

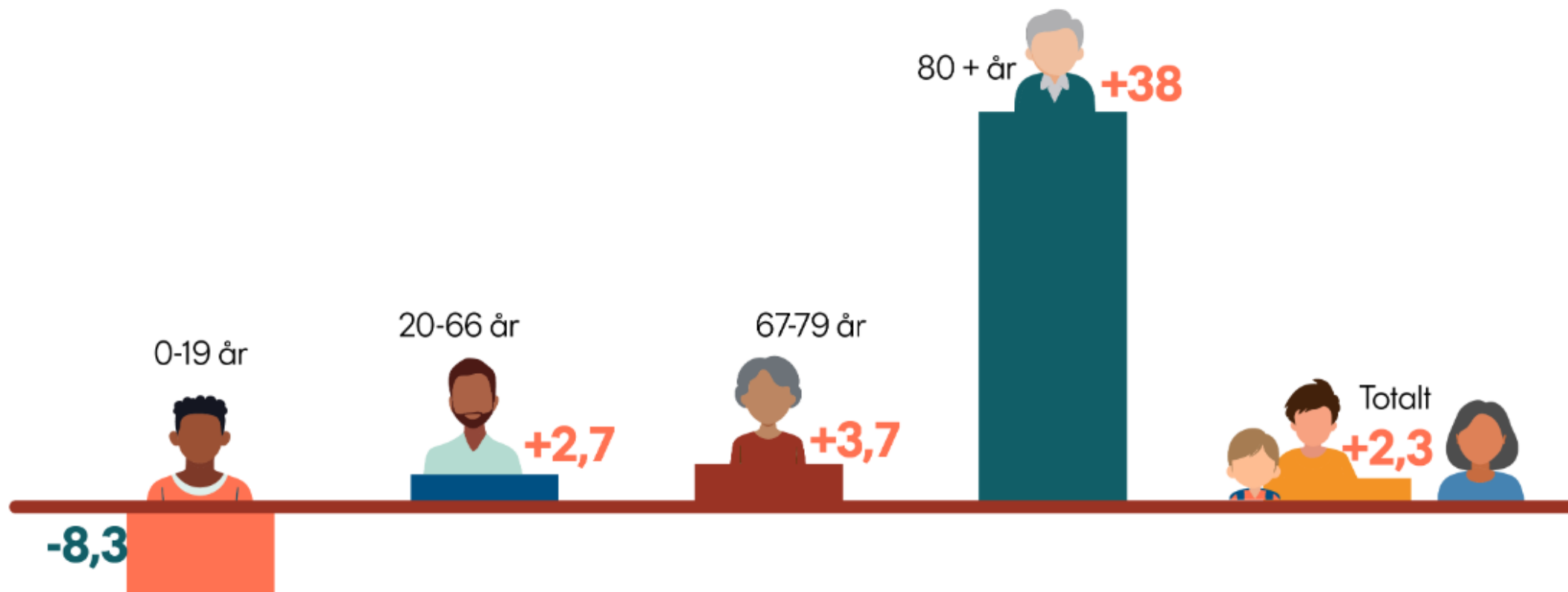
Nära vård tar form

12 juni 2025
Välfrädrådet Dalarna



