

God och Nära vård årsplanering och fortsatt arbete år 2026

Annika Schmitt & Henrietta Forsman

Utvecklingsledare RSS Dalarna

Länschefsnätverket 2026-01-29

LCHNV 29/1 2026

1. **Årsplanering 2026**, samverkansaktiviteter, fokusområden och plan för rapportering
2. **Uppdragsbeskrivning**, regional handlingsplan för God och Nära vård i Dalarna.
3. **Representation i regional systemledning** för God och Nära vård i Dalarna.

Ärendet hos styrgruppen LCHNV 2026

Dialog 7 jan

- Regional handlingsplan

Information och dialog 12 jan

- Årsplanering och fokusområden
- Regional handlingsplan
- Representation regional systemledning

1. Årsplanering 2026

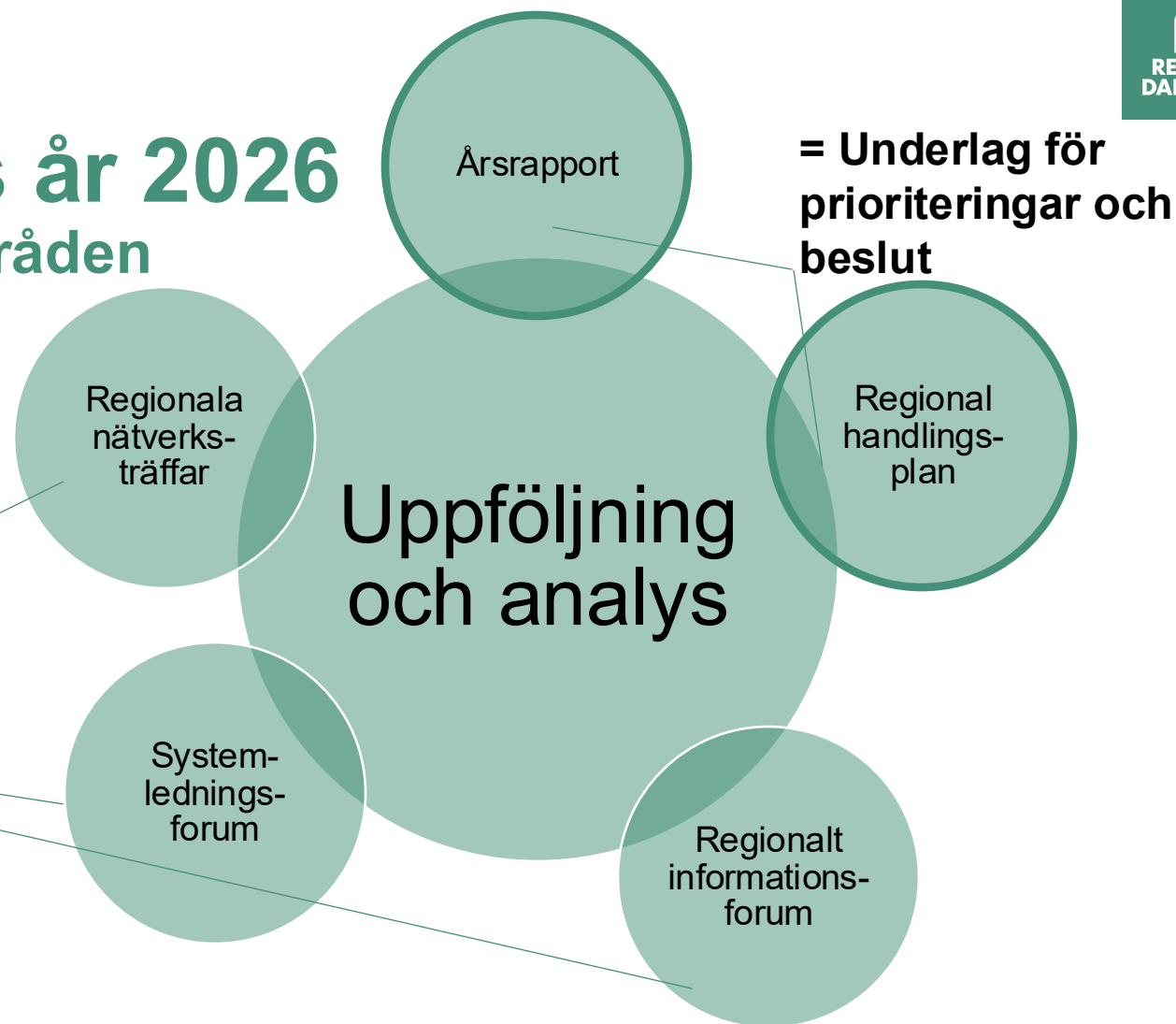
Samverkansaktiviteter, fokusområden och plan för rapportering

