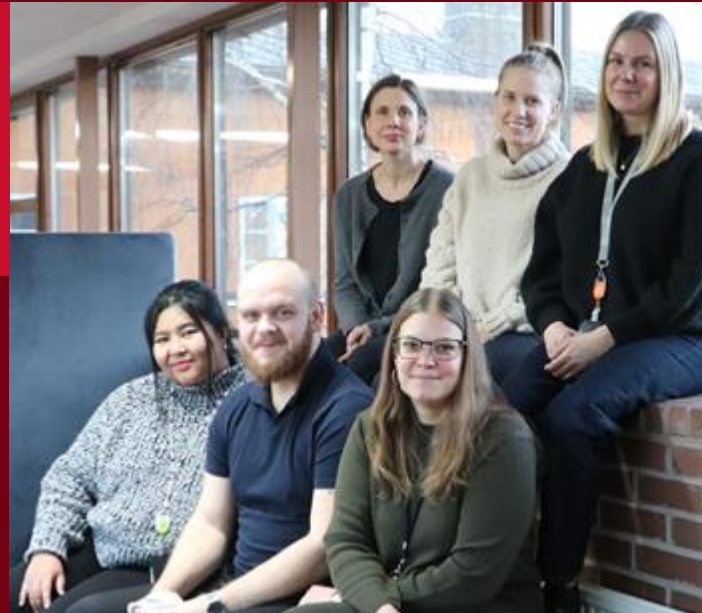


# Förändrade arbetssätt inom Barn- och familjeenheten

Från "kaos till klarhet"

