

RSS Dalarna (Avdelningen för Hälsa och välfärd)
Ledningsstöd och strategi
Hälsö- och sjukvårdsförvaltningen

Socialchefsnätverket
(SCHNV)

Dagordning Socialchefsnätverket i Dalarna

Datum: 2025-10-17

Tid: 09.00-12.00

Plats: Stängslet, Myntgatan 2, Falun

1. Mötets öppnande

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att öppna mötet.

2. Godkännande av dagordning

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att godkänna dagordningen.

3. Föregående minnesanteckningar 250401 (Bilaga A)

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.

4. Rapport från nationell nivå

a) **Information:** Återrapportering från SKRs nationella nätverk

Föredragande: Henrietta Forsman, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Annika Schmitt, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Stina Taugböl, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Socialchefsnätverket beslutade 250411 att anta RSS Dalarnas arbetssätt kring återrapportering av Sveriges kommuner och regioner (SKR) nationella nätverk som RSS bevakar. Två gånger per år sammanställs en rapport från nätverken som redovisar uppdrag, insatser och behov, och denna presenteras vid ordinarie möte med Socialchefsnätverket.

Vid detta möte kommer 3 av de totalt 6 nätverken att presenteras:

- Uppföljning och analys
- Kommunal hälso- och sjukvård
- Barn och unga

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att lägga informationen till handlingarna

5. Rapport från regional nivå

a) Beslut: Nomineringsförfarande till lokala programområden (LPO) (Bilaga B 1–5)

Föredragande: Stefan Nielsen, samordnare, RSS Dalarna

Kunskapsstyrningsarbetet i Dalarna samordnas genom det nationella systemet för kunskapsstyrning och bedrivs på regional nivå inom ramen för sex lokala programområden (LPO) där kommuner och Region Dalarna samverkar.

Vid möte i SCHNV den 241219 gavs en lägesbeskrivning av representationen av kommunledamöterna i de 6 LPO:er med kommun- och regionsamverkan samt där vakanser uppstått. Under 2025 har vakansläget följts upp i varje LPO och några nomineringsunderlag kommer att presenteras för SCHNV att ta ställning till under kommande möten.

Vid mötet kommer nomineringsunderlag att presenteras och beslut kring representation tas vid ett senare tillfälle. Det är viktigt att LPO:erna har en ändamålsenlig sammansättning för att kunna skapa förutsättningar för en god dialog och täcka in alla relevanta perspektiv och behov inom varje programområde.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att godkänna nomineringsunderlagen för representation i LPO

b) Beslut: Nomineringsförfarande till arbetsgruppen för SPAK – Utökning av kommunperspektivet

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Vid Socialchefsnätverket 250912 beslutades det att ändra nomineringsförfarandet för ytterligare en MAS till SPAK-arbetsgruppen till en HSL-chef från en kommun.

Fyra nomineringar har inkommit och Socialchefsnätverket har nu i uppgift att besluta om vem av dessa personer som ska representera kommunerna i SPAK-arbetsgruppen.

De nominerade är:

- **Maria Särnblad**, verksamhetschef i Älvdalen
(Nominerad av Eva-Lena Zachrisson, Älvdalen)
Nomineras med motiveringen att hon har erfarenheter utifrån att ha verkat i flera olika roller så som MAS, verksamhetschef men också förvaltningschef. Hon har agerat i flera sammanhang som kräver samarbetsförmåga, flexibilitet och klokskap. Att verka i SPAK kräver att man har ambitionen att lösa problem vilket Maria definitivt har.
- **Theresia Karlsson**, verksamhetschef i Leksand
(Nominerad av Eva-Lena Zachrisson, Älvdalen)
Nominerad med motiveringen att hon har verkat som MAS och som verksamhetschef. Theresia är en pålitlig och kunnig medarbetare med lång erfarenhet som jag anser är viktigt för att ha förståelse för komplexiteten som vi arbetar med. Hon har också lätt för att samarbeta och är en problemlösare.
- **Frida Swan** HSL-chef i Vansbro
(Nominerad av Frida Hellberg)
Nominerad med motiveringen att hon har erfarenhet och ett stort intresse för uppdraget. I tjänsten som verksamhetschef HSL för Vansbro kommun finns det möjlighet att lösgöra arbetstid för att på ett aktivt sätt bidra till uppdraget. Hon representerar en mindre kommun men längre avstånd till sjukhus, glesbygd. I Vansbro har sektorchef äldreomsorg ett delat uppdrag med Regionens primärvård, i den testverksamheten ingår att arbeta för en effektivare samverkan. I den samverkan kan Frida arbeta nära regionens primärvård om det behövs i projektet.

