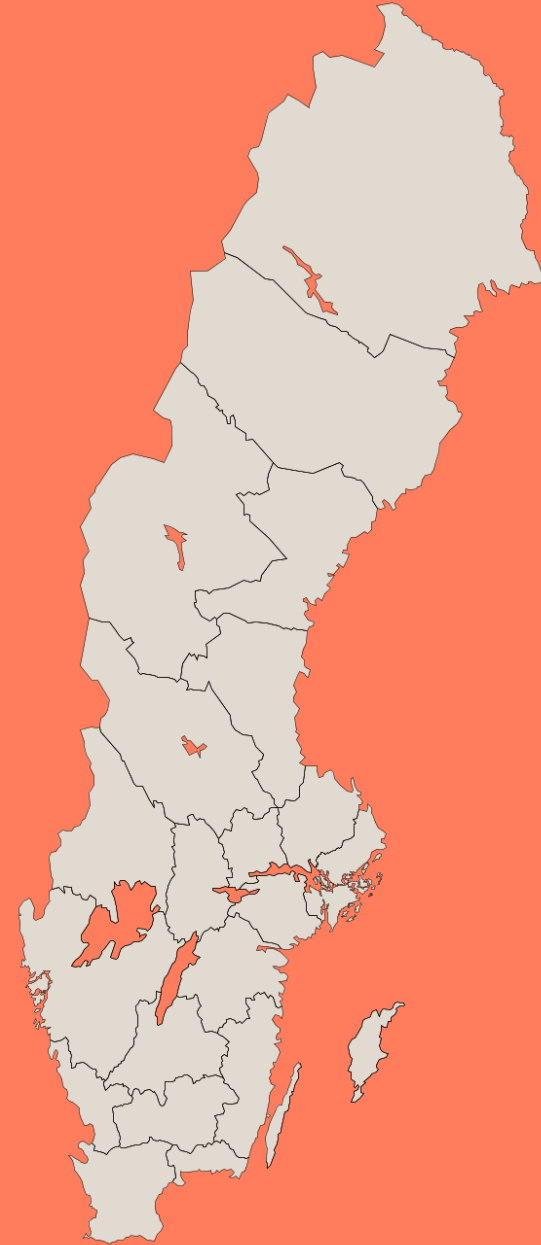


Stöd på olika sätt...



Varför lärprocess?

- Fortsätta/starta en rörelse i hela landet.
- Bygga kapacitet och främja implementering.
- Skapa forum för lärande och erfarenhetsutbyte mellan kommuner och RSS.
- "Omställningskunskapen" behöver öka.

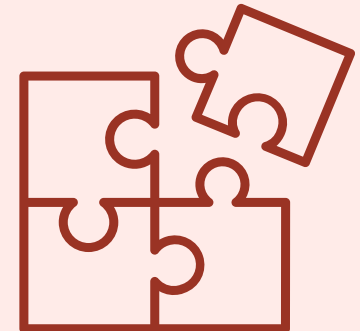


Stöd för att göra förflyttningar utvecklas



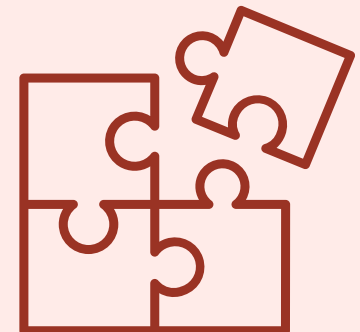
Åtagande: SKR

- Utvecklar stödmaterial till RSS som sprids genom nätverk och utbildning
- Tar fram vägledning till Skatta läget för att kommunerna ska kunna göra förflyttningen, bygga kapacitet och implementera
- Utvecklar fler stödmaterial och extra fördjupningar löpande utifrån behov
- Deltar på uppstarten tillsammans med RSS
- Samlar in och sprider lärande exempel
- Löpande kontakter med RSS



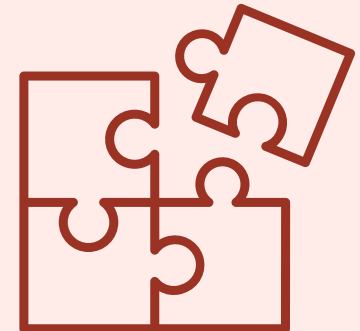
Åtagande: RSS

- Genomför lärprocess (håller i möten, anpassar upplägg, håller i strukturen)
- Arrangera uppstart, lärträffar och resultatkonferens regionalt
- Är länken och kommunikationskanalen till kommunerna. Har kontakterna med deltagarna.
- Stöd till nyckelpersoner i kommunerna.
- Deltar i SKR:s nätverk för lärprocess Nya SoL
- Följer konceptets stöd och mallar, men viss regional anpassning.

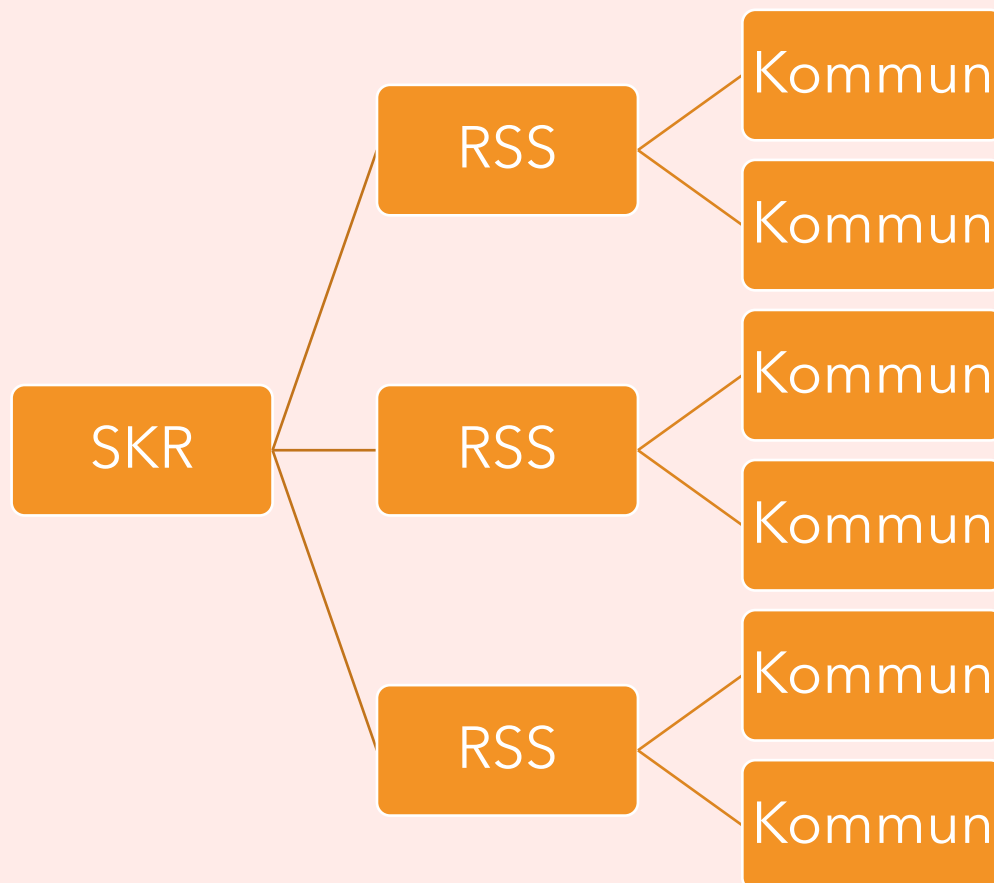


Åtagande: Kommun

- Kommunerna arbetar i lärgrupper med förbättringsarbete i en strukturerad process, delar erfarenheter med andra kommuner.
- Deltar med politiker, hög chef/chefer, strateg/nyckelpersoner.
- Deltar på uppstartsmöte, lärandeträffar och resultatkonferens (olika funktioner beroende på tema/verksamhetsområde)
- Driver eget förbättringsarbete mellan träffarna.
- Följer konceptets stöd och mallar.