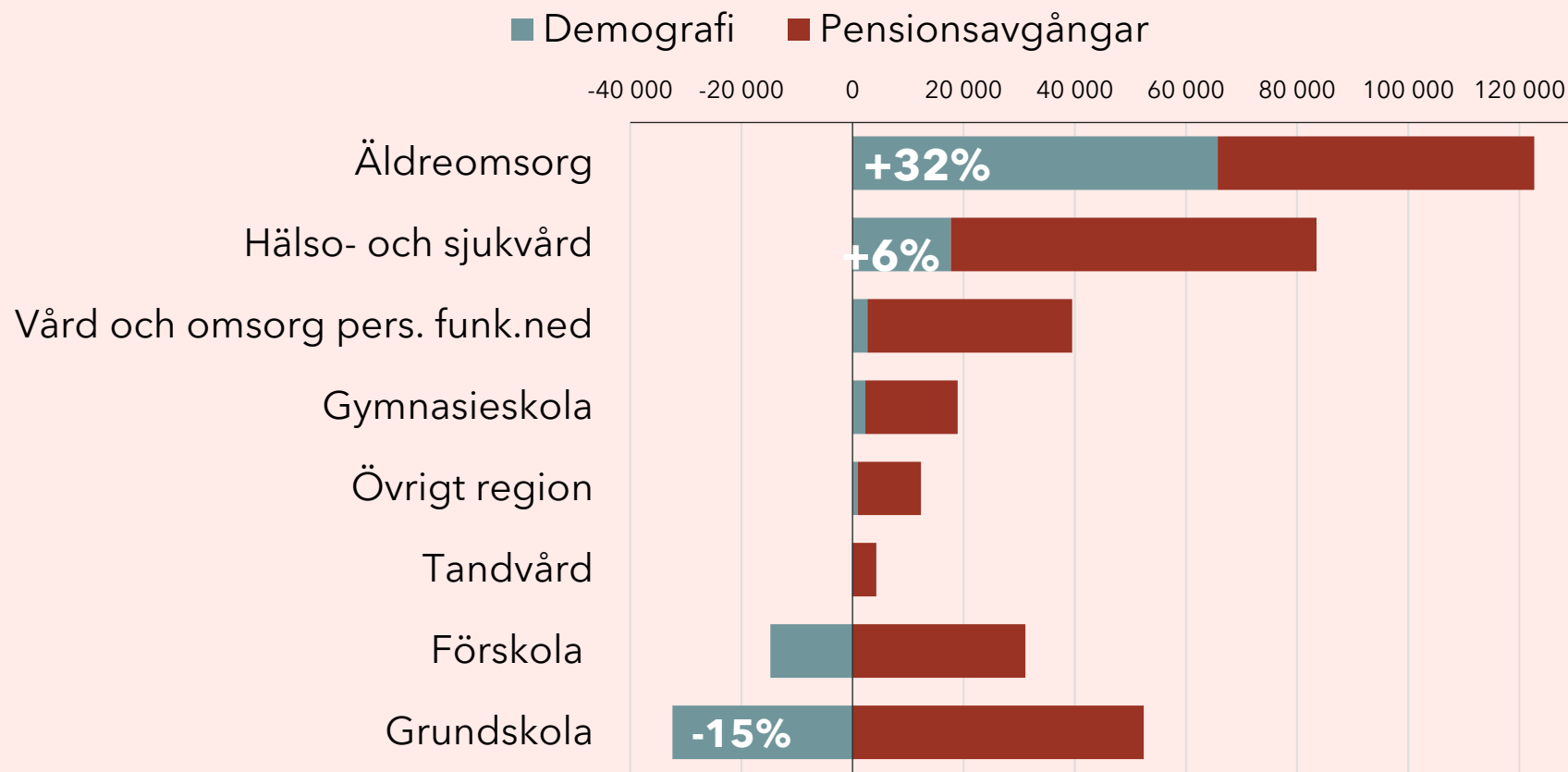
Befolkningsförändringar

Förändringar i procent i olika åldersgrupper, år 2023 jämfört med 2033.



