

# Växtplats LSS

Projekt för kompetensutveckling inom LSS 2024-2027



SÄTERS KOMMUN

**G** **NEF**



**Falu**  
kommun



**BORLÄNGE**



Medfinansieras av  
Europeiska unionen



FALUN BORLÄNGE  
REGIONEN

# Falun Borlänge-regionen



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

I november 2003 bildades utvecklingsbolaget, som på den tiden hette "Mitt Dalarna", med uppdraget att jobba med regionens attraktionsvärde. Idrott var ett av profilområdena.

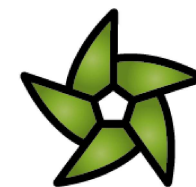
Sedan 2009 heter vi Falun Borlänge-regionen. Namnet klubbades innan landstingen blev regioner.

Nu är det ganska vanligt att vi blir förväxlade med Region Dalarna, men vi är tvärtom kommunägda.



På uppdrag av våra ägarkommuner, Borlänge, Falun, Gagnef och Sätters kommuner jobbar vi för att stärka och utveckla regionen inom områdena

- kompetensförsörjning
- näringslivsutveckling
- infrastruktur



FALUN BORLÄNGE  
REGIONEN

## Växtplats LSS

Struktur och förutsättningar för att kompetensutveckla LSS-anställda



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

### Huvudmål

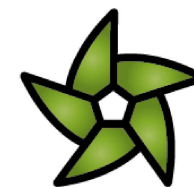
Projekt Växtplats LSS ska utbilda **alla** medarbetare som ger stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning, för delaktighet och lika levnadsvillkor.

### Samverkansparter

Borlänge, Falun, Säter och Gagnef

### Samarbetspart

RSS Dalarna, Projektledare Yrkesresan Dalarna



FALUN BORLÄNGE  
REGIONEN

# Målbild



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

## Vad ska vi uppnå med projektet?

Tillgänglig utbildning  
Ökad attraktivitet  
Ökad delaktighet

## På kort sikt

Alla medarbetare har BAS-utbildning  
Välfungerande arbetssätt  
Stärkt ställning på arbetsmarknaden  
Genomförandeplaner med delaktighet

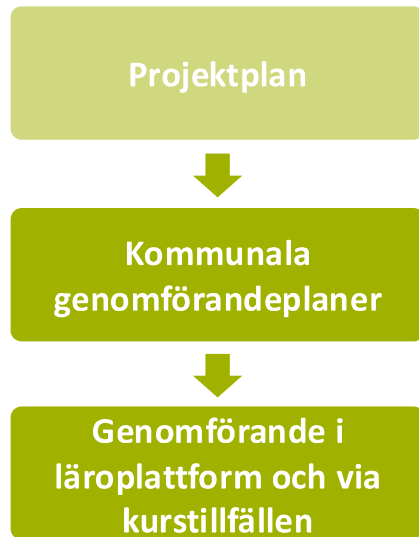
## På lång sikt

Obligatorisk BAS  
Förbättrad arbetsmiljö och  
kompetensförsörjning  
Inkluderande, jämlik vård och omsorg



FALUN BORLÄNGE  
REGIONEN

# Arbetsätt



Växtplats  
LSS



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

”Vi hade nog aldrig kunnat genomföra det här utan projektets hjälp.

Nu känns det verkligen överkomligt och framför allt väldigt värdefullt för både verksamheten och medarbetarna.”



FALUN BORLÄNGE  
REGIONEN

# Nycklar

- › **Målbild och spelplan** från start med alla projektdeltagare delaktiga
- › **Obligatorisk** utbildning
- › **Kommunikationsplan** för samarbetsgrupp, styrgrupp, chefer och medarbetare
- › Erfarenhetsutbyte och **samarbete** mellan kommuner och inom projekt
- › **Förankringsarbete** inför med tydlig ansvars- och rollfördelning för rätt förväntan och organisatoriska förutsättningar på alla nivåer
- › **Genomförande-, resurs, tids- och implementeringsplan** i kommunen

## Till nästa resa:

- › Chefer introduceras i utbildningen *innan* medarbetare påbörjar för stöd och delaktighet i kompetensutvecklingen.
- › Säkerställa utvecklingsmöjligheter, tillgänglighet och utbildning för administratörer i lärplattform från start
- › Samverkan med Yrkesresan i tidsplanering med information om lanseringar och utvecklingsarbete löpande

Växtplats  
LSS



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

Det här är mer än  
en utbildning, det  
är en investering.

I längden gynnar  
det både brukarna,  
medarbetarna och  
kommunerna som  
arbetsgivare.



Sara Bossen-Forsgren,  
delprojektledare i  
Borlänge kommun.



FALUN BORLÄNGE  
REGIONEN

# Projektdeltagarna

## Resultat första 15 månaderna i projektet

- › **1047 deltagare** av 1150 medarbetare påbörjat sin resa
- › Varav 71 % kvinnor, 29 % män
- › Drygt 750 deltagare har slutfört BAS-kurs 2, ca 400 har även hunnit slutföra Steg 3
- › BAS-kurs 4 öppnar för kurstillfällen från januari och genomförs under våren

## De största skillnaderna

Alla ska med på lika villkor. Tid för planering, förankring, tillgänglighetsanpassning, samarbete, uppföljning och utvärdering – med en fast tidsram som verkligen får till genomförandet.

Växtplats  
LSS



Medfinansieras av  
Europeiska unionen

”

Vi är ju här för att jobba med människor och vill ju vara så bra som möjligt för deras skull.”

Marcus Karlsson & Lars-Åke Vejgården  
Åsenbacken i Sätters kommun



# Nästa steg implementeringsplan

## Vad kostar det att inte implementera Yrkesresan funk?

"Utbildning garanterar inte användning av ny metod. Det krävs effektivt ledarskap, stödjande organisation och kompetens hos all personal."

Socialstyrelsen, Om implementering, 2012

## OCH rolig nyhet!

Adcura

## Vanliga missförstånd

Effektiva metoder sprider sig själva

Information räcker för att åstadkomma förändring

Utbildning leder till användning

Förändring sker snabbt



FALUN BORLÄNGE  
REGIONEN

# Frågor?

Caroline Staaf, [caroline.staaf@fbregionen.se](mailto:caroline.staaf@fbregionen.se)



FALUN BORLÄNGE  
REGIONEN