Organisering genom RSS

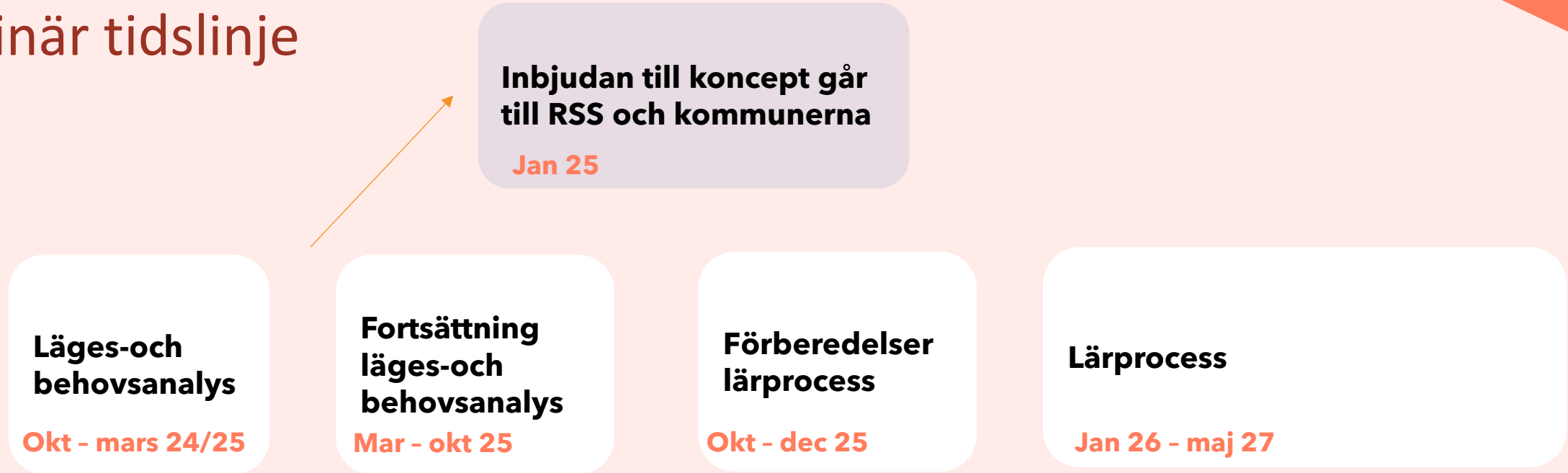


Följa ett koncept

Lokala och regionala anpassningar blir viktiga i lärprocessen och i hur RSS kan skapa förutsättningar för omställning i sitt län.



Preliminär tidslinje



Bygga kapacitet

Förflytta

Läge och behov



Frågor

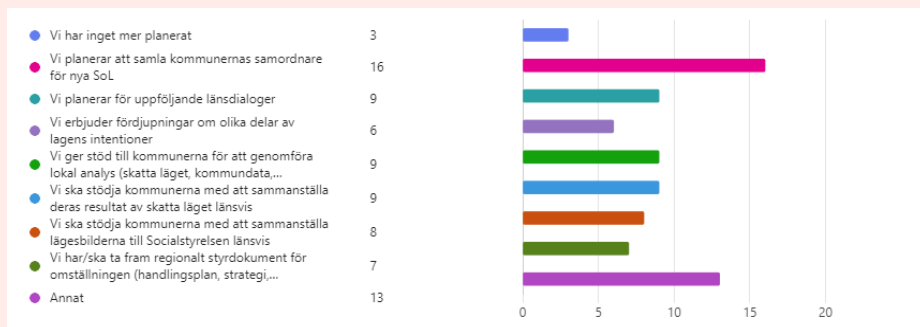
Från Forms - förutsättningar (23 har svarat)

- Vår RSS har omprioriterat våra befintliga resurser och arbetar redan med Nya SoL > 14 svar
- Vi har inget uppdrag och inga särskilda resurser för Nya SoL för 2025 > 6 svar
- Vi har uppdrag på gång och troligen finansiering för särskild tjänst hos RSS för Nya SoL 2025 > 3 svar
- Vår RSS har omprioriterat våra befintliga resurser och arbetar redan med Nya SoL > 13 svar
- Annat > 1 svar



Från Forms – planerat arbete (23 har svarat)

- Vi har inget mer planerat > 3 svar
- Vi planerar att samla kommunernas samordnare för nya SoL > 16 svar
- Vi planerar för uppföljande länsdialoger > 9 svar
- Vi erbjuder fördjupningar om olika delar av lagens intentioner > 6 svar
- Vi ger stöd till kommunerna för att genomföra lokal analys (skatta läget, kommundata, analysstöd) > 9 svar
- Vi ska stödja kommunerna med att sammanställa deras resultat av skatta läget länsvis > 9 svar
- Vi ska stödja kommunerna med att sammanställa lägesbilderna till Socialstyrelsen länsvis > 8 svar
- Vi har/ska ta fram regionalt styrdokument för omställningen (handlingsplan, strategi, aktivitetsplan) > 7 svar



Vad är era drömmar?



Kom ihåg att
hålla tiden!!
Totalt 20 min.

Gruppdiskussion

1. Om ni fick drömma! Vad skulle ni vilja bidra med rörande omställningen? Vad finns i er verktygslåda? (ca 7 min)
2. Vad tycker ni om SKR:s förslag efter läges-och behovsanalyserna? Medskick? (ca 7 min)
3. Vad mer kan SKR göra för att stärka era förutsättningar lokalt inom omställningen? Utöver pågående förhandlingar och länsdialoger... (ca 7 min)

Resultatet av era samtal

Vi kollar på Menti och ni fyller på i helgrupp vad som kom upp i er grupp

Förslag: Extra RSS möte efter regeringens beslut om medel för 2025

Tidigt i januari 2025

Fler tankar och idéer?

Hör av er!

maria.hogkvist@skr.se

niklas.eriksson@skr.se



PAUS

RSS-nätverket

2024-11-13

Ulrika Freiholtz och Johanna Maxson



Innehåll

- Redovisning av resultaten från enkäten
- Samtal i grupper
- Återsamling och medskick inför fortsatt arbete
- Kort lägesrapport

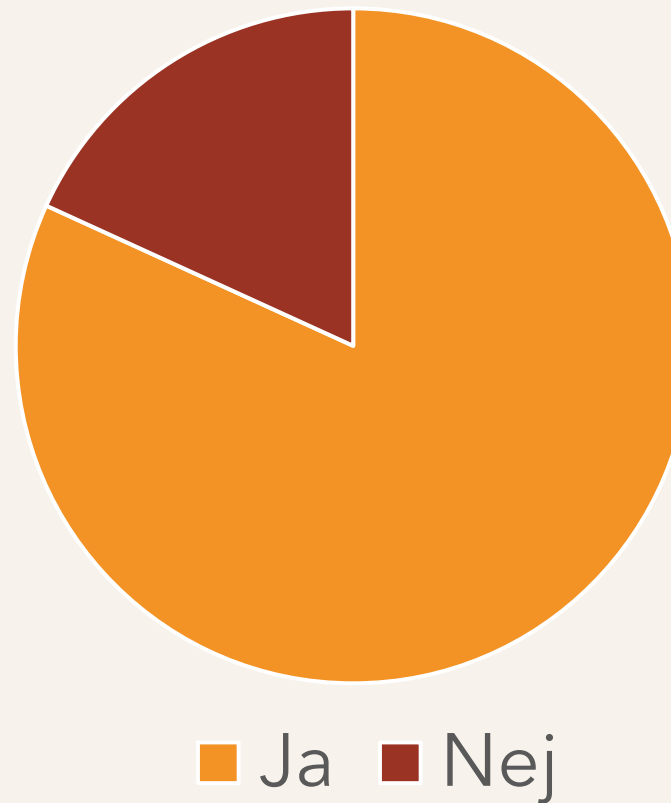
Resultat från enkäten

Svar från 11 RSS:er

Vi önskar svar från alla!



