

RSS Dalarna (Avdelningen för Hälsa och välfärd)  
Ledningsstöd och strategi  
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Socialchefsnätverket  
(SCHNV)

## Dagordning Socialchefsnätverket i Dalarna

Datum: 2025-12-12

Tid: 09.00-12.00

Plats: Futurum och ligger på Plan 4 (40 + 11 blå), Regionkontoret, Falun

Närvarande: (överstruken = frånvarande)

|                     |                                 |                                   |                   |
|---------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| <i>Avesta</i>       | <del>Anna Karin Stillfors</del> |                                   |                   |
| <i>Borlänge</i>     | Tommy Berglund                  | Johanna Munters-Olsson            |                   |
| <i>Falun</i>        | Maria Jonsson                   | <del>Arne Holmström</del>         | Ulrika Forssell   |
| <i>Gagnef</i>       | Ulrika Gärdsback                |                                   |                   |
| <i>Hedemora</i>     | Emelie Forslund (tf)            |                                   |                   |
| <i>Leksand</i>      | Jasmin Löf                      |                                   |                   |
| <i>Ludvika</i>      | Carina Gullemo                  | <del>Jonas Fors</del>             |                   |
| <i>Malung-Sälen</i> | Maria Ståhl                     |                                   |                   |
| <i>Mora</i>         | Anna Ståhlkloo                  |                                   |                   |
| <i>Orsa</i>         | Jesper Karlsson                 |                                   |                   |
| <i>Rättvik</i>      | Malin Lindén-Ohlsson            |                                   |                   |
| <i>Smedjebacken</i> | Anna Davidsson                  | Maria Ronsten                     |                   |
| <i>Säter</i>        | Inga-Lill Frank                 |                                   |                   |
| <i>Vansbro</i>      | <del>Frida Hellberg</del>       | <del>Anna Karin Olsson (tf)</del> | Camilla Carlstein |
| <i>Älvdalen</i>     | Eva-Lena Zachrisson             |                                   |                   |
| <i>RSS Dalarna</i>  | Sofie Kalrot                    | Lisa Karlsson                     | Gina Eriksson     |
| <i>RSS Dalarna</i>  | Johanna Granroth                |                                   |                   |

### 1. Mötets öppnande

Socialchefsnätverket beslutade

**att öppna mötet.**

### 2. Godkännande av dagordning

Socialchefsnätverket beslutade

**att godkänna dagordningen.**

### 3. Föregående minnesanteckningar 251114 (Bilaga A)

Socialchefsnätverket beslutade

**att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.**

### 4. Återrapportering från styrgruppen

#### a) Dialog/Beslut: Kalendarium för socialchefsnätverket 2026 (Bilaga B)

*Föredragande: Ulrika Gärdsback, ordförande, Socialchefsnätverket*

Styrgruppen presenterade ett reviderat kalendarium för 2026. Där samtliga möten fortsatt kommer att genomföras fysiskt. Styrgruppen informerade om att de samtidigt öppnar upp för möjlighet att delta digitalt när fysisk närvaro inte är möjlig.

Nedanstående kalendarium beslutades att fastställas.

| DATUM OCH TID                  | PLATS                                      | INFO            |
|--------------------------------|--------------------------------------------|-----------------|
| Torsdag 29 januari 08.30-09.30 | Myntgatan 2 Falun,<br>Lokal: Stängslet     | 1 h innan LCHNV |
| Fredag 6 mars 09.00-12.00      | Myntgatan 2 Falun,<br>Lokal: Stängslet     |                 |
| 16–17 april Lunch till lunch   | Fysiskt<br>Plats ej bestämd                |                 |
| Fredag 22 maj 08.30-09.30      | Myntgatan 2 Falun,<br>Lokal: Stängslet     | 1h innan LCHNV  |
| Onsdag 17 juni 09.00-12.00     | Myntgatan 2 Falun,<br>Lokal: Stängslet     |                 |
| Tisdag 8 september 08.30-09.30 | Myntgatan 2 Falun,<br>Lokal: Stängslet     | 1h innan LCHNV  |
| Fredag 9 oktober 09.00-12.00   | Gamla Elverket Falun,<br>Lokal: Demokraten |                 |
| Fredag 13 november 09.00-12.00 | Myntgatan 2 Falun,<br>Lokal: Stängslet     |                 |
| Fredag 11 december 09.00-12.00 | Myntgatan 2 Falun,<br>Lokal: Stängslet     |                 |

Socialchefsnätverket beslutade

**att fastställa styrgruppens förslag till kalendarium för Socialchefsnätverket 2026**

## **b) Information/Dialog: Aktuellt läge MiniMaria**

*Föredragande: Ulrika Gärdback, ordförande, Socialchefsnätverket*

Vid sammanträdet informerades nätverket om aktuellt läge avseende beslutsprocesserna kring MiniMaria-avtalet. En majoritet av kommunerna har vid mötestillfället fattat politiska beslut om att godkänna avtalet.