Aktiviteter och leverans år 2026

- samverkansaktiviteter & fokusområden

Stöd för att fånga upp behov/
dela erfarenheter och
perspektiv, vara en plattform
för lärande och sprida
information/ förankra.

**= Underlag för
uppföljning (årsrapport,
handlingsplan)**

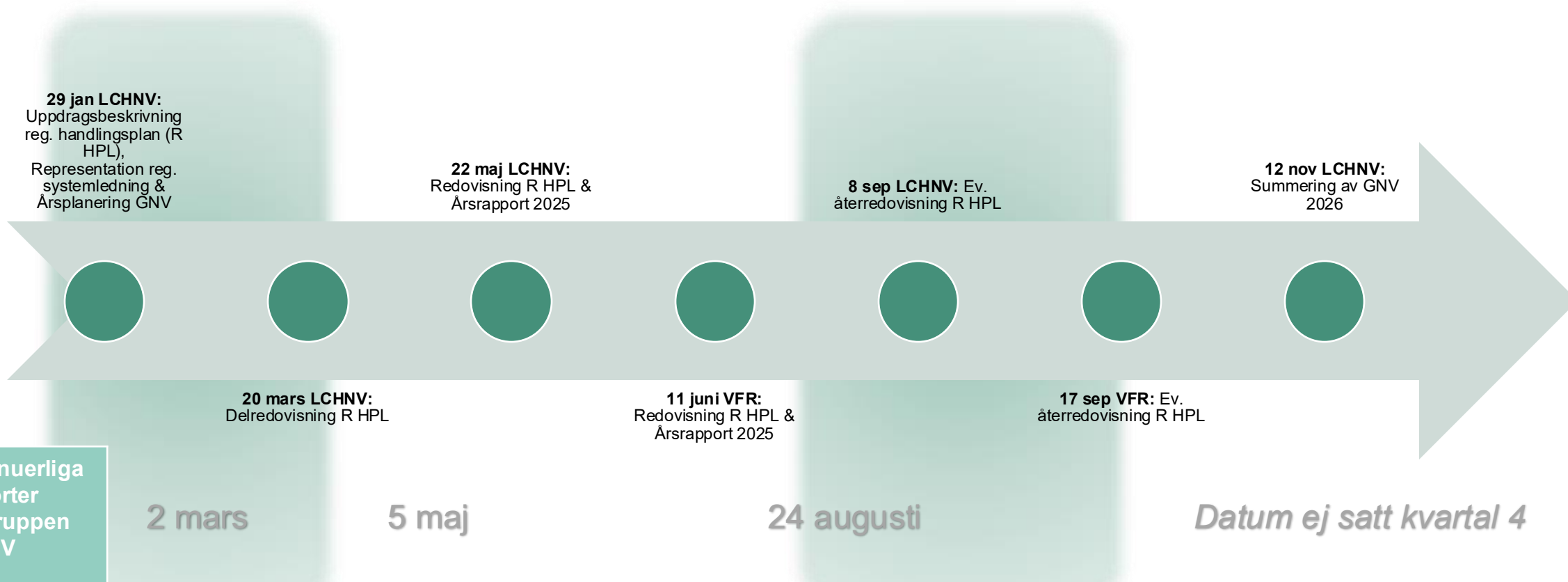


Samverkansaktiviteter 2026

■ utifrån målgrupp och syfte

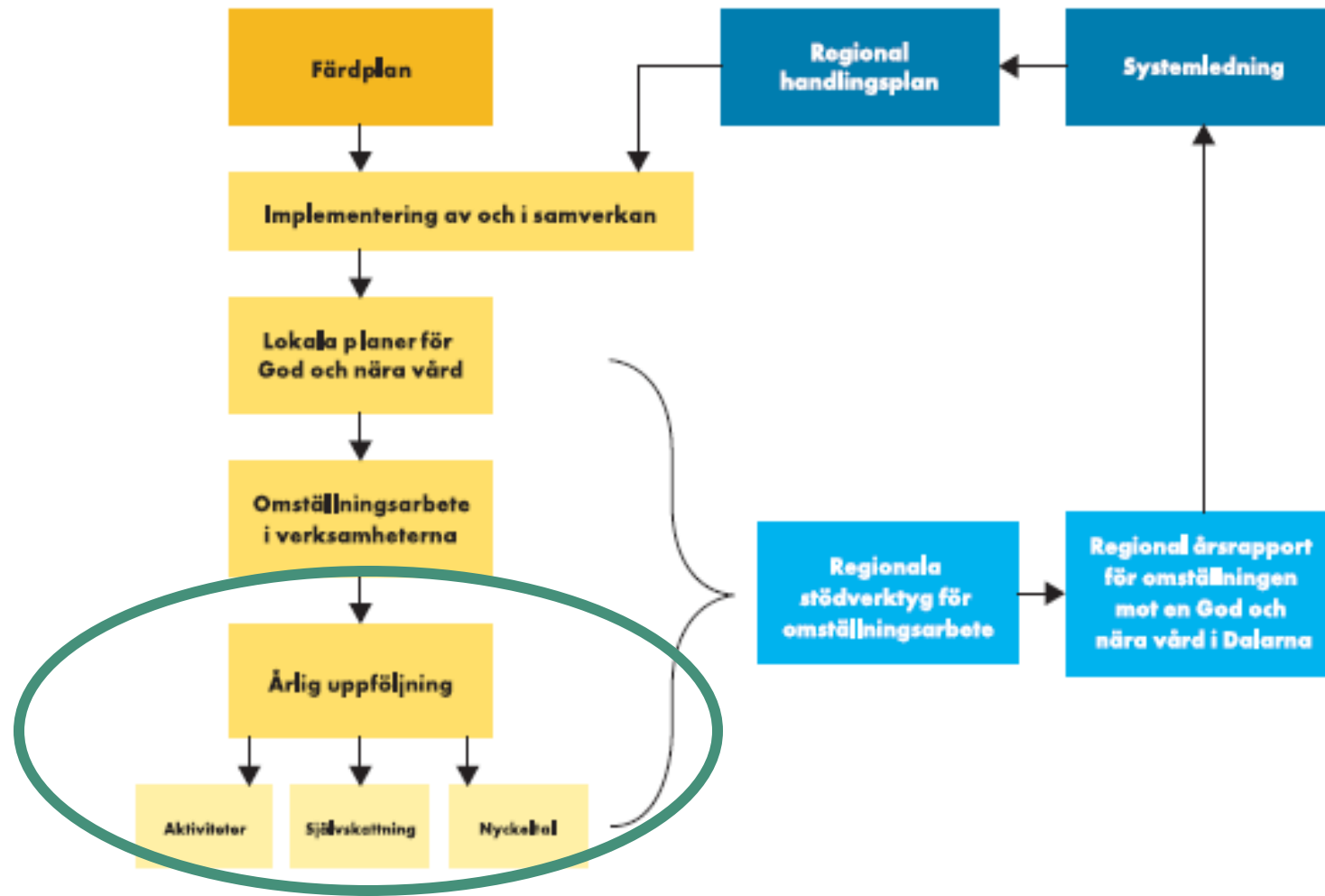
Aktivitet	Målgrupp	Syfte	Hur	När
Regionalt informationsforum	Alla	Spridning – överblick nuläge och goda exempel	Digitalt	2 ggr/år (vår + höst)
Regionala nätverksträffar	Lokala systemledningar	Lärande dialog – nuläge och behov i omställningens samverkansfrågor	Digitalt och/eller fysiskt	4-5 ggr/år
Systemledningsforum God och nära vård i Dalarna	Representanter från regional och lokal systemledning	Fördjupad dialog mellan SL-nivåer med fokus på aktuella och strategiskt viktiga frågor. Främja samordnat agerande och gemensam riktning.	Fysiskt	1 g/år (höst 2026)