Har ni en fast kostnad per invånare och år?



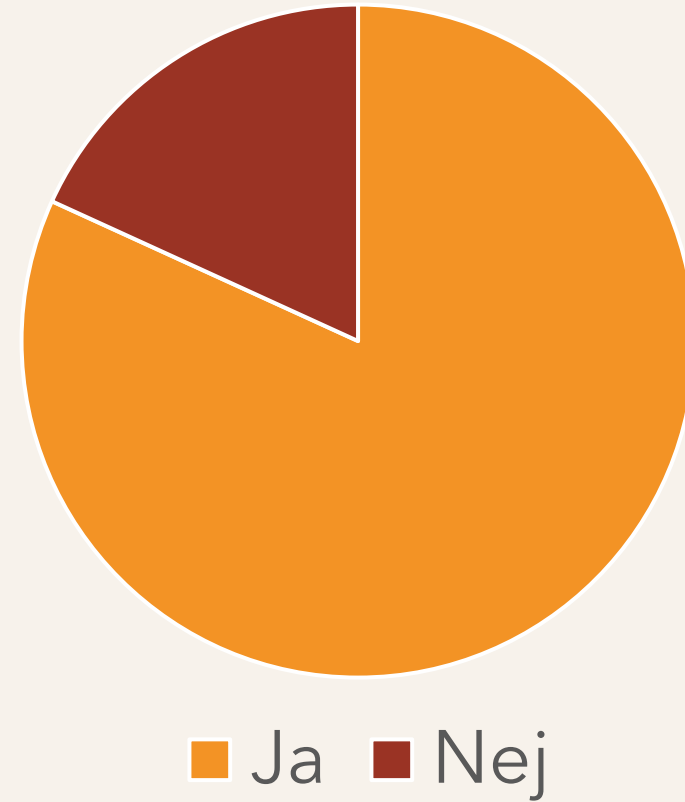
Om ja, vad är kostnaden?

- 2,86 kr per invånare (2024)
- 2,50 kr per invånare (2023)
- 1,88 kr per invånare
- Fast kostnad för projektledare 100% som fördelas enligt befolkningsmängd
- 950 tkr per år för projektledare som fördelas enligt befolkningsmängd

Om nej, hur finansieras Yrkesresan?

- Inom ramen för ordinarie finansiering från kommunerna för sex utvecklingssamordnare. Ansvar för regionalt genomförande av YR ingår i tjänsterna.
- Statliga medel
- Inga kostnader kopplade till Yrkesresan (samarbete med GR för Barn och unga och inget beslut inom funk)

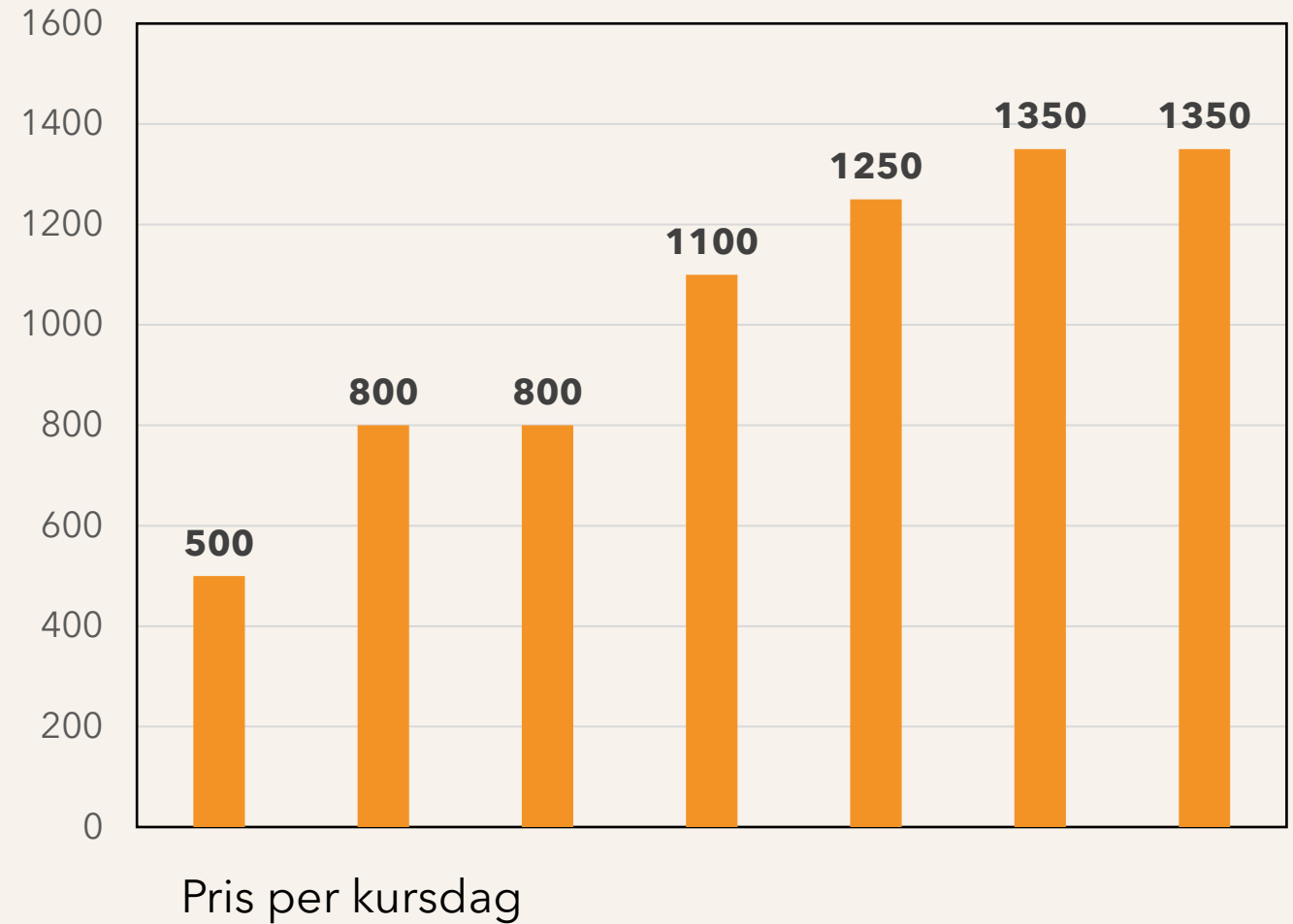
**Har ni en rörlig
kostnad, dvs avgift per
kursdag?**



Om ja, vad är kostnaden?

