



Uppdragsbeskrivning – Omställningsledare för överenskommelse Hälso- och sjukvård i hemmet

1. Sammanfattning

Detta dokument beskriver uppdraget för Omställningsledare som ansvarar för att ta fram en överenskommelse för Hälso- och sjukvård i hemmet som ersätter dagens Hemsjukvårdsavtal. Rollen är central i omställningsarbetet mellan kommunerna och Region Dalarna, med fokus på samverkan, ledning och koordinering av processen. Uppdraget sträcker sig initialt över 18 månader med möjlighet till förlängning.

2. Bakgrund

År 2013 beslutades det första hemsjukvårdsavtalet mellan samtliga 15 kommuner i länet och Region Dalarna. Sedan dess har hemsjukvårdens innehåll förändrats avsevärt. Under första kvartalet 2024 påbörjades en revidering av avtalet och ett uppdaterat förslag lämnades till beslut under juni 2025.

Parallellt togs en Omställningsplan fram för att etablera en ny överenskommelse för Hälso- och sjukvård i hemmet. I planen presenterades rollen som Omställningsledare, vilken är central i att driva framtagandet av överenskommelsen.

Andra regioners arbete visar nyttan av att ha både regional och kommunal representation i rollen. Region Jämtland Härjedalen har två omställningsledare på heltid, en från varje part och Region Örebro organiserade arbetet via en sammanhållande projektledare. Tiden för Region Örebro och Jämtland-Härjedalen har förlängts efter hand, arbetet har idag en omfattning på ca 5 år för båda parter.

3. Syfte med uppdraget

Syftet med uppdraget är att leda, samordna och säkerställa processen för att ta fram en gemensam överenskommelse för Hälso- och sjukvård i hemmet. Omställningsledaren ansvarar för förankring, samverkan och strukturering av arbetet mellan kommun och region.

Datum	Diarienummer	Versionsnummer	Gäller för verksamhet
20260108	XXXXXX	1.0	Hälsa och Velfärd



4. Uppdragets innehåll och ansvar

4.1 Operativt ansvar

- Leda arbetet med framtagande av överenskommelsen.
- Samordna grupperingar och möten inom ramen för omställningsarbetet.
- Säkerställa löpande förankring i berörda organisationer.

4.2 Strategiskt ansvar

- Analysera verksamhetsförutsättningar i länets kommuner och region.
- Bidra med beslutsunderlag till styrgrupper och ledningsfunktioner.
- Säkerställa att omställningsarbetet följer omställningsplanens riktning.

4.3 Samverkan

- Föra dialog med relevanta aktörer inom region och kommun.
- Samverka med systemledningar och utvecklingsledare inom RSS.

4.4 Arbets- och referensgrupper

- Involvera befintliga arbetsgrupper och skapa nya vid behov.
- Knyta referenspersoner med patient- eller anhörigfarenhet till processen.
- Säkerställa samordning mellan parallella processer och revideringar.

5. Kompetenskrav

- God kännedom om hälso- och sjukvård i hemmet och specialiserad vård.
- Gedigen erfarenhet av omställningsarbete och samverkansprocesser.
- Stark kommunikativ och pedagogisk förmåga.
- Erfarenhet av ledning av grupperingar och projektarbete.
- Digital kompetens samt förmåga att ta fram rapporter, statistik och dokumentation.

Datum	Diarienummer	Versionsnummer	Gäller för verksamhet
20260108	XXXXXX	1.0	Hälsa och Valfärd



6. Organisation och tillhörighet

Omställningsledaren anställs inom RSS strukturen avdelningen Hälsa och Velfärd. Personen ska samverka med länsdelarnas systemledningar och övriga utvecklingsledare inom RSS-strukturen samt kommuners och regionens olika verksamheter.

Omställningsledaren ingår i styrgruppen utsedd av Velfärdsrådet och rapporterar löpande till Länschefsnätverkets styrgrupp. Arbetet ska även förankras hos ledande politiker och chefer.

7. Dokumentation

- Överenskommelse för Hälso- och sjukvård i hemmet.
- Implementeringsplan.
- Risk- och konsekvensanalys.
- Slutrapport.
- Kommunikationsplan för förankring i verksamheter.

8. Omfattning

Uppdraget omfattar initialt 18 månader, från start till färdig slutprodukt, med möjlighet till förlängning vid behov.

Datum	Diarienummer	Versionsnummer	Gäller för verksamhet
20260108	XXXXXX	1.0	Hälsa och Velfärd