Plan rapportering 2026



Fokusområden

- Uppföljning & analys
- Regional handlingsplan

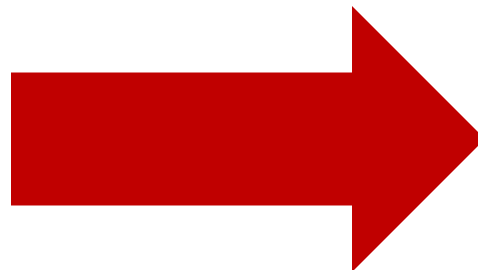


Figur 1. Färdplan för omställningsarbetet (Länsgemensam strategi för God och Nära vård i Dalarna, s.16)

Uppföljning & analys: Var är vi och vart ska vi?

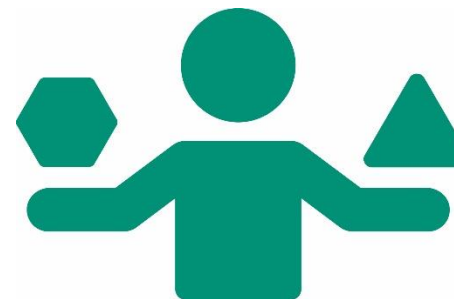
Vad pågår?

Aktiviteter i
omställnings-
arbetet



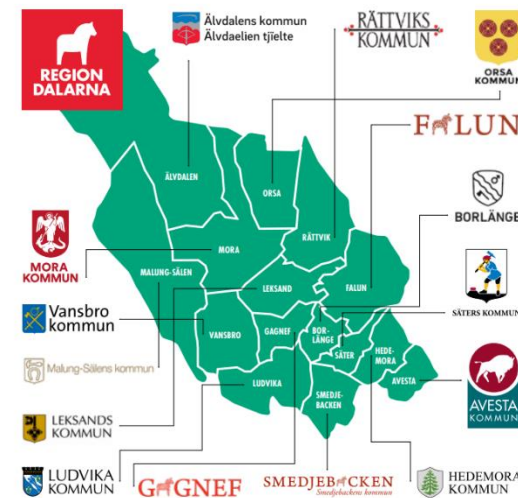
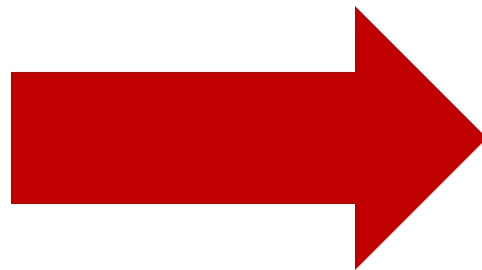
Hur går det med
omställningen?

Självskattnings-
av
arbetet i lokala SL



Infografik /
nyckeltal

Från insats- till systemeffektivitet



Uppföljning som ett lärande arbetssätt

Uppföljning i sig har inget egenvärde.

- Analys
- Reflektion
- Dialog



Strategisk, taktisk och operativ nivå

Strategisk nivå

Analys av resultat i förhållande till mål → Reg SL visar väg och riktning.

Taktisk nivå

Verksamheterna analyserar variation. → Prioriterar områden i behov av stöd och nya/förändrade arbetssätt.

Operativ nivå

Lokala projekt och team genomför och följer upp förbättringsarbeten

Tillbaka till strategisk nivå

Resultaten sammanställs i den regionala årsrapporten. → Systemledningen använder analyserna för nästa års prioriteringar.

Omställningsarbete på strategisk, taktisk och operativ nivå

REGIONAL / STRATEGISK NIVÅ – Effekt

Fokus: *"Har vi uppnått målet?"*

Mäter effekter och övergripande utveckling.