Övriga kommentarer:

- Rörlig kostnad baserad på faktiska kostnader för genomförda kursdagar
- 600 kr för digital kursdag



Hur fördelas den rörliga avgifter på olika poster?

Lokal	varierar	165	} 350	100	0	} 300	} 200
Lunch/fika	varierar	210		175	110		
Utbildar pott	400	400	400	200	300	400	400
Admin	0	335	0	0	35	0	0
Material	100	220	} 50	25	350	100	100
Buffert	50	20		0	305*	0	0

*Övernattning
utbildare

Del 1

Vilka är era viktigaste erfarenheter gällande finansiering av det regionala genomförandet?

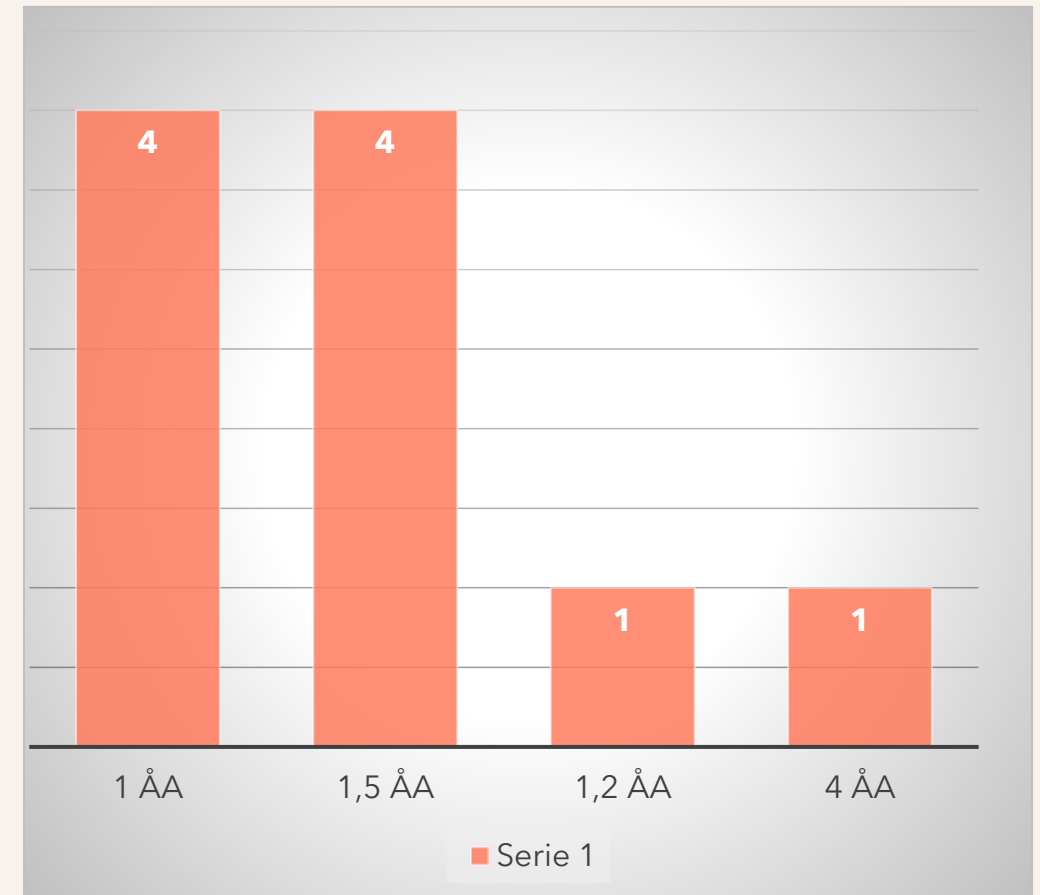
- Svårt att ta höjd för kostnader framåt då vi inte vet hur mycket resurser som behövs
- Det hade funnits vinster om den nationella kostnaden även hade omfattat den regionala samordningen och fördelats dit
- Att den rörliga delen varierar över tid
- Vi överväger alltid om digitalt är möjligt för att hålla nere kostnaderna
- Det finns inte en tradition av att budgetera för kompetensutveckling – påverkar finansieringen i ekonomiskt svåra tider
- Att den är flexibel och administrativt hanterbar. Svårt med parallella ekonomiska upplägg i olika resor.

Del 2

Vilka är era viktigaste erfarenheter gällande finansiering av det regionala genomförandet?

- Att kostnaden för YR inte finansieras av tillfälliga medel. Kompetensutveckling är en förutsättning att behålla personalen.
- Utgångspunkten är att hålla hög kvalitet i genomförandet. I det inkluderar vi det "lilla extra" för utbildare och deltagare
- Vi håller oss till de faktiska kostnaderna och tagit bort allt extra, t ex profilprodukter, upptryckta papper och pennor. Allt är digitalt.
- Vi försöker ha ett genomförande som är så effektivt som möjligt och inte belastar kommunernas tuffa ekonomi

**Hur många
årsarbetskrafter (ÅA)
arbetar totalt med
det regionala
genomförandet?**



Om resurser

6 av 11 anger att man behöver
utöka resurser på sikt

Viktigaste erfarenheter av nuvarande upplägg gällande resurser och organisation

Allt fungerar när kommunerna är med på noterna, när alla vill bidra. Ett stort tillsammans-arbete. Då går det bra

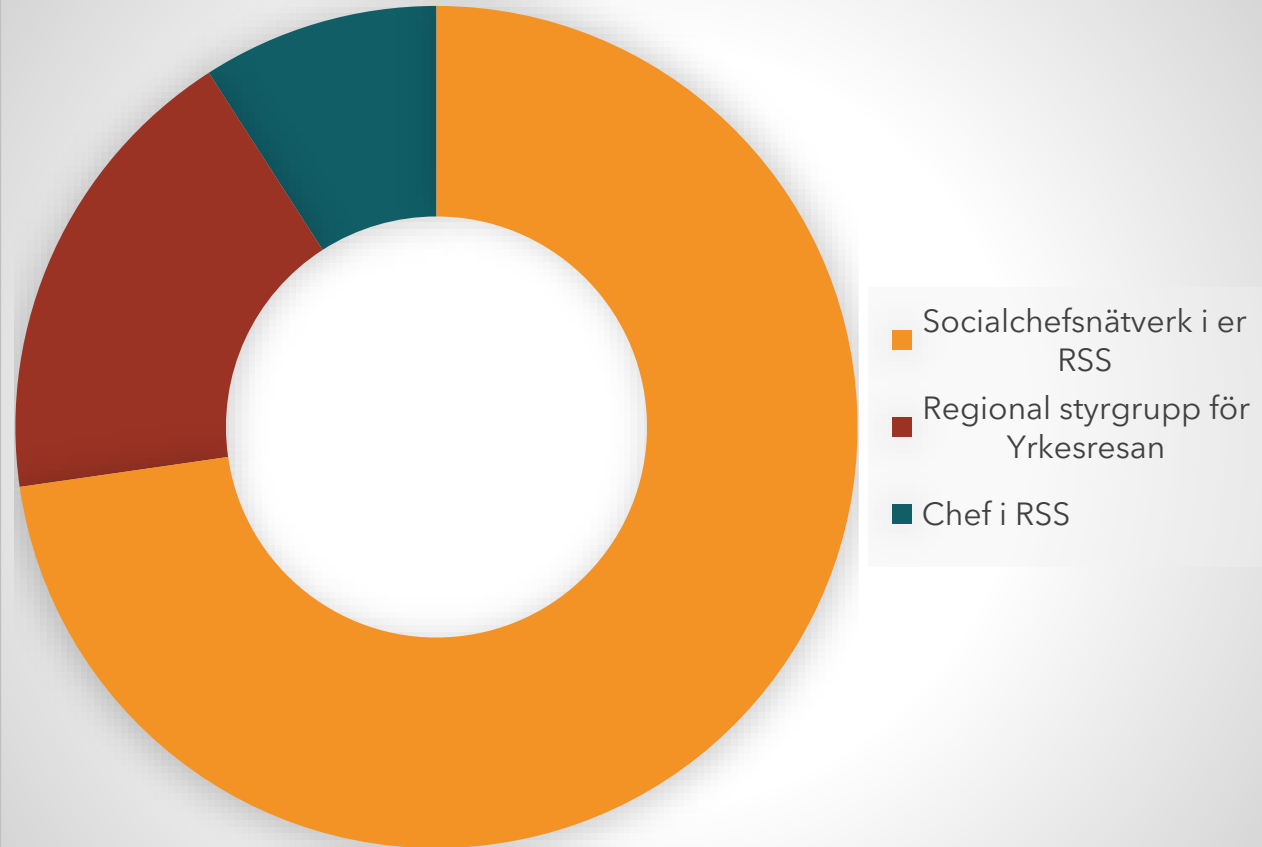
Vi upplever att det har varit en fördel att ha en person som håller i implementeringen av samtliga Yrkesresor.