*Pernilla Tenn Enhetschef BFE*

**Socialekreterare**  
– med vilja att göra  
skillnad



BORLÄNGE

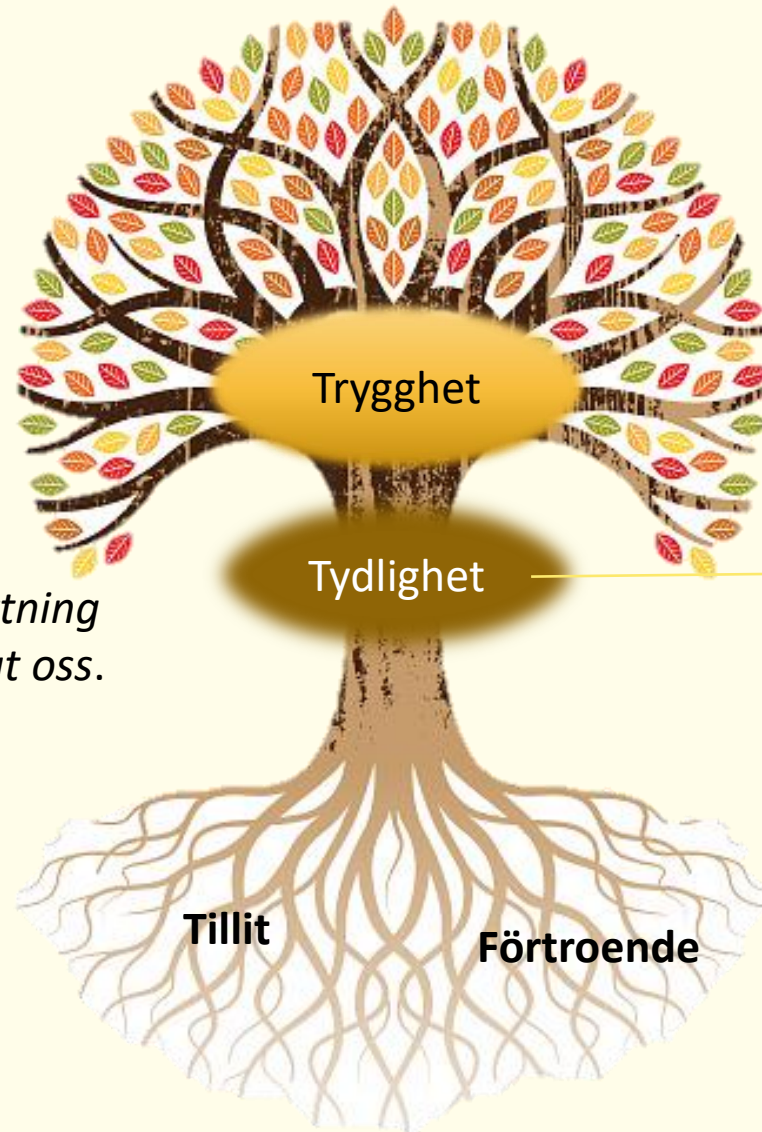


# Arbetet började i ledningsgruppen

*Vår vision*

***Hållbar ledning  
och  
styrning***

*Mindre sårbara för personalomsättning  
Då vi har en stabil grund och ankrat oss.*



Glada medarbetare  
som trivs och stannar  
kvar

- Samsyn i Roller och ansvar
- Samsyn i förhållningssätt
- Samsyn i arbetssätt



# Översyn av arbetssätt barn och unga

## Bakgrund

**Varför ?** Vi har många placeringsärenden, högt inflöde av nya ärenden, fler vårddygn, många öppenvårdsinsatser. Vi behöver få en mer rättssäker handläggning, bättre kontinuitet, med fokus på borlängebo.

**Vad ?** Organisera om arbetsgrupperna

**Hur ?** Arbeta i grupper med mer specifika arbetsuppdrag.

**När ?** Höst 2024



# Tidigare arbetssätt

- Alla gjorde allt
- Löpande kunna hantera 10 utredningar.
- Löpande insatser uppgår till mellan 20-25 st, insatsens karaktär avgör totala antalet insatser.



# Nytt arbetssätt



Utredningsgrupp



Placeringsgrupp



Kombogrupp



Kombogrupp

## Kombogrupp

Arbetar med utredningar och insatser som inte är placeringsinsatser (öppenvård, kp, k-fam)



# Tydliga förväntningar på medarbetare

## Utredningsgrupp

Förväntningar :  
Flöda 80  
utredningar /år  
  
(6-7 utr/mån)

## Placeringsgrupp

Förväntningar:  
20-25  
placeringsärende /  
person  
  
(140 -176 placerings-  
ärenden)

## Kombogrupp

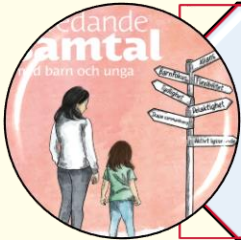
Förväntningar:  
Flöda 30 utredningar  
/år  
+ 25 insatser /person  
  
(2-3 utr/mån)  
(175 insatser)

## Kombogrupp

Förväntningar:  
Flöda 30 utredningar  
/år  
+ 25 insatser /person  
  
(2-3 utr/mån)  
(100 insatser)



# Resultat och effekter



## Utredningsgrupp

- Arbeta effektivare i utredningar och bli specialister vilket kan leda till att utredningstid hålls och att utredningsarbetet sker skyndsamt och rättssäkert.
- Utreda faktiska behov utifrån förhållningssättet Signs of safety. Utredningar flödas snabbare genom systemet.



# Resultat och effekter



## Placeringsgrupp

- Arbeta effektivt med placerade barn och säkerställa progression i placeringarna.
- Undvika rena förvaringar av ungdomar. Större möjlighet att hålla aktiv handläggning i placeringsärendena och undvika långa placeringar där det inte behövs.
- Sätta större press på aktörerna i de externa placeringarna och arbeta mer kvalitetsgranskande mot HVB.