För vissa kommuner i södra Dalarna kvarstår beredning, och frågan kommer att behandlas i respektive politisk organisation i februari nästa år.

Socialchefsnätverket beslutade

**att lägga informationen till handlingarna**

## **c) Information/Dialog: Aktuellt läge kortsiktigt hemsjukvårdsavtalet**

*Föredragande: Ulrika Gärdback, ordförande, Socialchefsnätverket*

Socialchefsnätverket informerades om att beslut från Älvdalens kommun fortsatt inväntas, då kommunen tidigare haft frågor som behövde besvaras inför politiskt ställningstagande. Dessa frågor har nu besvarats och den politiska processen pågår.

Den politiska beredningen fortlöper även i de övriga kommuner som ännu inte fattat beslut.

Socialchefsnätverket beslutade

**att lägga informationen till handlingarna**

## **5. Rapport från nationell nivå**

### **a) Information: Återrapportering från SKRs nationella nätverk (Bilaga D)**

*Föredragande: Johanna Granroth, utvecklingsledare, RSS Dalarna*

*Lisa Karlsson, utvecklingsledare, RSS Dalarna*

*~~Caroline Mörk, utvecklingsledare, RSS Dalarna~~*

Vid sammanträdet återrapporterade RSS Dalarna från Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) nationella nätverk som RSS bevakar. Socialchefsnätverket beslutade den 11 april 2025 att anta RSS Dalarnas arbetssätt för återrapportering, vilket innebär att sammanställda lägesbilder från de nationella nätverken redovisas för nätverket två gånger per år. Syftet är att ge Socialchefsnätverket en samlad bild av pågående uppdrag, insatser, utvecklingsområden och identifierade behov på nationell nivå.

Vid detta möte presenterades de tre återstående nätverken av totalt sex, nämligen äldreomsorg, digitalisering samt funktionshinder. Föredragande redogjorde översiktligt för respektive nätverks inriktning, aktuella fokusområden och pågående nationella processer av relevans för kommunerna i Dalarna. Presentationen tog även upp hur arbetet i nätverken kopplar till större omställningar, såsom införandet av ny socialtjänstlag, utvecklingen mot god och nära vård samt frågor om kompetensförsörjning och digital utveckling.

Socialchefsnätverket beslutade  
**att lägga informationen till handlingarna**

## **b) Information/Dialog: Återrapportering nationellt SCHNV (Bilaga E)**

*Föredragande: Anna Ståhlkloo, socialchef, Mora kommun*

Vid sammanträdet återrapporterades från den senaste nationella sammankomsten med socialchefsnätverket. Föredragande lyfte ett antal aktuella frågor och pågående nationella processer som bedöms vara särskilt relevanta för kommunerna i Dalarna.

### **Tillfällig hemtjänst i vistelsekommun**

Ett pågående nationellt arbete kring tillfällig hemtjänst i vistelsekommun redovisades. Frågan rör behovet av tydligare och mer enhetliga lösningar för personer som vistas tillfälligt i annan kommun än hemkommunen, exempelvis vid semester eller längre vistelser. Arbetet syftar till att minska administration och otydlighet kring ansvar, ersättning och utförande.

### **SAMS och samverkan med skolchefer**

SAMS lyftes som ett fortsatt viktigt utvecklingsområde, särskilt kopplat till placerade barn och ungas skolgång. Det betonades att samverkan med skolchefer är

avgörande för att rutinerna ska fungera i praktiken. Frågan om skolans delaktighet i kommunernas processer diskuterades, liksom behovet av ökad samsyn mellan socialtjänst och skola.

### **Kommande och förväntade lagändringar 2026**

En översikt gavs av flera lagändringar som förväntas träda i kraft under 2026 och som kommer att påverka socialtjänstens arbete. Det underströks att kommunerna behöver påbörja förberedelser i god tid, både organisatoriskt och kompetensmässigt, för att kunna möta de nya kraven.

### **Hälso- och sjukvårdens beredskap – ny lag från 1 januari 2026**

En ny lag om hälso- och sjukvårdens beredskap, som träder i kraft 1 januari 2026, lyftes. Lagen innebär ökade krav på planering, samverkan och robusthet, även i kommunal verksamhet. Det konstaterades att frågan behöver tas vidare i respektive organisation för att säkerställa att beredskapsarbetet omfattar både region och kommuner.