Personalprognos – demografi och pensionsavgångar

2023-2033

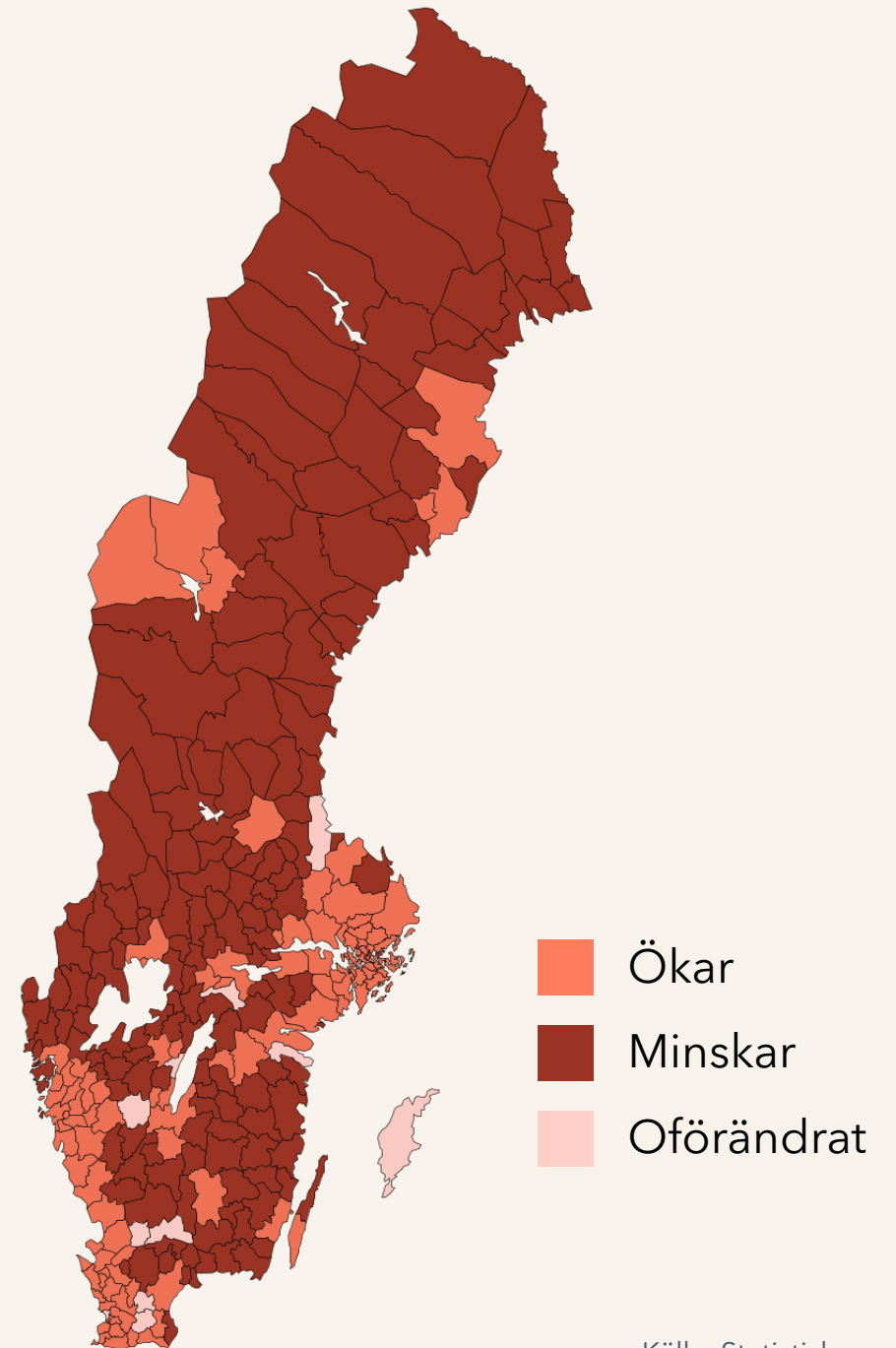


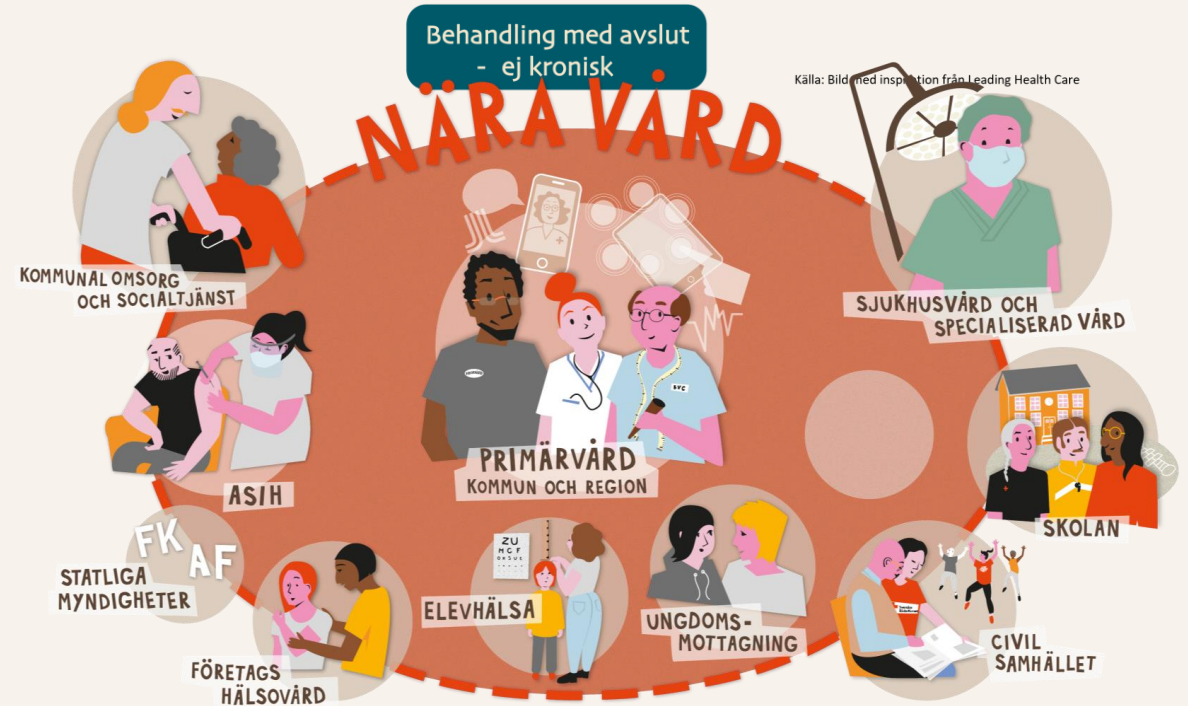
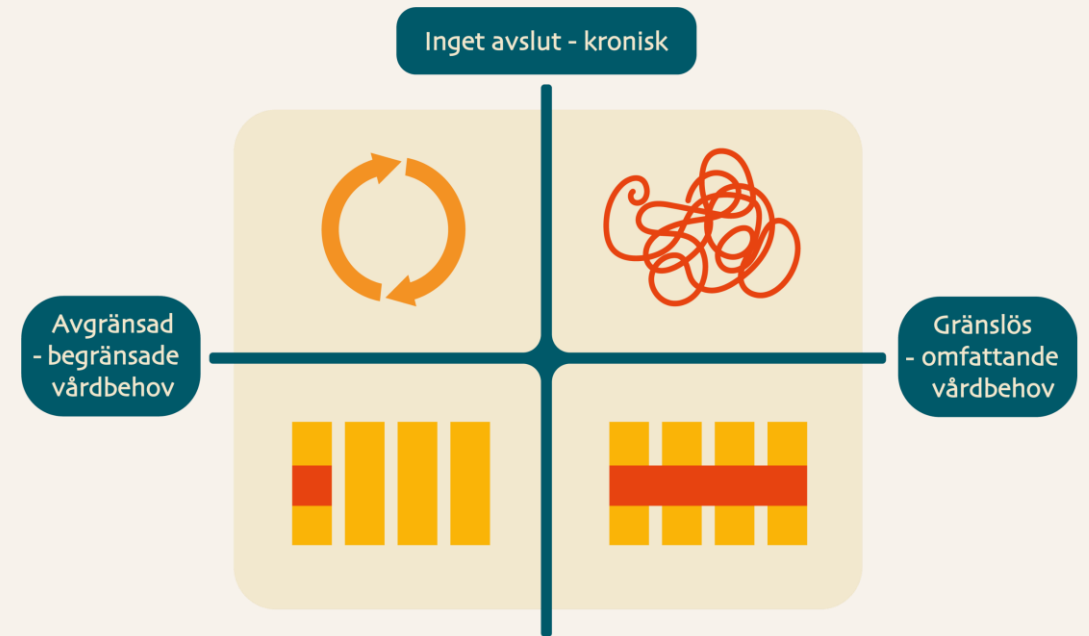
**Behövs 66 000 fler
anställda i
äldreomsorgen**

(om oförändrad
personaltäthet och
efterfrågan på
omsorg)

I 6 av 10 kommuner minskar personer i arbetsför ålder

Förändring personer 20-66 år 2023-2033





Fas 2: Göra, lära och bredda



Fas 1: Varför och riktning



Fas 3: Befästa det nya



Fas 4: Ständigt förbättra



Nära vård tar form

Nytt sätt att leda och styra

Länsgemensamma målbilder och färdplaner

Systemledningar kommun-region

Nya ersättnings- och uppföljningsmodeller

Nya arbetssätt

Mobila team/ arbetssätt

Planerade utskrivningar och trygg hemgång från sjukhus

Proaktiv vård för sköra äldre

Samordning utifrån barnets fokus

Konsultationsstöd från specialistvård till primärvård

Kontinuitet och fasta kontakter

Digitala tjänster tex chatt, egenmonitorering, välfärdsteknik



Sammanfattning Årsberättelsen 23/24

- Stärkt fokus på personcentrering och delaktighet.
- Samverkan mellan kommuner och regioner fortsätter utvecklas på både lokal och strategisk nivå.
- Målgrupper med stora behov prioriteras vilket ger resultat.