# Resultat och effekter



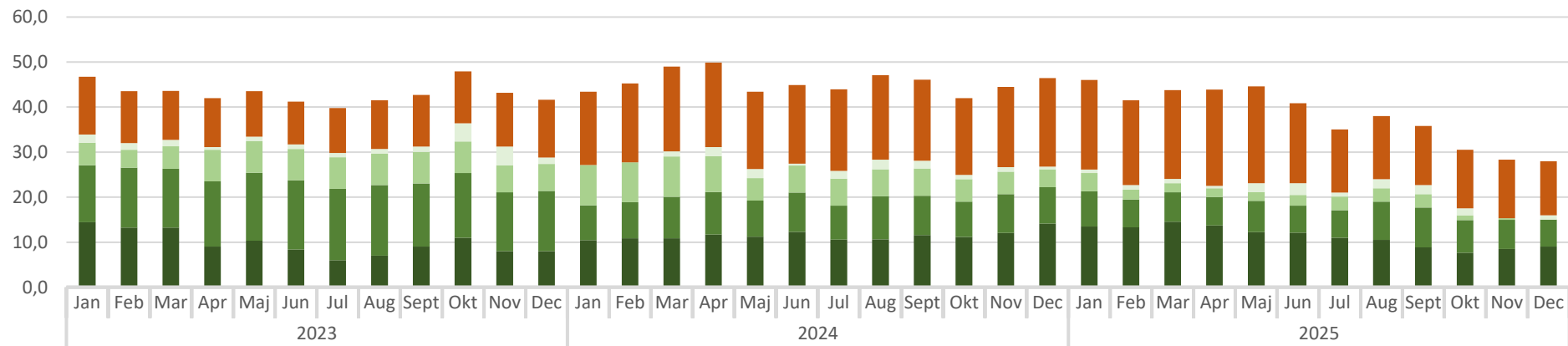
## Kombogrupp

- Arbeta effektivt och mer kritiskt granskande med våra öppenvårdsinsatser.
- Bättre samverkan med vår öppenvård och arbetet med ej verkställda beslut.



# Minskat antal vårddygn

Antal externt placerade utifrån fakturerade dygn per månad (exkl. ViNR)  
2023-2025



	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec
	2023												2024												2025											
■ Konsulentstött	12	11	10	10	10	9,5	10	10	11	11	11	12	16	17	18	18	17	17	18	18	18	17	17	19	19	18	19	21	21	17	14	14	13	13	13	12
■ Vuxbarn	1,8	1,5	1,4	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,2	4,0	4,2	1,4	0,0	0,0	1,1	2,0	2,0	0,4	1,7	2,2	1,8	1,0	1,0	0,6	0,8	1,0	1,0	0,5	1,9	2,6	0,9	2,0	2,0	1,6	0,0	1,0
■ Stödboende	5,0	4,0	5,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	6,0	6,0	9,0	8,9	9,0	8,0	5,0	6,0	6,0	6,0	5,0	5,0	4,0	4,0	2,2	2,0	2,0	2,0	2,3	3,0	3,0	3,0	1,1	0,4	0,0	
■ HVB SoL	12	13	13	14	15	15	15	15	14	14	13	13	7,7	8,0	9,2	9,4	8,0	8,8	7,6	9,6	8,8	7,8	8,6	8,0	7,9	6,1	6,6	6,3	6,9	6,0	6,2	8,5	8,8	7,3	6,5	6,0
■ LVU/LVM	14	13	13	9,0	10	8,4	6,0	7,0	9,0	11	8,0	8,0	10	10	10	11	11	12	10	10	11	11	12	14	13	13	14	13	12	12	11	10	8,9	7,7	8,5	9,0

■ LVU/LVM ■ HVB SoL ■ Stödboende ■ Vuxbarn ■ Konsulentstött



# Vad händer mer

- Översyn av arbetssätt familjerätt
- Översyn av arbetssätt familjehemsgruppen
- Förstärkt familjehemsvård
- Skola/socialtjänst
  - Framtagande av ny ickebehovsprövad insats
  - Kunskapshöjande insatser till förskola/skola
  - utveckling av e-tjänst för orosanmälan
  - översyn av anmälningsmöten

Utmaningar

Kompetensförsörjning

Högt inflöde



BORLÄNGE



**BORLÄNGE**