



Välkomna till RSS nätverksmöte

8 februari 2024

Dagordning

09.30 Välkomna och inledning

09.45 Omställning ny SoL

11.25 Yrkesresan

11.55 Val av AU

12.00 Lunch

12.45 Kompetenskrisen

13.15 Resultatredovisning enkät
om sakområdesnätverk

13.30 Presentation från
sakområdesnätverken

14.30 Paus

15.00 Samverkansstruktur för ett
sammanhållet arbete för barn
och unga som riskerar att begå
brott eller begår grova brott

15.20 Information från SKR

15.30 Sammanfattning

15.35 Slut

Nya representanter

Välkomna!

Omställning ny SoL

Agenda 8 feb RSS

- Information om överenskommelse och överblick aktiviteter/projekt
- Fördelning medel
- Socialstyrelsens uppdrag kopplat till omställningen
- Dialog runt borden om RSS uppdrag från kommunerna
- Dialog och medskick om länsdialoger omställningen och specifikt läges- och behovsanalyser

Överenskommelse mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner banar väg för ny socialtjänstlag

Publicerad 01 februari 2024

Regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har ingått en överenskommelse med syftet att skapa långsiktighet och goda planeringsförutsättningar för kommuner och andra berörda aktörer inför införandet av en ny socialtjänstlag.

Överenskommelsen för 2024 omfattar 20 miljoner kronor.

<https://skr.se/skr/integrationsocialomsorg/socialomsorg/socialtjanstomsomstallning/overenskommelseomstallninglangsigtigthallbarsocialtjanst.79131.html>

Övergripande information ÖK 2024

Bakgrund

- Nuvarande socialtjänstlag är 40 år gammal
- Nya och tilltagande samhällsutmaningar
- Demografiska utmaningar
- Behov av effektivisering och nya lösningar

Ingång överenskommelse 2024

- Förberedande år inför en mer långsiktig ÖK från 2025
- Syfte: Skapa långsiktighet, förutsägbarhet och goda planeringsförutsättningar
- Arbete: Förbereda kommunerna inför att den nya socialtjänstlagen träder i kraft

Prioriterade områden ÖK 2024

1. En mer förebyggande och lätt tillgänglig socialtjänst

Förebyggande arbete kan förhindra eller motverka att ett behov eller problem uppstår, men även att redan uppkomna behov eller problem upprepas, förvärras eller blir mer omfattande. Med förebyggande arbete kan även framtida behov fördröjas.

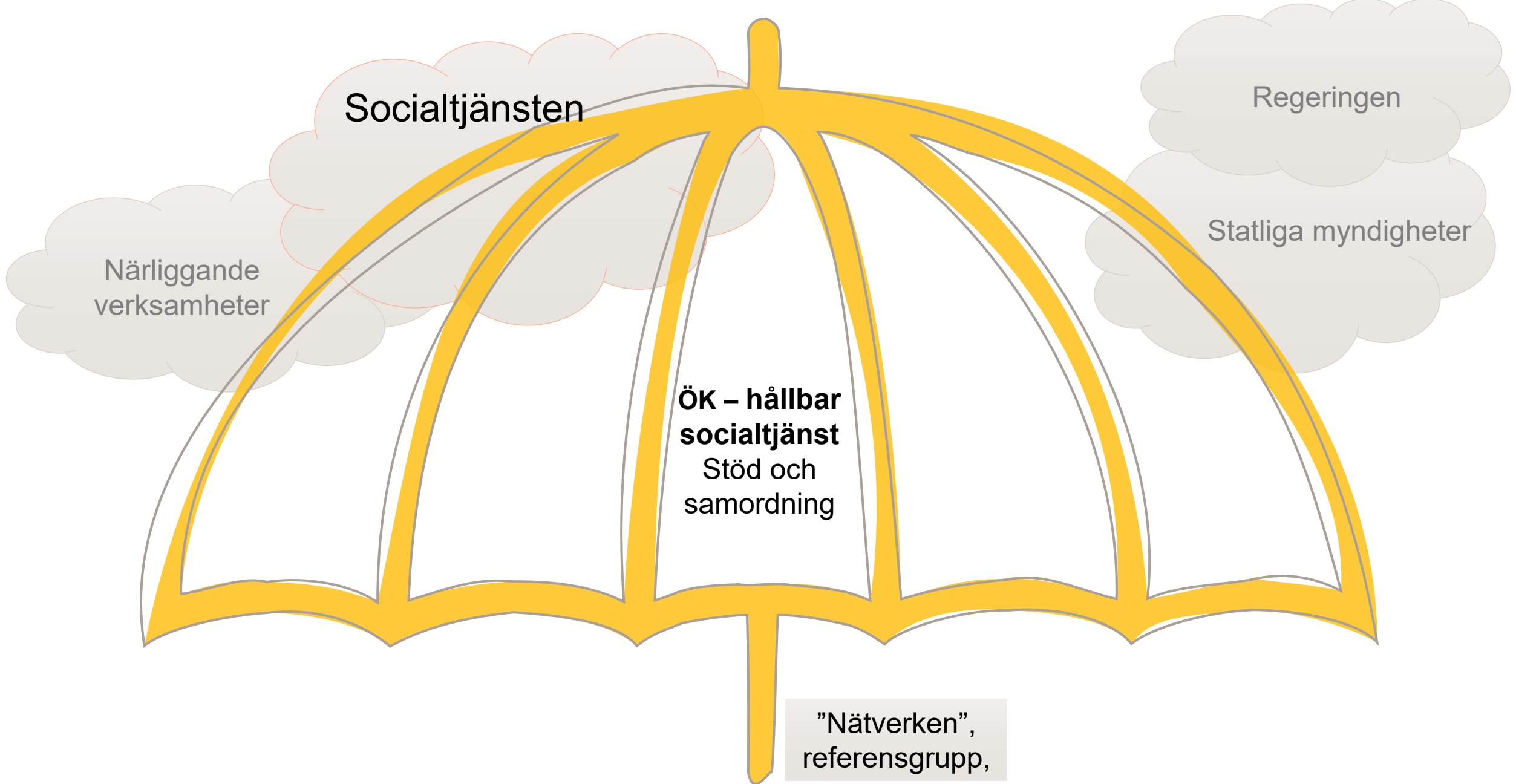
2. En kunskapsbaserad socialtjänst

Målet med kunskapsstyrningen inom socialtjänsten är att bästa tillgängliga kunskap används och att ny kunskap kontinuerligt utvecklas, delas och omsätts av professionen.

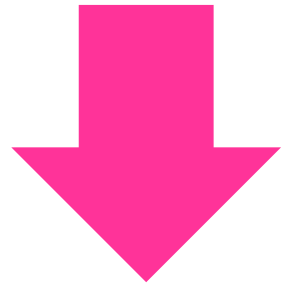
Ovanstående prioriteringar är beredda inom regeringskansliet - övriga delar är fortfarande under beredning.

Inom ramen för arbetet ska SKR:

- stödja kommunernas **strategiska arbete för omställningen**,
- stödja kommuners **erfarenhetsutbyte och gemensamma lärande** samt stimulera **samverkan** mellan kommuner,
- stödja kommuners arbete med att **utveckla ledning, styrning och uppföljning** för att aktivt arbeta med omställningen,
- stödja utvecklingen av **lätt tillgängliga och förebyggande arbetssätt**,
- stödja kommuner i **läges- och behovsanalyser** (i länen) inför en ny socialtjänstlag,
- verka för stöd till **uppföljning och analyser** som kan vara av intresse för flera kommuner, och
- bidra till **spridning av metoder och arbetssätt** som bygger på bästa tillgängliga kunskap.