Uppdraget handlar mycket om kommunikation och att nå ut med information.

Att det inte finns en tydlighet i vilka resurser det kommer behövas för den regionala samordningen från nationell nivå utan detta räknas fram via uppskattning och omvärldsbevakning

Mycket positiva. Administratör och regional samordnare finns i samma organisation där även nätverken är organiserade

Vem beslutar om det
som rör det regionala
genomförandet av
Yrkesresan?



Viktigaste erfarenheter av nuvarande upplägg gällande styrning och ledning?

- Att organisationen för styrning och ledning är tydlig.
- En god och öppen dialog om genomförandet med kommunerna.
- Tydliggöra upplägg och samverkansformer.
- Chefsnivån är viktig.
- Funktionen med en särskild projektledare för Yrkesresan är en förutsättning för att tillförsäkra en god kvalitet rakt igenom.

Kommentarer om efter 2028

- Att resp kommun ansluter sig till en ny period och tecknar ett flerårigt avtal. Bör tecknas i god tid innan nuvarande projektperioden upphör.
- Fortsatt nationellt stöd är avgörande.
- Vilka långsiktiga resurser som kommer behövas i kommunerna och vilka resurser det behöver finnas på regional nivå.
- Att samtliga resor är på plats så att kommunerna vet vad de betalar för.
- Att innehållet i Yrkesresorna blir så relevant och tydligt som möjligt.
- Det behöver ge ett mervärde.
- Samfinansiering av samordning och administration.
- Behöver tydliggöras att det här hör ihop med Nya SoL och intentioner med vetenskap och beprövad erfarenhet och kvalitet.

Diskutera

- Reflektioner kring resultatet
- Är det önskvärt att arbeta för mer likvärdiga förutsättningar för genomförandet av Yrkesresan? Vad kan/bör SKR göra? Vad kan/bör RSS göra?
- Vore det hjälpsamt med en rekommendation från SKR om resursåtgång?
- EN kostnad till SKR som sedan fördelas till RSS för regionalt genomförande. Hur ser ni på det?
- Vilket stöd behövs för kommunikationen med era kommuner/socialchefer inför "Efter 2028"?

Lägesrapport

Kort info om

- Privata utförare
- Innehållsplanering för 2025

Privata utförare – detta har hänt...

- Juridisk utredning
- Dialoger
- Pilot med några kommuner en kommun
- Fördjupad utredning juridiska hinder och möjligheter om att erbjuda/sälja Yrkesresan till privata utförare



Privata utförare – slutsats

Kommuner kan endast
tillhandahålla Yrkesresan till
privata utförare inom ramen för
de **avtal** som finns med privata
utförare (LOU, LOV).



Innehållsplanering 2025

- Produktion och publicering av kurser
- Utveckling av funktionalitet i lärplattformen
- Förbättringar med utgångspunkt i användarenkät

Planering och
prioritering tillsammans
med Adda och alla
projektledarna

Våren 2025

Barn och unga

- Utredda och följa upp, V
- Aktualisera, V/E
- Barn och unga som begår brott, V/E
- Arbetsleda Barn och unga som begår brott, C

Funktionshinder utförare

- Funktionsnedsättningar och vanliga konsekvenser, B
- Bas-kurser för chefer, C
- Leda lärande och utveckling, C
- Kommunikation, B

Skadligt bruk och beroende

- Bemötande och delaktighet, N/V/E
- Beroendeutveckling och preparatkunskap, N/V/E
- Verktyg för arbetsplanering, N/V/E

Hösten 2025

Barn och unga

- Leda lärande och utveckling, C
- Arbetsleda vid handläggning, C
- Placerade barn och unga, V/E
- ISU, C

Funktionshinder utförare

- Pedagogiskt arbetssätt, B
- Stöd i arbetsplanering C
- ISU, C

Skadligt bruk och beroende

- Handläggning och dokumentation, N/V/E
- ISU, C

Äldre

- Uppstartskurs; B och C
- Leda lärande och utveckling, C
- ISU, C

Utveckling och förbättring lärplattform

För medarbetarna:

- Grafiken på resvägarna
- Autogenerera kursintyg
- Kursbevakning
- Kurssidornas struktur och navigering
- Utreda möjligheter till uppläsningsfunktion
- Öka interaktiviteten i befintliga kurser

För chefer:

- Utveckling av navigation för "Verktyg för mig" på Stationen
- Kursbevakning chef
- Justera befintliga rapporter chefer

För regional RSS:

- Se över och justera befintliga rapporter regional nivå
- Uppdatera och fylla på med manualer och instruktioner
- Förbättring av kontohantering i Yrkesresan funktionshinder utförare

För utbildare:

- Kursmärke utbildare

För nationell RSS:

- Justera befintliga rapporter och statistik

yrkesresan@skr.se



Hur går vi vidare med översyn av nätverken

Camilla Wiberg och Anna Thomson, SKR

Inga beslut är fattade – här står vi nu:

- Eftersom myndigheter och kommuner fortfarande organiserar sig enligt sakområden så blir det svårt att göra en helt annan indelning av SKRs nätverk (enligt tidigare förslag med utmaningsdrivna nätverk)
- Stödet till den kommunala hälso- och sjukvården behöver stärkas – möjlighet att skapa ett eget nätverk utreds
- Länsstyrelsen har ett nationellt nätverk som rör kvinnofrid och frågan om ytterligare ett nationellt nätverk är nödvändigt utreds
- Nätverken behöver bli mer arbetande och bättre förankring behöver ske med länets socialchefer och med SKRs socialchefs nätverk och RSS-nätverket
- Ren information bör istället sändas ut, och det ska finnas möjlighet för kommunerna att direkt få ta del av informationen via sändningen
- Deltagarnas roll, mandat och förankring kommer att tydliggöras
- Mötesfrekvensen ska bli mer lika mellan nätverken – för 2025 gäller 4 möten varav 1 fysiskt på SKR

Nästa steg:

- Alla nätverk utom kvinnofrid planerar för 2025
- Beslut om eget nätverk för khs – först beslut/viljeinriktning på SKR och sedan dialog med er i RSS
- Uppdragsbeskrivning som omfattar alla nätverk – bereds med S-KiS i december och sedan med er i RSSnätverket

Jämställd socialtjänst – delta i workshopserie

Fem fördjupande workshops under 2025

Vill du få konkreta verktyg att jobba
med jämställdhet, öka kunskapen
och dela erfarenheter med andra?