↓ **Styrning**

VERKSAMHETSNIVÅ / TAKTISK NIVÅ – Resultat + process

Fokus: *"Är vi på väg åt rätt håll?"*

↓ **Operativ ledning**

ENHETSNIVÅ / OPERATIV NIVÅ – Arbetssätt och beteenden

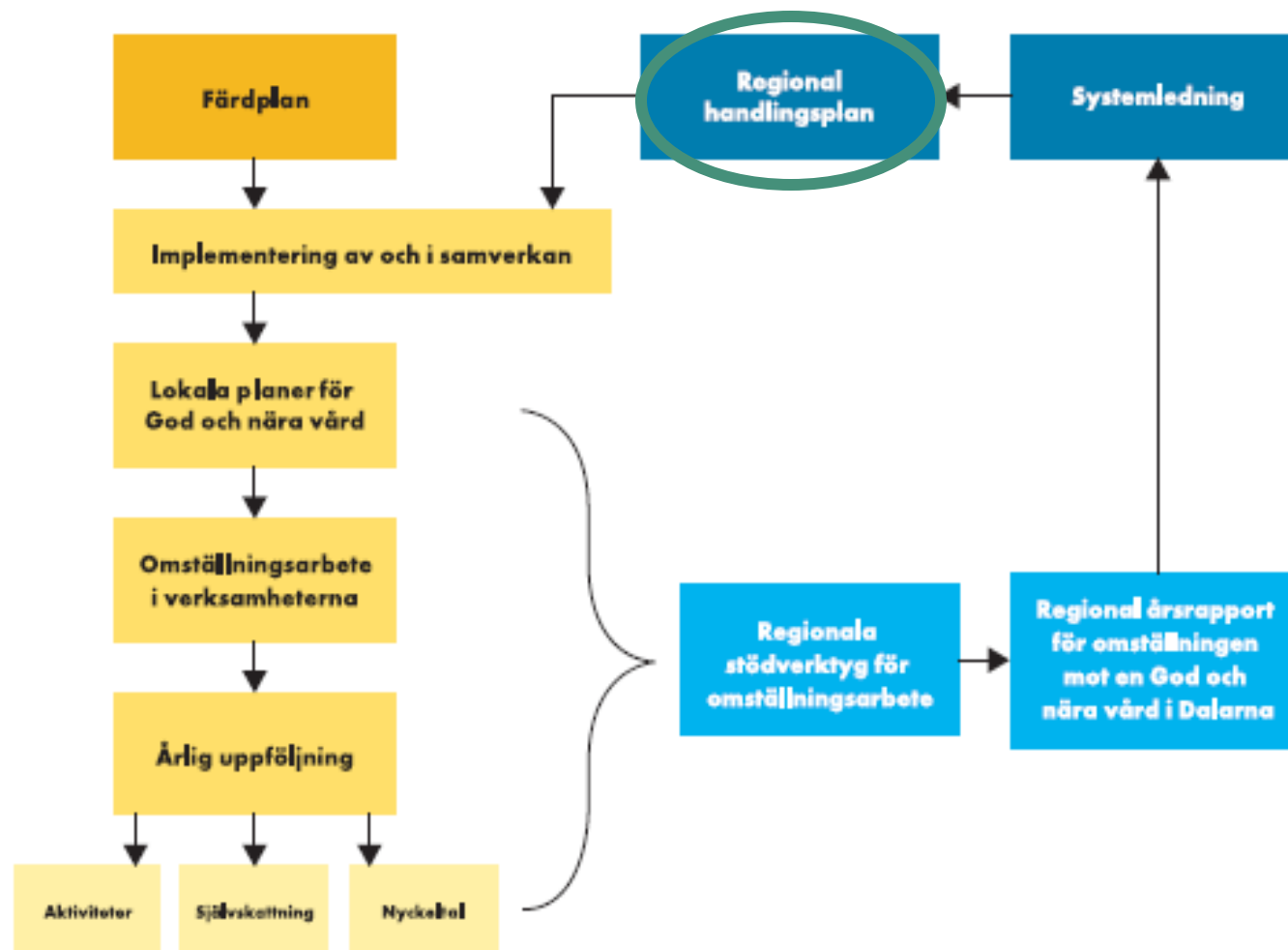
Fokus: *"Gör vi det vi har sagt att vi ska göra?"*