- **Lena Forsberg**, verksamhetschef och HSL-chef i Säter (Nominerad av Inga-Lill Frank)
Lena Forsberg har en lång erfarenhet av arbetet som Hälso- och sjukvårdschef, både i Hedemora och Säter. Lena har dessutom i perioder axlat ansvaret som MAS. Hon har en god förankring inom området och är dessutom påläst och kunnig. Hon rekommenderas till uppdraget.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att uppdra NN att representera kommunerna i arbetsgruppen för SPAK.

c) Information/Dialog: Aktuellt läge MiniMaria

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Aktuellt läge angående avtalet kring MiniMaria-verksamheten.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att lägga informationen till handlingarna

d) Beslut: Resurscentrum för hedersrelaterat våld och förtryck – Beslut om fortsatt finansiering (Bilaga C)

Föredragande: Tommy Berglund, socialchef, Borlänge kommun

Resurscentret mot hedersrelaterat våld och förtryck startade i januari 2025 och har finansiering säkrad till och med mars 2026.

Under hösten har frågan lyfts i nätverket för dialog kring en långsiktig finansiering. Det har framkommit att Länsstyrelsen kommer att tilldelas riktade medel med syfte att varje region ska ha ett resurscentrum. Dessa medel kan användas för att finansiera RCH i Dalarna. I medföljande bilaga presenteras planer för 2026.

Socialchefsnätverket behöver nu ta ställning till hur rekvireringen av medlen ska organiseras för att säkerställa fortsatt finansiering efter mars 2026.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att fördela kostnaderna för Resurscentrum utifrån fördelningsnyckeln för finansiering av resterande månader 2026 april - dec.

6. Aktuellt på RSS

a) Information: Lärprocessen – Presentation av lärgrupperna samt information om nyrekrytering

Föredragande: Caroline Mörk, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Sofie Kalrot, tf. avdelningschef, RSS Dalarna

1. SKR har tagit fram ett förslag på hur RSS och SKR fortsatt kan stödja kommunernas att ställa om till nya socialtjänstlagen – med en gemensam lärprocess som riktar sig till kommunernas högsta tjänsteledning. RSSerna har fått i uppdrag av SKR att leda lärprocessen Framtidens socialtjänst i länen under 2026–2028.

SKR utvecklar konceptet för lärprocessen nationellt i dialog med landets RSSer. Innehållet utvecklas mer konkret tillsammans med RSSerna under hösten 2025. RSS Dalarna har i lärprocessen klustrats tillsammans med de näraliggande länen Värmland och Gästrikland. Det innebär att dessa tre läns kommuner kommer vara representerade i de lärgrupper som kommunerna kommer ingå i under hela lärprocessen. RSSerna har fått i uppdrag av SKR att ta fram dessa lärgrupper och redovisa dessa senast 15/10.

RSS presenterar de lärgrupper som nu tagits fram för lärprocessen. Samt återkopplar kort om aktuellt läge för övrigt gällande lärprocessen.

2. RSS Dalarna har rekryterat Gina Eriksson till rollen som utvecklingsledare för nya SoL. Hon har en lång bakgrund inom Malung-Sälens kommun och erfarenhet som enhetschef inom individ- och familjeomsorgen.

Gina Eriksson kommer att leda lärprocessen i Dalarna, i nära samverkan med Värmland och Gävleborg. Caroline Mörk kvarstår i processen och kommer att arbeta tillsammans med Gina, som nu tar över huvudansvaret.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att lägga informationen till handlingarna

b) Information: Delårsrapportering gällande Yrkesresans samtliga delresor

Föredragande: Stina Taugböl, regional projektledare för Yrkesresan, RSS Dalarna

Med drygt två och ett halvt år kvar av projektperioden fortsätter Yrkesresan att utvecklas enligt plan på nationell, regional och lokal nivå. Socialchefsnätverket fungerar som styrgrupp för Yrkesresan och får återslag rapportering två gånger per år kring genomförande och kommande planering.

Vid mötet ges en nulägesrapport för samtliga delresor. Under hösten 2025 ligger särskilt fokus på chefskurser, både kurser med nationellt och regionalt genomförande och även digitala kurser.

Vidare in i 2026 planeras uppstart av både Yrkesresan Skadligt bruk och beroende samt Yrkesresan Äldreomsorg, samtidigt som planering pågår för Yrkesresan Funktionshinder myndighet.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att godkänna delårsrapporten samt lägga den till handlingarna

c) Beslut: Regionalt stöd i individbaserad systematisk uppföljning (ISU) – utvärdering av pilot och planering inför 2026

Föredragande: Henrietta Forsman, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Caroline Mörk, utvecklingsledare, RSS Dalarna

RSS Dalarna har fått i uppdrag av SCHNV att erbjuda länets kommuner ett regionalt stöd i individbaserad systematisk uppföljning (ISU). En första utbildningsomgång genomfördes under våren-25 med bred uppslutning från länets kommuner. Upplägget bestod av 2 workshopdagar samt handledningstillfällen via Teams.