Kostnadsfritt



Innehåll

Träff 1: Hur jämställt och jämlikt är det idag?

Träff 2: Styr och led för jämställd och jämlik socialtjänst

Träff 3: Hur kan det integreras i verksamheten?

Träff 4: Likvärdigt bemötande och delaktighet i socialtjänsten

Träff 5: Följ upp, analysera och åtgärda omotiverade skillnader



[Anmäl dig här](#)

Målgrupper

- Chef
- Förtroendevald
- Verksamhetsutvecklare/strateg
- Projektledare/samordnare för nya socialtjänstlagen
- Utvecklingsledare inom RSS (regionala samverkans- och stödstrukturer)

Datum

Digitalt kl.9-12

- 23 januari
- 13 mars
- 29 april
- 17 juni
- 9 september

**RSS är en utpekad
målgrupp**

Blicka inåt

- För ett jämställdhetsintegrerat stöd till kommuner och regioner



Blicka inåt – till dig som ger stöd

- Tre steg till jämställdhet
- Fallgropar
- Övningar
- Fiktiva exempel
- Verktyg

Tre steg till jämställdhet



➤ **Vad mer än kön spelar roll?**

Med öppna ögon - samlat stöd för en mer jämställd och jämlik socialtjänst!



*Ni hittar stöden på Framtidens socialtjänst och *Blicka inåt* [här](#).*

Rapport från referensgruppen för överenskommelseförhandlingar

Ingmar Ångman, region Örebro län

Liv till åren

- En riktat initiativ för seniorhälsa till kommuner med gemensamma utmaningar
- Genomförda kommunsamtal
- Förslag på genomförande och inbjudan





Sveriges
Kommuner
och Regioner

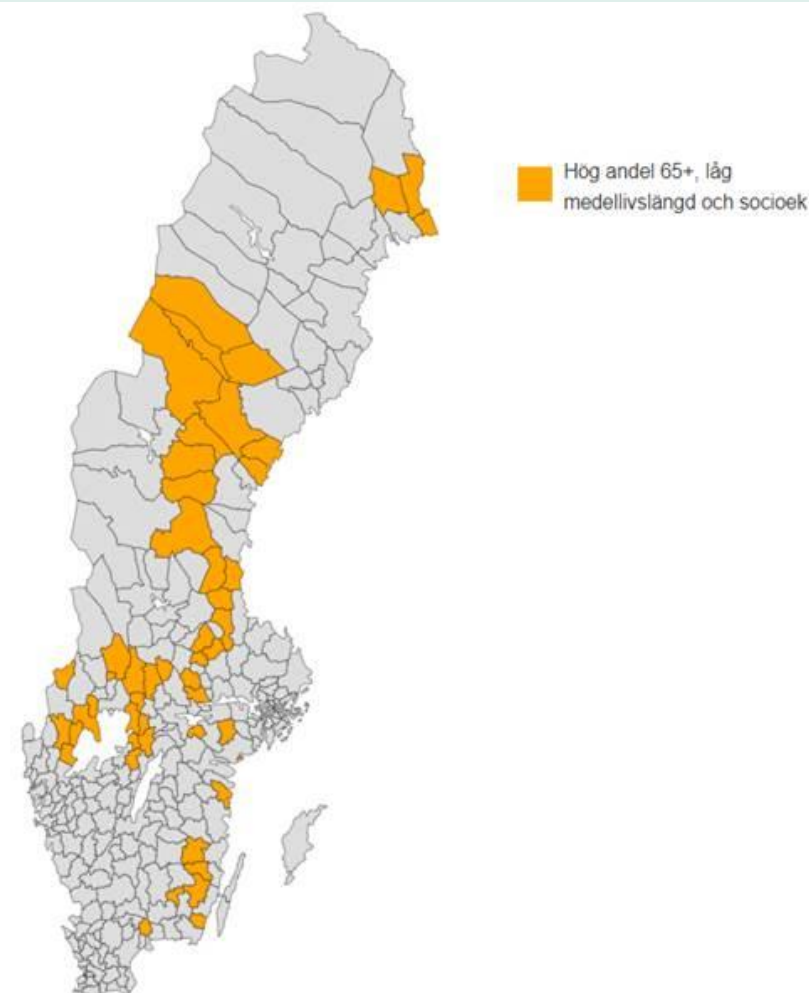
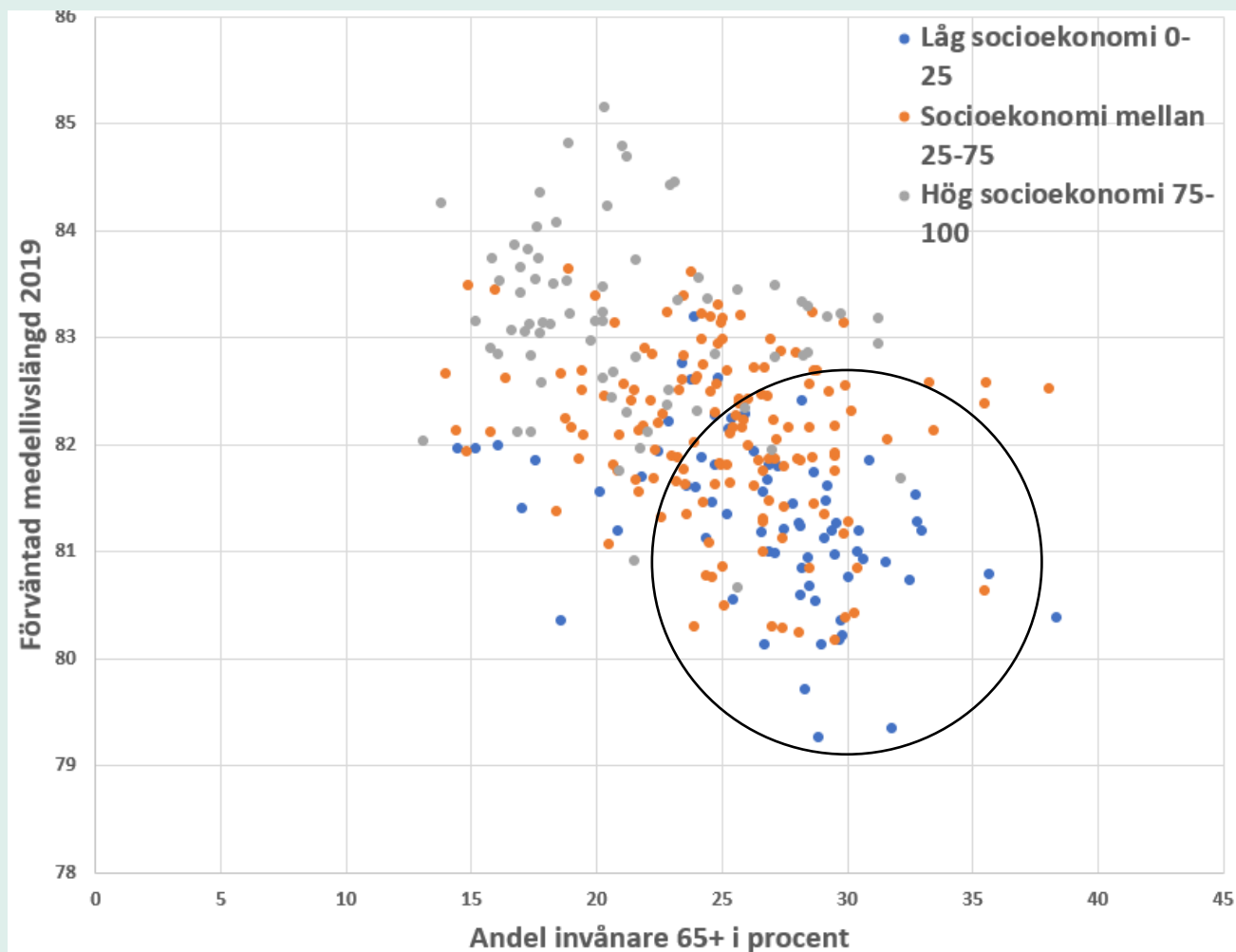