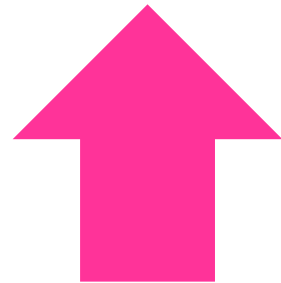
Tvåhänthet

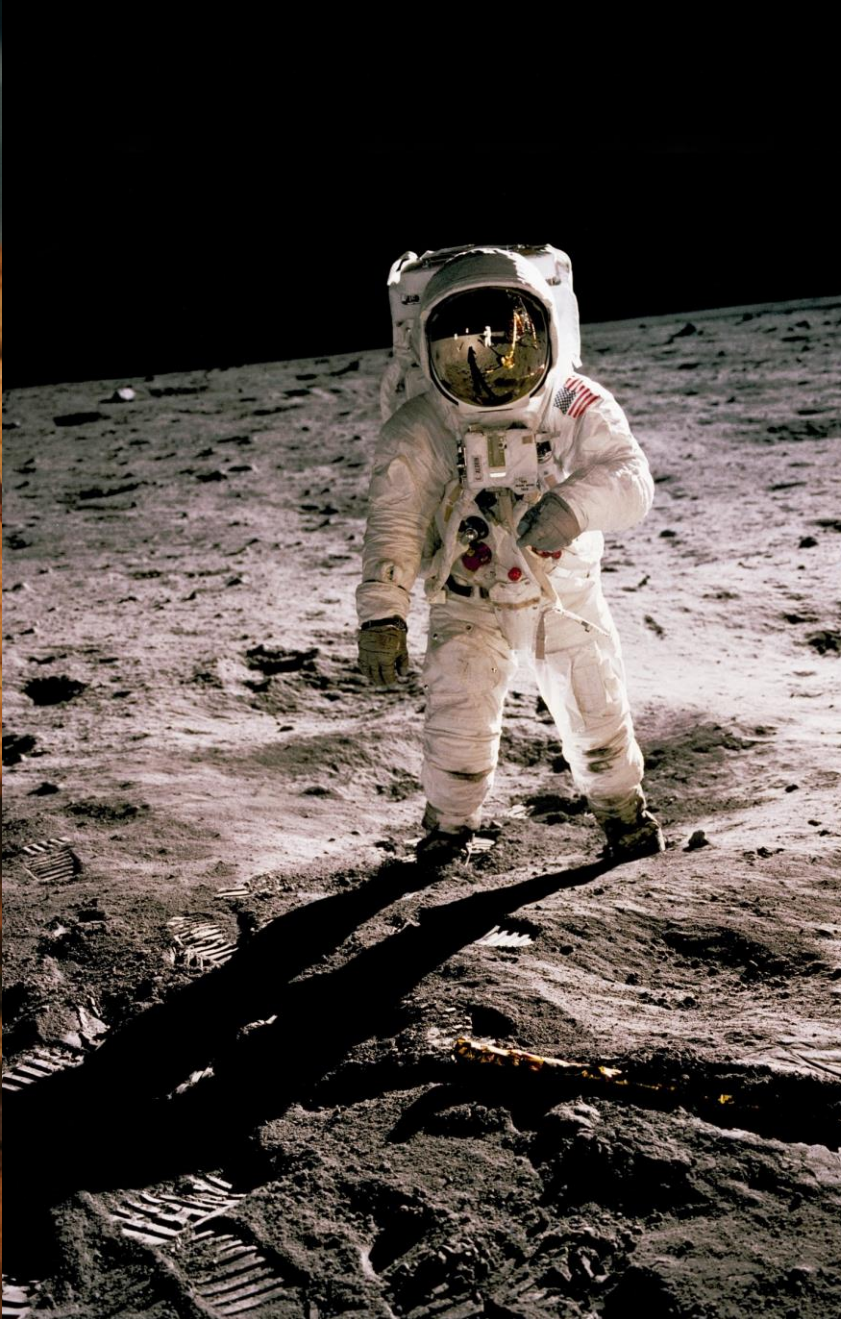


Utveckla
befintlig
verksamhet



Utforska
helt nya
lösningar



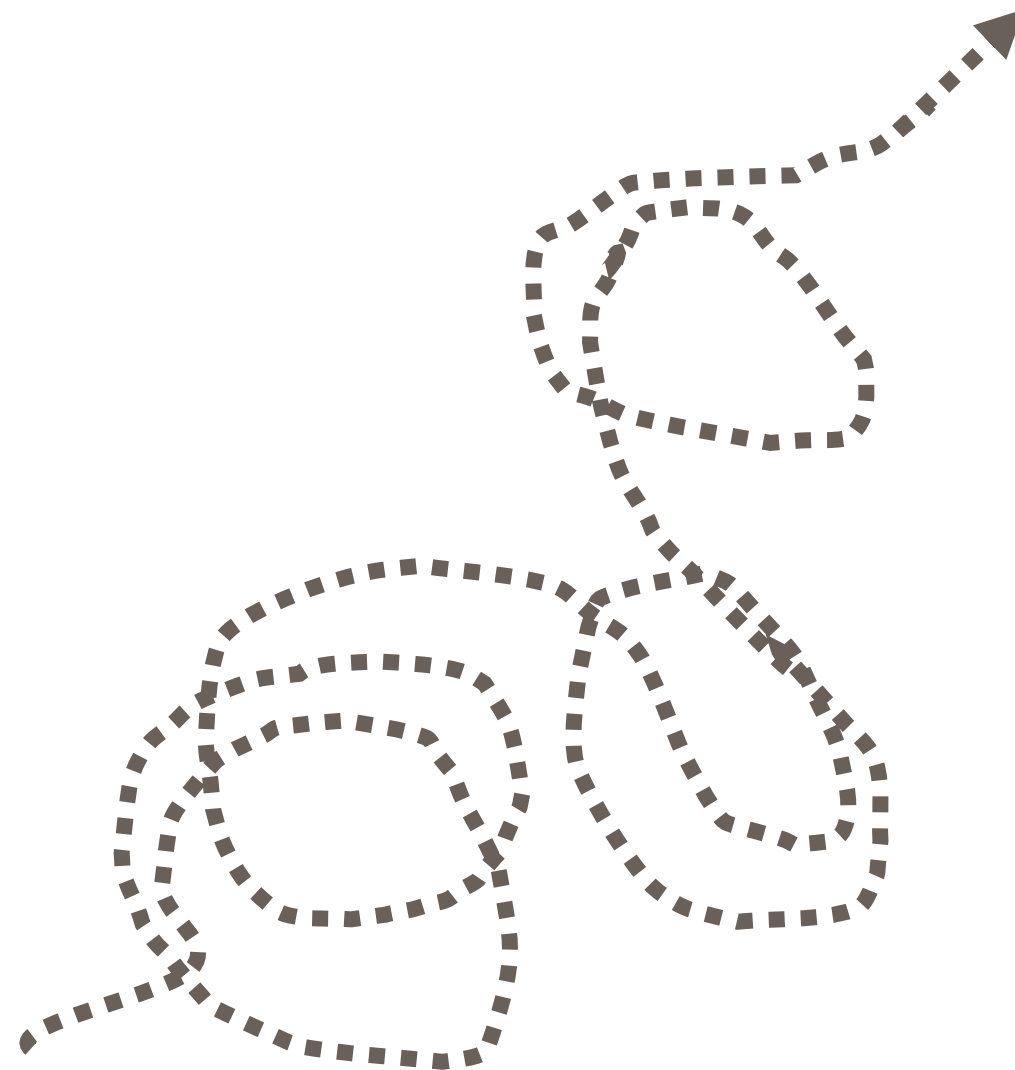


Resan har precis börjat

För att lyckas på sikt kommer vi både misslyckas och lyckas på vägen...

Vi gör det tillsammans!

- ✓ Vänta inte på den perfekta lösningen
- ✓ Fastna inte i "dagens" detaljer
- ✓ Lägg tid på insiktsarbete – invånare och medarbetare
- ✓ Testa, följ upp och skruva
- ✓ Ompröva och ta bort – "kompostera" arbetssätt
- ✓ Tålamod och uthållighet...
- ✓ Resan tar aldrig slut!



Aktiviteter på gång och under planering

- Aktiv kommunikation - samlad webb, film, lärande exempel osv
- Stöd i behovs- och lägesanalyser - stödpaket och utbildning
Juridiskt stöd/utbildning i samband med lagrådsremiss/proposition
- Ledning och styrning – innovation och förändring i komplexitet
- Socialtjänstens förutsättningar/effektivisering – digitalisering och välfärdsteknik, samverkan/avtalssamverkan, uppföljning osv (synergier andra arbeten)



Pågående projekt:

- Förebyggande och lätt tillgänglig – Tidiga insikter för tidiga insatser
- Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning - NUSO
- Barnkonsekvensanalyser – omställning till ny socialtjänstlag
- Mer kommer under året...

Hela systemet måste med

Tidiga insikter för tidiga insatser

En del av socialtjänstens omställning

Om projektet

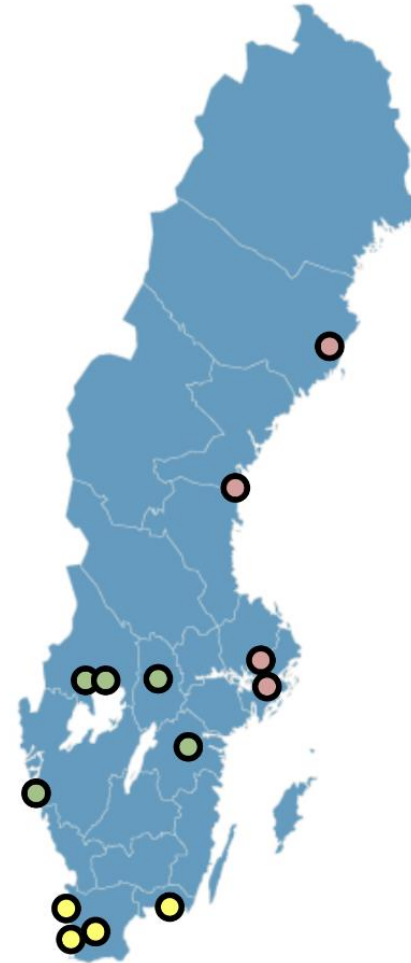
- Ett långsiktigt arbete för stöd till kommunerna i omställning till en mer förebyggande och tillgänglig socialtjänst med insatser utan behovsprövning
- Startar med 13 pilotkommuner som formar arbetet tillsammans med SKR och Karlstads universitets Samhällsnytta AB
- Nya insikter utifrån medarbetares och invånares erfarenheter och kunskaper används för att utveckla socialtjänstens biståndslösa tidiga insatser/första linje

Pilotkommuner

kommungrupp 1

kommungrupp 2

kommungrupp 3

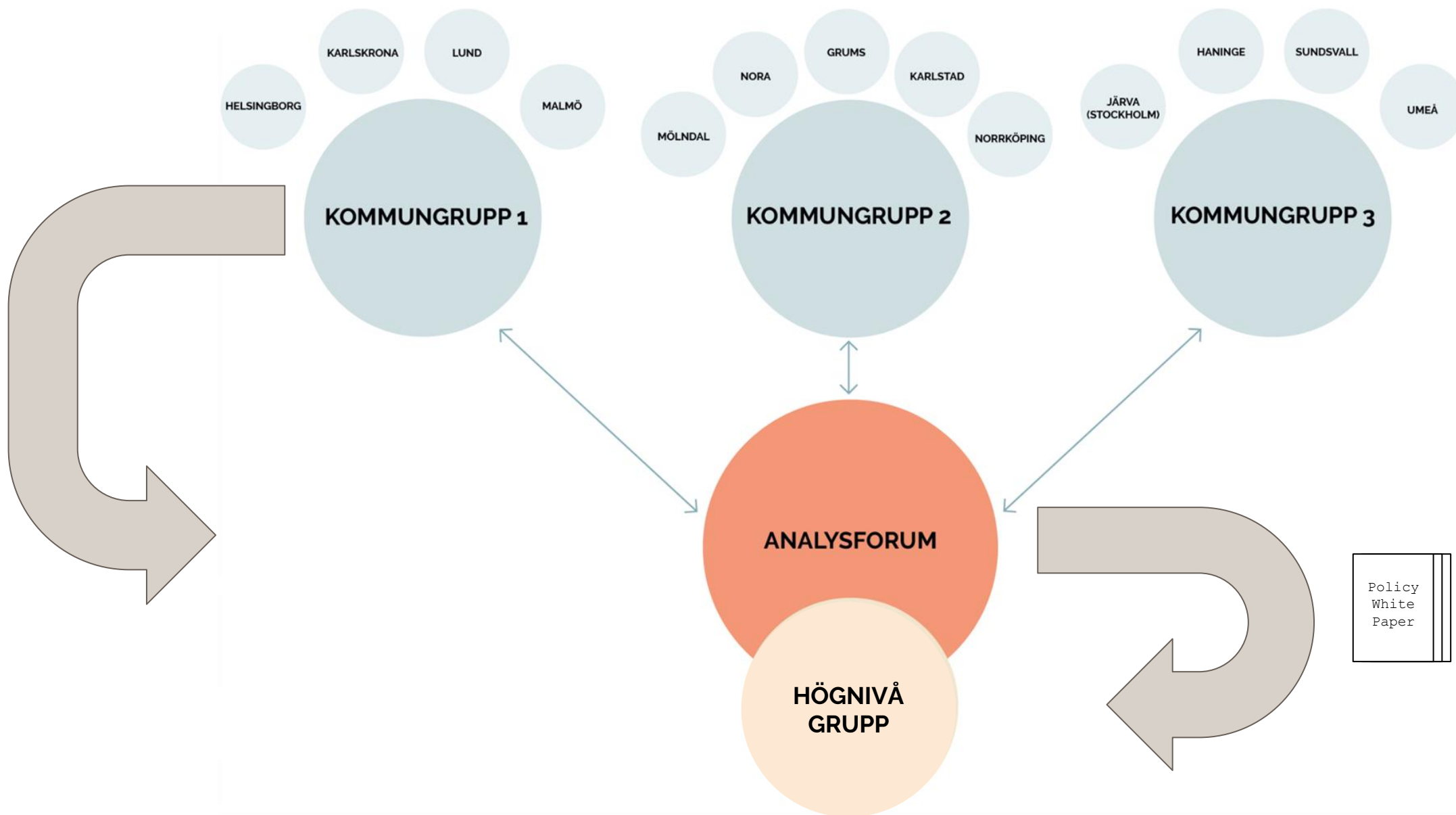


Umeå
Sundsvall
Haninge
Järva
Norrköping
Karlstad
Grums
Nora
Mölndal
Malmö
Lund
Karlskrona
Helsingborg