### **Myndighetsgemensam plan för beroendevård – samsjuklighetsutredningen**

Den myndighetsgemensamma planen för beroendevård, kopplad till samsjuklighetsutredningen, presenterades översiktligt. Arbetet syftar till att skapa mer sammanhållna vård- och stödinsatser för personer med samsjuklighet, där både socialtjänst och hälso- och sjukvård behöver bidra gemensamt.

### **Arbetsgrupp funktionshinder – behov av myndighetschef**

Avslutningsvis lyftes att en myndighetschef efterfrågas till en nationell arbetsgrupp inom funktionshinderområdet. Syftet är att säkerställa att kommunernas perspektiv finns representerade på strategisk nivå i det fortsatta arbetet.

Socialchefsnätverket efterfrågade en samlad och lättillgänglig plats för material som delas från nationellt SCHNV. Förslag lyftes om att samla detta på RSS Dalarnas PLUS-webb. RSS Dalarna undersöker frågan vidare.

Socialchefsnätverket beslutade

**att lägga informationen till handlingarna**

## 6. Rapport från regional nivå

### a) Projektet Växtplats LSS – erfarenheter och lärdomar efter det första året (Bilaga F)

*Föredragande: Caroline Staaf, projektledare, Växtplats LSS, Falun  
Borlängeregionen*

Projektet Växtplats LSS startade i september 2024 och syftar till att utbilda medarbetare som ger stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning. Arbetet utgår från Yrkesresan funktionshinder och bedrivs i samverkan mellan Gagnef, Säter, Falun och Borlänge, i nära samarbete med RSS Dalarna. Projektet styrs av ägarkommunerna och genomförs i dialog med RSS samt Yrkesresan funktionshinder.

Vid sammanträdet gavs en samlad lägesbild drygt ett år in i projektet. Föredragande beskrev hur arbetet organiserats för att skapa en gemensam och förankrad målbild, från styrning till projektdeltagare, samt hur genomförandet lagts upp för att underlätta deltagande i kommunerna. Projektets övergripande mål är att möjliggöra ett tillgängligt deltagande för samtliga medarbetare, stärka arbetsgivarattraktiviteten och bidra till ökad delaktighet för brukare.

Arbetet bedrivs utifrån en gemensam projektplan som löpande stäms av mot Yrkesresan funktionshinder och RSS Dalarna för att säkerställa aktualitet och följsamhet. En tydlig tidsplan har varit central för genomförandet och syftar till att skapa förutsägbarhet och struktur för de deltagande kommunerna. Själva utbildningsgenomförandet sker lokalt i respektive kommun via lärplattform, medan projektledningen samordnar helheten och finns tillgänglig som stöd vid behov. Projektet är finansierat genom ESF-rådet.

Efter cirka 15 månader hade 1 047 medarbetare påbörjat utbildningen inom Yrkesresan funktionshinder, av totalt cirka 1 150 berörda. Genomförandet följer fastställd tidsplan och bedöms ligga väl i linje med projektets mål. Nästa steg i implementeringsplanen innebär ett ökat fokus på långsiktighet, där arbetssätt och strukturer ska kunna leva vidare även efter projektets avslut. I detta sammanhang har även analyser genomförts av vilka konsekvenser det skulle innebära att inte arbeta med Yrkesresan funktionshinder.

Vid mötet informerades även om att projektet nyligen beviljats medel för att delta i det nationella arbetet med Adcura och Yrkesresan äldre, i samarbete med SKR och forskarcentrum i Östergötland. Arbetet syftar till att bidra till ett samordnat och långsiktigt införande av Yrkesresan äldre i kommunerna.

I den efterföljande dialogen lyftes att projektet upplevs ge ett tydligt och sammanhållande stöd till kommunerna och bidra till struktur i genomförandet. Flera deltagare beskrev att utbildningen fungerar som en värdefull fortbildningsinsats som stärker medarbetarnas kompetens och ger bättre verktyg i det dagliga arbetet. Det noterades även att utrymmet för reflektion, bland annat kopplat till genomförandeplaner, upplevs som positivt i verksamheterna. Frågor väcktes kring uppföljning av brukardelaktighet, där det framkom att detta sannolikt inte ryms fullt ut inom projekttiden, men att brukardelaktighet kommer att användas som en parameter för att mäta projektets nytta. Vidare berördes dokumentationskrav kopplade till ESF-finansieringen, där föredragande beskrev att ett väl fungerande samarbete finns med ESF-rådet, att kontroller genomförs löpande under projekttiden och att slutrapportering sker vid projektets avslut.

