

Minnesanteckningar Socialchefsnätverket i Dalarna

Datum: 2026-03-10

Datum: 2026-03-06

Tid: 09.00-11.30

Plats: Stängslet, Myntgatan 2, Falun

Närvarande: (överstruken = frånvarande)

<i>Avesta</i>	Anna-Karin Stillfors		
<i>Borlänge</i>	Tommy Berglund	Johanna Munters-Olsson	
<i>Falun</i>	Maria Jonsson	Arne Holmström	Ulrika Forsell
<i>Gagnef</i>	Ulrika Gärdback		
<i>Hedemora</i>	Emelie Forslund (tf)		
<i>Leksand</i>	Jasmin Löf		
<i>Ludvika</i>	Carina Gulleme	Jonas Fors	
<i>Malung-Sälen</i>	Maria Ståhl		
<i>Mora</i>	Anna Ståhlkloo		
<i>Orsa</i>	Jesper Karlsson		
<i>Rättvik</i>	Malin Lindén-Ohlsson		
<i>Smedjebacken</i>	Anna Davidsson	Maria Ronsten	
<i>Säter</i>	Inga-Lill Frank		
<i>Vansbro</i>	Frida Hellberg	Anna-Karin Olsson (tf)	Camilla Carlstein
<i>Älvdalen</i>	Eva-Lena Zachrisson		
<i>RSS Dalarna</i>	Sofie Kalrot	Lisa Karlsson	

1. Mötets öppnande

Socialchefsnätverket beslutade

att öppna mötet.

2. Godkännande av dagordning

Socialchefsnätverket beslutade
att godkänna dagordningen.

3. Föregående minnesanteckningar 260129 (Bilaga A)

Socialchefsnätverket beslutade
att lägga minnesanteckningarna till handlingarna.

4. Skriftlig information

a) **Information: Framtidens socialtjänst – Praktisknära forskning och utveckling inom socialt arbete**

Konferensen är kostnadsfri och vänder sig till dig som är yrkesverksam, forskare och/eller beslutsfattare. Länk till anmälan kommer den 9 mars.

Datum: fredagen den 24 april 2026

Digital livesänd konferens

Anmälan: En länk till anmälan läggs ut den 9 mars på denna länk:

<https://www.gu.se/evenemang/framtidens-socialtjanst-2026>

b) **Information: Rekvirering av statliga medel för God och Nära vård**

Påminnelse om att rekvirering av medlen för God och Nära vård kan göras mellan 16 februari och 1 april.

c) **Information: Minnesanteckningar från Nationellt SCHNV (Bilaga B)**

Minnesanteckningar från Nationellt SCHNV 2026-01-30

d) **Information: Prioriterade frågor och verksamhetsberättelse från NSK-S (Bilaga C 1-2)**

Socialchefsnätverket beslutade
att lägga all skriftlig information till handlingarna

5. Rapport från regional nivå

a) **Information/Dialog: Aktuellt läge MiniMaria**

Föredragande: Ulrika Gärdback, ordförande, Socialchefsnätverket

En stor majoritet av kommunerna har tagit beslut om MiniMaria-verksamheten. Borlänge informerar om att det ska tas i dagarna. Ordförande påminner om att skicka in besluten till RSS Dalarna för diarieföring.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

b) Beslut: Förslag till agenda för lunch till lunch konferens med SCHNV 2026

Föredragande: Ulrika Gärdback, ordförande, Socialchefsnätverket

Ett förslag på dagordning inför Socialchefsnätverkets kommande konferens presenterades och antogs av nätverket. Det informerades om att det kommer finnas möjlighet att sova kvar i anslutning till konferensen och att varje kommun ansvarar för sin egen logikostnad. Ytterligare information om konferensen kommer att delas med nätverket inom kort.

Förslag till beslut

Socialchefsnätverket beslutar

att anta den föreslagna dagordningen för lunch till lunch konferensen 2026

6. Aktuellt på RSS

a) Beslut: Samsjuklighet – Beslut kring uppdragsbeskrivning för kommunal processgrupp (Bilaga D 3)

*Föredragande: Sofie Kalrot, tf. avdelningschef, RSS Dalarna
Ulrika Gärdback, ordförande, Socialchefsnätverket*

Vid mötet presenterade RSS Dalarna uppdragsbeskrivningen för den kommunala processgruppen inom samsjuklighet, som är nästa steg efter att den regionala uppdragsbeskrivningen antogs av Länschefsnätverket den 29 januari 2026. Arbetet handlar om att forma en kommunal processgrupp med tydliga deltagare, arbetssätt och ansvar för att stödja kommunernas långsiktiga omställningsarbete kopplat till samsjuklighetsreformen.