Syfte

Möjliggöra för större genomslag av hälsofrämjande och förebyggande arbetssätt så att fler seniorer har möjlighet att bibehålla, stärka och återerövra sin hälsa.

- Förverkliga personliga mål och öka förmågan att hantera vardagens krav.
- Ett meningsfullt, begripligt och hanterarbart liv hela livet.

290 kommuner med olika utgångslägen



Det är tajming

- Omställning pågår - Nära vård och ny socialtjänstlag.
- Regeringens gemenskapssatsning med fokus på ofrivillig ensamhet och hälsosamtal för äldre.
- Nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention, ÖK psykisk hälsa.
- I linje med den nationella folkhälsopolitiken och målet att sluta de påverkbara hälsoskillnaderna.



Kommunsamtal

Storfors och Torsby kommun

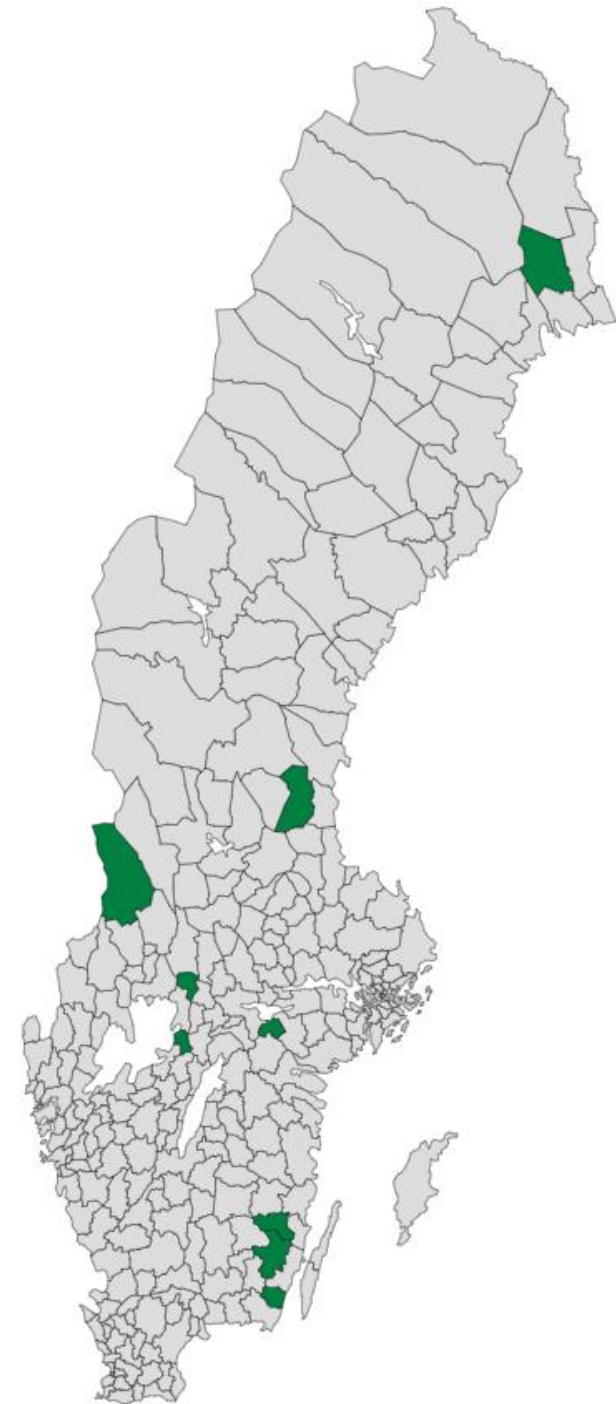
Gullspångs kommun

Överkalix kommun

Bollnäs kommun

Högsby, Torsås och Nybro kommun

Vingåkers kommun



Stoltheten

- **När vi bestämmer oss händer det!** Vi är snabbfotade och gör saker. Nära koppling mellan politik och verksamhet.
- Ett stort **samhällsengagemang** från exempelvis föreningsliv, kyrkan, pensionärsrörelsen.
- **Hög nöjdhet** hos de äldre om sin hemtjänst och kommunens service.

...och utmaningen

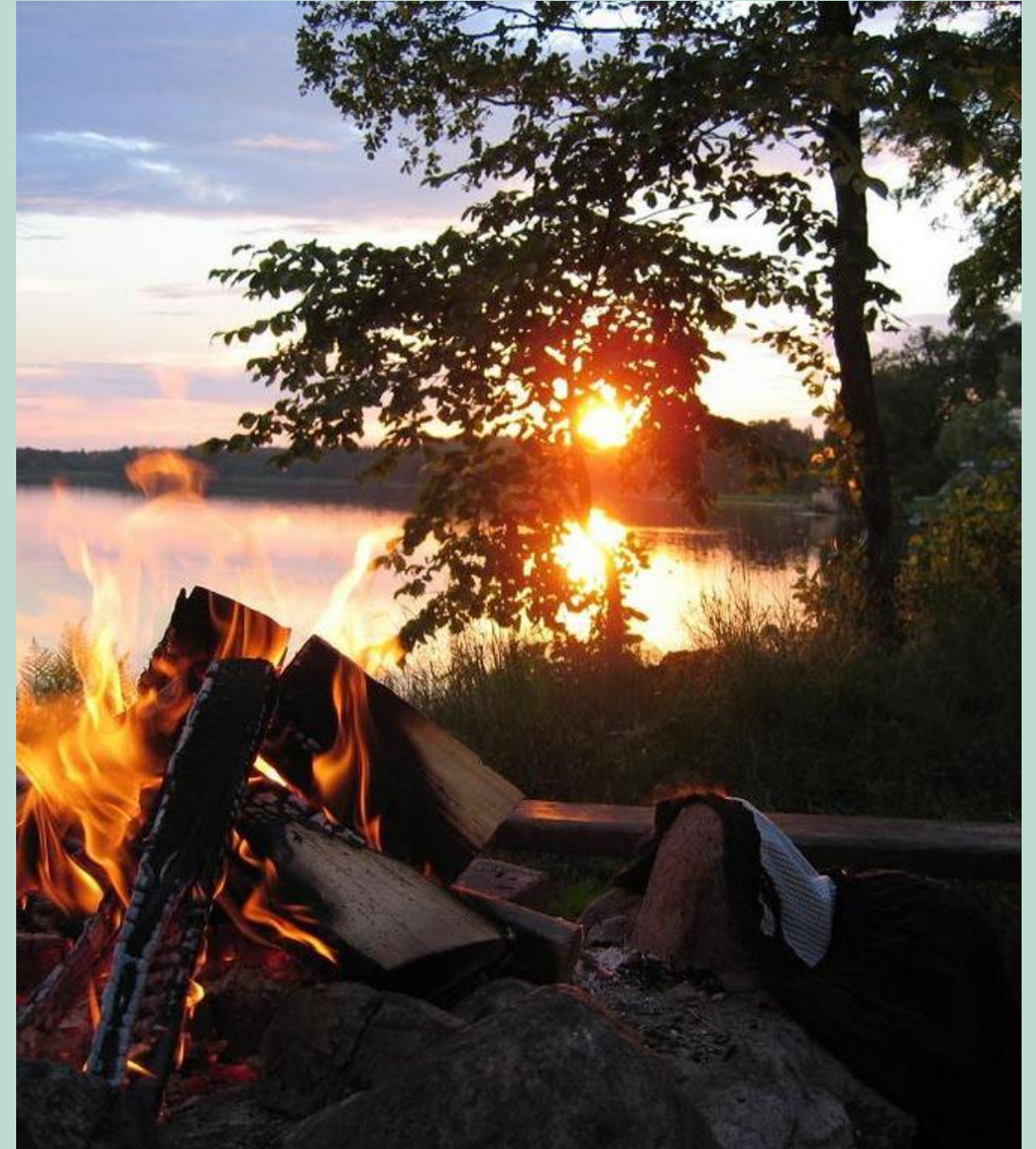
- Vi gör mycket, men **gör vi rätt saker? Behov av data** som ger indikation om läget.
- **Det räcker inte med socialtjänsten** – det behövs ett koncernövergripande grepp tillsammans med civilsamhälle, region m.fl.
- **Morgondagens äldre har andra utmaningar**, såsom psykisk ohälsa, kroniska sjukdomar och socioekonomi.
- **Behov av görbart och praktisk stöd** utifrån ett brett samhällsperspektiv.