Socialchefsnätverket beslutade

**att lägga informationen till handlingarna**

**b) Information: Erfarenhetsutbyte – Förändrade arbetssätt inom Barn- och familjeenheten (Bilaga G)**

*Föredragande: Pernilla Tenn, enhetschef, barn- och familjeenheten, Borlänge kommun*

Föredragande redovisade vid sammanträdet erfarenheter från ett pågående förändringsarbete inom barn- och familjeenheten i Borlänge kommun, med fokus på utvecklade arbetssätt inom området barn och unga. Presentationen tog sin utgångspunkt i en situation som under de senaste åren präglats av ett ökat inflöde av orosanmälningar, hög personalomsättning samt ökade kostnader för placeringar, samtidigt som antalet individärenden inte ökat i motsvarande omfattning.

Mot denna bakgrund gav Social- och arbetsmarknadsnämnden samt Skolnämnden förvaltningarna i uppdrag att analysera orsakerna till utvecklingen och lämna förslag på hur samverkan mellan skola och socialtjänst kan stärkas. Parallellt med detta

inleddes ett omfattande internt förändringsarbete inom barn- och familjeenheten, som vid tidpunkten beskrevs som organisatoriskt instabil. Arbetet tog sin början i ledningsgruppen, där en gemensam vision för hållbar ledning och styrning formulerades, med tillit och förtroende som grund.

Föredragande beskrev hur tydlighet skapats genom samsyn kring roller, ansvar, mandat, förhållningssätt och arbetssätt. Mötesstrukturer har setts över och effektiviserats, och gemensamma systemstöd har införts för att skapa likvärdiga förutsättningar för samarbete och samverkan inom enheten. Den ökade tydligheten och tryggheten har bidragit till en mer stabil arbetsmiljö, där personalomsättningen har minskat och fler medarbetare valt att stanna kvar eller återvända till verksamheten.

Som en del av förändringsarbetet genomfördes även en översyn av arbetssätten inom barn och unga. Bakgrunden var bland annat ett stort antal placeringsärenden, ett högt inflöde av nya ärenden samt många vårddyggn i externa placeringar. Behovet av bättre kontinuitet och ett ökat fokus på barnet och familjen betonades.

Tidigare arbetade samtliga medarbetare med både utredningar och insatser parallellt, vilket innebar att många ärenden hanterades samtidigt utan möjlighet till aktivt arbete i varje ärende. Det nya arbetssättet innebär en övergång från ett generellt arbetssätt till tydligare specialiserade team, samt från fasta ärendemängder till ett mer flödesbaserat arbetssätt. Syftet är att möjliggöra ett mer aktivt och rättssäkert arbete i varje ärende samt att skapa en rimligare arbetsbelastning genom variation i ärendetyper.

Föredragande redogjorde för de effekter som hittills kunnat iakttas. Inom utredningsarbetet hålls utredningstiderna i högre grad och arbetet bedrivs skyndsamt och rättssäkert i enlighet med lagstiftningen, med behovsbedömningar som utgår från Signs of Safety. Inom placeringsarbetet har möjligheterna att arbeta aktivt med progression i placeringarna stärkts, vilket minskar risken för långvariga placeringar utan tydligt syfte. Det har även blivit möjligt att ställa högre krav på externa aktörer och arbeta mer kvalitetsgranskande gentemot HVB-verksamheter. Inom arbetet med öppenvårdsinsatser har ett mer kritiskt och strukturerat arbetssätt bidragit till förbättrad samverkan med öppenvården samt till ett mer aktivt arbete med ej verkställda beslut. Sammantaget har arbetssättet bidragit till ett minskat antal vårddyggn, vilket bedöms ha haft stor effekt.



Vidare informerades om ytterligare pågående och planerade utvecklingsinsatser, bland annat inom familjerätt och familjehemsvård, där arbete pågår för att stärka den egna familjehemsvården. I samverkan mellan skola och socialtjänst har riktlinjer tagits fram för hur orosanmälningar ska hanteras, från extern anmälan till intern handläggning. Dialog förs även kring behovet av kunskapshöjande insatser för förskola och skola, och informationsträffar planeras för verksamheter med särskilda behov. Utveckling av e-tjänsten för orosanmälan pågår för att underlätta både för anmälare och mottagare.