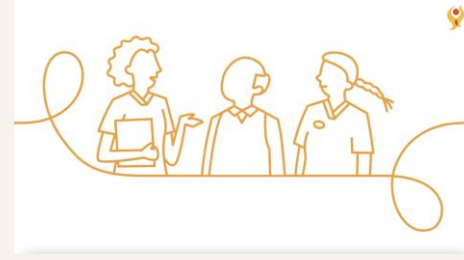
Nära vård i verksamheter



Proaktiv vård för sköra
äldre



Samordning utifrån
barnets fokus



Ökad samverkan
primärvård-
specialiserad vård



Kontinuitet och team-
arbete i primärvård

[Nya arbetssätt | SKR](#)

Nära vård i styrning och ledning



Gemensam plan
primärvård



Ramverk lärande
uppföljning



Hälsoval (enklare
styrning för Nära vård)

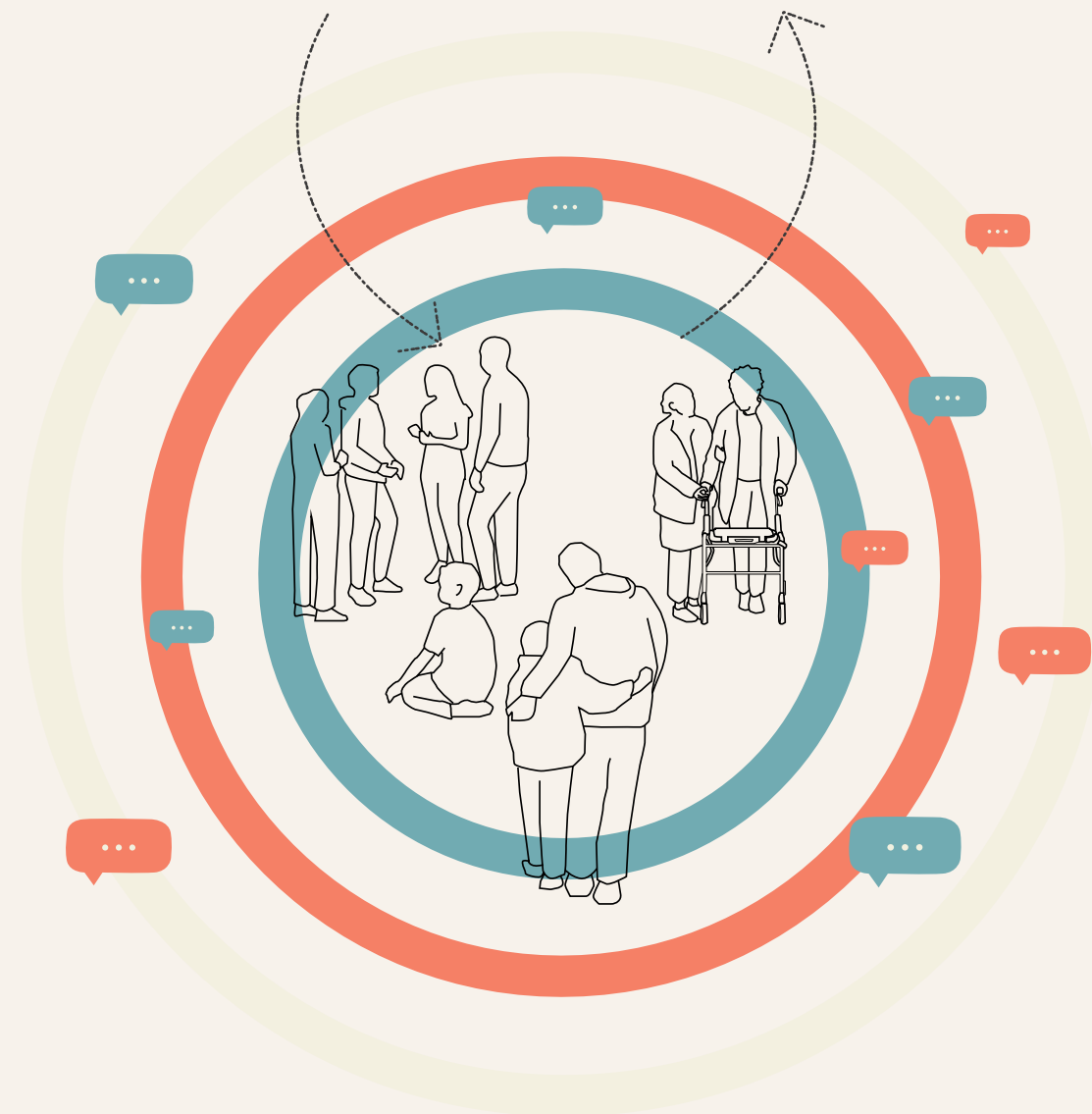
[Gemensam plan primärvård | SKR](#)