PROJEKTKONTAKT 1

PROJEKTKONTAKT 2

PROJEKTKONTAKT 3



Analysforum

Kommun/politik

Björn Sandal, Ordförande Social och arbetsmarknadsnämnd, Östersunds kommun

Cecilia Grefve Lang, Karlskrona kommun

Niklas Borg Kommunstyrelsens ordförande, Linköpings kommun

Myndigheter

Ebba Silfverstolpe-Agardh, Skolverket

Kjerstin Bergman, Socialstyrelsen

Maria von Bredow, BRÅ

Akademi

Birgitta Persdotter, Socialhögskolan, Karlstads universitet

David Ekholm, Socialhögskolan, Linköpings universitet

Civilsamhälle

Agneta Söder, Funktionsrätt Sverige

Emma Wennerström, Barnrättsbyrån

Jakob Hellman, Rädda Barnen

Mårten Jansson NSPH

Fack- professionsföreningar

Anna Burston, FSS

Fredrik Hjulström, SSR

Sara Gustavsson Roxell, Vision

Näringsliv

Johan Lahne, Vårdföretagarna

Övriga offentliga organisationer

Emma Vintemon, Inera

Kerstin Evelius, SKR

Åsa Furén-Thulin, SKR

Mer information

Öppet digital kunskapsutbyte för omställning till en förebyggande och tillgänglig socialtjänst den 10 april kl. 10-11.30

Om socialtjänstens omställning på skr.se:

<https://skr.se/skr/integrationsocialomsorg/socialomsorg/socialtjanstensomstallning.74683.html>

Fördelning av medel 2024

- 650 tkr per kommun (lika fördelning)
- Kommunerna får använda medel till att genomföra läges- och behovsanalyser och planering inför den nya socialtjänstlagen.
- Rekvireras av respektive kommun från Socialstyrelsen utan ansökningsförfarande
- (SKR har inte medverkat i samtal om fördelningen)

RSS uppdrag från kommuner

- **Har ni fått uppdrag av kommunerna att ge stöd under omställningsarbetet?**
- Hur ser önskemålen, behoven och förväntningarna ut?
- Har ni en övergripande planeringen för året?
- Har kommunerna avgränsat eller prioriterat särskilda frågor/områden?
- Har kommunerna utsett projektledare/samordnare för omställningen?
(Intresse för nationellt nätverk för denna typ av funktioner?)
- Hur ser kommunerna på omställningen – är det socialtjänstens eller den sammanhållna sociala välfärdens omställning?

Socialstyrelsens uppdrag - dialog

Nyheter!

- Socialstyrelsen ska ge **stöd till kommunerna i arbete med läges- och behovsanalyser** (tillsammans med SKR). Socialstyrelsen ska **senast den 30 september 2025** lämna en redovisning till Regeringskansliet (Socialdepartementet) med en samlad analys av kommunernas lägesbilder inför den nya socialtjänstlagen samt redovisning av myndighetens arbete
- Socialstyrelsen ska med utgångspunkt i kommunernas behov också **planera för och förbereda nationella kompetenshöjande insatser** för att stödja kommunerna i omställningen och genomförandet av den nya socialtjänstlagen
- Socialstyrelsen ska även **analysera och bedöma vilken roll regionala eller lokala forsknings- och utvecklingsenheter kan spela i utvecklingen av en mer kunskapsbaserad socialtjänst**, t.ex. genom ett nationellt samordnat stöd, t.ex. genom ett nationellt samordnat stöd för implementering och uppföljning av metoder och arbetssätt i verksamheten

Läges– och behovsanalyser

✓ *SKR resurssätter uppdraget och inleder nu planering och framtagande av stödpaket inför länsdialoger – sannolikt i samarbete med SoS*

Frågor:

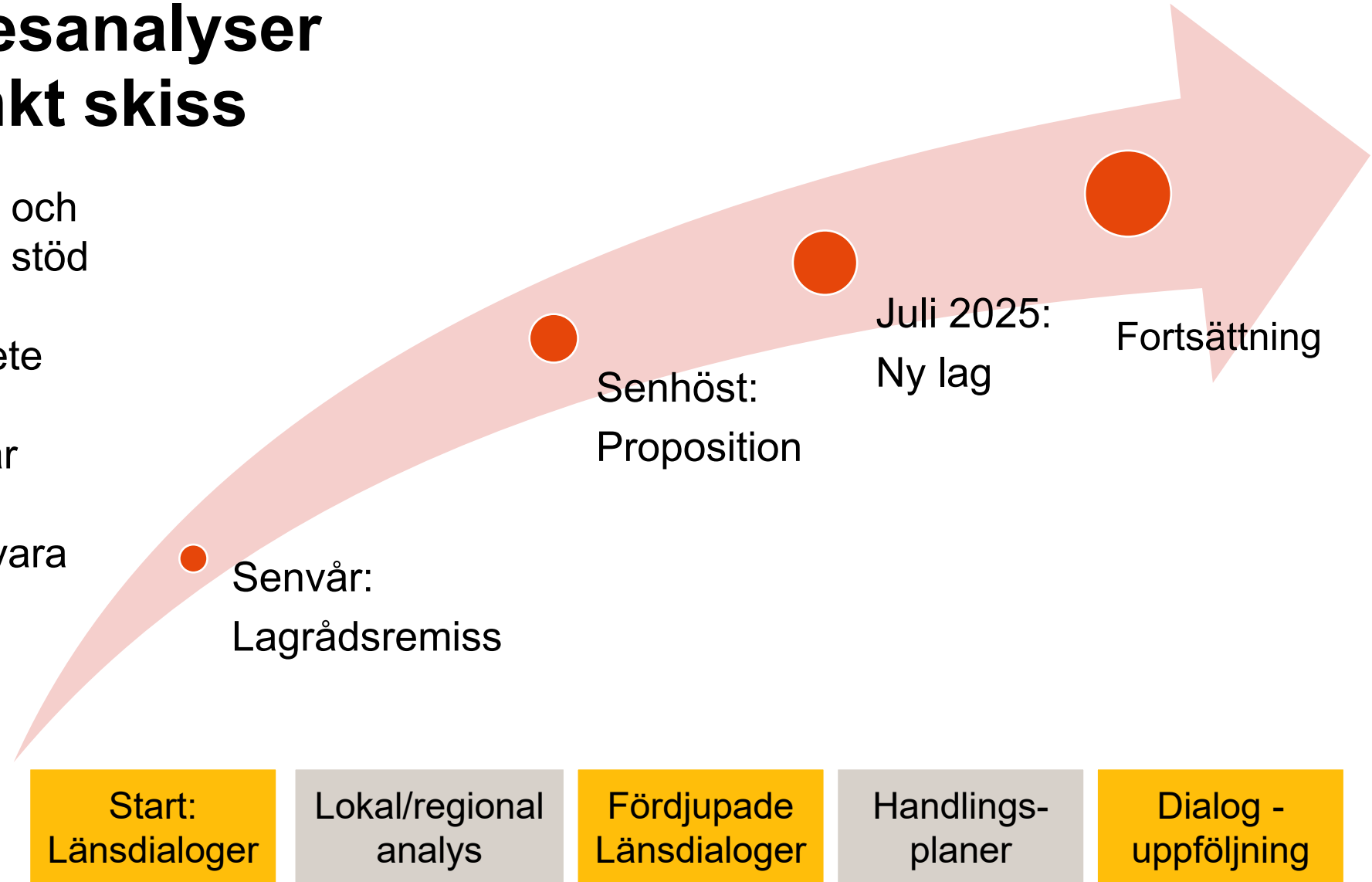
- RSS/kommunernas behov och önskemål om stöd från SKR under processen?
- Hur bör arbetet läggas upp?
- Hur tänker ni kring avgränsningar?
- Vilka aktörer i länet anser ni bör ingå i analysen?
- Har ni en mötesstruktur där detta kan gå in?



Behovs- och lägesanalyser

Obs! Ogenomtänkt skiss

- RSS/kommunernas behov och önskemål om upplägg och stöd under denna process?
- Hur tänker ni att detta arbete bör läggas upp?
- Har ni en mötesstruktur där detta kan gå in?
- Vilka aktörer anser ni bör vara med?