Avslutningsvis lyftes de utmaningar som fortsatt kvarstår, främst kopplade till kompetensförsörjning och ett fortsatt högt inflöde av ärenden. I dialogen uttrycktes särskilt intresse för det fortsatta arbetet med förstärkt familjehemsvård, och nätverket instämde i att detta är ett område där man önskar fördjupad information framöver. Det noterades även att barn- och familjeenheten, efter avslutad utbyggnad, kommer att omfatta cirka 60 medarbetare organiserade i specialiserade team.

Socialchefsnätverket beslutade

**att lägga informationen till handlingarna**

## **c) Information: Erfarenhetsutbyte – Tema barn och unga (Bilaga H)**

*Föredragande: Ulrika Forsell, förvaltningschef/skolchef Barn-och utbildningsförvaltningen Falu kommun*

Vid sammanträdet delade Falu kommun erfarenheter från sitt pågående utvecklingsarbete inom ramen för Tillsammans för varje barn (TFVB) samt den omorganisation som genomförs för att möta intentionerna i den nya socialtjänstlagen. Arbetet beskrevs som ett långsiktigt förändringsarbete med fokus på att stärka det främjande och förebyggande arbetet för barn och unga samt säkerställa tidiga och samordnade insatser.

Föredragande redogjorde för bakgrunden till TFVB, som tar sin utgångspunkt i behovet av ett mer sammanhållet arbetssätt där barnets behov sätts i centrum. Tidigare erfarenheter visade på bristande helhetsperspektiv, otillräcklig samverkan mellan verksamheter och att insatser ofta sattes in för sent. Arbetssättet har därför utvecklats med gemensamma förhållningssätt, arbetssätt och verktyg, samt strukturer som möjliggör förändring över verksamhetsgränser. Konkreta stöd och

metoder togs fram i en pilotverksamhet under åren 2018–2020, vilket gav viktiga lärdomar för den fortsatta implementeringen.

Erfarenheterna från piloten visade bland annat på förbättrad måluppfyllelse i skolan, stärkt elevhälsa och mer systematiskt samarbete mellan professioner. Även inom förskolan beskrevs positiva effekter, bland annat i form av god samverkan med familjecentraler och barnhälsovård samt förbättrade överlämningar till skolan. Arbetssättet har bidragit till tidigare upptäckt av behov, kortare kontaktvägar och en tydligare struktur för hur barn och familjer får stöd.

Arbetet med TFVB har därefter utvecklats vidare och är nu på väg in i nästa fas genom etableringen av ett Barn- och elevhälsocentrum (BEHC). Föredragande beskrev hur verksamheter som arbetar med barn och unga samlas i en gemensam organisation med tvärprofessionella team. Syftet är att minska stuprör, tydliggöra ansvar och skapa bättre förutsättningar för professionsöverskridande lärande och samverkan mellan skola, elevhälsa och socialtjänst. Den nya organiseringen innebär att nuvarande struktur ersätts av en modell där flera professioner samverkar nära barnet i dess vardagliga miljö.

Vidare redogjordes för hur BEHC är tänkt att fungera som en långsiktig och hållbar struktur som både möter ökade behov hos barn och unga och ligger i linje med nationella inriktningar, såsom skolsociala team och den nya socialtjänstlagen. Arbetet kopplas även till forskning genom deltagande i forskarnätverket Connected Children, vilket ger stöd i form av kunskapsdialoger, utbildningsinsatser och professionsutbyte.

I dialogen lyftes att omställningen innebär utmaningar, bland annat kopplade till professionsidentitet och förändrade arbetssätt, där vissa yrkesgrupper upplevt större osäkerhet. Det framhölls att ett nära samarbete mellan rektorer och enhetschefer är en viktig förutsättning för att underlätta övergången och utveckla arbetet gemensamt, även i mer komplexa ärenden. Det noterades också att socialtjänstens handläggande funktioner ännu inte ingår fullt ut i den nya organiseringen, men att arbetssätt och strukturer har anpassats för att möjliggöra en framtida fördjupad samverkan.

Socialchefsnätverket beslutade

**att lägga informationen till handlingarna**

## d) **Beslut:** Ytterligare nomineringar till LPO (Bilaga C 1-4)

*Föredragande: Stefan Nielsen, samordnare, RSS Dalarna*

Vid sammanträdet informerade föredragande om det fortsatta arbetet med nomineringar till lokala programområden (LPO) inom ramen för kommun- och regionsamverkan. Det påmindes om att Socialchefsnätverket vid sammanträdet den 17 oktober 2025 tog del av en samlad bild över vakansläget inom de sex LPO:erna samt godkände nomineringsunderlag till fyra av dessa.