Reg HPL



Tex. SPAK

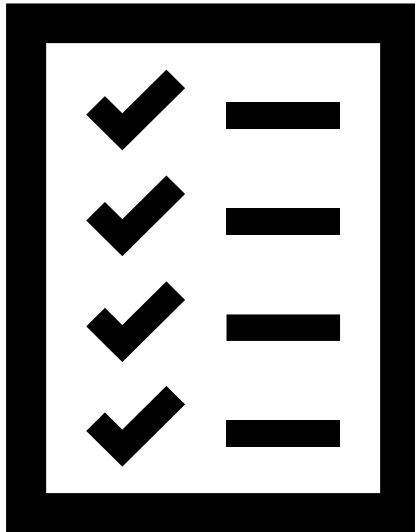
2.Uppdragsbeskrivning regional handlingsplan



Figur 1. Färdplan för omställningsarbetet (Länsgemensam strategi för God och Nära vård i Dalarna, s.16)

Centrala delar i uppdragsbeskrivningen

Krav



Baseras på den summerade utkomsten av arbetsprocessens resultat.

Löpa mellan 2026–2030 med årlig översyn

Vara kortfattad till sitt format (cirka 4 sidor)

Tydligt ange att länschefsnätverket är planens avsändare.

Ska kunna tas emot på enhetschefsnivå (Chef med resultatansvar på verksamhetsnivå)