Yrkesresan



RSS-nätverket

2024-02-08

Ulrika Freiholtz
Johanna Maxson

Agenda

- Redovisning enkät
- Ekonomi
- Pilot för privata utförare
- Underbiträdesavtal uppdatering



Uppföljning

Så här följer vi upp

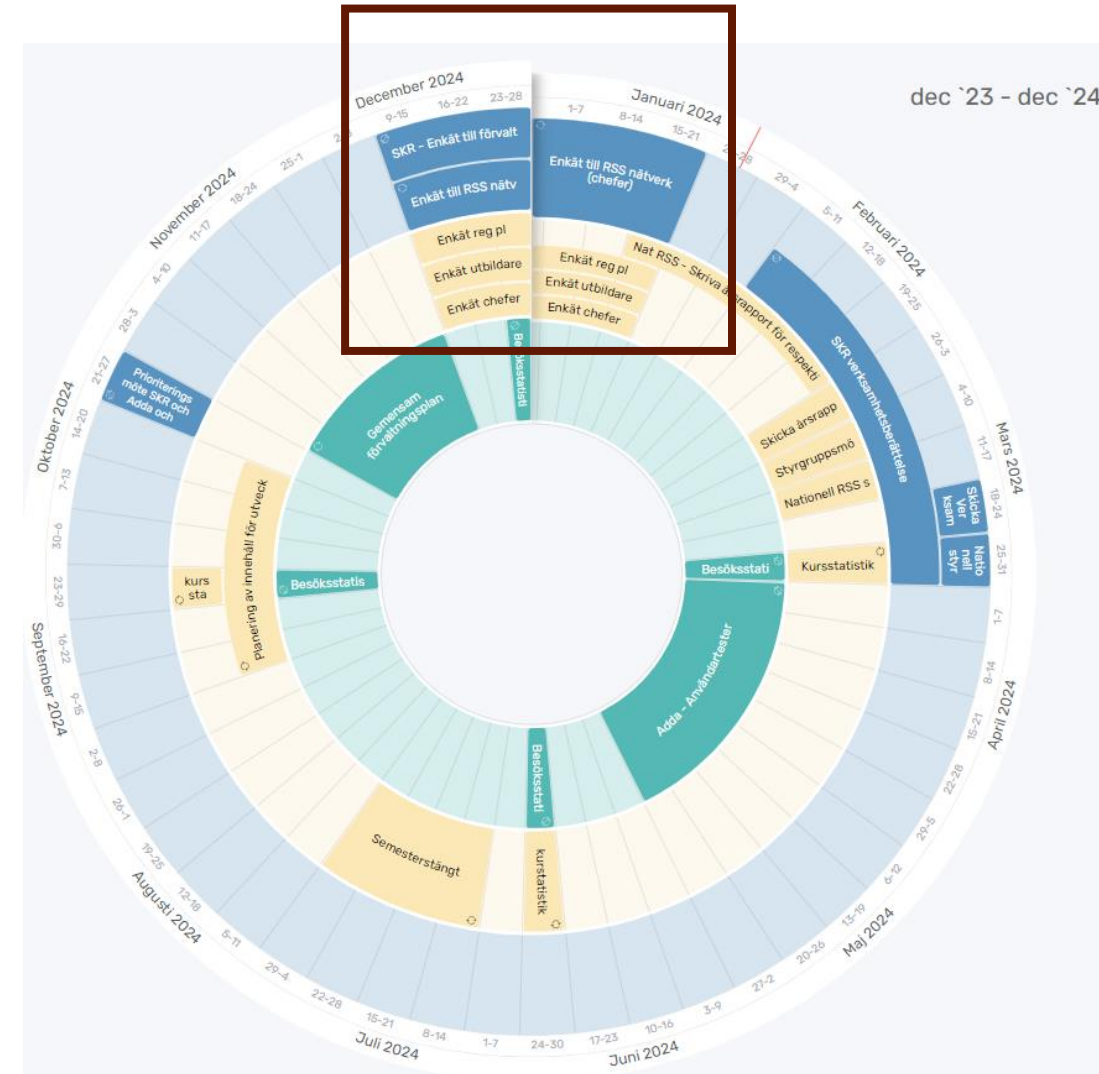
Projekt mål - följer att insatser genomförs

Effekt mål= utfallet av Yrkesresan

Övergripande
effekt mål

Effekt mål för
respektive
yrkesresa

Effekt mål för
lärplattformen



Enkäter

SKR Övergripande

- RSS-nätverket

GR
Barn och unga

- Regionala projektledare
- Arbetsledare/chef
- Utbildare

KFVN Funk
utförare

- Regionala projektledare

Enkät till RSS-nätverket 2023

- Svarstid: 15 december – 15 januari
- Antal svar: 12 (*16 svar 2022*)
- Resultat underlag för förbättringsarbete

Syfte:

Följa upp hur RSS:erna uppfattar förutsättningarna att fullfölja uppdraget för det regionala genomförandet av Yrkesresan samt stödet från SKR

Sammanfattning om förutsättningar

- Goda förutsättningar att genomföra **kommunikation**
- Utmaningar med **administration** och support på grund av svårigheter med lärplattformen
- Vissa utmaningar vid genomförande av **kursdagar** på grund av brist på kontinuitet och svårigheter med rekrytering av **utbildare** och lokaler.
- Funderingar över hur det blir med utbildare/ samtalsledare i Yrkesresan Funktionshinder.

Välfungerande kontaktpersonsnätverk och kontinuerliga informationsmöten.

Enkäterna för uppföljning har inte fungerat.
Mycket bra och snabba svar från nationella nivån ger förutsättningar att agera regional support.

Utmaningar med att hitta lokala utbildare, och lösa täckningen med lokala utbildare under vissa kurser.

Gällande funk blir det väldigt intressant att se hur verksamheterna kommer kunna skjuta till samtalsledarna/ utbildarna.

Administration

5. Hur bedömer du era förutsättningar (t ex organisering, resurser, kompetens) för administration i lärplattformen? Administrationen omfattar att hantera konton för medarbetare och chefer, att skapa och administrera kurstillfällen samt att ta ut rapporter och faktureringsunderlag.

[Mer information](#)

💡 Insikter

● Mycket bra	3
● Ganska bra	2
● Mindre bra	2
● Dåliga	1
● Ingen uppfattning	4



2022



**Hur bedömer du era
förutsättningar för
administration i
lärplattformen?**

Enkäterna för uppföljning har
inte fungerat.

Behov av utveckling att
kunna ta ut rapporter till
faktureringsunderlag.

Enligt projektledaren fungerar
kontohanteringen och det är ganska
enkelt att administrera kurstillfällen
(något omständligt att skapa kurs
och ta närvaro).

Det fungerar inte alls med rapporter
och faktureringsunderlag.
Projektledare skapar egna rutiner
utanför lärplattformen. Det skapar
onödigt merarbete.

Sammanfattning om stöd från SKR

- Information upplevs som bra och relevant
- Stödet från SKR uppskattas i huvudsak

Önskar mer information och diskussion om framtidens strategiska och organisatoriska utmaningar.

Fokuset med RSS viktiga roll gällande Yrkesresan har blivit tydligare, vilket är mycket positivt.

Det behövs mer från SKR för att utveckla det som upptäcks både när det gäller brister i lärplattform, takten för kursproduktion, upplägg för finansiering samt kommunikation kring alla dessa delar under projektets gång. Detta ser vi som avgörande för Yrkesresans framtid.

Tendenser och tecken på att Yrkesresan bidrar till utveckling av regionalt arbete med kunskapsstyrning

Ja absolut

Svårt att säga då enkäterna inte fungerat.

Utbildare/deltagare uppfattar att yrkesresan bidrar till likvärdighet

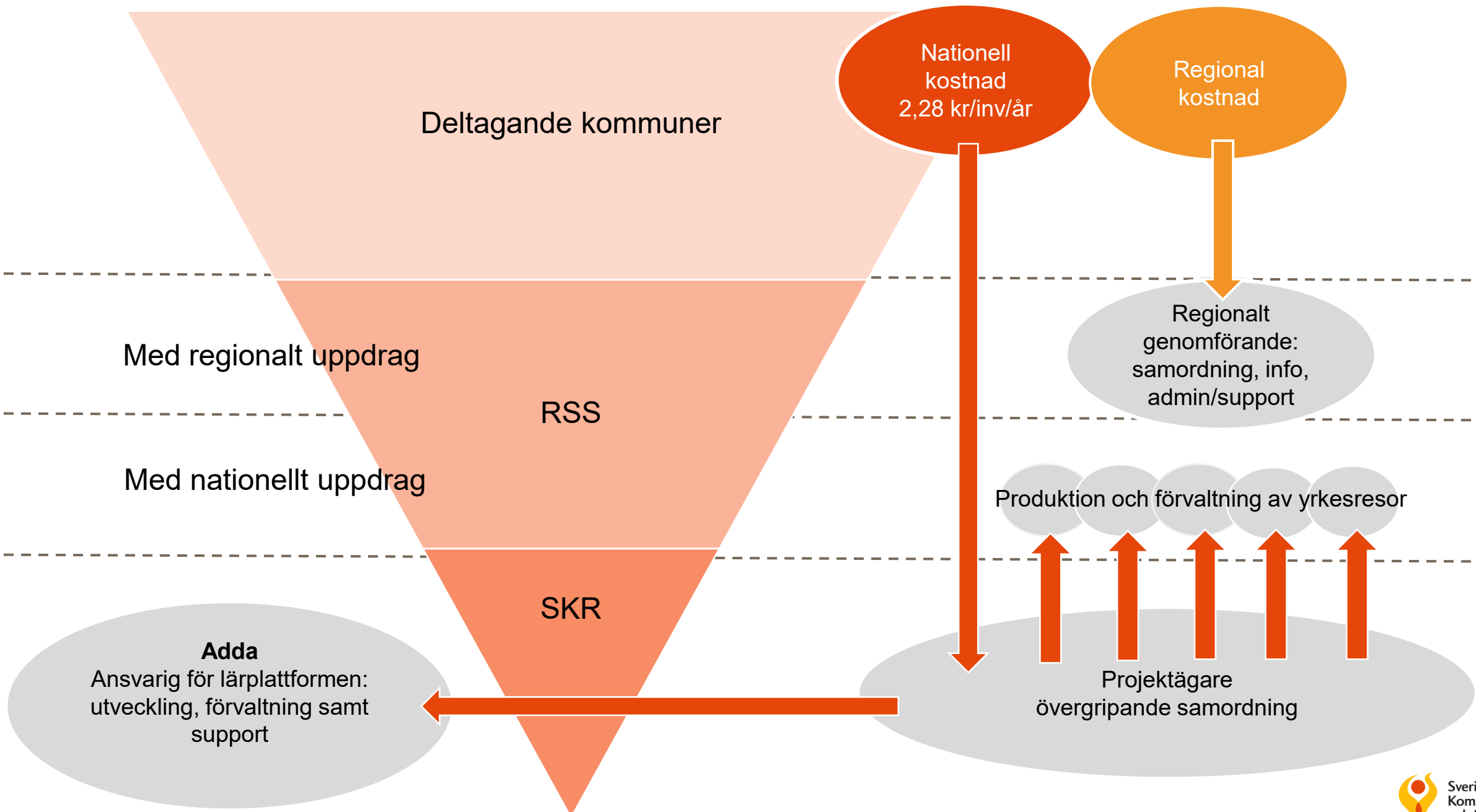
Yrkesresan hjälper att konkretisera "kunskapsstyrningen" i dialoger med kommunerna.

Den exemplifierar hur viktigt det är med lättillgängliga kunskapsstöd som sätts i sammanhanget i yrkesutövning och bidrar till medarbetarens utveckling in i rollen som professionell.

Ja, vi ser de tecknen. Brukar hänvisa till de utbildningar som sker inom Yrkesresan när frågan om kunskapsstyrning och kompetensutveckling är aktuella.