Vid detta sammanträde presenterades ytterligare nomineringsunderlag avseende LPO Levnadsvanor, LPO Psykisk hälsa samt arbetsgruppen LAG Schizofreni, som är knuten till LPO Psykisk hälsa. Föredragande redogjorde för respektive områdes behov av kommunal representation och vilka kompetenser som efterfrågas.

För LPO Levnadsvanor har det funnits svårigheter att tillsätta kommunrepresentanter. Behovet beskrevs särskilt gälla ett kommunalt perspektiv med inriktning mot hälsofrämjande arbete och elevhälsa, då mycket av arbetet inom området sker gränsöverskridande mellan olika verksamheter.

När det gäller LPO Psykisk hälsa informerades om att de kommunledamöter som deltagit sedan 2020 nu önskar avsluta sina uppdrag. Tidigare har både socialchefsnivå och mer verksamhetsnära representation från IFO eller LSS/SoL deltagit. Det betonades att en av de kommunala representanterna även behöver utses till regionalt programområde (RPO) Psykisk hälsa.

Avseende LAG Schizofreni framkom att arbetsgruppen haft svårt att komma igång och att kommunperspektivet i dagsläget saknas. Gruppen efterfrågar personer med verksamhetsnära erfarenhet av att möta målgruppen och med intresse för att utveckla arbetssätt, som komplement till befintlig representation från regionen och brukarorganisationer.

Föredragande angav som mål att samtliga vakanser ska vara tillsatta före sammanträdet den 29 januari 2026. Samtidigt informerades om att nomineringstiden för tidigare utskickade nomineringsunderlag förlängs till den 14 januari 2026 och att beslut om att utse samtliga representanter planeras till nästkommande möte.

I dialogen ställdes frågor kring hur LPO- och RPO-arbetet fungerat i praktiken. Det framkom att vakansläget under en längre period samt införandet av journalsystemet Cosmic har påverkat arbetet negativt, bland annat genom att regionen behövt omprioritera resurser och att vissa möten ställts in. Samtidigt noterades att arbetet nu upplevs ha stabiliserats och blivit mer aktivt i flera LPO.

Erfarenheter delades även kring att arbetet i LPO och RPO ofta upplevs vara starkt präglat av hälso- och sjukvårdsperspektivet, vilket kan försvåra kommunernas möjligheter att ta plats och hitta sin roll. Föredragande bekräftade denna bild och betonade samtidigt det stora behovet av kommunernas perspektiv i det fortsatta arbetet. I dialogen framfördes även önskemål om att en större kommun deltar i RPO Psykisk hälsa. Frågan togs med för fortsatt hantering.

Information lämnades om att aktuella nomineringsunderlag finns tillgängliga via PLUS, där även information om nomineringsförfarandet återfinns (Bilaga C 1-3).

Vidare informerades om att nomineringsperioden för tidigare utskickade nomineringsunderlag förlängs till 14 januari. Syftet är att ge kommunerna bättre förutsättningar att inkomma med förslag på representanter.

Beslut om tillsättning av samtliga representanter i berörda LPO och LAG kommer att tas vid ett kommande sammanträde.

### ***Förslag till beslut***

Socialchefsnätverket beslutar

**att Socialchefsnätverket godkänner bifogade nomineringsunderlag för vakanser i LPO och arbetsgrupp.**

**att nomineringsunderlagen därefter kan skickas ut till relevanta mottagare i kommunerna. Nomineringstiden på tidigare nomineringsunderlag förlängs till 14 januari.**

**att inkomna nomineringar bereds av Styrgruppen för att därefter presenteras för beslut på kommande möte i Socialchefsnätverket i januari 2026.**

## **7. Aktuellt på RSS**

### **a) Information: Save the date – Årlig konferens med SUD/RSS**

*Föredragande: Sofie Kalrot, tf. avdelningschef, RSS Dalarna*

Sofie informerar nätverket att torsdag den 8 oktober är bokad för den årliga konferensen samt samverkans- och utvecklingsdagen mellan SUD och RSS.

Socialchefsnätverket beslutade

## **att lägga informationen till handlingarna**

### **b) Information: God och Nära vård – Återbetalning för utbetalda medel som inte använts**

*Föredragande: Sofie Kalrot, tf. avdelningschef, RSS Dalarna*

Nätverket informerades om att totalt 880 tkr kommer därför att återbetalas till kommunerna. En faktureringsanvisning har skickats ut via e-post till samtliga kommuner.