I dialogen framhölls att processgruppen nu behöver formeras. Utöver den regionala processgruppen kommer det att finnas tre närliggande processgrupper: en inom psykiatri och habilitering, en inom primärvård och en för länets kommuner. Syftet med detta arbete är att etablera och vidmakthålla en gemensam, långsiktig och hållbar struktur för samsjuklighetsarbetet.

Det nämndes att omfattningen om fyra timmar i veckan är väl tilltagen, även om detta tidigare funnits med i beskrivningen. Processledare från RSS Dalarna kommer att hålla ihop arbetet, vilket innebär att fyra timmar i veckan inte kommer att behövas från samtliga deltagare. Behovet av tid kommer i stället att variera beroende på vilka frågor som hanteras och var man befinner sig i arbetsprocessen.

I dialogen lyftes även frågor om deltagare. Då en deltagare från Avesta för närvarande är biträdande socialchef återkommer Anna-Karin med besked om deltagande. Det noterades också att Falun eventuellt behöver göra justeringar i sina nomineringar.

Tidsplanen diskuterades och det framkom att förhoppningen är att arbetet kan starta om cirka en månad när rekryteringen av utvecklingsledare är på plats på RSS Dalarna.

Socialchefsnätverket beslutade

**att anta RSS uppdragsbeskrivning för processgrupp kommun samt
att godkänna styrgruppens förslag på deltagare till processgruppen med
eventuella justeringar**

**b) Information: Lärprocessen nya SoL – Återkoppling från
uppstartskonferensen 6 februari (Bilaga F)**

Föredragande: Gina Eriksson, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Gina Eriksson återkopplade från uppstartskonferensen den 6 februari och beskrev vad som lyfts på både regional och nationell nivå inom arbetet med lärprocessen Framtidens socialtjänst. Hon delade inkomna synpunkter om vad deltagarna uppskattat och vilka förbättringsområden som identifierats, liksom den återkoppling RSS delgivit SKR.

Vidare lyftes att lokalen under uppstartskonferensen inte fungerade optimalt, men att dialogen mellan kommunerna och möjligheten att utbyta tips och erfarenheter upplevdes som mycket värdefull. Hon uttryckte att det inför 2027 finns behov av att se över lokalvalet och bad om förslag på lokaler som kan rymma cirka 150 personer.

Deltagarna hade lämnat blandad feedback om konferensens upplägg där vissa önskade mer verksamhetsnära och fördjupade dialoger, medan andra önskade tydligare och mer omfattande informationsinslag. Gina lyfte att uppstartsträffen främst syftade till att starta igång arbetet, och att förhoppningen är att Lärträff 1 ska bli mer verksamhetsnära.

Vidare informerades att hon har skickat in mentisvaren till SKR för att delge deltagarnas feedback. Hon berättade även att SKR:s digitala plattform lanseras under dagen. Alla som är anmälda till lärprocessen får inloggning, med undantag för KSO och KD som inte deltar i hela processen. Plattformen kommer samla allt material och innehålla funktioner för kommunikation och samverkan.

Regionalt inleds nu planeringen inför Lärträff 1 tillsammans med Gävleborg och Värmland. RSS Dalarna har skapat ett särskilt dialogforum i Teams som ska fungera som stöd till nyckelpersonerna och ge dem möjlighet att stödja varandra.

Gina informerade även om kostnaden för Lärträff 1, som blir 446 kronor per person och inkluderar lokal, fika och lunch. Kommunerna står själva för eventuell logi.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

c) Information: Kunskapsbaserad äldreomsorg (Bilaga G)

Föredragande: Anna Rehnberg Sicking, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Föredragande gav en genomgång av uppdraget kring kunskapsbaserad äldreomsorg, med särskilt fokus på demensområdet. Hon beskrev att regeringen under 2025 gav ett uppdrag för att stärka strukturerna för kunskapsstyrning och skapa mer kunskapsbaserade arbetssätt inom äldreomsorgen. Arbetet har tydlig koppling till nya socialtjänstlagen och den nya demensstrategin. Inriktningen för uppdraget presenterades för nätverket.