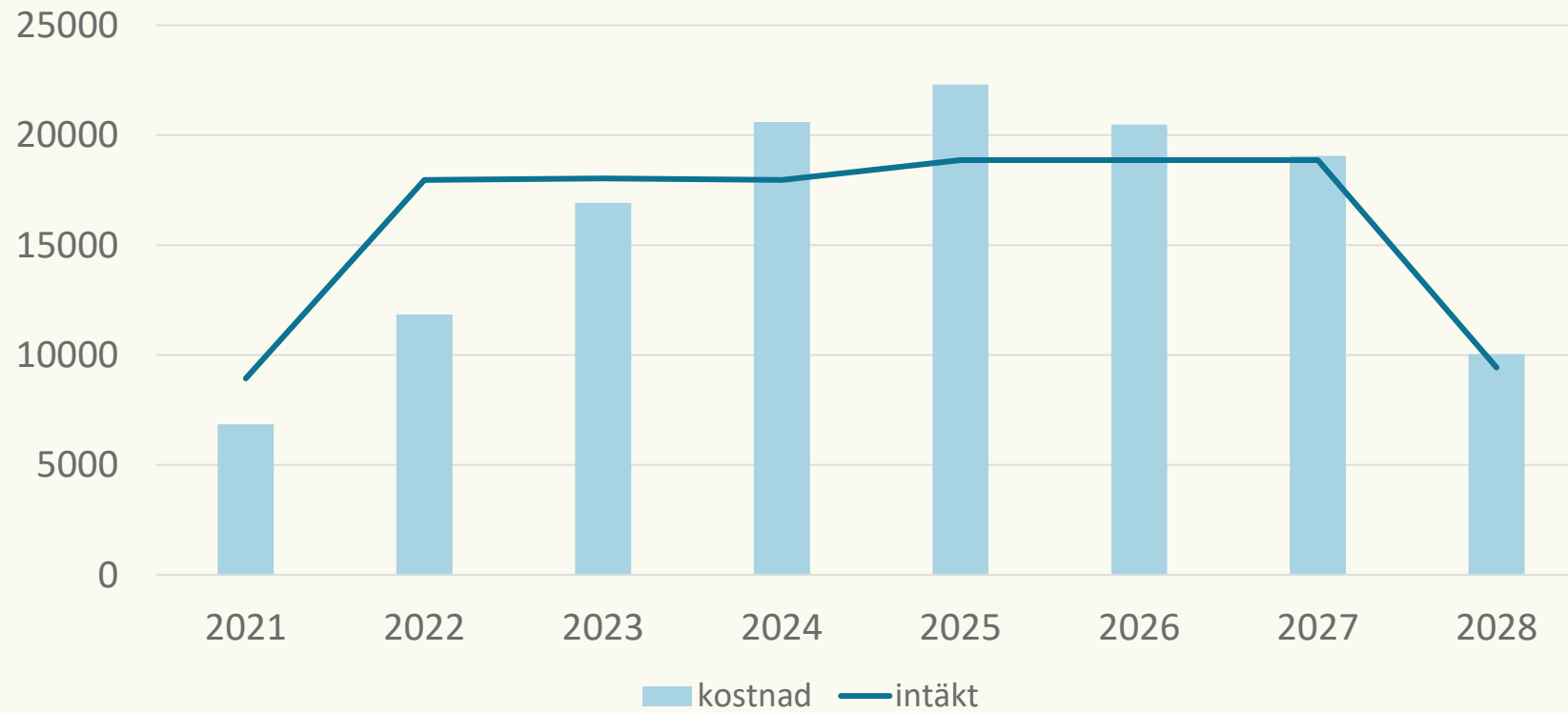
Ja, men än mer att kompetensutvecklingen inom socialtjänsten belyses och på så vis blir en fråga för ex politik och kommunledning.

Intäkter och kostnader Yrkesresan 2021-2028

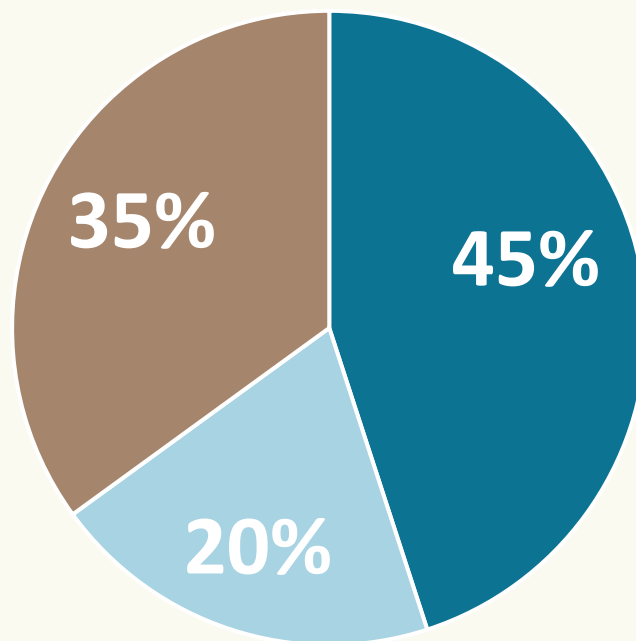


Intäkter och kostnader över projektperioden - 274 kommuner

Totalt
128
MKR



Fördelning av intäkter och kostnader



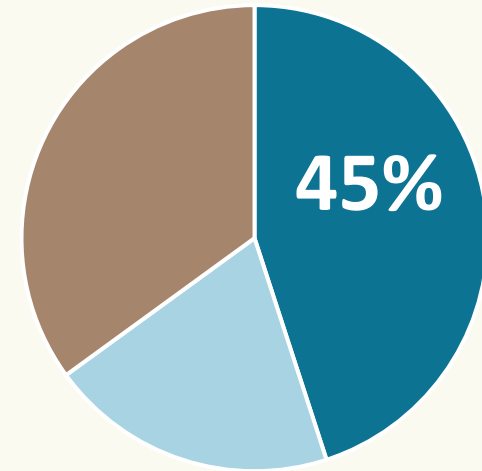
■ RSS med nationellt uppdrag ■ SKR ■ Adda

Totalt
128
MKR

RSS med nationellt uppdrag - resurser

Ersättning beräknas räcka till

- 2,0 tjänster per yrkesresa
 - Projektledning
 - Kursproduktion/Kursförvaltning
 - Nationell administration

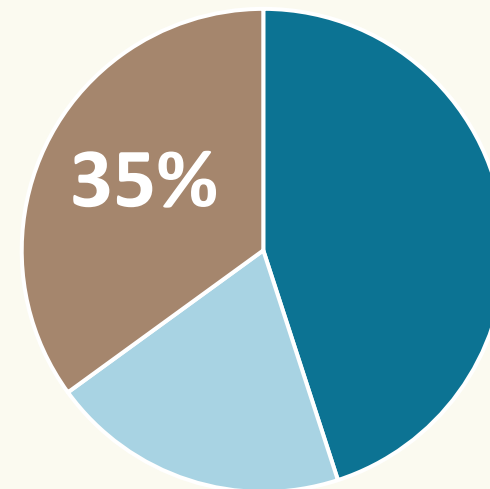


■ RSS med nationellt uppdrag

Adda – resurser (21%)

- 1,0 tjänst projektledare och produktionsledare
- 0,8 tjänst objektspecialist (utökas till 1,6 tjänst från Q3 2024 till 2026)
- 0,9 tjänst utbildningsdesigner

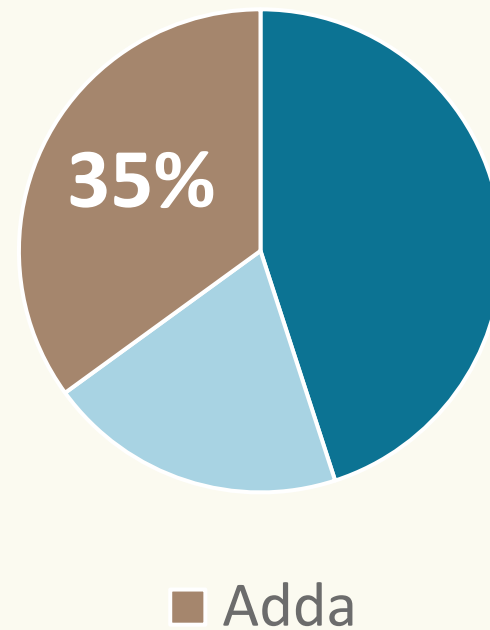
Dessa resurser ska räcka till
samtliga fem yrkesresor



■ Adda

Adda – lärplattform (14%)

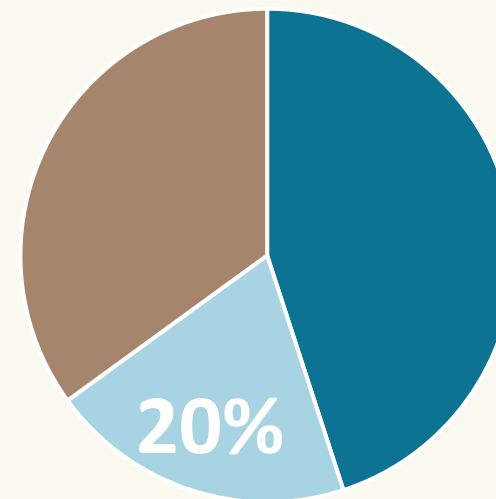
- Utvecklingskostnader:
 - Ca 12 miljoner för samtliga installationer
- Drift och licenser:
 - 6 miljoner



SKR - resurser

- 2 tjänster projektledare
- 0,5 tjänst kommunikatör
- 0,2 tjänst administratör
- 300 000:-/år i övriga kostnader
 - Webbutiken
 - Kommunikationsmaterial och konferenser
 - Planeringsdagar, Alle man på däck, arbetsgrupper
 - Licenskostnader för stödverktyg
 - Juridiskt stöd

Kommer att minska
under slutet av
projektperioden



■ SKR

Pilot för privata utförare

Privata utförare – nästa steg

- Vi jobbar vidare med kommunalternativet
- Genomför en pilot med några intresserade kommuner
- Stämma av med jurist
- Om kommunalternativet är en framkomlig väg tas stöd fram
 - förslag på avtalstext om att erbjuda Yrkesresan till privata utförare
 - förslag till ekonomisk modell

Underbiträdesavtal uppdateras

Underbiträdesavtal

- Det har tydliggjorts att alla RSSer inte behandlar alla kommuners personuppgifter, utan endast de kommuner som ingår i respektive RSS. (Bilaga har tagits fram)
- Det har tydliggjorts att tekniska säkerhetsåtgärder inte är RSSernas ansvar. Addas underbiträde Aleido (f.d. Xtractor) ansvarar för detta.
- Kravet på att RSSerna ska dokumentera loggning har tagits bort. Aleido ansvarar för detta.
- **Ändamålet med personuppgiftsbehandlingen har förtydligats i instruktionen till underbiträdesavtalet.**

”Underbiträdets åtagande enligt detta personuppgifts-underbiträdesavtal avser enbart den behandling av personuppgifter som Underbiträdet utför i lärplattformen Totara samt för att tillhandahålla support.”