Socialchefsnätverket beslutade

## **att lägga informationen till handlingarna**

### **c) Information: Lärprocessen nya socialtjänstlagen – planering (Bilaga I)**

*Föredragande: Gina Eriksson, utvecklingsledare, RSS Dalarna*

*Caroline Mörk, utvecklingsledare, RSS Dalarna*

Vid sammanträdet informerade föredragande om planeringen av den regionala lärprocessen kopplad till införandet av den nya socialtjänstlagen. SKR har tagit fram ett nationellt upplägg för hur kommunerna ska få stöd i omställningen genom en gemensam lärprocess riktad till kommunernas högsta tjänsteledning. RSS Dalarna har, tillsammans med RSS Värmland och RSS Gävleborg, fått i uppdrag att leda lärprocessen regionalt under perioden 2026–2028.

RSS Dalarna redovisade hur planeringen av lärträffarna genomförts i samverkan mellan länen samt gav en kort lägesbild av det nationella arbetet. Lärprocessen är upplagd som återkommande gemensamma träffar med fokus på reflektion, dialog och arbete med konkreta utvecklingsfrågor. Syftet är att skapa en gemensam regional lärmiljö där kommunerna kan dra nytta av varandras erfarenheter och samtidigt ta del av nationella inspel och stödmaterial.

Det informerades om att Gina Eriksson nu formellt tar över ansvaret för lärprocessen och ansvarar för den fortsatta samordningen. Uppstartskonferensen är planerad till fredagen den 6 februari 2026 och inbjudan har skickats ut. Sista anmälningssdag är den 16 januari 2026 och sista dag för avanmälan är den 30 januari 2026, varefter deltagaravgift debiteras. Föredragande deltog nyligen i en

nationell uppstartsträff och kommer att ta del av ytterligare material för att färdigställa dagordningen inför uppstartskonferensen.

Vidare informerades om att följeforskning kommer att ske i samverkan med Högskolan Dalarna. En uppstartsträff med följe-forskarna genomförs inom kort och forskningen kommer att följa processen över tid samt vid behov delta vid utvalda tillfällen.

Under hösten har planering av lärgrupper och tidslinje för lärprocessen tagits fram i samverkan med Värmland och Gävleborg. En samlad tidslinje samt indelning i lärgrupper finns tillgänglig i presentationsmaterialet. Information om samtliga träffar under perioden 2026–2028 kommer att skickas ut till deltagarna. Plats för lärträffarna presenteras i kommande utskick.

Föredragande informerade även om att den uppskattade kostnaden för kommunerna beräknas till cirka 700–1 000 kronor per tillfälle och deltagare. Vidare påminnes om att ett förberedelsepaket skickades ut den 5 december, med uppgifter som ska genomföras inför uppstartskonferensen. Motsvarande upplägg kommer att gälla inför varje träff, där material skickas ut både före och efter tillfällena. Mer information finns tillgänglig via SKR:s webbplats.

Avslutningsvis påminnes om att det i kalenderinbjudan finns en formulärlänk där deltagare behöver ange kostpreferenser och andra praktiska uppgifter.

Socialchefsnätverket beslutade

**att lägga informationen till handlingarna**

## 8. Övriga frågor

### a) **Information/Beslut: Årlig uppföljning av God och Nära vård**

Vid sammanträdet informerade Sofie Kalrot, tf. avdelningschef på RSS Dalarna, om att den årliga uppföljningen av God och Nära vård framöver inte längre kommer att samordnas via RSS innan inrapportering till Socialstyrelsen. I stället kommer kommunerna att skicka sina svar direkt till Socialstyrelsen.

RSS Dalarna lyfte vikten av att kommunerna, utöver inrapporteringen till Socialstyrelsen, även delger RSS Dalarna sina svar. Detta för att möjliggöra en

sammanhållen regional bild av hur arbetet med God och Nära vård bedrivs i Dalarna samt för att kunna analysera gemensamma utvecklingsområden.

Socialchefsnätverket förde dialog i frågan och uttryckte stöd för arbetssättet.

Socialchefsnätverket beslutade

**att ställa sig bakom att kommunerna, utöver inrapportering till Socialstyrelsen, även skickar sina svar till RSS Dalarna.**

## **b) Information/Beslut: Frågor från SPAK kommer ut**

Vid sammanträdet informerade Sofie Kalrot, tf. avdelningschef vid RSS Dalarna, om att arbetsgruppen för SPAK-arbetet har efterfrågat kommunernas svar på frågor avseende vissa kommunala insatser.

Socialchefsnätverket beslutade

**att godkänna att utskicket genomförs samt att ge RSS Dalarna i uppdrag att skicka frågorna till kommunerna samt förmedla inkomna svar till SPAK.**

## **c) Information/Dialog: Samordning kring utskrivning från slutenvård under storhelg**

Vid sammanträdet fördes dialog kring samordning vid utskrivning från slutenvård under kommande storhelger. Det framkom att frågan behöver hanteras lokalt och att respektive kommun tar med sig frågeställningen för dialog med regionen.