[Ramverk lärande uppföljning | SKR](#)

[Enklare styrning för Nära vård | SKR](#)

Systemledarskap i Nära vård

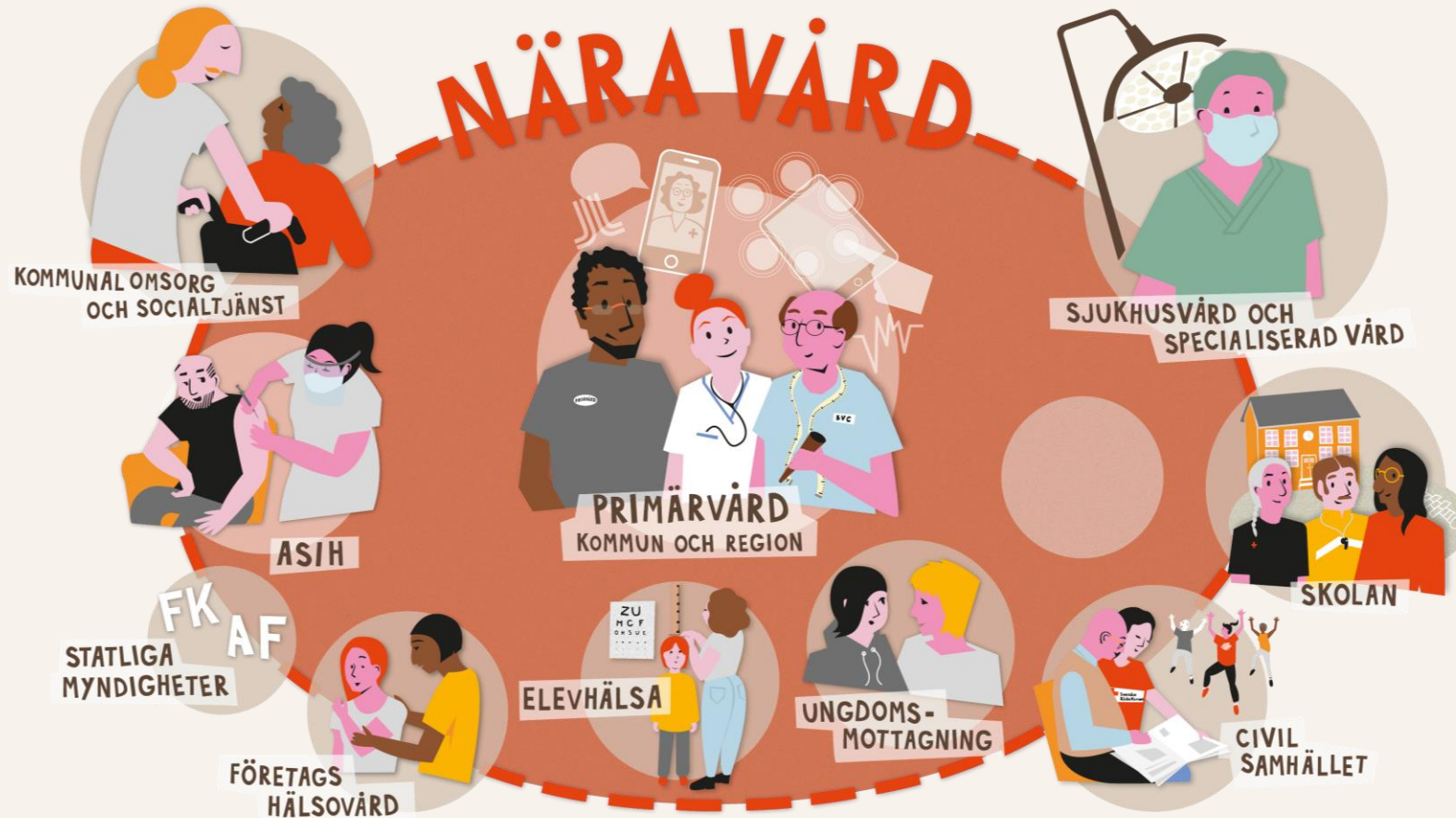
Tillsammans utvecklar vi hälsa,
vård och omsorg



Varför behövs systemledarskap för Nära vård?