Val av arbetsutskott

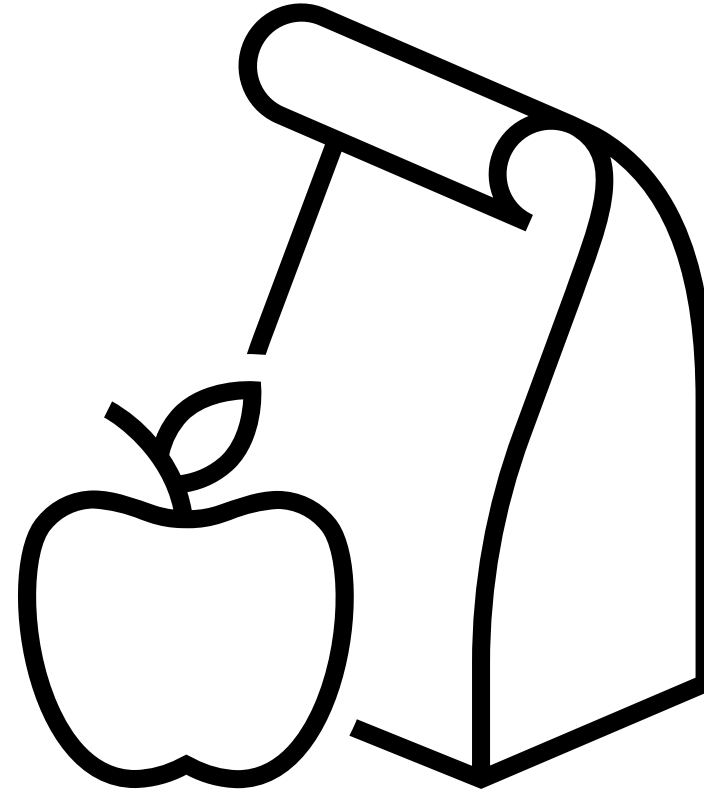
Förslag till beslut att nuvarande AU får förnyat förtroende för kommande 2 år:

- Ola Götesson, Jönköping
- Ingmar Ångman, Örebro
- Emelie Printz, Gävleborg
- Nima Najafi, Uppsala
- Lena Holmlund, GR



Lunch

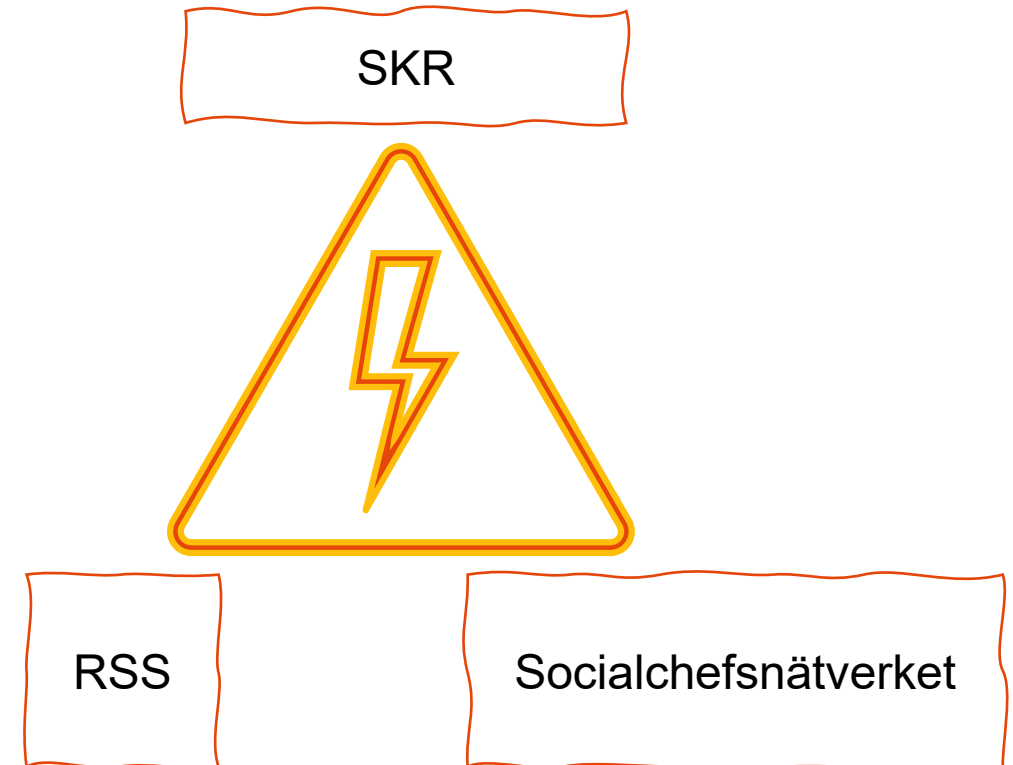
Tillbaka 12.45



Komptensförsörjningskrisen

Dialogen på föregående möte

- Hur mobiliserar vi den gemensamma kraften i landet?
- Kan varje RSS kollar med "sina" socialchefer – vilket stöd önskar man och på vilket sätt? ex vis under första kvartalet 2024?



Nästa steg?

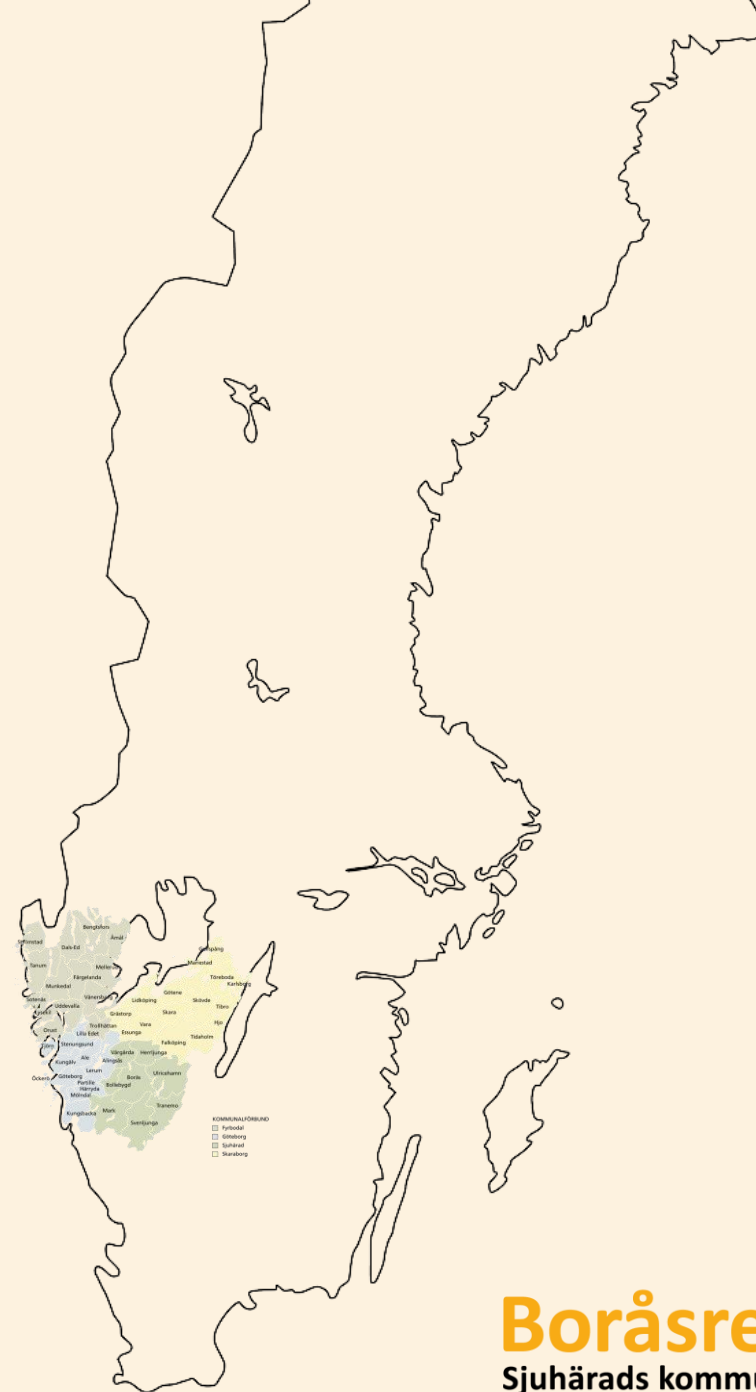
- Socialchefsnätverket har tagit fram ett underlag med gemensamma budskap som ska användas av alla socialchefer i dialog med socialnämnden i kommunen
- SKR efterfrågar en arbetsgrupp med RSS-representanter för fortsatt gemensamt arbete bla med:
”Verktygslåda” med åtgärder för en effektiv bemanning

Socialchefs nätverket mobiliserar handlingskraft att hantera kompetensförsörjningskrisen inom socialtjänsten

Helen Nordling



49 av Sveriges 290
kommuner ligger i
Västra Götaland



Västra Götaland

Fyra RSS – Fyrbodal, Göteborgsregionen, Skaraborg och Boråsregionen Sjuhärad



Boråsregionen Sjuhärad åtta medlemskommuner

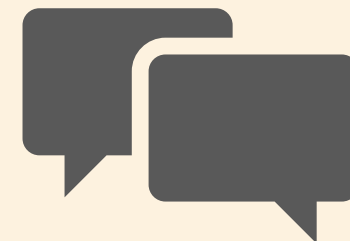




Sjuhärad

Kris och handlingskraft - så här började det...

- Inspiration från nationella socialchefs nätverket
- Dialog o kraftsamling
- Förberedelse på hemmaplan inför workshop
- Samarbete med HR kartläggning av nuläge
- Workshop som hölls av Governo





Workshop 24 november

Målet var att skapa ett gemensamt budskap om den välfärdskris som blir konsekvensen av kompetensbristen inom socialtjänsten.

Budskapet riktas till kommunchefer och i nästa steg politiker.

Med samsyn om hur krisen ser ut och vilka konsekvenser den får för välfärden stärks förutsättningarna att mobilisera gemensamma krafter för att hantera krisen.