Lärandeträffar

Vi ger oss ut på upptäcktsresa och slår läger längs vägen.

- Vår vägbeskrivning för Liv till åren – bakgrund, mål och mått, förbättringsområden, pågående arbete, resultat, dela med oss av.
- Knytkalas – vi delar med oss och lär av varandra
- Dagens kunskaps- och inspirationspass – experter, fungerande koncept och referensplatser
- Dagens influencer (senior, aktör)

Kontaktperson/er för respektive team –
mellanträffar/call-in

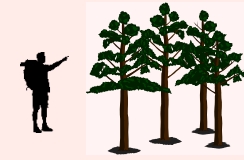


Våra lärandeträffar

September

Lärandeträff 3 - arbetssätt och koncept

- Välkommen/intro
- Inspirations- och kunskapspass
- Knytkalas utifrån vägbeskrivning
- Eget arbete i teamet



UTKAST

November

Lärandeträff 4 - göra och mäta

- Välkommen/intro
- Inspirations- och kunskapspass
- Knytkalas utifrån vägbeskrivning
- Eget arbete i teamet

Maj

Lärandeträff 2 - förbättringsområden

- Välkommen/intro
- Inspirations- och kunskapspass
- Knytkalas utifrån vägbeskrivning
- Eget arbete i teamet



Mars

Lärandeträff 1 - mål och nuläge

- Välkommen/intro
- Inspirations- och kunskapspass
- Knytkalas utifrån vägbeskrivning
- Eget arbete i teamet



Jan-feb 2025

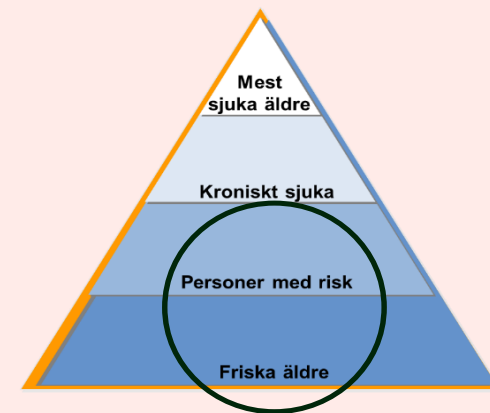


1. Förberedelser

Introduktion, rigga teamet, förberedelser/vårt nuläge.

**Nationell
spridningskonferens
och inbjudan till
omgång 2?**

Jag stärker mina egna resurser – och mitt omgivande samhälle är en möjliggörare



Ett möjliggörande samhälle

Exempel/inspiration:

- Åldersvänliga städer
- Hälsosamt åldrande

Mina mötesplatser i lokalsamhället och digitala stöd

Exempel/inspiration:

- Passion för livet
- Seniortorg, pratcaféer
- Valfärdsteknik

Tidig upptäckt – tidig insats

Exempel/inspiration:

- Proaktiv biståndsbedömning
- Hembesök, hälsosamtal

Min och anhörigas nära vård och omsorg

Exempel/inspiration:

- Vad är viktigt för mig?
- Dokumenterad överenskommelse

Forskning och beprövad erfarenhet

Samskapande för och med invånarna och dess anhöriga

Systematiskt samverkansarbete

- **Vilka i kommunen är mottagare av inbjudan?**
Kommunchef, kultur- och fritidschef, socialchef, samhällsbyggnadschef samt samordnande funktion för folkhälsa, hållbarhet eller motsvarande.
- **Är andra kommuner än de på listan välkomna?**
Vi genomför nationella spridningstillfällen under resans gång och tanken är att det blir en omgång till. Anmälningssläget avgör om vi kan ta in ytterligare.



Tankar och idéer välkomnas!

- Utkast på inbjudan lyfts i SKR:s nätverk
- Webbsänt seminarium den 15 november:
[Åldersvänliga städer och samhällen – för ett hållbart samhälle](#)

Översikt över olika grupperingar där RSS är representerade

Camilla Wiberg, SKR

Representanter utsedda från RSS-nätverket 2024

S-KiS

Ola Götesson (Jönköping)
Ingmar Ångman (Örebro)
Lena Holmlund (GR)

NSK-S

Emelie Printz (Gävleborg)

Partnerskapet styrgrupp

Emelie Printz (Gävleborg)

Partnerskapet strategisk grupp kommunal hälso- och sjukvård

Ingmar Ångman (Örebro)
Ola Götesson (Jönköping)

Yrkesresan nationell styrgrupp

Lena Holmlund (GR)

Yrkesresan styrgrupp funkis

Monica Wahlström (Västerbotten)

Yrkesresan styrgrupp barn

Eva Lakso (Norrbotten)

Yrkesresan styrgrupp missbruk och beroende

Nima Najafi (Uppsala)

Yrkesresan styrgrupp äldreomsorg

Sara Österberg (Skåne)

Referensgrupp omställning SoL

Lena Holmlund (GR)
Monica Wahlström (Västerbotten)
Tanja Mårtensson (Dalarna)

Referensgrupp förhandling av ök

Ingmar Ångman (Örebro)

Nationella vårdkompetensrådet

Emelie Printz (Gävleborg)

Överenskommelse psykisk hälsa 2025

Johanna Woljter, SKR

Sammanfattning och avslut

Kommande möten 2025

29 januari

RSS digitalt 13-17

9 april

Gemensamt med
NSK-S, digitalt 13-17

13 maj

RSS Fysiskt, heldag
Torget plan 6

25 september

RSS Fysiskt, heldag
Saturnus konferens

12 november

Gemensamt med
NSK-S, digitalt 13-17

4 december

RSS digitalt 13-17