- Den nära vården utgår från invånaren och kräver ett samspel mellan kommun och region, som behöver planera och använda resurser gemensamt.
- Den nära vården tar ansvar för personer med komplexa behov som behöver insatser från flera aktörer (samtidigt).
- Den nära vården är beroende av övergripande processer som digitalisering, transporter, bostadsplanering och informationsdelning.
- Den nära vården förutsätter gemensamt ansvarstagande som syns i planer och strategier med konkreta exempel ex vis primärvårdens kompetensförsörjning och utbud av stöd och tjänster.
- Att lösa ut gränsöverskridande frågor är en viktig förutsättning för personcentrerad och sammanhållen vård i hela systemet.

Systemet för Nära vård - Nära hälsa



Rekommendationer

- Beslutsfattare måste klargöra att arbetet kommer att ta tid – med både framgångar och motgångar – men att inriktningen står fast.
- Systemledarskap behöver fortsätta utvecklas så att kommuner och regioner kan ta ett gemensamt ansvar för riktning, kultur och prioriteringar i omställningsarbetet.
- För att arbetet ska accelerera behöver förutsättningarna för breddinförande utvecklas.
- Behov av mer utvecklade uppföljningsformer som t.ex. inkluderar både regionala- och kommunala tjänster och som fångar prioriterade målgrupper i omställningsarbetet.



Nästa steg för en god och nära vård...

- Regeringen föreslår ändringar i tandvårdslagen, patientlagen och hälso- och sjukvårdslagen.
- Förslagen ska främst tydliggöra primärvårdens uppdrag och ansvar samt stärka tillgången till medicinsk kompetens i kommunal hälso- och sjukvård.
- Lagrådsremiss på förslag på proposition.
- Förslag föreslås träda i kraft 1 juli 2026.
- [SKR välkomnar förslagen](#)

SKRs fokus 2025

Egen överenskommelse med regeringen

- Mötesplatser för inspiration
- Systemledarskap; Kronoberg, Värmland, Västernorrland, Gävleborg m fl
- Ledarskapsprogram hösten 2025
- Lärande uppföljning
- SKRs nätverk ex KD, RD, HSD, socialchefer m fl

Läs mer

[SKRs Ekonomirapport maj 2025](#)

[Potentialerna i nära vård](#)

[Systemledarskap - Hälsolabb](#)

[Stöd för att möta demografin](#)

[Nästa steg för en god och nära vård - lagrådsremiss](#)

Fler goda exempel

Proaktiv vård för sköra äldre ex från Region Östergötland och Region Uppsala län

[Proaktiv vård för sköra äldre | SKR](#)
[Region Uppsala satsar på särskilda äldremottagningar](#)

[Region Uppsala öppnar äldrevårdsenhet i Älvkarleby](#)

Trygg hemgång - Länkar till en SKR-skrift från 2017-2018, men den är fortfarande relevant
[7585-482-3.pdf](#)

Ex från Tierps kommun [Trygg hemgång - tierp.se](#)

Ex fr Hudiksvalls kommun [Trygg hemgång](#)

Mobila team, några ex

[Mobila team - Region Gävleborg](#)
[Mobila team närsjukvård - Vårdgivare Skåne](#)
[Mobila närsjukvårdsteam Fyrbodal - Public VardsamverkanVG](#)

Samordning barnets bästa - Kronoberg

[Vårdgivarwebben - Kronobarnsmodellen](#)

Teamarbete på vårdcentral - Region Skånes modell

[Primärvården Skånes Teammodell - Vårdgivare Skåne](#)

Ökad samverkan mellan primärvård och specialistvård- omställningen Nära vård, enligt Region Jönköpings modell Sömlösa vårdövergångar Läs mer på SKR-webben, här finns stödmaterial, film [Ökad samverkan primärvård specialistvård | SKR](#)

Fler ex finns i SKRs rapport [Potentialerna i Nära vård | SKR](#)

Tack!