Boråsregionen
Sjuhärad's kommunalförbund

Boråsregionen
Sjuhärad's kommunalförbund

Dialogfrågor

Vilken kris pratar vi om?

Vilka konsekvenser leder krisen till?

Hur skapar vi gemensam handlingskraft?

Vilken handlingskraft står politiken för?

Vad behöver politiken förstå, vilja och göra?

Hur leder vi förändring i kris?

Hur kan krisen hanteras?

Hur synliggörs nuläge och önskat läge i vår kommun?

När politiken har lyssnat – är socialtjänst och HR redo att axla rollen som förändringsledare i kris?

Nuläge

- Gemensamt budskap till kommunchefsnätverket och till politiken
- Arbete tillsammans
- Projektledare



Fortsatt arbete...





Resultatredovisning

Resultatredovisning enkät om sakområdesnätverk

- Genomfördes på förfrågan från RSS-nätverket
- Efter intern beredning på SKR önskades också att socialchefer fick möjlighet att ge input
- ETT gemensamt svar från länet
- 19 RSS har besvarat enkäten
- Många fritextkommentarer – ej hunnit analysera dessa

Nätverkens syfte

68 % menar att nätverken fyller syftet på ett tillfredsställande sätt

32 % anser till viss del

- Finns en öppenhet och samarbetsvilja bland deltagarna. Värdefullt informationsutbyte
- Bra med information – men tiden för diskussion brister ibland i förmån att "få med allt"
- Olika förutsättningar i olika RSS:er: I vissa län finns en fullgod samverkansstruktur där en representant har det formella uppdraget att arbeta med frågan
- Kan ibland uppleva det svårt att få till flödet från nationell-regional-lokalt (kommun) och få till en bra beredning/återkoppling i frågor"
- Viss perspektivträngsel kan dock uppstå när nätverk hanterar breda områden

Viktigaste syftet i länen

- Det viktigaste syftet med nätverket för vårt län är att skapa en plattform för **samarbete** och **kunskapsutbyte** mellan länen
- Genom att vara en aktiv del av dessa nätverk kan vi aktivt **påverka** och forma riktlinjer och beslut som rör socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården på nationell skala

” Den information och det erfarenhetsutbyte vi får mellan länen är svårt att inhämta på annat sätt. Mycket värdefull”

Matchar arbetet behoven på hemmaplan

68% till viss del

32% ja

- Önskemål om tvärsektoriellt arbete och mer samordning
- Svårigheter när den regionala strukturen inte helt överensstämmer med den nationella RSS-strukturen
- Socialcheferna ”upplever att det kommer mycket övergripande information men att vi sedan får försöka bryta ner det till att passa våra pågående arbeten”
- Kompetensförsörjningen
- Vissa teman/frågor är inte aktuella för alla. Skillnader i kommuner.

”Lokala nivån är väldigt upptagen av ekonomi och kompetensförsörjning, i skuggan av det ska man försöka ta tillvara den intensiva utvecklingen inom nästan varje område. Det är en utmaning”

För vilka frågor som ni brottas med hemma saknas arenor/nätverk nationellt?

- Rekrytering och normbrytande beteende/unga i kriminalitet.
- RSS-nätverket skulle kanske behöva fördjupa sig kring avtalssamverkan, och hur små kommuner ska hantera en likvärdig socialtjänst utifrån riktningen mot att använda evidensbeprövade metoder, exempelvis.
- Samverkan med skolan och elevhälsan
- kraftsamling kring kompetensförsörjning inom välfärdsområdet - arena för nationellt samtal kring hur man ska minska den administrativa bördan och tillsynkrav
- Skola, försörjningsstöd tillsammans med arbetsmarknadsområdet.
- Psykisk hälsa saknas som eget nätverk. Ekonomisk bistånd har ett nätverk, men skulle behöva ha kopplingen till RSS-strukturen. RSS Kvinnofrid skulle behöva ha en fortsättning.

Har era representanter i de nationella nätverken arenor/nätverk på hemmaplan för att hämta in/dela information?

74% svarar ja

26% svarar till viss del

– Varierar i RSSerna

”Våra regionala nätverk speglar inte fullständigt de nationella men forum för frågorna finns.

Upplever ni att det finns utrymme att lyfta frågor från lokal/regional nivå till nationell nivå genom nätverken?

89% svarar ja

11% svarar till viss del

- På både möten och i samarbetsrum/projektarbetsplats
- Lokala och regionala behov efterfrågas kontinuerligt av SKR i nätverket.

”Ja. Det förutsätter också rätt organisering regionalt så att det blir ett bra flöde lokal-regionalt-nationellt”

Hur upplever ni omfattningen av de resurser som läggs i de nationella nätverken?

89% i lagom omfattning

11% för liten omfattning

- Bra när frågor och underlag skickas ut innan.
- Upplevelsen att omfattningen av de resurser som läggs i de nationella nätverken är väl avvägd och motiverad med tanke på de betydande fördelar och resultat som dessa nätverk ger.
- Det är utmanande att arbeta i en kommun och representera hela länet

Processen kring nätverkens fokusområden

74% tycker det fungerar bra

26% inte att det fungerar så bra

- En tydlig processbeskrivning skulle underlätta, då nya nätverksmedlemmar ansluter och bra att ha som påminnelsestöd när nästa års fokusområden ska tas fram
- Räcker med skriftlig information till RSS
- Otydligt varför nätverken ska rapportera tillbaka till RSS nätverket. Skulle kunna vara mer befogat om RSS skickat ett uppdrag till nätverken.

Övriga kommentarer

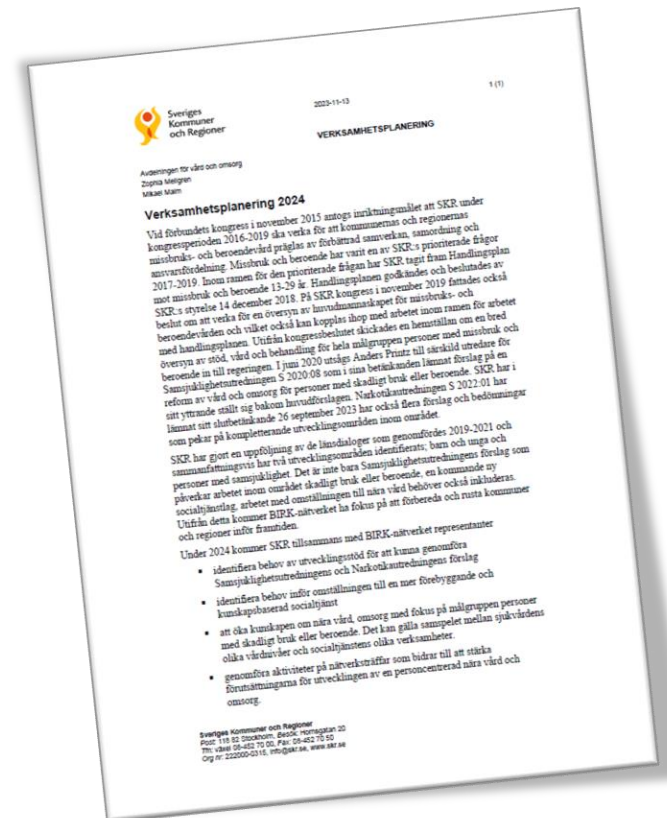
- Nätverken är uppskattade och upplevs som viktiga. Men vill dock betona att kunskapsstyrningen och verksamhetsutvecklingen måste hänga ihop från nationell till regional nivå. Omställningen måste bli en helhet, inte spridda initiativ och spår. Den lokala nivån kommer att ha tufft nog.
- Behov att synka oss mellan nätverk, och mellan avdelningar på SKR – tex vad gäller arbetsgivarrelaterade frågor
- Önskan om ännu mer fokus erfarenhetsutbyte mellan län
- Det är svårt att få en helhetsbild över nätverksstrukturen eftersom det även finns andra nätverk utöver RSS strukturen så som MAS nätverket, sammanhållen vård och omsorg, Nära vård.

Rapport från sakområdesnätverken

BiRK

Beroende i Regioner och Kommuner (BiRK) Verksamhetsplan 2024

*”SKR har gjort en uppföljning av de länsdialoger som genomfördes 2019-2021 och sammanfattningsvis har i stort sett alla län identifierat två utvecklingsområden; barn och unga och personer med samsjuklighet. Det är inte bara **Samsjuklighetsutredningens förslag som påverkar arbetet inom området** skadligt bruk eller beroende, en **kommande ny socialtjänstlag**, arbetet med **omställningen till nära vård** behöver också inkluderas. **Utifrån detta kommer BIRK-nätverket ha ett tydligare fokus på att förbereda och rusta kommuner och regioner inför framtiden.**”*



BIRK-nätverket fokusområden 2024

- Samsjuklighet
- Nära vård
- Framtidens socialtjänst



BIRK-nätverket VP 2024



Under 2024 kommer BIRK-nätverket att tillsammans med nätverkets representanter

- **identifiera behov av utvecklingsstöd** för att kunna genomföra Samsjuklighetsutredningen och Narkotikautredningens förslag.
- **att öka kunskapen om nära vård, omsorg** med fokus på målgruppen personer med skadligt bruk eller beroende. Det kan gälla samspelet mellan sjukvårdens olika vårdnivåer och socialtjänstens olika verksamheter.
- **genomföra aktiviteter på nätverksträffar som bidrar till att stärka förutsättningarna för utvecklingen** av en personcentrerad nära vård och omsorg.