Till nätverkets föregående möte 12/9 presenterades underlag där de samlade erfarenheterna från vårens utbildningsomgång sammanfattades, tillsammans med vägval framåt samt beröringspunkter med övriga aktuella spår kopplat till

uppföljning inom socialtjänstområdet. Detta underlag presenterades som underlag inför beslut om eventuell ny utbildningsomgång våren 2026 vid nätverkets kommande möte.

Behovet av att utveckla uppföljningen inom socialtjänstområdet är fortsatt stort och helt i linje med den nya Socialtjänstlagen med dess fokus på en kunskapsbaserad och mer jämställd och jämlik socialtjänst. ISU är en viktig del i detta och har även beröringspunkter med andra initiativ för stärkt uppföljning både på kort och lång sikt, exempelvis NUSO (nationell utvärdering av socialtjänstens omställning), Yrkesresans fokus på ISU i utbildningsupplägget för chefer samt utvecklingen av ett socialtjänstdataregister. Erfarenheterna av RSS pilotgenomförande av en ISU-utbildning i Dalarnas län under våren 2025 är övervägande positiva.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att uppdra åt RSS att erbjuda ISU-utbildning till länets verksamheter (våren 2026), anpassad och utvecklad utifrån pilotens erfarenheter.

att uppdra åt RSS att utveckla ett långsiktigt regionalt stöd inom ISU.

7. Nya ärenden

a) Beslut: Samarbetsavtal mellan kommunerna och Region Dalarna inom vårdhygien (Bilaga D)

*Föredragande: Åsa Hansson, avdelningschef avdelning Smittskydd o Vårdhygien, Ledningsstöd o Strategi, Hälso-och sjukvårdsnämnden
Erica Nyman, Hygijensjuksköterska, Smittskydd o Vårdhygien*

Kommunerna och Region Dalarna har ett gemensamt ansvar för vård- och omsorgstagare som rör sig mellan regionens öppen- och slutenvård samt kommunernas olika boendeformer. Detta ställer krav på ett väl fungerande samarbete inom det vårdhygieniska området. Enligt gällande regelverk ska varje vårdgivare ha tillgång till vårdhygienisk expertis organiserad inom en vårdhygienisk enhet.

Sedan 2006 har samverkan reglerats genom hygienavtal som årligen skickats ut till respektive kommun med tillhörande debitering. Ett nytt avtal har nu tagits fram i form av ett samarbetsavtal mellan kommunerna och Region Dalarna.

Avtalets syfte är att:

- tydliggöra det stöd som Vårdhygien Dalarna tillhandahåller, exempelvis utbildning, rådgivning och epidemiologisk övervakning
- tydliggöra kommunernas åtaganden
- tydliggöra hur kostnader beräknas och fördelas mellan kommunerna

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att godkänna förslag till samarbetsavtal mellan Region Dalarna, smittskydd och vårdhygien och länets alla kommuner.

b) Information/Dialog: Sammanställning av kommande kostnader för länets kommuner

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Socialchefsnätverket har uttryckt behov av en kartläggning av kommande kostnader för länets kommuner. Ett utkast till sammanställning har tagits fram och presenteras för nätverket. I listan ingår för närvarande dessa arbeten:

- RSS avtal 2026
- Utvecklingsledare för God och nära vård
- Yrkesresan – regional avgift
- Cosmic Link (HSA-Sync samt fjärraccess)
- MiniMaria
- Delregionalt HVB
- Samarbetsavtal vårdhygien
- Barnahus
- Socialjour
- Resurscentrum (HRV)

Syftet är att skapa en gemensam bild av förväntade kostnader och underlätta planering och prioritering. Frågor som behöver diskuteras är om det finns ytterligare kostnader som bör bevakas och läggas till i dokumentet samt hur sammanställningen bör hanteras framåt.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att lägga informationen till handlingarna

c) Dialog: Vård och omsorgscollege – nuläge och kommunernas ställningstaganden

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Inför kommande arbete med att förnya licensen för vård- och omsorgscollege har frågan om kommunernas fortsatta medverkan aktualiserats. För vissa kommuner har mervärdet av samarbetet minskat, bland annat mot bakgrund av Socialstyrelsens införande av skyddad yrkestitel för undersköterskor och tillhörande bevisutgivning.

Regionen avsätter resurser för vård- och omsorgscollege på länsnivå, där en strategitjänst är placerad och delvis finansieras av deltagande kommuner. Det bedöms därför angeläget att diskutera hur kommunerna gemensamt ser på det framtida deltagandet.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att lägga informationen till handlingarna

d) Information/Dialog: ADL-bedömningar – Återkoppling från kommunerna

Föredragande: Ordförande, Socialchefsnätverket

Synpunktsinhämtning från kommunerna efter förändringen i arbetet kring ADL-bedömningar.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att lägga informationen till handlingarna

8. Övriga frågor

Välkomna!