Centrala delar i uppdragsbeskrivningen

Uppdragsorganisation

Beställare: Valfärdsrådet och
Länschefsnätverket

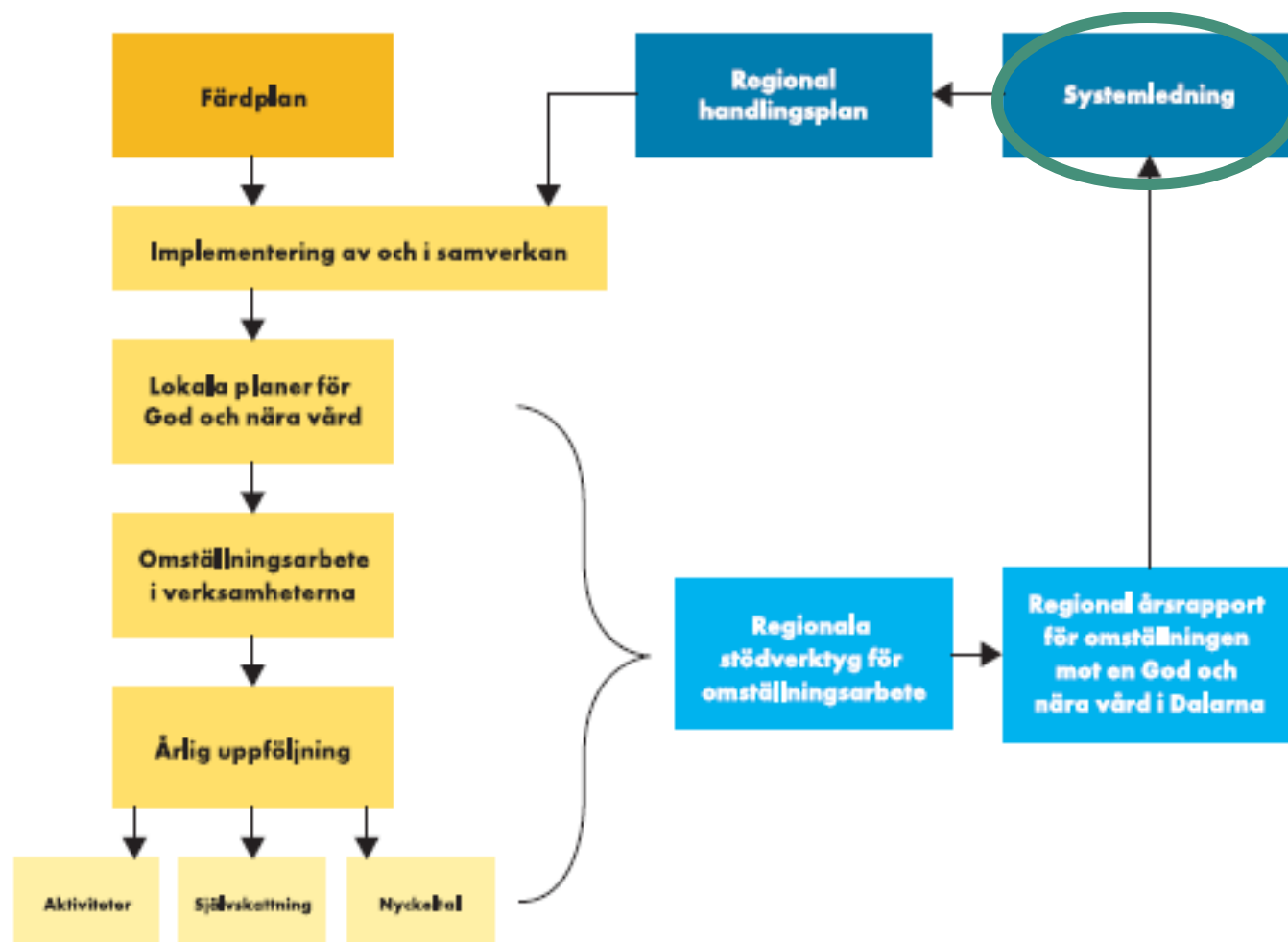
Uppdragsägare: Länschefsnätverket

Styrgrupp: Styrgrupp för
Länschefsnätverket

Uppdragsledare: RSS Dalarna

Mottagare: Länschefsnätverket och
för slutredovisning Valfärdsrådet

3. Representation regional systemledning



Figur 1. Färdplan för omställningsarbetet (Länsgemensam strategi för God och Nära vård i Dalarna, s.16)

Vad kan ett regionalt systemledarskap innebära?

- Skapa gemensam riktning
- Ta bort hinder för samverkan
- Möjliggöra en samordnad omställning i hela Dalarna
- Hålla ihop helheten för invånarens bästa

Förslag representation regional systemledning för God och Nära vård i Dalarna

Förslag gäller
gruppering:

Styrgruppen för länschefsnätverket

Innebär:

att *ett* av styrgruppens fokusområden för året är God och Nära vård i Dalarna. God och Nära vård är en stående punkt på styrgruppens mötesagenda för kontinuerliga rapporter.

Ansvar:

för beredande av ärenden för God och Nära vård

Beslut:

tas fortsatt på länschefsnätverkets sammanträden

LCHNV 29/1

Förslag till beslut

Föreslår att Länschefsnätverket beslutar:

1. att anta förslaget om **årsplanering 2026** för fokusområde och samverkansaktiviteter.
2. att anta förslaget om att låta styrgruppen för Länschefsnätverket utgöra nätverkets **representation i regional systemledning** för God och nära vård-arbetet i Dalarna.
3. att anta den föreslagna **uppdragsbeskrivningen** för slutförandet av regional handlingsplan för God och nära vård-arbetet i Dalarna.

RSS DALARNA

REGIONAL SAMVERKANS- OCH STÖDSTRUKTUR FÖR
LÄNETS FEMTON KOMMUNER OCH REGION DALARNA

GÄGNEF



LEKSANDS
KOMMUN



Falu
kommun



HEDEMORA
KOMMUN



MORA
KOMMUN

RSS DALARNA

REGIONAL SAMVERKANS- OCH STÖDSTRUKTUR FÖR
LÄNETS FEMTON KOMMUNER OCH REGION DALARNA



Malung-Sälens kommun



Älvdalens kommun
Älvdaelien tjjelte

SMEDJEBÄCKEN
Smedjebackens kommun

RÄTTVIKS
KOMMUN



SÄTERS KOMMUN



Vansbro
kommun



BORLÄNGE



LUDVIKA
KOMMUN



ORSA
KOMMUN