Individbaserad systematisk uppföljning

Fokusområden 2024

Omställning till nya Socialtjänstlagen

- Stödja ett kunskapsbaserat arbete
- Följa arbetet med NUSO (nationell uppföljning av socialtjänstens omställning)
- Följa utvecklingen av socialtjänstdatastatistik

Nätverket fortsätter att vara referensgrupp till arbetet inom Partnerskapet

Barn och unga-nätverket

Fokusområden med fördjupningsfrågor till 2024

- **Barn och unga i samhällsvård**
- **Barn och unga som utsätts för eller upplever våld**
- **Barn och unga med normbrytande och kriminellt beteende**
- **Omställning till nya Socialtjänstlagen**
 - Kunskapsbaserat arbete
 - Förebyggande lätt tillgängliga insatser
 - Systematisk uppföljning för bättre kvalitet
 - Organisation och arbetssätt
 - Digitalisering
 - Samverkan



Fokusområden med fördjupningsfrågor till 2022

- **Barnrättsperspektivet**
- **Barns hälsa och skolgång**
 - barn som utsätts för eller upplever våld
- **Placerade barn**
- **Förbättrade arbetssätt**
 - digitalisering
 - handläggning och dokumentation
- **Kvalitet och uppföljning**
 - systematisk uppföljning
- **Lätt tillgängliga kunskapsbaserade öppenvårdsinsatser**
 - förebyggande arbete kring ungdoms- och gängkriminalitet
 - förberedande arbete kring SoL-utredningens förslag om serviceinsatser
 - TSI Tidiga samordnade insatser
- **Personal- och kompetensförsörjning**
 - Yrkesresan för barn och unga



Fokusområden med fördjupningsfrågor till 2023

- **Metoder och insatser**
 - Stöd för bedömning
 - Evidensbaserade metoder
- **Kvalitet och uppföljning**
 - Systematisk uppföljning
- **Samverkan**
- **Främjande och förebyggande insatser**

Inom respektive prioriterat område ska följande perspektiv och målgrupper särskilt beaktas:

- **Barnrättsperspektiv**
- **Placerade barn**
- **Våldsutsatta barn**
- **Barn i riskzon för att dras in i ungdoms- och gängkriminalitet**



Funktionshindersnätverket

Representanter från:

– Stor STHLM	Region Dalarna	Karlshamn
- Forum Carpe	Region Västmanland	Falun
– Region Uppsala	Region Örebro	Hallsberg
– Region Gävleborg	Region Sörmland	Karlstad
– RSS Västernorrland	Boråsregionen	Varberg
– RSS Västerbotten	GR	Herrljunga
– RSS Norrbotten	Region Jönköping	Stockholm
– KF Jämtland/H	Region Blekinge	Mjölby
– Skånes kommuner	Region Gotland	Halmstad
– KF Kalmar	Fyrbodal	
	Skaraborg	

2023

- 8 digitala halvdagsmöten, ett fysisk möte
- Gemensamt möte med NKR, nationella kompetensrådet
- Planeringsgrupp Carpe, Västmanland, Karlstad, Sörmland, Örebro
- Ett fokusområde per möte
- Socialstyrelsen deltar varje gång (ej december)

Målmråden 2023

- Kompetensutmaningen
- Digitalisering
- Hälsa/Nära vård/psykisk hälsa
- Arbete för målgruppen
- Åldrande
- Brukarinflytande/delaktighet
- *Omställning nya SoL*
- *Yrkesresan*

Så här prioriterade ni 2023

	Antal	Procent
Arbetsliv, ekonomisk trygghet	2	13%
Brukarinflytande och delaktighet	12	80%
Digitalisering	5	33%
Jämlik vård och omsorg	9	60%
Kompetensförsörjning och rekrytering	12	80%
Psykisk ohälsa och samsjuklighet	7	47%
Åldrande	4	27%
Total	15	340%

Målsområden 2024

- Kompetensutmaningen och hur hanterar vi den på bästa sätt (digitalisering, Yrkesresan, arbete för personer med funktionsnedsättning)
- Ny Socialtjänstlag hur gör vi förflyttning inom funktionshinderområdet (nya arbetssätt)
- Hälsa och sjukvård för målgruppen/nära vård

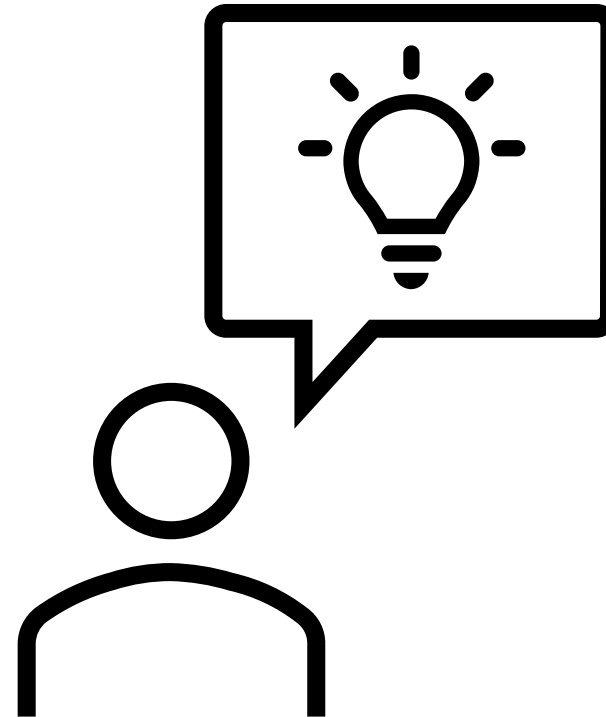
Äldre och kommunal hälso-sjukvård

- **Kompetensförsörjning inom äldreomsorgen**
Förnya, behålla och utveckla kompetens
Stärkt ledarskap
Ta tillvara ny teknik
- **Stärka förmågan att erbjuda en kunskapsbaserad verksamhet**
- **Stärkt kommunal vård och omsorg i omställningen till nära vård**



Hänt under 2023

- 4 fysiska dagar, 3 digitala halvdagar
- Gemensam dag med nätverk
Patientsäkerhet MAS/MAR
- Arbetsgrupp i fokusområdet *Stärkt kommunal vård och omsorg i omställningen till nära vård.*
 - Vad är specifikt/unikt för den kommunala primärvården?
 - Finns det utmaningar inom den kommunala primärvården som behöver belysas för att få till samverkan med regionens primärvård?



Årsuppföljning 2023



- Fokusområden verkar relevanta, merparten arbetar med alla områden
- Informationsspridning sker i första hand via mejl, nätverk samt digitala arbetsytor
- Kan förbättras
SoL delarna kan lätt hamna i skuggan av HoS
Samarbete med andra nätverk (t.ex digitalisering, funk)
Planering så olika möten inte krockar

Fokusområden för:

Digitalisering inom socialtjänsten

2024



Nya fokusområden för 2024



Att öka förutsättningarna för kommunernas möjligheter att nyttja digitaliseringen för att:

- stödja omställning till framtidens socialtjänst
- bidra till att hantera utmaningarna med kompetensförsörjningen.

Fokusområden 2023:

- Stödja utvecklingen för God och nära vård (samverkan hälso- och sjukvård)
- Omställning socialtjänstlag och första linjens digitala socialtjänst och förebyggande insatser
- Styrning och organisation på länsnivå – inklusive behovsanalys, nyttoanalys
- Verksamhetsförändring – inklusive att döda gamla arbetssätt och fokusera på det vi behöver göra för att klara av kompetensförsörjning. Samverka med andra nätverk för att stödja och implementera nya arbetssätt.
- Utveckling av verksamhetssystem - Leverantörsstyrning och - drivning

RSS Kvinnofrid

Del av SKR:s kvinnofridssatsning 2018-2020 och 2021-2023, med övergripande syfte att:

- stödja kommunerna att utveckla socialtjänstens kvinnofridsarbete, stärka samverkan mellan aktörer i länen och fungera som dialogpart mellan nationell och lokal nivå.

Resultat efter sex års satsning

- I 11 av 21 län kommer kvinnofrid finnas kvar i deras ordinarie RSS-struktur, 5 vet inne ännu och 5 meddelar att det inte kommer fortsätta inom ramen för RSS.

Målområden 2021-2023

Stödja/Utveckla
arbetet mot HRV

Integrera
kvinnofridsområdet
inom ordinarie
RSS -struktur

Stödja/utveckla
arbetet med
kvinnofrid utifrån
ett barnperspektiv

Stödja/utveckla
arbetet med SU -
kvinnofrid

*Målområden för RSS kvinnofrid är framtagna av SKR och har varit samma under hela projektiden

2023

- Totalt 5 nätverksträffar: 3 fysiskt, 2 digitalt
 - Varav ett digitalt möte hölls gemensamt med länsstyrelsens MVK-nätverk
- Olika myndigheter har medverkat, främst Socialstyrelsen men även MfD, Skatteverket, Jämställdhetsmyndigheten
- Under 2023 har ett större fokus legat på målområde 2: att integrera kvinnofrid i ordinarie RSS-struktur – för att bidra till ett långsiktigt och mer hållbart stöd över tid.

2024

- Medel för personella resurser fortsätter inte genom rekvirering från SKR, då kvinnofridssatsningen avslutas 2023.
- SKR kommer fortsatt samordna nätverksträffar så länge det finns ett behov
 - Frekvens, främst under våren, är dock oklar då tjänsten för sakkunnig handläggare inom kvinnofrid blir vakant fr. 1/3, men en rekryteringsprocess är igång

Fika

Info från SKR

- Förnyad rekommendation till kommuner om stöd för kunskapsbaserad socialtjänst
- Arbetsgrupp från RSS inför framtagande av nästa års ök om psykisk hälsa
- Erbjudande om stöd från kompetenscenter för välfärdsteknik

Samverkansstruktur för barn och unga som riskerar att begå eller begår grova brott

Samverkansstruktur för barn och unga som riskerar att begå eller begår grova brott

- Förstärka och effektivisera arbetet med att motverka att barn och unga hamnar i grov kriminalitet genom konkreta åtgärder och insatser
- Samverkansråd ska inrättas på nationell, regional och lokal nivå under 2024.
- Sju regionala råd inrättas.
- Det nationella rådet uppdras att driva en stegvis etablering av regionala och lokala råd, i lämplig takt och där det är särskilt angeläget och prioriterat utifrån behov. Det nationella rådet ska vara inrättat senast den 31 december 2023.
- SKR adjungeras in i nationellt råd vid behov.

Slutrapportering av uppdraget att föreslå en samverkansstruktur.

Medskick från SKR

- Behåll befintlig välfungerande samverkan runt individer på lokal nivå.
- Syftet med samverkansstrukturen behöver bör i första hand vara att den ska bidra till polisens ledningssystem för arbete med målgruppen.
- Det finns inget beslut på nationell nivå om att RSS ska delta i denna samverkan eller ekonomiska medel avsatta.
- Varje RSS tar ställning ihop med länets socialchefer till deltagande.
- Bob-samverkan handlar inte primärt om kunskapsstyrning. Samtidigt kan det finnas vinster med att delta och påverka utformningen av samverkan.

Frågor

- Har ni redan blivit tillfrågade om medverkan i regional Bob-samverkan?
- Hur går samtalet runt frågan i era län?

Tack!

Kontakt: maja.hagstrom@skr.se

Avslutning och summering

VT

24 APRIL

Digitalt,
gemensamt med
NSK-S
13-17

16 MAJ

Digitalt, RSS
13-17

17 SEPTEMBER

Fysiskt, RSS,
Heldag

9 OKTOBER

Digitalt,
gemensamt med
NSK-S,
13-17

13 NOVEMBER

Digitalt, RSS
13-17

HT