Det informerades om att intervjuer genomförs med representanter från strategiskt utvalda kommuner och att informationsinhämtning sker från flera olika håll. Planen framåt är att slutföra arbetet med enkäter och intervjuer och därefter stämma av resultatet med SCHNV. Hon berättade också att hon planerar att besöka MAS/MAR och nätverket för demenssjuksköterskor som en del av kartläggningen.

I dialogen tipsade SCHNV om att besöka nätverket för HSL-chefer. Sofie lyfte att det finns behov av en gruppering för enhetschefer inom äldreomsorgen och informerade om att ett arbete pågår för att ta fram en sådan struktur. Anna berättade att enhetschefer varit delaktiga i både enkäter och intervjuer.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

7. Nya ärenden

a) **Beslut**: Regional ledarskapsutbildning för socialtjänstens chefer (Bilaga E 3-5)

Föredragande: Elin Venngren, verksamhetsledare, Hälsa och välfärd i Dalarna

Föredragande presenterade bakgrund och nuläge för ledarskapsutbildningen för socialtjänstens chefer. Utbildningen är framtagen i samverkan mellan Högskolan Dalarna, chefsrepresentanter från socialtjänsten och Hälsa och välfärd i Dalarna, och har erbjudits sedan höstterminen 2022. Fram till och med hösten 2025 har totalt 143 chefer genomfört utbildningen eller delar av den. Elin beskrev utbildningens upplägg med fem delkurser om 7,5 hp vardera, 25 procents studietakt och kurskostnad om cirka 25 000 kronor per deltagare. Hon redogjorde även för långtidsplaneringen och hur utbildningen ses som ett komplement till kommunernas lokala chefsintroduktioner och andra utbildningsinsatser.

I dialogen lyftes flera perspektiv från kommunerna. Orsa beskrev positiva erfarenheter från rektorsutbildningen som jämförelse och pekade på potentialen till långsiktiga effekter. Avesta frågade om HR-nätverkets synpunkter, och Elin informerade om pågående dialog mellan HvD och LeDa samt att utbildningen kompletterar de lokala utbildningarna. Flera kommuner, bland annat Borlänge, lyfte att de redan beslutat att utbildningen ska vara obligatorisk på tjänstepersonnivå och

betonade behovet av att stärka kompetensen hos chefer inom socialtjänsten. Falun beskrev att presidiet där inte är positivt till att ta ett beslut om att göra utbildningen obligatoriskt i nuläget. Flera kommuner, såsom Orsa, Smedjebacken, Leksand, Hedemora, Vansbro och Rättvik, uttryckte stöd för utbildningen och delade hur frågan hanteras lokalt. Flera beskrev att det finns tydliga behov av kompetenshöjning, att frågan ses som strategisk och att utbildningen inte ska ersätta andra lokala utbildningsinsatser utan fungera som ett komplement. Det lyftes även att det genom Äldreomsorgslyftet finns möjligheter för kommunerna att få tillbaka kostnaden för utbildningen.

Det lyftes även att ett presentationsmaterial delas i bilagorna efter mötet, vilket kommunerna kan använda för att presentera utbildningen i sina egna organisationer.

Det framkom att en majoritet av kommunerna ställer sig bakom att rekommendera att frågan tas vidare och att kommunerna genomför en satsning på ledarskapsutbildningen.

Socialchefsnätverket beslutade

att rekommendera samtliga kommuner att genomföra en strategisk satsning på ledarskapsutbildning för socialtjänstens chefer

b) ~~Information/Dialog: Krishantoring vid storm och bombhot~~

Punkten ströks och flyttades till nästkommande möte.

Socialchefsnätverket beslutade

att ärendet tas vid nästkommande möte

8. Återkoppling från styrgruppen

a) Information: Lokal innan LCHNV 20 mars

Föredragande: Ulrika Gärdback, ordförande, Socialchefsnätverket

Socialchefsnätverket kan använda Demokraten på gamla Elverket för att ha sitt gemensamma nationella möte. Det efterkommande Länschefsnätverket kommer att flyttas till 09.30 så att samtliga från Socialchefsnätverket kan delta vid mötet.