Data om omfattningen av utskrivningar under storhelg har efterfrågats från regionen. Samtidigt noterades att utskrivningar från slutenvård under storhelger förekommer i begränsad omfattning. Falu kommun har haft dialog med sitt SIP-team, och uppfattningen där, liksom från regionens sida, är att utskrivningar från slutenvård normalt inte planeras under dessa perioder.

Avslutningsvis konstaterades att frågan behöver tas upp i ett tidigare skede inför kommande storhelger för att möjliggöra bättre framförhållning och samordning.

Socialchefsnätverket beslutade

**att lägga informationen till handlingarna**

## **d) Information/Dialog: Lägesbild kring användningen av Cosmic**

Vid sammanträdet återkopplade Jesper Karlsson information från införandeledare i Orsa avseende införandet och användningen av journalsystemet Cosmic. Det framkom att vissa delar av regionen i nuläget svarar kommunerna att Cosmic inte används, vilket skapar osäkerhet i samverkan. Samtidigt betonades förståelse för de pågående utmaningar som regionen har i samband med införandet.

I dialogen konstaterades att frågan behöver lyftas vidare till Länschefsnätverket (LCHNV). Det framhölls att kommunerna gemensamt behöver vara tydliga i sina förväntningar och påtala vikten av att Cosmic används, snarare än att enskilda kontakter tas utan samordning. Ett gemensamt tryck från kommunerna bedömdes som nödvändigt för att frågan ska få genomslag.

Vidare diskuterades betydelsen av att dokumentera brister och hinder i arbetet, bland annat genom att skriva synergier, för att skapa underlag för uppföljning och tydliggöra vad som inte fungerar i praktiken. Dokumentation lyftes som en viktig förutsättning för fortsatt dialog och förbättringsarbete.

Socialchefsnätverket beslutade

**att frågan om användningen av Cosmic ska lyftas till Länschefsnätverket.**

## **e) Information/Dialog: MAS-frågor om kostnadsansvar och säkra vårdövergångar**

Vid sammanträdet lyftes frågor av Anna Ståhlkloo, från medicinskt ansvariga sjuksköterskor (MAS), avseende ett ökande antal situationer där kommunerna upplever att mer avancerad hälso- och sjukvård samt tillhörande material och hjälpmedel överförs till kommunalt ansvar, trots att kostnadsansvaret enligt gällande avtal bedöms ligga på regionen. Det framhölls att detta gäller både förbrukningsmaterial och hjälpmedel kopplade till specialistvård, där kostnadsnivåerna i vissa fall är mycket höga och riskerar att få betydande ekonomiska konsekvenser för kommunerna.

I dialogen beskrevs även återkommande problem kopplade till vårdövergångar, där patienter skrivs ut eller avslutas från regionens verksamheter utan att vårdplan är upprättad och utan att patienten finns registrerad i kommunernas system. Detta har uppmärksamats som en risk för patientsäkerheten och står i kontrast till



ambitionerna om säkra övergångar mellan vårdgivare. Frågan har tidigare lyfts i styrgruppen för Länschefsnätverket och ska tas upp i Länschefsnätverket.

Vidare diskuterades oklarheter kring kostnadsansvar mellan habilitering, primärvård och kommun, särskilt i de fall där patienter avslutas från habiliteringen och hjälpmedel förs över till vårdcentral, som i sin tur överför kostnaderna till kommunen. Det konstaterades att detta är ett långvarigt och återkommande problem som inte är kopplat till införandet av Cosmic, utan till tillämpning av avtal och bristande tydlighet i ansvarsfördelningen. Behovet av en uppdaterad eller förnyad överenskommelse kring rehabilitering, habilitering och hjälpmedel lyftes som angeläget.

I dialogen noterades att svar efterfrågas från regionens primärvård avseende hur dessa frågor ska hanteras, och att det finns behov av fortsatt återkoppling i ärendet. Det framhölls att frågorna är av sådan karaktär att de behöver hanteras gemensamt på chefsnivå, då de rör både ekonomi, patientsäkerhet och ansvarsfördelning mellan huvudmännen.

Socialchefsnätverket beslutade

**att frågorna avseende kostnadsansvar, hjälpmedel och säkra vårdövergångar som lyfts av MAS ska tas vidare till Länschefsnätverket för gemensam hantering tillsammans med regionen.**