Socialchefs nätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

b) Information: Påminnelse – Socialstyrelsens enkät om God och Nära vård

Föredragande: Ulrika Gärdback, ordförande, Socialchefs nätverket

En kort påminnelse delades om att kommunerna ombeds skicka sina svar till RSS Dalarna i samband med att Socialstyrelsens enkät om God och Nära vård besvaras, för att möjliggöra regional sammanställning och uppföljning.

Socialchefs nätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

9. Övriga frågor

a) Information/Dialog: Vård- och omsorgscollage

Vid mötet gavs en återkoppling från träffen den 17 februari, där representanter från både regionen och kommunerna deltog, inklusive en facklig representant. Syftet med träffen var att påbörja en dialog om Vård- och omsorgscollage (VOC) och skapa en gemensam bild av nuläget. Det konstaterades att återkoppling från fackförbundet fortfarande saknas.

Det framkom att det finns en oro inom Region Dalarna kring kompetensförsörjningen och kvaliteten i utbildningen när frågan om VOC aktualiserats, liksom kring avsaknaden av en formaliserad samverkansstruktur. Regionen ser en risk för den långsiktiga kompetensförsörjningen om samverkan förändras.

Det nämndes att om en återcertifiering inte blir aktuell kan en alternativ väg vara att formera samverkan inom ramen för LCHNV som en "plan B".

Utbildningssamordnare har uttryckt oro för tillgången till APL-platser i regionen. Regionen hänvisade till att dimensioneringen regleras i RUGen och att detta inte påverkas av ett eventuellt utträde ur VOC. Orsa lyfte att de inte ser

dimensioneringen som ett problem utan lyfte istället en oro kring det låga söktrycket till utbildningarna samt, och Gagnef instämde i denna bild.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

b) Information: Rekvirering av Nya SoL-medel

En fråga lyftes om rekvireringen av medel kopplade till Nya SoL. Sofie informerade att RSS redan har rekvirerat en del av medlen, men att resterande medel behöver rekvireras av respektive kommun.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

c) Dialog: MAR obligatorisk från juni 2026.

En fråga lyftes om hur kommunerna hanterar kravet på att varje kommun ska ha en medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) från och med juni 2026.

I dialogen framkom att kommunerna valt olika lösningar utifrån sina förutsättningar. Några har redan en MAR-funktion på plats, andra delar funktionen med en närliggande kommun och några arbetar fortfarande med att rekrytera. Det finns även kommuner som endast har delar av tjänsten bemannad. Sammanfattningsvis visar dialogen att läget varierar i länet, men att arbetet med att uppfylla kravet pågår i samtliga kommuner.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

d) Dialog: Aktivitetskravet (Bilaga H)

I dialogen lyftes frågor kopplade till aktivitetskravet och hur statsbidragen för detta hanteras. Det framkom att bidragen går ut som generella medel, vilket innebär att kommunerna själva behöver begära ut medlen ur den generella potten. Det påpekades att fördelningen baseras på befolkning snarare än faktiska utmaningar, vilket skapar stora skillnader i förutsättningar att följa lagstiftningen (Bilaga H).

Det uttrycktes att det finns ett behov av stöd för att skapa överblick över olika statsbidrag kopplade till aktivitetskravet. Frågan ställdes om RSS skulle kunna bistå kommunerna genom att samla och strukturera denna information. Det informerades också att Socialstyrelsen kommer ta fram sammanställningar över kommande statsbidrag, och det efterfrågades stöd i att veta hur och av vem medlen ska sökas.

Ludvika beskrev att de hanterar statsbidragen på tjänstepersonnivå via en ekonomienhet och lyfte att det vore värdefullt med dialog om hur statsbidrag och rekvisitioner kan samordnas inom RSS. Anna-Karin delade erfarenheter från en tidigare arbetsplats där en person tillsattes för att hålla ihop arbetet, söka bidrag och återrapportera, vilket gav goda resultat. Jesper tipsade om SKR:s tisdags-sändningar som en bra kunskapskälla, och att de går att se i efterhand om man anmält sig.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna