

Välkomna till möte med RSS

25 september

Program

09:30	Välkomna och inledning
09:50	Val till RSS AU
10:05	Nästa steg för en god och nära vård
10:50	Paus
11:00	Aktuellt om Yrkesresan
11.50	Lunch
13:00	Aktuellt om lärprocessen – skatta, fatta, förändra
14:00	Dialog om förslag på utveckling av modell för lokala behov av kunskap
14:30	Paus och fika
15:00	Governo – Socialstyrelsens uppdrag att beskriva RSS
15:30	NUSO Vuxen

Presentationsrunda

Särskilt välkommen till nya representanter

Informationspunkter

Ingmar fortsätter vara RSS
representant vad gäller
överenskommelser

Kontaktuppgifter till RSS
funktionsbrevlådor



RSS AU

Nuvarande AU:

Ingmar Ångman

Nima Najafi

Emelie Printz

2 vakanser efter Lena och Ola

Idag: RSS-nätverket väljer in nya
representanter för RSS AU

Extrainsatt RSS AU möte för val av ny
ordförande samt två representanter till
S-KiS under lunch.

Val AU

Intresseanmälan till RSS AU
annonserades på
projektarbetsplatsen.

Nyval:

Eva Lakso –RSS Norrbotten

Anna-Lena Ludvigsson – RSS
Skaraborg

Sara Österberg – RSS Skåne

Ritva Gonzalez – RSS GR

Omval:

Emelie Printz – RSS Gävleborg

Ingmar Ångman – RSS Örebro

Nima lämnar sin plats

Antal ledamöter

I styr- och ledningsdokument står att RSS AU består av 4-5 ledamöter.

Ingmar kommer att gå i pension nästa år. Förslag att under en tid utöka till 6 ledamöter fram till Ingmars pension?

AU föreslår för nätverket att styr- och ledningsdokument revideras till att AU består av 4-6 ledamöter.

Förslag till beslut

Att utöka AU till 6 ledamöter fram till Ingmars pension.

Att utse följande personer till RSS AU:

- Emelie Printz – RSS Gävleborg
- Ingmar Ångman – RSS Örebro
- Eva Lakso –RSS Norrbotten
- Anna-Lena Ludvigsson – RSS Skaraborg
- Sara Österberg – RSS Skåne
- Ritva Gonzalez – RSS GR

Representant till styrgrupp för Partnerskapet

Partnerskapets styrgrupp består av representanter från SKR, Socialstyrelsen och RSS.

Emelie Printz, RSS Gävleborg är utsedd representant från RSS. Eftersöker ytterligare en representant från RSS

Styrgruppen ses 4 tillfällen per år, ca 1.5 h per gång.

Vägleder kansliet i beslutsfrågor.

Vid intresse: asa.wassback@skr.se



Socialstyrelsens uppföljning av Nära vård

Läget 2024

Socialstyrelsens uppdrag

- Socialstyrelsen har uppdrag att främja, stödja och följa upp omställningen i hälso- och sjukvården till en god och nära vård.
- Det nuvarande regeringsuppdraget ska slutredovisas 2028.
- Rapporten bygger på redovisningar från regioner och kommuner (via RSS) för 2024 + intervjuundersökning i Gävleborg, Östergötland och Skåne + dialogseminarium i Värmland + indikatorer

Framsteg- sammanfattning

- Förbättrad utveckling när det gäller samverkan och samordning kring patientens vård - inskrivningar i slutenvård för personer med kroniska sjukdomar har stadigt minskat i samtliga regioner sedan 2017
- Samverkan kommun och region har stärkt och utvecklats under 2024, också mellan hälso- och sjukvård och socialtjänst
- Många kommuner har kopplat ihop arbetet med omställningen till Nära vård med ny SoL
- Arbetssätt för olika målgrupper har utvecklats i primärvården - majoriteten av regioner och kommuner har ändrat arbetssätt för målgrupperna äldre, personer med kroniska sjukdomar samt barn och unga sedan starten av omställningen
- Breddinförandet av nya arbetssätt har ökat

Utmaningar -sammmanfattning

- Variation i landet hur omställningen går
- Brist på ekonomiska och personella resurser – inte minst i primärvården
- Gap i styrkedjan mellan strategisk ledningsnivå och operativ verksamhet försvårar arbetet med omställningen
- Ytterligare insatser behövs för att införa fast läkarkontakt
- Tillgängligheten till primärvården har utvecklats i olika riktning.
- Arbete för att göra patienten delaktig behöver utvecklas ytterligare
- Medicinska kompetensen i kommunal primärvård behöver öka

Nästa steg för en god och nära vård

Lagrådsremiss

Nästa steg för en god och nära vård

- Lagrådsremiss -> Proposition (sept 2025)
- Fokus stärka den kommunala primärvården + att omställningen rör hela hälso- och sjukvården
- Grund i fyra utredningar:

God och nära vård- en reform för ett hållbart hälso – och sjukvårdssystem (SOU 2020:19)

God och nära vård- rätt stöd till psykisk hälsa (SOU 2021:6)

Ökad kvalitet i vård och omsorg för äldre personer (SOU 2022:41)

Vägen till ökad tillgänglighet (SOU 2022:22)

Kommunal hälso- och sjukvård i fokus

- Primärvården är ett delat ansvar mellan regioner och kommuner.
- Velfungerande kommunal hälso- och sjukvård behövs för att hälso- och sjukvårdssystemet som helhet ska fungera effektivt.
- Velfungerande kommunal hälso- och sjukvård behövs också för ökad vårdkapaciteten och för att nå målen i omställningen till god och nära vård.

Lagförändringar i korthet - förslag

- Region och kommun ska samverka med varandra i planeringen och utvecklingen av hälso- och sjukvården
- Primärvården ska tillgodose både fysiska och psykiska vårdbehov.
- Krav på att det ska finnas en medicinskt ansvarig för rehabilitering i kommunen.
- Termen hemsjukvård tas bort och ersätts i tillämpliga fall med hälso- och sjukvård i hemmet.
- Krav på att medicinsk bedömning av läkare och sjuksköterska vid behov ska erbjudas oavsett tid på dygnet i kommunal hälso- och sjukvård.

Lagförändringar i korthet - förslag

- Krav på att utse fast vårdkontakt i kommunen, om patienten begär det eller om det inte är uppenbart obehövt.
- Bemyndiganden om att regeringen (eller den myndighet som regeringen bestämmer) får meddela föreskrifter om uppgifter och kompetenskrav för fast vårdkontakt, och om uppgifter för fast läkarkontakt, till den som får kommunal hälso- och sjukvård.
- Informationskrav på att patient ska få information om vem som är patientens fasta vårdkontakt och fasta läkarkontakt samt hur patienten kan komma i kontakt med dem.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2026.

Omställningen gäller hela hälso- och sjukvårdssystemet, med fokus på primärvården

- Inriktningsmålen från förra propositionen bör justeras och formuleras enligt följande:
 1. Tillgängligheten till primärvården och den specialiserade vården ska öka.
 2. En mer delaktig patient och en personcentrerad vård ska uppnås.
 3. Kontinuiteten i primärvården och den specialiserade vården ska öka.

Omställningsarbetet kräver uthållighet

”Att **ställa om ett hälso- och sjukvårdssystem**, som i sin tur består av flera mindre system som består av en mängd olika aktörer och intressenter, är **en komplex process**. En sådan omställning är också **svår att följa upp** då resultat delvis förväntas uppstå i andra delar av systemet än de där insatserna görs. Att omställningen förutsätter kulturförändringar och logikskiften är ytterligare en försvårande faktor avseende möjligheten till uppföljning.

Befintliga system för uppföljning klarar inte av att fånga in dessa aspekter på ett ändamålsenligt sätt. Det finns inte några självklara svar på hur långt omställningen har kommit, eller hur långt den borde ha kommit. Känt är dock att nyttan ofta uppstår sent i processen när man ställer om komplexa system”. *Lagrådsremiss Nästa steg för en god och nära vård 5 juni 2025*

Ytterligare åtgärder behövs för att uppnå målen med omställningen

”I det fortsatta arbetet är det avgörande att omställningen förankras och får genomslag brett i olika delar av huvudmännens organisationer. Detta gäller såväl i den specialiserade vården som i primärvården samt i olika stödfunktioner såsom ekonomi, HR, IT, fastigheter etc. **Så länge styrning, planering och uppföljning huvudsakligen utgår från samma system och logik som tidigare så kommer samma typ av system och resultat som finns i dag att premieras** och den strukturförändring som eftersträvas kommer inte kunna uppnås.” *Lagrådsremiss Nästa steg för en god och nära vård 5 juni 2025*

Paus

Aktuellt om Yrkesresan

Johanna Maxson och Ulrika Freiholtz, SKR

RSS- nätverket

2025-09-25



Innehåll

- Det här gör vi nu
- Om efter 2028
- Inspiration om det regionala genomförandet
- Resonemang runt borden

**Alla resor är
i gång!**

Konton och kurser

ISU och Delaktighet och
samverkan publiceras
denna vecka!

Barn och unga

Funktionshinder

Skadligt bruk
och beroende

Äldre

Första kurs
publicering

2022

2023

2025

2025

Publicerade
kurser
hittills

13

2026

5 ₊₃

5

Antal
konton

9 791

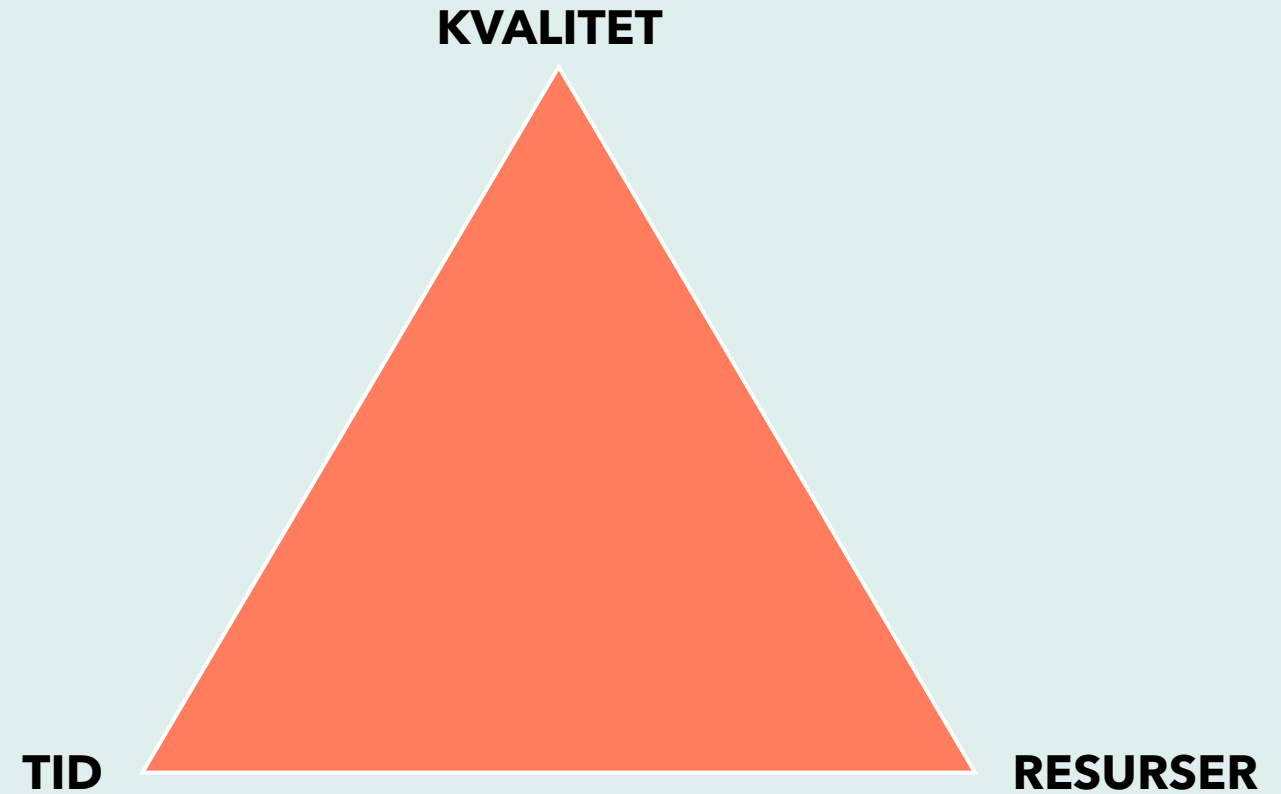
25 557

569

Gemensam planering kurser 2025-26

Yrkesresa/Sprint	sep-25	okt-25	nov-25	dec-25	jan-26	feb-26	mar-26	apr-26	maj-26	sep-26	okt-26	nov-26	dec-26
Barn och Unga	ISU	LVU 18-20		Aktualisera	LVU familjehems-sekreterare	Barn och unga som begår brott A		Barn och unga som begår brott B	Leda lärande och utveckling	Barn och unga som begår brott C	Beroende och preparat		Placerade barn och unga
Funktionshinder Utförare	ISU	Kommunikation						Pedagogiskt arbetsätt			Kognitivt stöd		
Skadligt bruk och beroende	ISU Delaktighet och samverkan	LVU 18-20		Leda ansökan om LVU			Beroende och preparat		Leda lärande och utveckling		Från kunskap till problemlösning		
Äldre			Uppstartskurs Äldre Leda lärande och utveckling		ISU	Äldre med sammansatta behov		Demenssjukdomar - Fördjupning		Demenssjukdomar - Spets		Lagstiftning och organisation	
Funktionshinder Myndighet												Leda lärande och utveckling Kurs 1	ISU Verktyg för arbetsplanering
		Webb		Standard (lokalt)		Standard (nationellt)		Standard (regionalt)		Oklart			

Kvalitet går först!



En yrkesresa inom Ekonomiskt bistånd?

Bakgrund/motiv

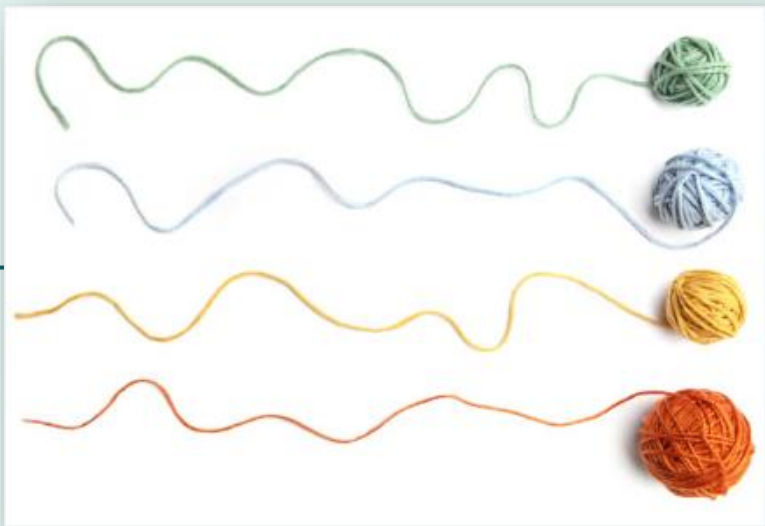
- ❖ "När kommer det en yrkesresa inom Ekonomiskt bistånd?"
- ❖ Berör många medarbetare
- ❖ Stora förändringar/reformer inom området på gång
- ❖ Yrkesresan "hela" socialtjänstens kompetensutveckling
- ❖ Mer intressant för fler kommuner att ansluta?

Vi har...

- ... haft ett förutsättningslöst samtal med sakkunniga på SKR
- ... undersökt möjlighet till finansiering från S-KiS för att göra en förstudie
- ... lyft frågan i den nationella styrgruppen och fått stöd för att undersöka möjligheterna att göra en förstudie
- ... fått en tid för att diskutera frågan med styrgrupp för S-KiS den 8 oktober

Inriktning 2026

För en hållbar och förvaltningsbar lärplattform



Varför en inriktning?

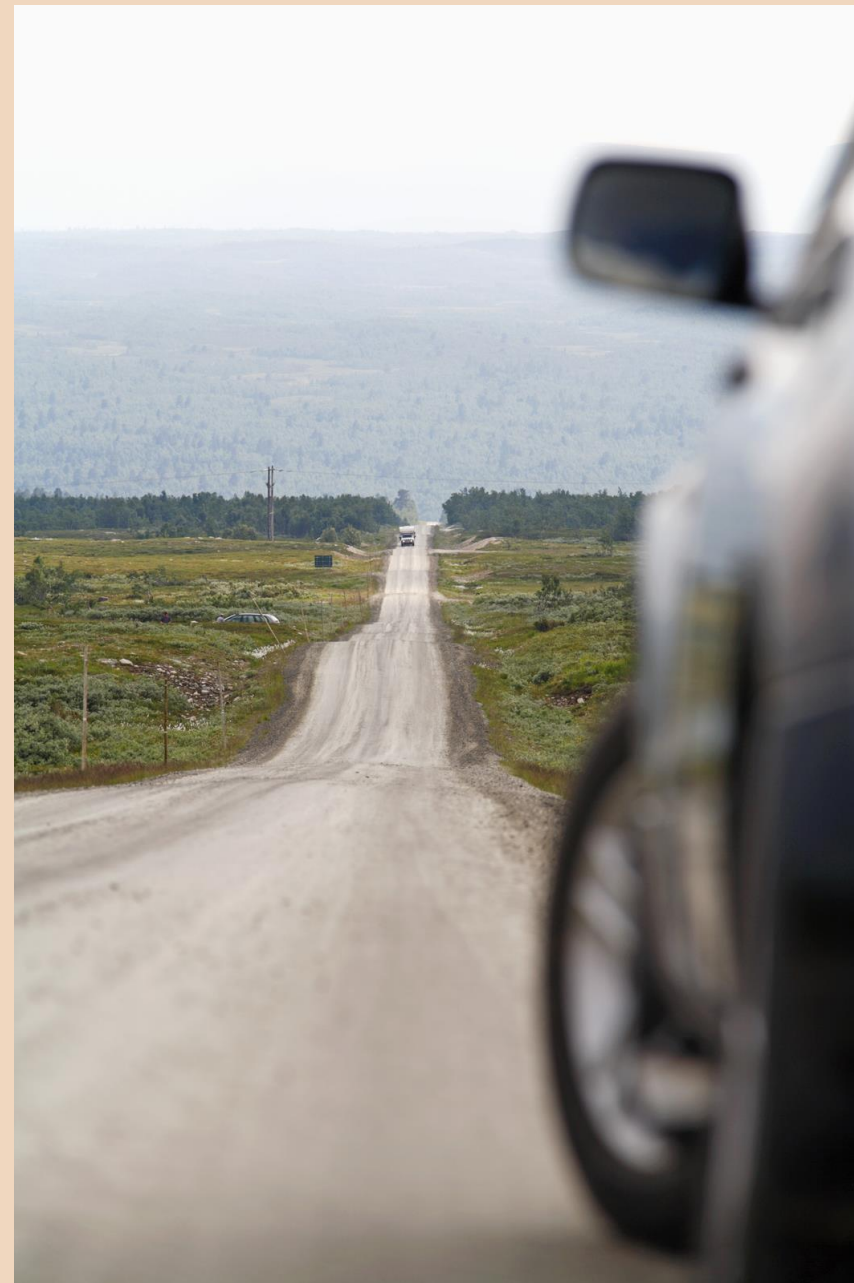
- Hålla ihop
- Förvaltningsbart
- Jobba smart och effektivt
- Delar på samma resurser (lärplattform och regionalt genomförande)

Inriktning en hållbar och förvaltningsbar lärplattform

- I första hand använda standardfunktioner och inte utveckla speciallösningar
- Förenkla och avveckla lösningar som är tidskrävande i support och förvaltning
- Sträva efter lika funktionalitet/ lösningar i samtliga yrkesresor
- Göra en gemensam plan för publicering av kurser

Efter juni 2028

Arbete pågår för att skapa
förutsättningar inför nästa avtalsperiod



Strategisk inriktning om erbjudandet framåt

- Fortsatt nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens
- Fortsatt utveckling och förvaltning av kurser
- Samma resurser behöver finnas fortsättningsvis
- Samma nivå på den nationella kostnaden, inte sänka men följa prisutveckling
- Koppling till nya SoL/kunskapsbaserad socialtjänst

Kostnader efter 2028

1. Produktion, förvaltning och vidareutveckling av innehåll och kurser
2. Förvaltning och vidareutveckling av lärplattform
3. Nationell samordning

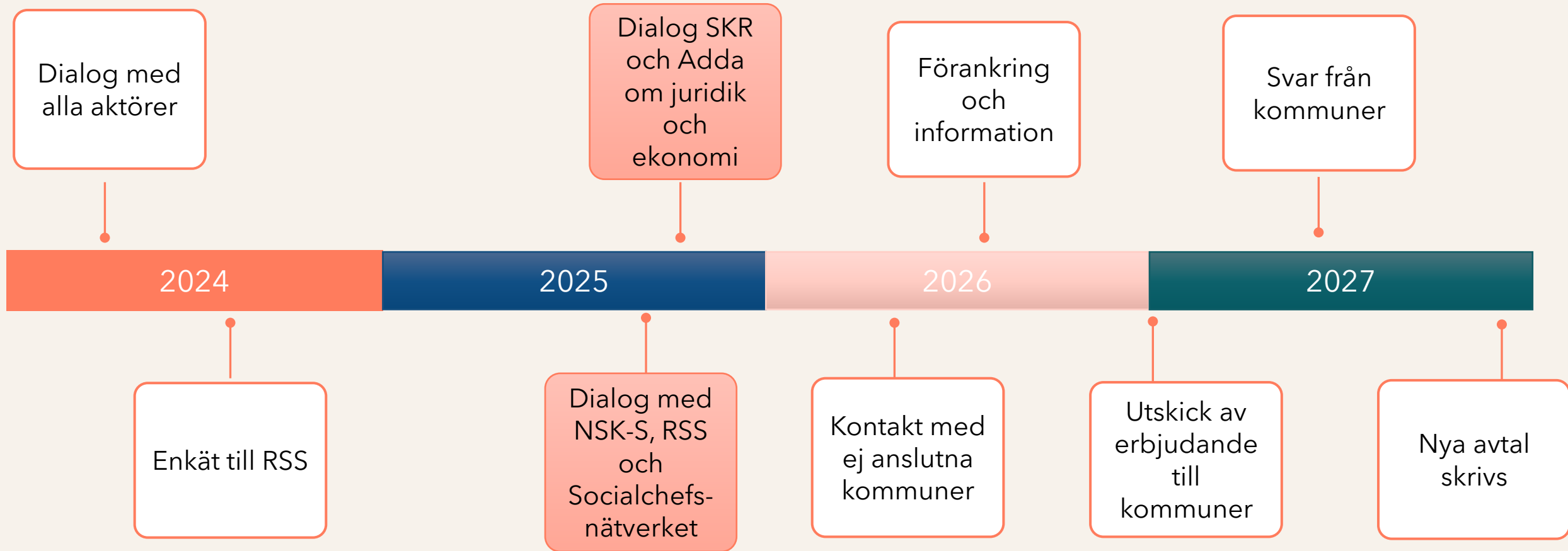
Behövs
även
efter
2028

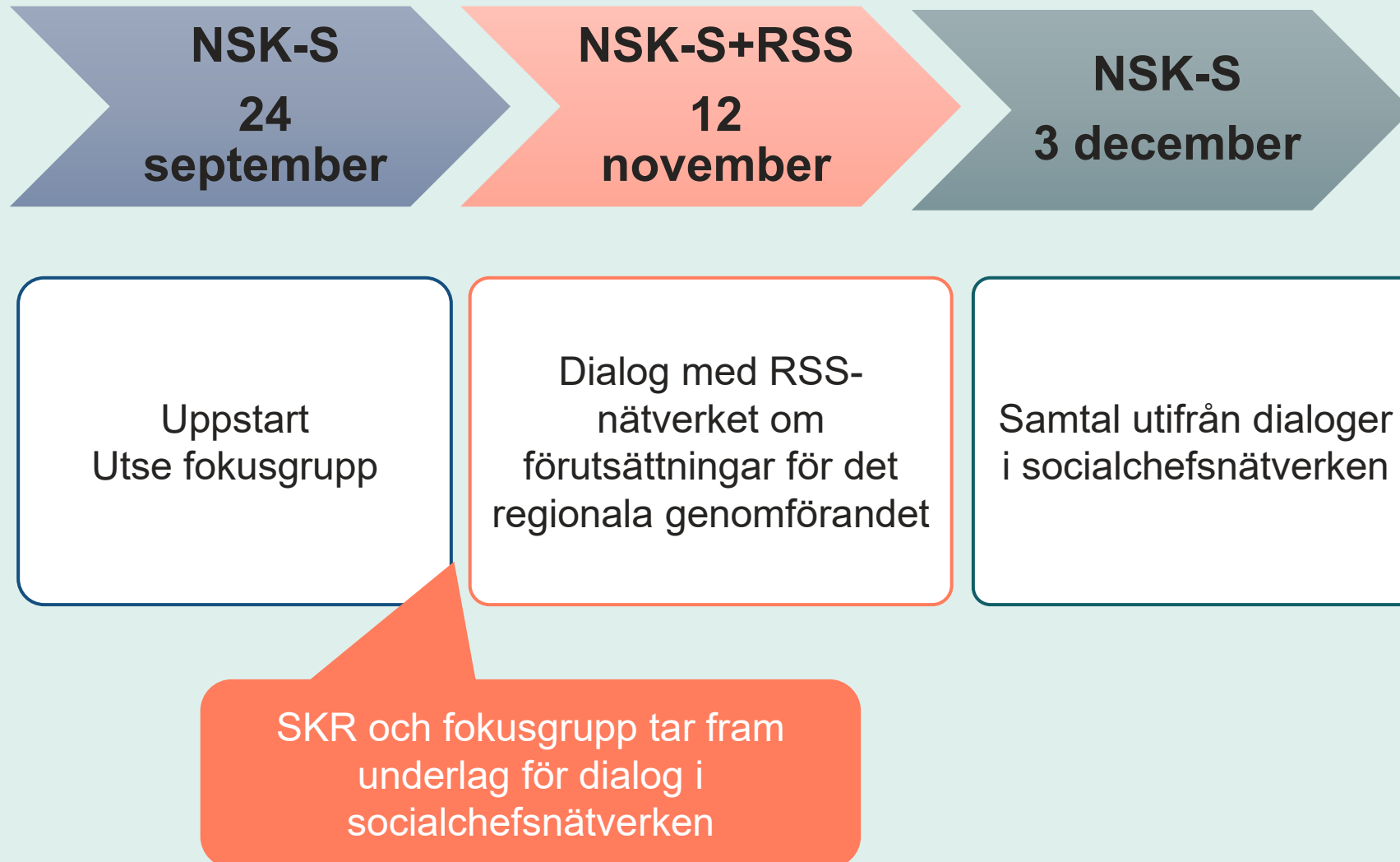
Varför satsa på Yrkesresan?

- För invånarnas skull!
- Långsiktig satsning som bygger kompetens och yrkesstolthet
- Bidrar till en kunskapsbaserad, jämlik och jämställd socialtjänst och omställningen till en ny socialtjänst
- Behov av ny uppdaterad kunskap är konstant
- Bidrar till kommunen som attraktiv arbetsgivare
- Ett effektivt och samlat sätt att erbjuda kompetensutveckling
- Har struktur och arbetssätt på plats (samma som lärprocessen)

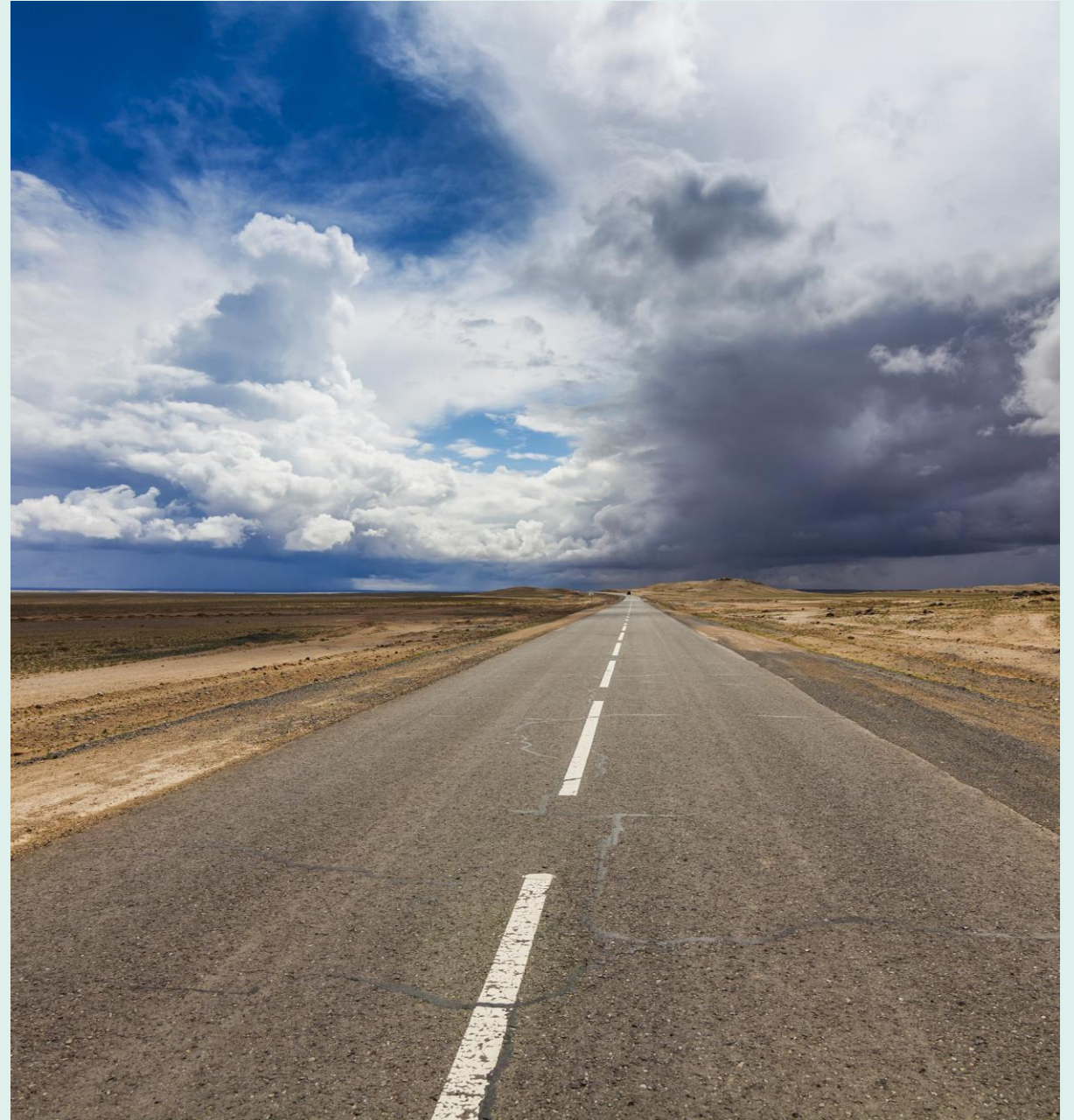


Målet är att
ALLA
kommuner är
med i
Yrkesresan!





Hur skapar vi långsiktighet för det regionala genomförandet?



Inspiration från två RSS:er

Eva Lakso
Norrbottens kommuner

Ingemar Ångman
Liselotte Eriksson
Kluster i Mälardalen

Samtal kring borden

- Tankar kring erbjudandet efter 2028?
- Hur arbetar ni för att skapa långsiktighet för det regionala genomförandet? Vad behövs?
- Kan vi koppla Yrkesresan ännu mer till omställningen till ny socialtjänst?



Tack och vi ses!

Ulrika Freiholtz
Johanna Maxson



Lunch

Ny ordförande

Och val till S-KiS

Aktuellt om Lärprocessen

Maria Högkvist och Niklas Eriksson, SKR

276

Processen under hösten

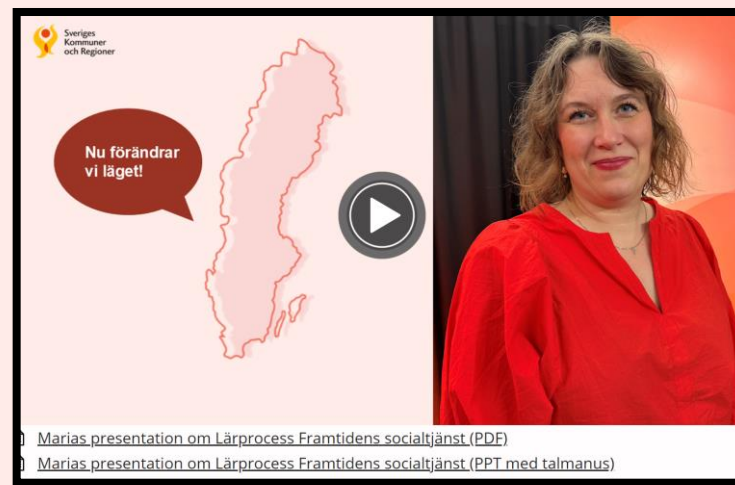
- | | |
|---|---------------|
| • Delrapport SKR ÖK | 17 sep |
| • Lansering stödpaket | 1 okt |
| • NSK-S/RSS | 9 okt |
| • Socialchefs nätverket | 18 okt |
| • RSS chefsnätverket | 13 nov |
| • NSK-S | 27 nov |
| • Socialchefs nätverket | 5 dec |
| • RSS AU | 17 dec |
| • Extra RSS chefsnätverk | 7 jan |
| • Extra RSS chefsnätverk | 10 och 14 feb |
| • Uppstart arbetsgrupp RSS | 21 feb |
| • Erbjudande kommuner | 28 feb |
| • Frågestunder med kommuner | Mars/april |
| • RSS chefsnätverk | 13 maj |
| • Workshop innehåll SKR och RSS (arbetsgrupp) | 16 maj |



Stöd att
förändra läget!

Lärprocess Framtidens socialtjänst 2026–2028

Här hittar ni info





Välkomstbrev

Hej!

Vad roligt att din kommun vill vara med i läroprocess **Framtidens socialtjänst 2026–2028**.

Som ledare och nyckelperson har du en viktig roll att driva förändring i linje med nya socialtjänstlagen. Med läroprocessen får du lära och ta stöd av andra, dela med dig av din klokskap och bidra till utveckling i hela landet.

Totalt är 273 kommuner anmälda. Den första träffen sker i jan/feb 2026. Då träffas kommuner för en uppstartskonferens regionalt – mer information om det kommer från er RSS. Vid den träffen ser vi gärna att KSO och kommundirektör är med!

Vad händer nu?

Introduktionspaket från SKR

I november får du ett introduktionspaket från SKR. Paketet innehåller bland annat film och frågor att diskutera på hemmaplan.

Att göra: Avsätt tid i november/december att titta på stödpaketet tillsammans. Samla de som anmält sig till läroprocessen utifrån rollerna: chef, förtroendevald och nyckelperson. Beräkna att det tar 2-3 timmar.

Inbjudan till uppstartskonferens från RSS

Inom kort får du en inbjudan till en regional uppstartskonferens från din RSS. Där kommer du se exakt datum, tid och plats för konferensen.

Material för förberedelse inför konferensen kommer senare i höst.

Att göra: Avsätt tid i december/januari för att förbereda inför uppstartskonferensen. Samlas ni som är anmälda: chef, nyckelperson, förtroendevald, KSO och kommundirektör. Beräkna att det tar 1-2 timmar.

Information om lärgrupper

Senare – vid fysiska träffar i maj och oktober 2026 – kommer ni att träffas i mindre lärgrupper. I grupperna samlas 3–5 jämförbara kommuner från olika RSS.

RSS har tillgång till alla deltagares kontaktuppgifter. Information om vilken grupp din kommun tillhör skickas ut i november 2025.

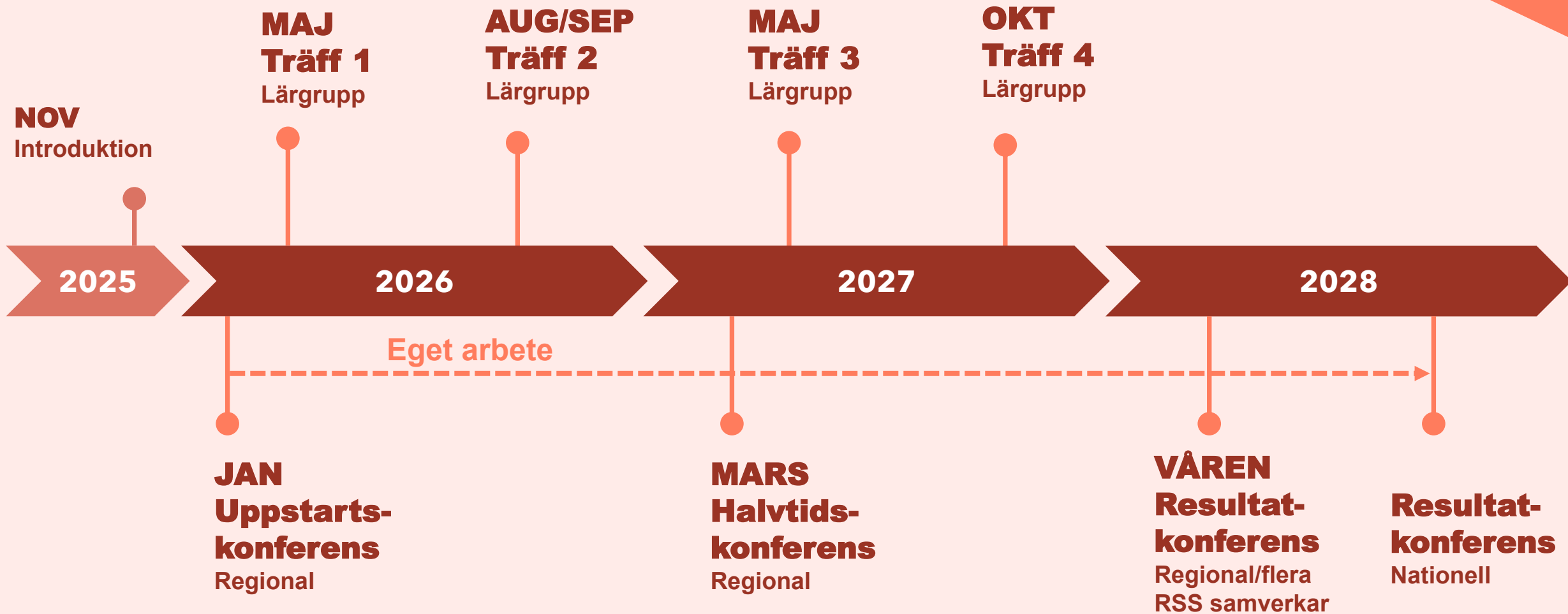
Tillgång till gemensam digital yta

Innan läroprocessen startar får alla deltagare tillgång till en gemensam digital yta där du kan hålla kontakt med andra, dela dokument och få information.

Mer information och tidplan

På webbplatsen Framtidens socialtjänst hittar du mer information om läroprocessen, deltagande kommuner samt preliminär tidplan för alla träffar och konferenser 2026–2028.

[Läroprocess Framtidens socialtjänst | SKR](#)



Uppstartskonferens: Varför finns vi och vilka är vi till för?

Ta reda på och utgå från olika invånares behov, resurser och förutsättningar.

Lärträff 1: Vart ska vi och vilken väg ska vi ta?

Staka ut en gemensam riktning och efterfråga resultat för en sammanhållen och förebyggande välfärd.

Arbeta för att socialtjänsten och kommunen har kapacitet och tillräckliga resurser för förändringen.

Lärträff 2: Vad behöver förändras?

Utforska nya lösningar tillsammans med medarbetare, invånare och brukare, och skala upp det som fungerar

Halvtidskonferens: Vilka ska med och hur gör vi det tillsammans?

Stärk samverkan och helhetssyn för att förebygga sociala problem, nå invånare tidigare och bättre möta komplexa behov.

Lärträff 3: Vet vi vad vi gör och hur det går för dem vi är till för?

Följ upp och analysera effekten för brukare och invånare. Förbättra arbetssätt och avveckla de som inte fungerar.

Lärträff 4: Hur vet vi att vi är på rätt väg? Hur ser vi till att utvecklingen fortsätter?

Håll i arbetet över tid

Resultatkonferens 1 (RSS kluster): Vad har vi åstadkommit?

Resultatkonferens 2 (nationell): Vad ledde det till?

Vad är på gång?

Hänt sedan sist

29 aug workshop kring lärgrupper

Teamsyta skapat till RSS

Utskick till deltagare

2 geografiska kluster är klara (ej kommunicerade). Deadline 15 oktober.

Uppstart omställningsprogram 19 sep (90 personer går från RSS)

Dialog med myndigheter 17 sep och 16 okt.

Händer härnäst

Kick-off med RSS 26 sep

Seminarium Socialchefsdagarna

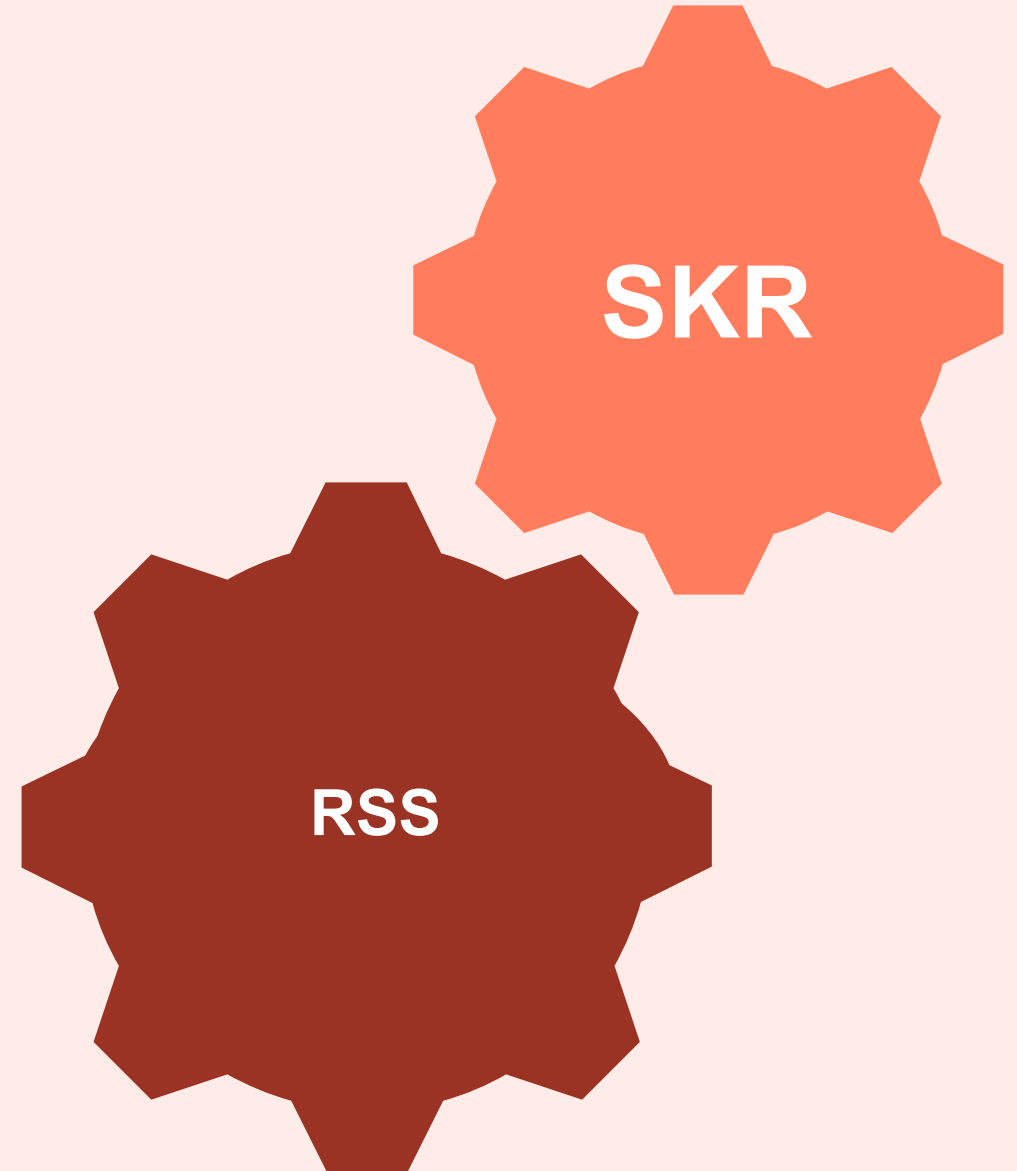
Deadline lärgrupper 15 okt

Utskick introduktionspaket i nov

Förslag på ansvarsfördelning

Syftet är att tydliggöra respektive parts roll och Ansvar.

Arbetsgruppen har varit delaktig i framtagande av förslaget



Ansvarsfördelning SKR och RSS

Lärprocess Framtidens socialtjänst 2026-2028

2026–2028 erbjuder Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), kommuner att gå med i den gemensamma *Lärprocessen Framtidens socialtjänst*. Syftet är att stödja kommunerna att driva förändringar i linje med nya socialtjänstlagen som trädde i kraft den 1 juli 2025.

Denna ansvarsfördelning syftar till att tydliggöra SKR och, RSS roll och ansvar i genomförande av lärprocessen för kommunerna

Om Lärprocessen Framtidens socialtjänst

Lärprocessen är ett nationellt koncept från SKR, som genomförs av RSS regionalt, för att stödja kommunerna i det lokala arbetet med omställning till den nya socialtjänstlagen.

I lärprocessen får socialtjänstens ledningsfunktioner systematiskt lära av varandra. Målgruppen är förtroendevalda, förvaltnings- och/eller verksamhetschefer samt nyckelpersoner inom socialtjänsten.

Syftet med lärprocessen är att

- Stödja kommunerna att ställa om till en mer förebyggande, lätt tillgänglig, jämlik, jämställd och kunskapsbaserad socialtjänst i linje med nya socialtjänstlagen
- Ge möjlighet till lärande mellan kommuner och mellan RSS
- Bidra till utveckling som kan göra skillnad i hela landet

Lärprocessen är en fortsättning på stödpaketet från SKR för de läges- och behovsanalyser som kommuner arbetade med hösten 2024 och under 2025. Lärprocessen tar bland annat avstamp i resultaten från det digitala verktyget Skatta läget och de länsdialoger om läge och behov som kommunerna deltagit i, samt Socialstyrelsen lägesbild.

SKR:s ansvar

- Utveckla och sprida det nationella konceptet
- Stöd till RSS för genomförande regionalt.
- Vägledning/checklista för kommuner för hela lärprocessen.
- Tema och upplägg för varje lärträff och konferens
- Material för kommuner inför och efter varje träff.
- Utveckla stödmaterial
- Samla in och sprida lärande exempel från kommuner.
- Erbjud forum för erfarenhetsutbyte mellan
- Samverka med relevanta myndigheter.
- Föra dialog med regeringen och myndigheter.
- Följa upp resultat

RSS ansvar

- Genomföra lärprocessen i enlighet med det nationella konceptet.
- Vid behov, anpassa det nationella konceptet till regional och lokal kontext
- Utse en regional kontaktperson
- Genomföra fysiska konferenser och lärträffar
- Planera, processleda genomföra och följa upp inför, under och efter samtliga regionala aktiviteter
- Kontakt med nyckelpersonerna i kommunerna och vid behov erbjuda stöd
- Kommunikation och information till deltagande kommuner, med stöd av SKR:s material, samt löpande uppdatera kontaktuppgifter till deltagarna.
- Återkoppla och rapportera erfarenheter och lokala behov till SKR och bidra till gemensam utveckling i landet.
- Följa upp det regionala genomförandet och dess resultat. Samarbeta med övriga RSS.

Kommunikation

Kontaktuppgifter till deltagare

RSS och SKR har tillgång till en gemensam lista med kontaktuppgifter till samtliga deltagare. RSS ansvarar för att listan uppdateras löpande.

Gemensamma mallar

PPT-mall med SKR och RSS loggor

Wordmall för inbjudan med SKR och RSS loggor

Nationell respektive regional kommunikation

SKR ansvarar för att kommunicera information som rör alla deltagare och lärprocessens koncept (tex introduktionspaket)

RSS ansvarar för att kommunicera information som rör deltagare regionalt och i lärgupper (tex inbjudan till lärgrupper och konferenser)

Förslag på gemensam mall

Vad tycker ni?

Synpunkter innan
ställningstagande?
Bör något
förtydligas?

Teams RSS Nätverk – Lärprocess Framtidens socialtjänst

- Kontaktperson(er) för resp. RSS
- Informationsutbyte
- Frågor
- Delning av material och stöd för processledning
- Hantering deltagarlista

[illegible]

Arbetsgrupp RSS: Lärprocess framtidens socialtjänst

Startade i februari och har setts under våren

Nominerade av RSS nätverket (chefer/samordnare)

Arbetsgrupp RSS

Syfte: få in era önskemål och synpunkter och utforma lärprocessen tillsammans med er.

Mindre grupp, komplement till övrigt nätverk

Bredd av kompetens ingår i arbetsgruppen: goda kunskaper om antingen om RSS som struktur och arbetssätt, om implementering, om lärprocesser/benchmarking och/eller om att processleda i samverkan och i komplexitet.

Digitala möten med någon fysisk träff efter överenskommelse med gruppen.

Del av teamsyta för delning av dokument och chatt.

Nytt: en per geografisk indelning.

Geografisk indelning och vilka som representeras i arbetsgruppen?

- **Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland**, Jämtland/Härjedalen
- Sörmland, **Västmanland**, Örebro
- Dalarna, Gävleborg, Värmland
- Jönköping, Gotland, Östergötland, Uppsala
- **Göteborgsregionen**, Borås, Skaraborg, Fyrbodal
- Blekinge, Kronoberg och Kalmar
- **Skåne**, Halland
- **StorSthlm**



Har ni förslag
på personer?

Nätverk RSS: Lärprocess framtidens socialtjänst (startar idag!)

Yta för alla kontaktpersoner under hela lärprocessen

Alla RSS är representerade

Teamsyta tillsammans

Nätverk RSS Lärprocess

Syfte: dialog och erfarenhetsutbyte mellan RSS och mellan RSS och SKR för att driva lärprocessen framåt tillsammans.

Kontaktpersoner ingår, representation från alla RSS

Nätverket finns under hela lärprocessen från hösten 2025 till 2028.

Digitala möten med någon fysisk träff. Ungefär 3 gånger per termin.

Teamsyta för delning av dokument och chatt

Lärgrupper

- 3-5 kommuner per grupp
- Jämförbara (kommunstorlek)
- Lokal kännedom
- Från olika län/RSS, men nära geografiskt

Meddela SKR senast 15 okt så meddelar vi kommunerna samtidigt och samlat.

Geografisk indelning

- Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland, Jämtland/Härjedalen
- Sörmland, Västmanland, Örebro
- **Dalarna, Gävleborg, Värmland**
- Jönköping, Gotland, Östergötland, Uppsala
- Göteborgsregionen, Borås, Skaraborg, Fyrbodal
- **Blekinge, Kronoberg och Kalmar**
- Skåne, Halland
- StorSthlm

Storstadskommuner: egen lärgrupp
(Stockholm, Göteborg, Malmö)

Fördelning per RSS

• RSS Västmanland	10 (10)	• RSS Västerbotten	15 (15)
• RSS Örebro	12 (12)	• RSS Jämtland/Härjedalen	8 (8)
• RSS Sörmland	9 (9)	• RSS Norrbotten	14 (14)
• RSS Jönköping	13 (13)	• RSS Västernorrland	7 (7)
• RSS Kalmar	11 (12)	• RSS Gotland	1 (1)
• RSS Kronoberg	7 (8)	• RSS Uppsala	8 (8)
• RSS Blekinge	5 (5)	• RSS Östergötland	12 (13)
• RSS Skaraborg	15 (15)	• RSS Dalarna	15 (15)
• RSS Fyrbodal	14 (14)	• RSS Värmland	16 (16)
• RSS Göteborgsregionen	13 (13)	• RSS Gävleborg	10 (10)
• RSS Boråsregionen	6 (8)	• RSS Stockholm	21 (26)
• RSS Halland	5 (5)		
• RSS Skåne	29 (33)		



**Utvecklas
just nu!**

Innehåll och stöd

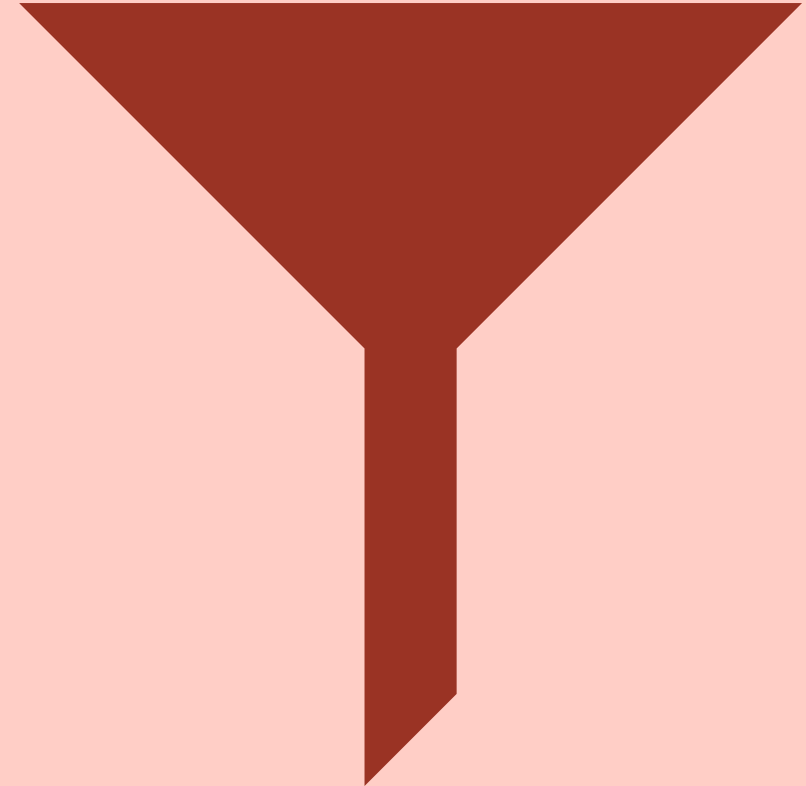
- Vägledning som stöd under hela processen
- Tema för varje konferens/träff
- Stödmaterial inför, under och efter varje träff

Lärprocessen utgår ifrån

Beprövat hållbart förändrings-, innovations-,
-implementerings- och samverkansarbete.

Bygger på framgångsfaktorer för
förändringsledning, utmaningar och behov
som kommunerna identifierat i Skatta läget
och läges- och behovsanalysen, samt
SKR:s material om förflyttningar.

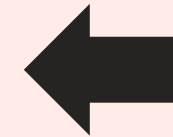
Erfarenheter från SKR:s projekt
Modellkonceptet för
jämförbarhetsintegrering och erfarenheter
från Yrkesresan.



Riktlinjer – de stöd vi tar fram ska...

- Syfta till att underlätta socialtjänstens och kommunens omställning till nya lagen. (I förläningen bidra till att invånare få rätt stöd tidigare.)
- Avgränsas till SKR:s ansvars- och kunskapsområde.
- Ha ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv där så är möjligt.
- Framförallt vända sig till styr- och ledningsnivå.
- Vara generiska, men ibland måste olika verksamhetsområden/ målgrupper synliggöras.
- Möta kommunernas behov (Som identifieras i nuläges- och behovsanalys och ska fortsätta fångas upp framöver.)
- Vara lagom omfattande. (Inte överösa socialtjänsten med material!)
- Hjälpa kommunerna att våga och kunna utforska nya arbetssätt. (Ibland vara utmanande.)
- Fånga viktiga och svåra dilemman/målkonflikter som omställningen rymmer och visa hur dessa kan hanteras.

Vad är vad – och hur hänger det ihop?



Kom ihåg att detta är intern kommunikation! 😊

Vad händer nu i höst?

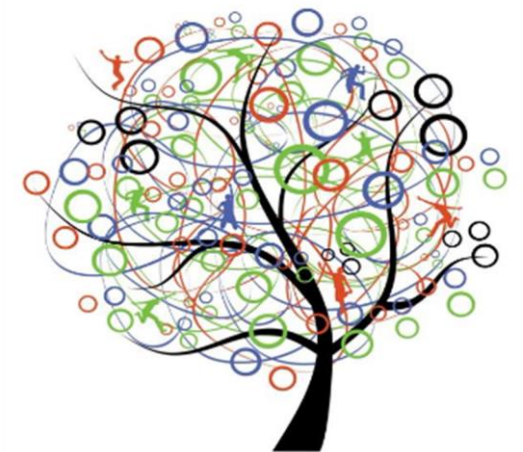
- Inbjudan till uppstartskonferens från RSS
- Introduktionspaket från SKR till kommunerna i nov
- Information om lärgrupper till kommunerna i nov
- Förberedelsepaket från SKR till kommunerna i dec
- Stöd till RSS för genomförande i dec (i samband med uppstart 11 dec)

Lokala behov av kunskap

Helena Wiklund, SKR

Lokala behov av kunskap

Modell för att identifiera lokala behov av kunskap –
en arbetsprocess inom Partnerskapet



Partnerskap till stöd för
kunskapsstyrning inom socialtjänst

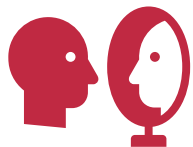
Dialog om förslag på utveckling av
modell för lokala behov av kunskap

Agenda

- Sammanhangsmarkering
- Omgång Skadligt Bruk och beroende
- Förslag till justerad modell
- Dialog i storgrupp

Modell för att systematiskt fånga in lokala behov av kunskap

– en arbetsprocess inom Partnerskapet



Syftet är att systematiskt fånga in och synliggöra lokala behov av kunskap i socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården så att nya, reviderade eller mer anpassade kunskapsstöd kan tas fram.

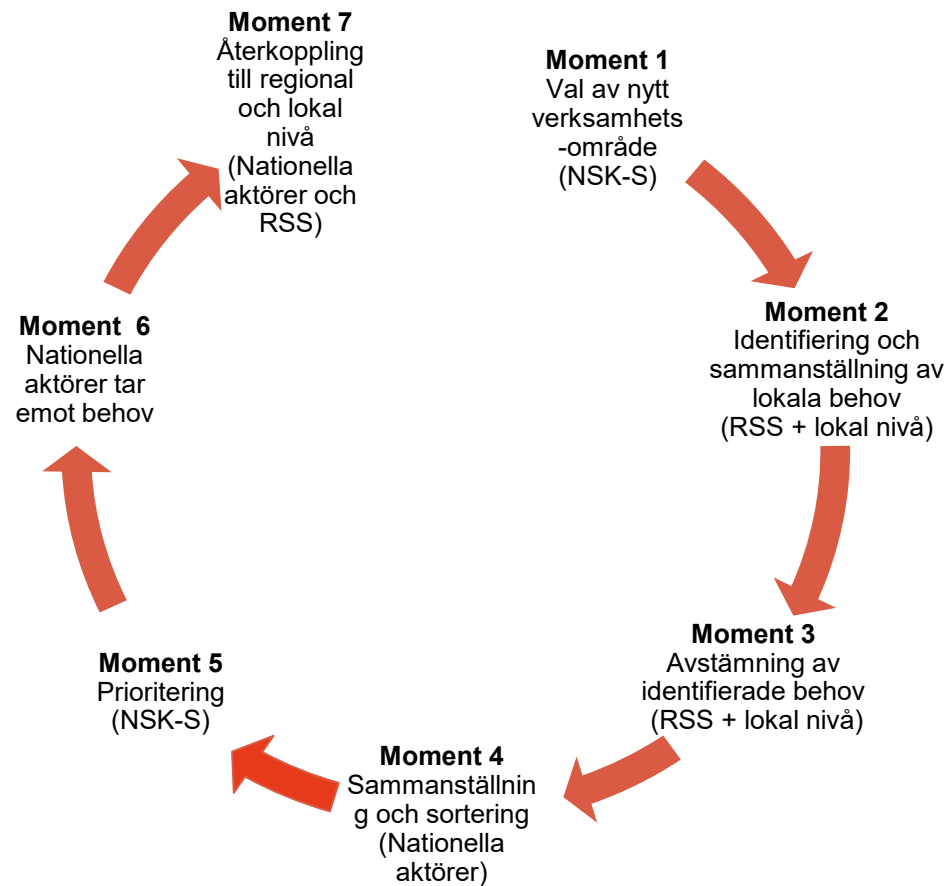


Målsättningen är att identifierade behov ska vara välgrundade i utmaningar som socialtjänstens verksamheter har, till exempel i mötet med klienter, brukare och patienter.



[Läs mer i SKR:s rapport på skr.se](https://skr.se)

Modellens sju steg



Moment 1

Ett urval av socialchefer väljer ett verksamhetsområde där behov ska identifieras.

Moment 2 - 3

RSS:er ansvarar för att via nätverk med kommunala representanter ta reda på vilka lokala behov som finns i kommunerna.

Moment 4

SKR sammanställer de identifierade behoven av kunskap. De nationella aktörerna gallrar ut de behov där kunskapsstöd saknas.

Moment 5

Socialcheferna sorterar behoven i prioriteringsordning.

Moment 6

De nationella aktörerna tar emot behoven.

Moment 7

Efter en tid återkopplar de nationella aktörerna till RSS:er och kommuner om och på vilket sätt de kommer att hantera behoven.

Tre omgångar hittills

1. Funktionshinder (2022-2024)

- Myndigheterna har pågående arbete med att omhänderta identifierade behov

2. Barn och unga (2023-2025)

- Myndigheterna har pågående arbete med att omhänderta identifierade behov

3. **Skadligt bruk och beroende 2024-2026**

- Sortering och sammanställning av identifierade behov precis avklarat
- Moment 5 – prioritering gjordes igår på NSK-S

Identifierade behov inom skadligt bruk och beroende

- 115 behov identifierade av 10 RSS
- 97 behov kvar efter bortsortering och sammanslagning
- 24 behov kvar för prioritering och rangordning av socialcheferna (igår)
- Följande har hållits informerade:
 - BIRK (SKR:s sakområdesnätverk)
 - NPO Psykisk hälsa med VIP SBOB
 - Yrkesresan för SBOB
 - Samsjuklighetsdelegationen

Sex områden (SBOB = Skadligt bruk och beroende)

1. Barn och unga med SBOB
2. Unga och vuxna med SBOB
3. Äldre med SBOB
4. Samsjuklighet
5. SBOB och LSS
6. SBOB och kriminalitet

SKR fyller i dessa				RSS har fyllt i kolumner C-E		Nationella aktörer fyller i kolumner F-H med början i kolumn F rad 4.		
Antal identifierade behov	Antal RSS som har fyllt detta behov	Nätverk som har anmält samt vilka frågor nätverket hanterar	Profession (medarbetare)	Vilket är kunskapsbehovet som ni har identifierat?	Samarbetan med regionen (id landstinget) behovet	Kunskapsstöd som mäter identifierat behov, och som vår organisation ansvarar för/har tagit fram (om länk finns hänvisa gärna och om det inte finns något kunskapsstöd då kan ni lämna tomt i denna ruta)	Kunskapsstöd för underproduktion inom vår organisation	Övriga kommentarer
		RSS har denna kolumn beskrivit vilken profession som har anmält, vad nätverket kallar och vilka frågor nätverket hanterar i vanliga fall.	RSS har denna kolumn beskrivit vilken profession som behövs för att kunna utföra sitt arbete.	RSS har denna kolumn beskrivit kunskapsbehovet eller "utaningen". Vad upplevs problematiskt? Vilket stöd saknas/behövs? RSS kan här ha gett exempel på hur utmaningen kommer till uttryck i praktiken.				
1	2	Enhetsschefer i gruppdare inom barn och unga samt vuxen, socialtjänst samt Adressgrupp skadligt bruk och beroende	Handläggare, gruppdare, första linjens chefer, Medarbetare som möter föräldrar. Kan vara boende, mottagningar, handläggare, läkare osv	Målgrupp: Föräldrar med missbrukande barn/unga substansanvändare Information till föräldrar: - Bättre drogkunskap: hur påverkar drogen kroppen, vilka symptom, hur tolka provsvar, vad kostar det på gatan + hur mycket pengar går det åt. Informationen behöver vara uppdaterad "hela tiden" eftersom det ändras så fort. - Det är svårt att veta hur man ska bemöta föräldrar oro när deras barn har ett skadligt bruk och beroende. Behov av kunskapsstöd/information/handbok om hur man kan stötta föräldrarna, typ hur man ger anhörigstöd till föräldrar med minderåriga (och kanske vuxna) med skadligt bruk och beroende.	Samarbetan med regionen			
2	1	Enhetsschefer i gruppdare inom barn och unga samt vuxen, socialtjänst	Handläggare, gruppdare, första linjens chefer	Målgrupp: Unga substansanvändare Evidensbaserat motivationsarbete med barn och deras föräldrar. Ett paket av info, stöd. När ska man komma in, tidigt? Det har alltid varit önskvärt att ge inre stöd, nu trycks på ännu mer (eller är det). Socialstyrelsens kunskapsstöd om nornbränslande ger exempel på metoder när man kommer in bit in. Men innan man är där, för främjande.				

RSS:er som har varit med

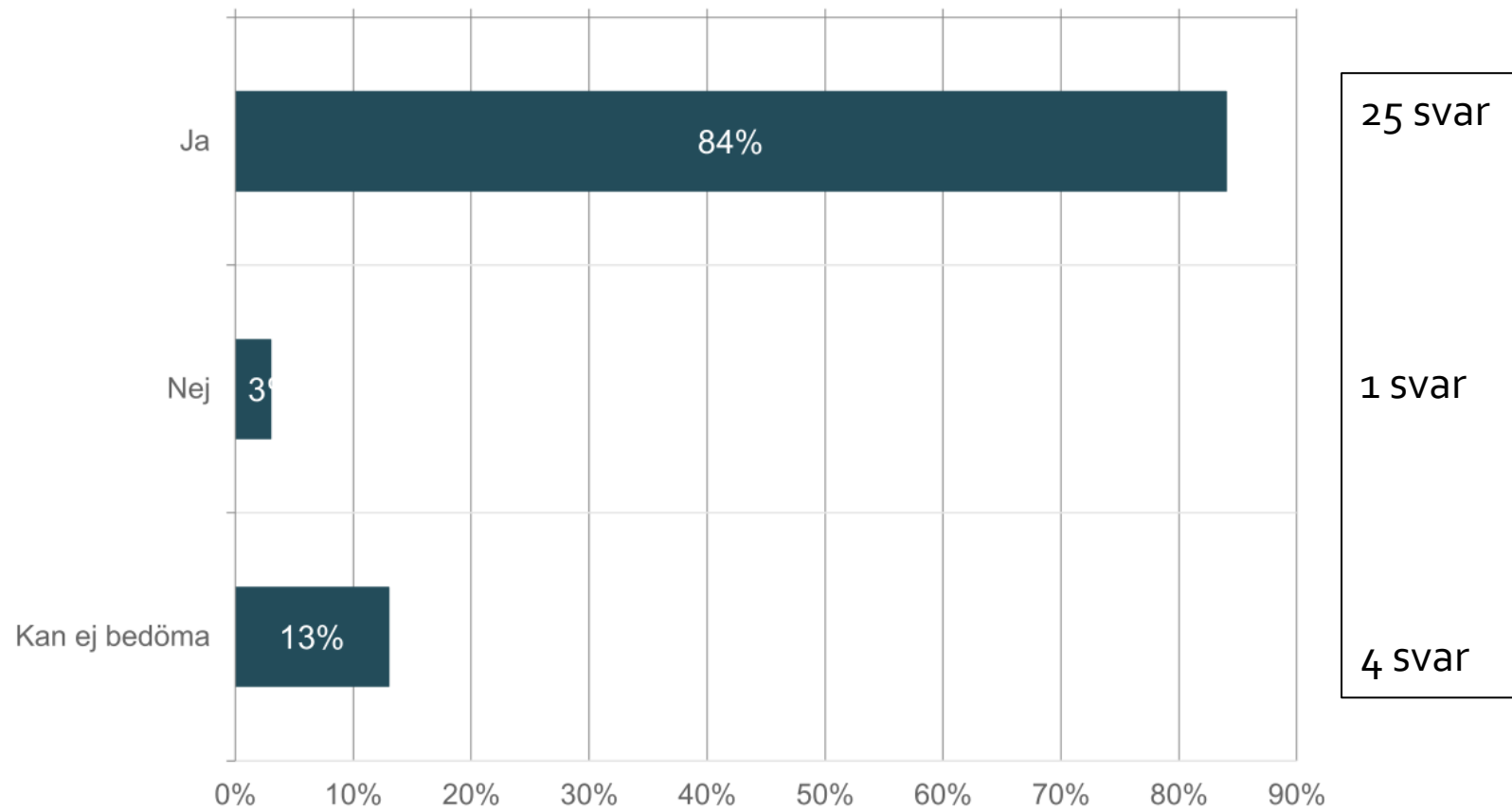
- 5 RSS:er har varit med i alla tre omgångar
- 8 RSS har deltagit en gång
- 4 RSS har deltagit två gånger
- 7 RSS:er har ännu inte deltagit

Förslag på justerad modell

Version 250925

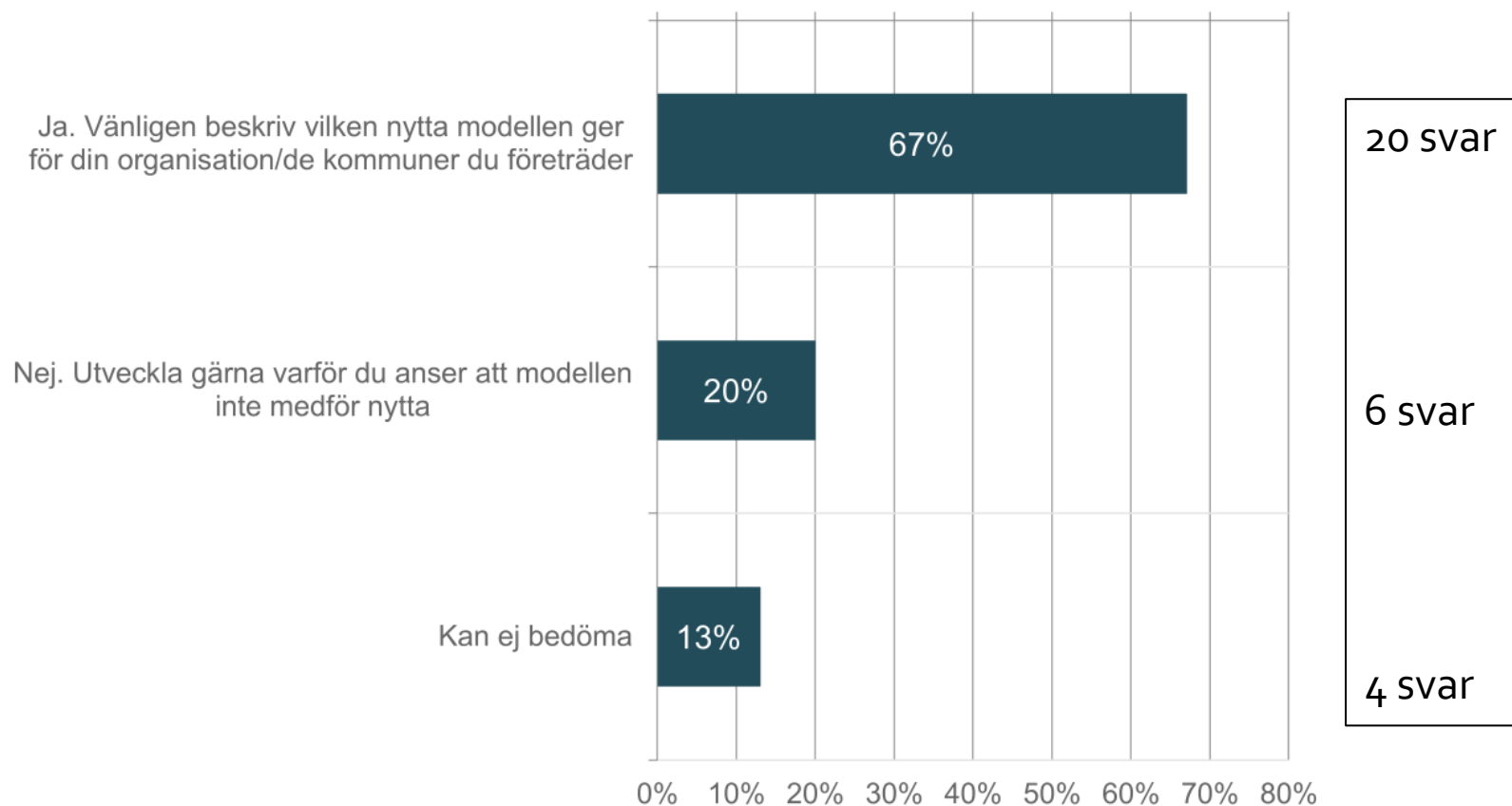
Anser du att vi ska fortsätta använda modellen Lokala behov av kunskap, under förutsättning att den utvecklas efter uppföljningen?

Antal svar: 30



Tycker du att modellen Lokala behov av kunskap medför nytta för din organisation/för de kommuner du företräder?

Antal svar: 30

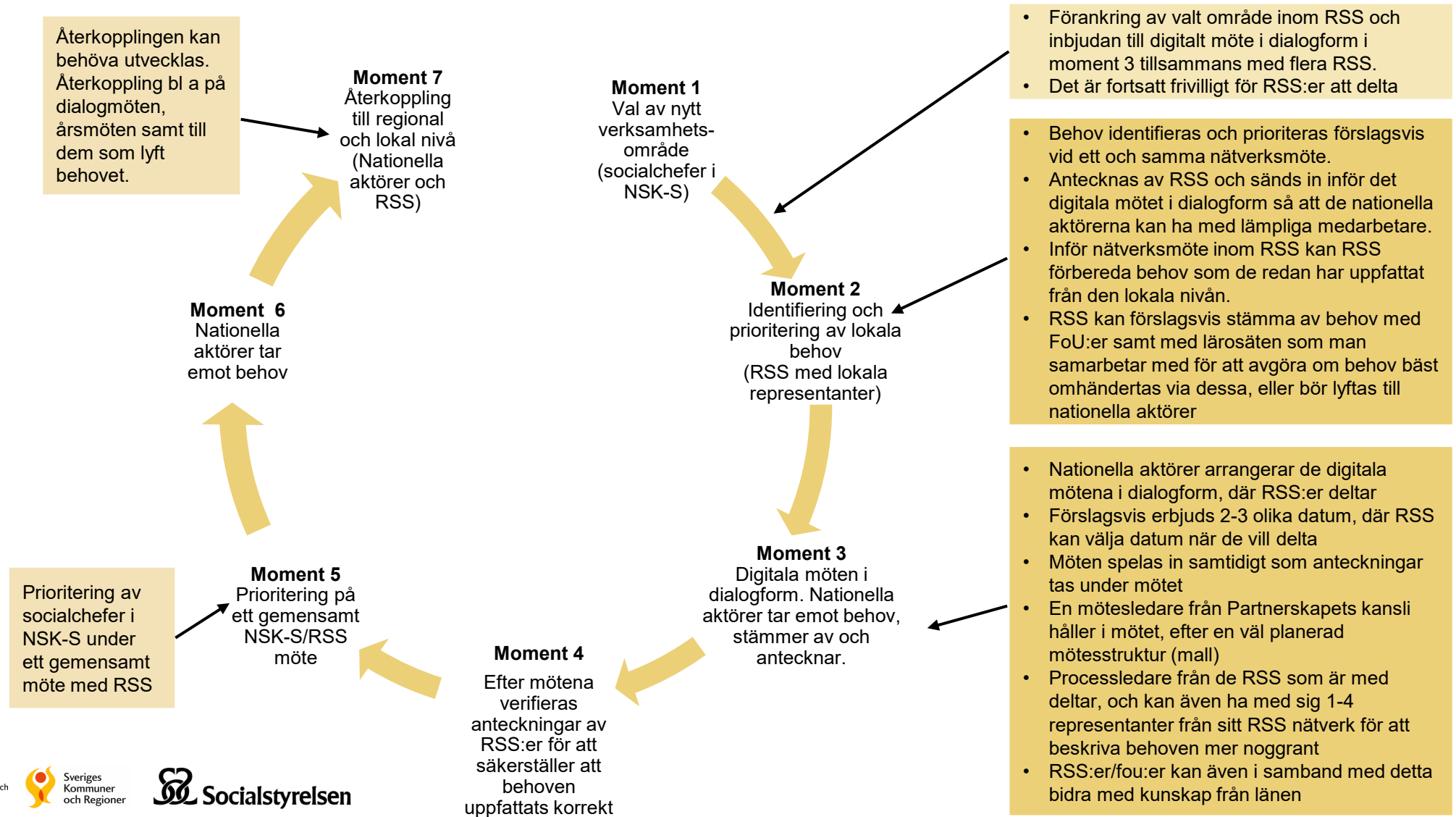


För kännedom – justering av modellen pågår – **utkast** till förslag till justerad modell

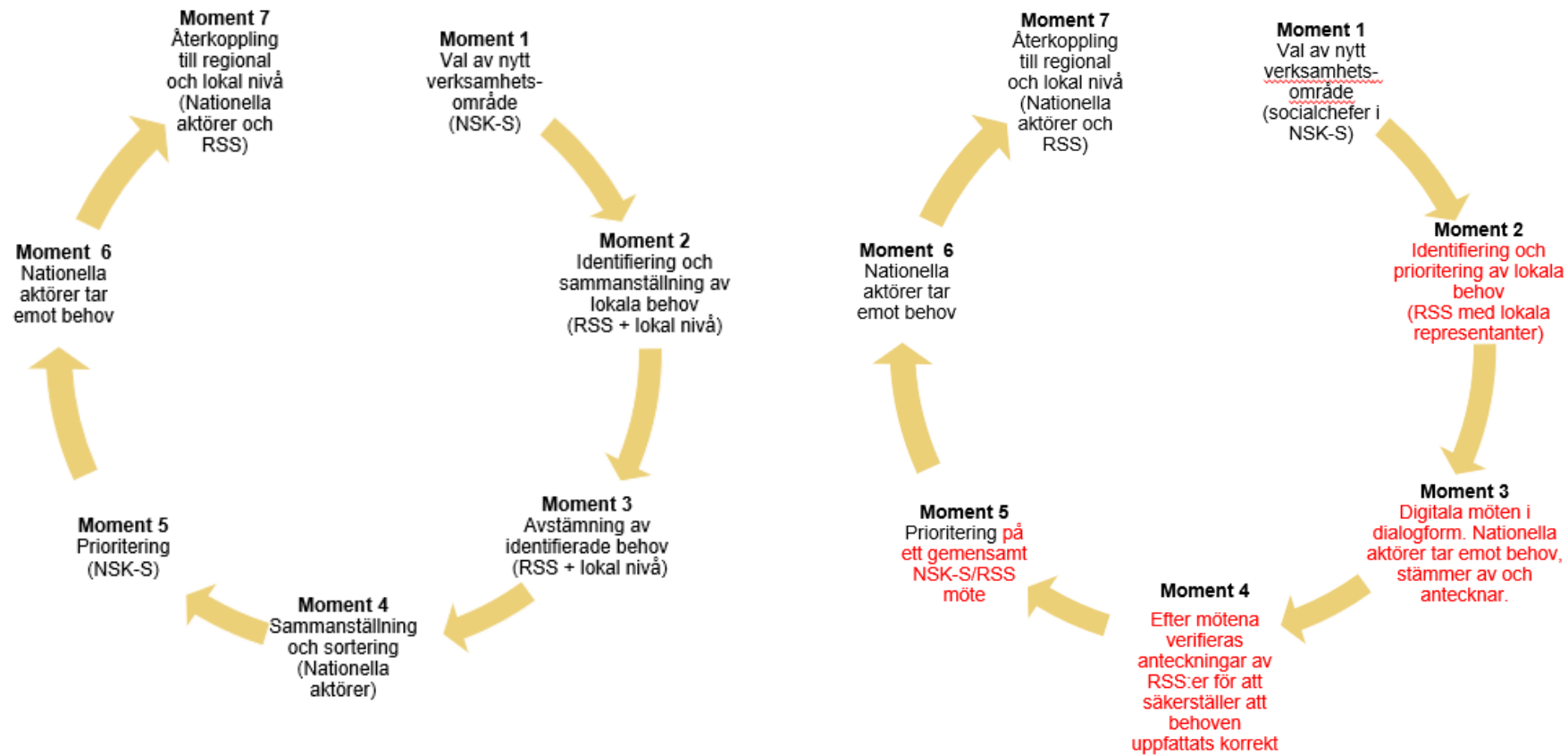
Största skillnaderna mot nuvarande modell

- RSS:er identifierar behov och prioriterar bland behoven på ett och samma nätverksmöte (tidigare moment 2 och 3)
- Den stora Excellistan och allt arbete knutet till den ersätts med digitala möten i dialogform (tidigare moment 4)
- I dessa digitala möten deltar nationella aktörer/personer med sakkunskap inom området som kan ställa frågor direkt till RSS:er/representanter från kommunerna, och också informera om kunskap som finns eller är på gång att tas fram
- Prioriteringen (moment 5) kan ske på ett gemensamt RSS/NSK-S möte där fortsättningsvis socialchefer prioriterar (idag sker prioriteringen på ett NSK-S möte)

Förslag till justerad modell



Jämförelse



Tidplan

1. Förankra förslag av justerad modell

- 23 september - Styrgruppen för Partnerskapet
- 24 september - NSK-S får kort information om att detta sker
- **25 september** - RSS Nätverket
- 25/26 september - Nationella aktörer
- 21 oktober Årsmöte - Presentation av förslag till justerad modell

2. Beslut tas i styrgruppen för Partnerskapet den 15 december

3. Därefter uppdateras rapporten om modellen, stödmaterial samt annan kommunikation kring den uppdaterade modellen (hemsidan, nyhetsbrev etc). Planera för en ny uppstart 2026 enligt den "nya modellen".

4. Start av ny omgång i enlighet med ny modell under våren 2026

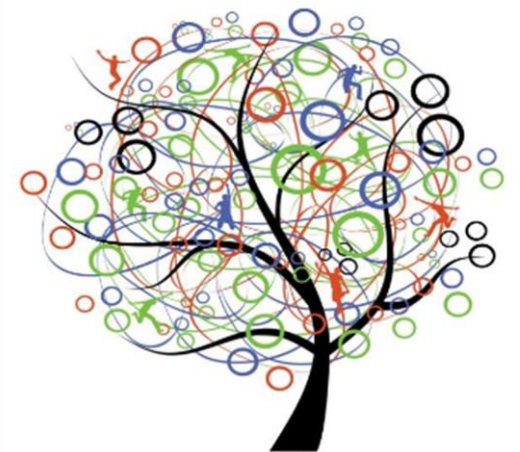
Alla får möjlighet att inkomma med synpunkter på förslaget senast 10 oktober. Info ut i Projectplace 29/9. Efter det omarbetas eventuellt förslaget inför årsmötet. På årsmötet synliggörs vilka synpunkter som inkommit.

Dialog i storgrupp

- Tankar?
- Frågor?

Sänd gärna in skriftliga synpunkter på förslaget senast 10 oktober – info i Projectplace 29/9.

Tack!



Partnerskap till stöd för
kunskapsstyrning inom socialtjänst

Paus

OMSTÄLLNINGEN TILL DEN NYA SOCIALTJÄNSTLAGEN

En del av Socialstyrelsens regeringsuppdrag

Elin Wahlström, Ola Gustavsson

2025-09-25



Föreslagen agenda

- ✦ Omställningen till den nya socialtjänstlagen
- ✦ Socialstyrelsens regeringsuppdrag
- ✦ Kartläggning och analys av RSS-strukturerna
 - Uppdragets syfte, mål och genomförande
 - Frågor och medskick



Omställningen till den nya socialtjänstlagen

Socialstyrelsens långsiktiga arbete

- ✦ En ny socialtjänstlag gäller sedan 1 juli i år.
- ✦ Socialstyrelsen driver en långsiktig omställning till nya socialtjänstlagen.
- ✦ Arbetet pågår fram till 2029.
- ✦ Socialstyrelsen har fått särskilda uppdrag av regeringen för att underlätta kommunernas omställning.
- ✦ Ett av deluppdragen är att kartlägga och analysera RSS:erna.
- ✦ Detta regeringsuppdrag utgör en viktig pusselbit i helheten.





Socialstyrelsens regeringsuppdrag

Socialstyrelsens regeringsuppdrag

- ✦ Socialstyrelsen har i uppdrag att beskriva hur RSS:erna kan stödja kommunerna i omställningen till nya socialtjänstlagen.
- ✦ Socialtjänstens utveckling ska bygga på vetenskap och beprövad erfarenhet.
- ✦ RSS:ernas förmåga ska kartläggas och analyseras, och kommuners behov och erfarenheter belysas.
- ✦ Socialstyrelsen har gjort ett liknande arbete om FoU-miljöers roll.
- ✦ Socialstyrelsen har gett Governo AB i uppdrag att genomföra kartläggningen.

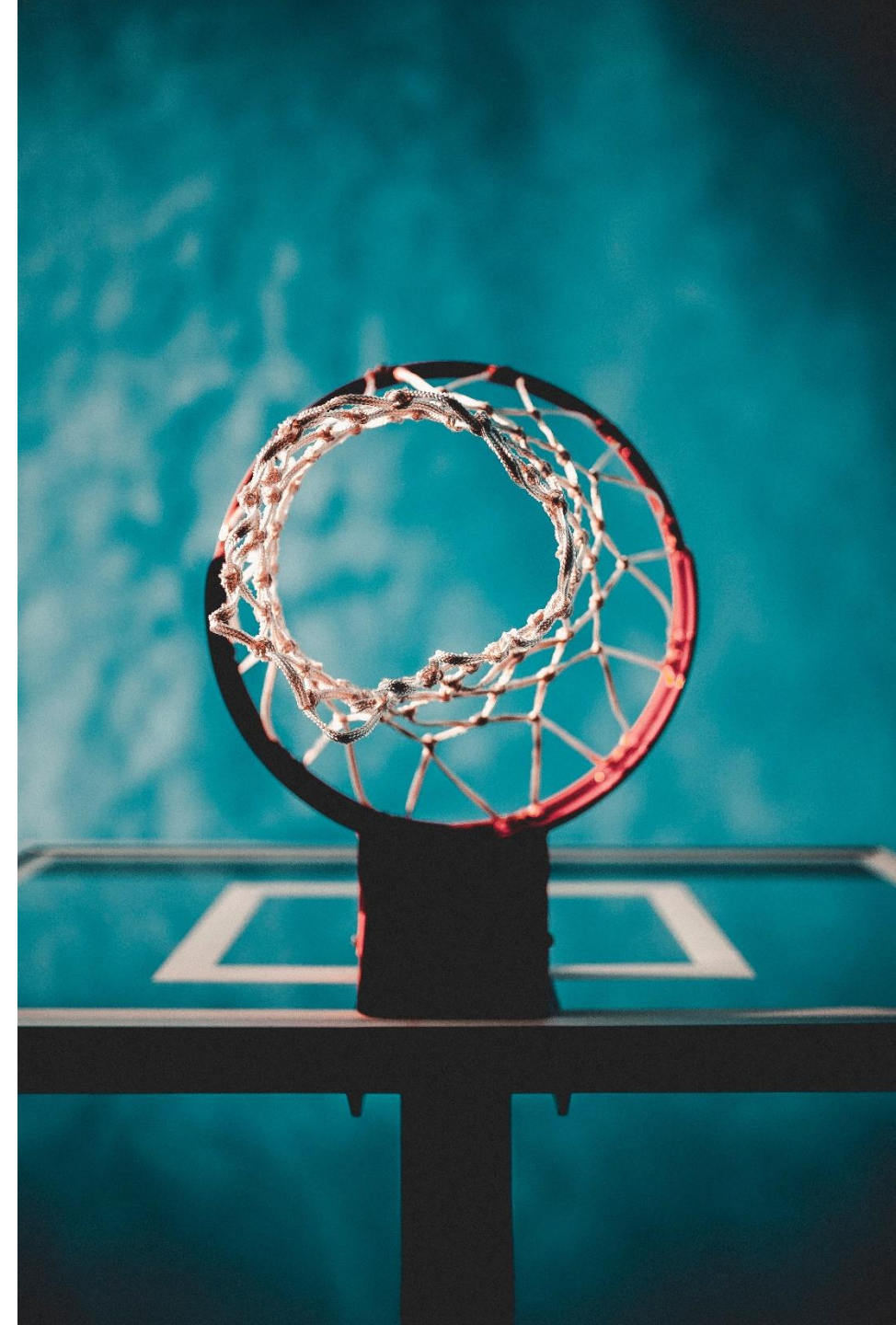


Kartläggning och analys av RSS-strukturerna

Syfte och mål

För konsultuppdraget

- ✦ **Syftet** är att kartlägga och analysera de 24 RSS:erna och deras förmåga att stödja kommunernas omställning till den nya socialtjänstlagen.
- ✦ **Målet** är att Socialstyrelsen ska få en nulägesbeskrivning samt, vid behov, förslag på hur arbetssätt och kompetenser kan utvecklas för att stärka RSS:ernas förmåga.





Kartläggning och analys av RSS-strukturerna

Genomförande

För konsultuppdraget



★ Kartläggning

- Dokumentstudier
- Enkätundersökning – 24 RSS:er
- Intervjuer – ca 15 stycken
 - Representanter från ett urval RSS:er
 - Ett urval socialchefer samt kommunala samordnare och utvecklingsledare
 - Representanter från kunskapsstyrningssystemet, däribland: nationella nätverken barn och unga, äldreomsorg, hälso- och sjukvård

★ Analys och rapport

- Workshop – intern med projektorganisationen
- En skriftlig slutrapport i samband med att uppdraget slutförs



Frågor och medskick

Frågor och medskick?





TACK!



GOVERNO[✦]

Repslagargatan 17 B
SE-118 46 Stockholm

www.governo.se

www.linkedin.com/company/1159314

www.facebook.com/governoab

Podcasts: Samhällspassion

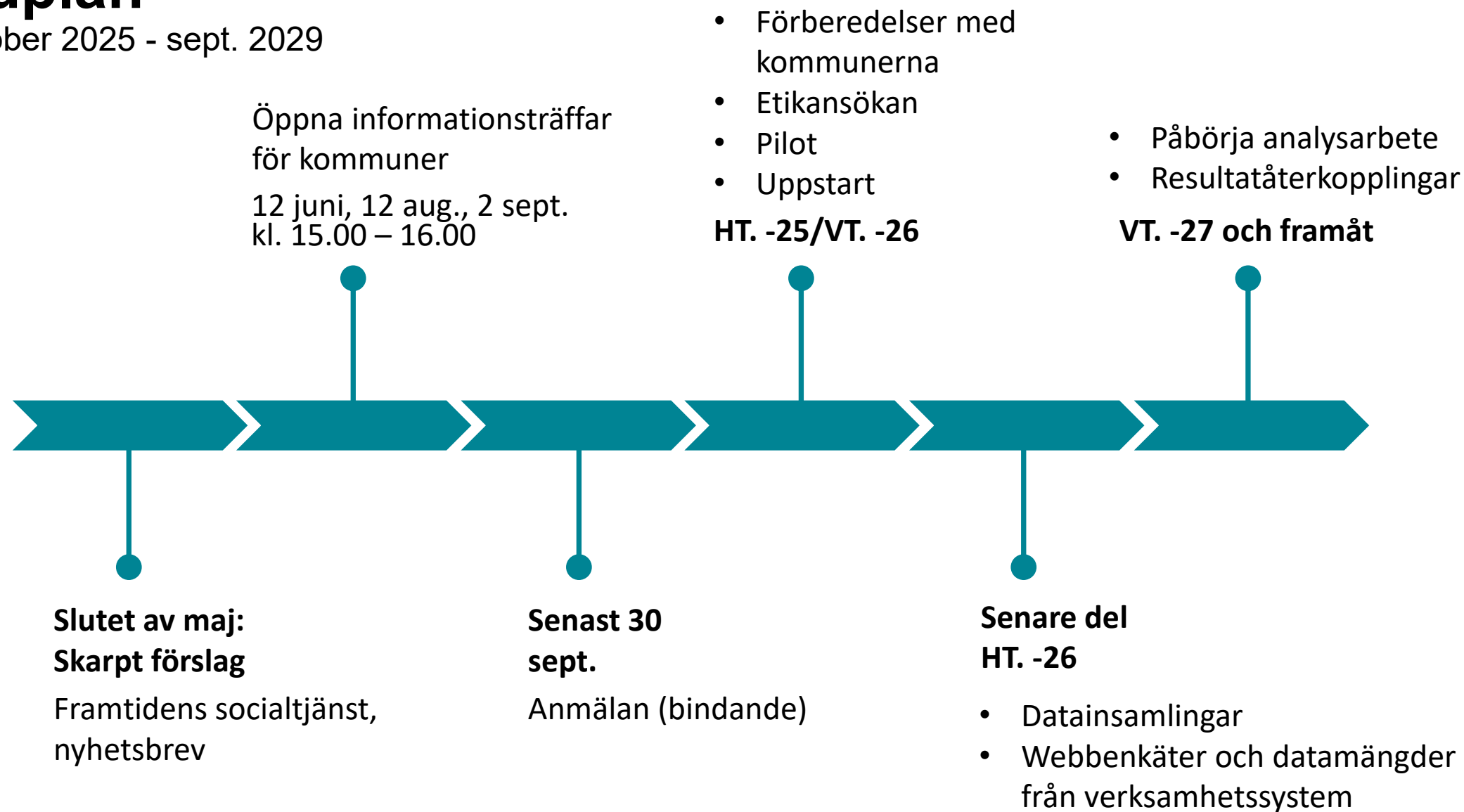
NUSO Vuxen

Malin Michael

NUSO vuxen och funktionshinderområdet

Tidplan

Oktober 2025 - sept. 2029



Anmälda kommuner/län (t.o.m. 21/9)

- Blekinge: Karlshamn, Ronneby, Sölvesborg, Karlskrona
- Dalarna: Borlänge, Falun, Gagnef, Orsa, Rättvik
- Gävleborg: Hudiksvall, Ljusdal, Sandviken
- Halland: Halmstad
- Jämtland: Östersund
- Jönköping: Aneby, Gnosjö, Habo, Nässjö, Vaggeryd, Vetlanda
- Kalmar: Emmaboda, Hultsfred, Västervik
- Kronoberg: Älmhult
- Norrbotten: Kalix
- Skåne: Eslöv, Hässleholm, Höganäs, Höör, Klippan, Malmö, Simrishamn, Sjöbo, Skurup, Svedala, Ystad

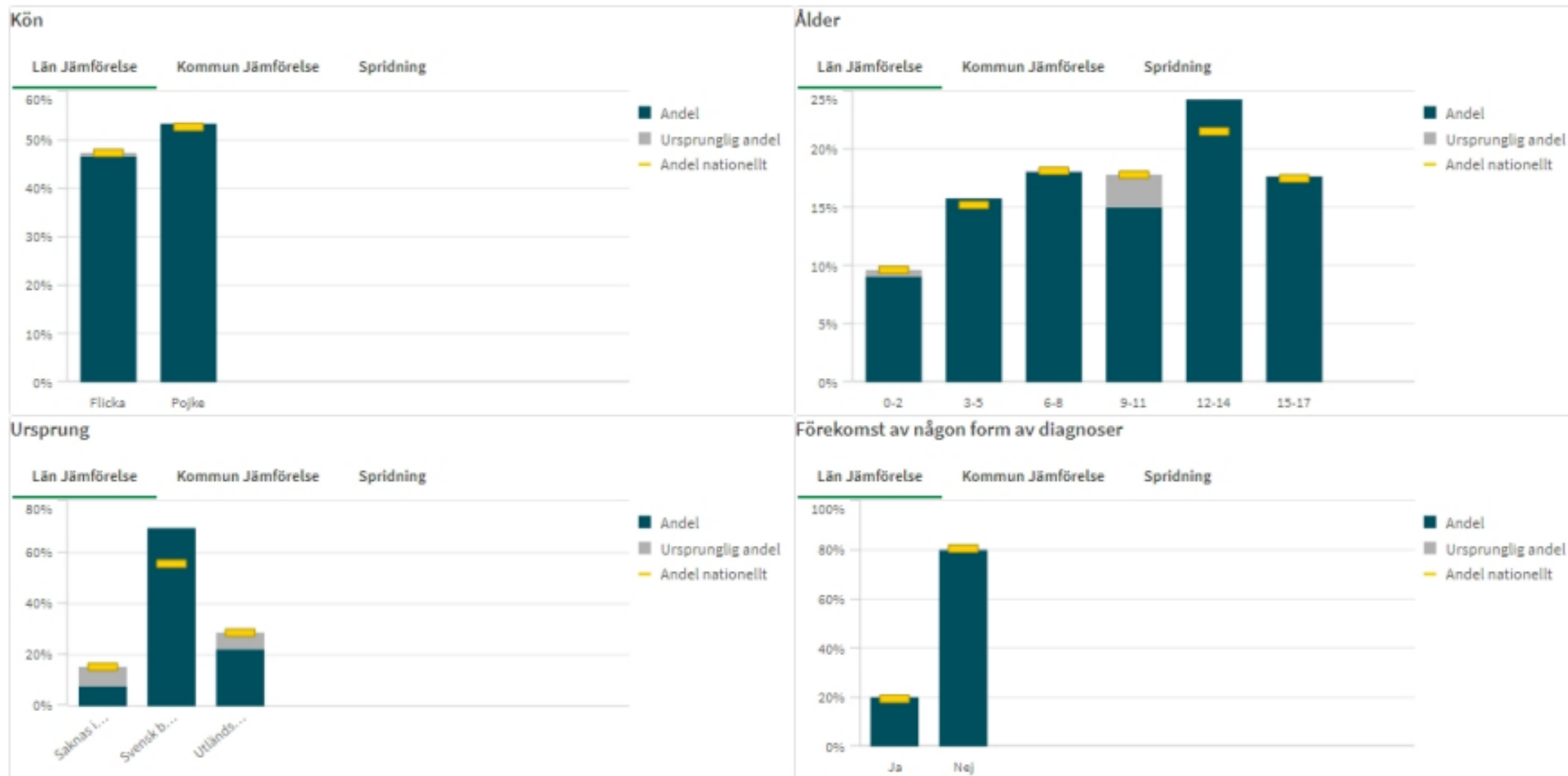
- Stockholm: Danderyd, Järfälla, Nacka, Norrtälje, Salem, Sigtuna, Södertälje, Tyresö, Upplands Väsby, Värmdö, Stockholms stad (EÅV, Farsta, Kungsholmen, Skärholmen)
- Uppsala: Enköping, Håbo, Knivsta
- Värmland: Arvika, Filipstad, Forshaga, Grums, Hammarö, Karlstad, Kil, Kristinehamn, Storfors, Sunne, Säffle
- Västernorrland: Timrå, Ånge
- Västmanland: Arboga, Fagersta, Hallstahammar, Köping, Skinnskatteberg
- Västra Götaland: Alingsås, Essunga, Falköping, Färgelanda, Gullspång, Göteborg Centrum, Lerum, Lilla Edet, Mariestad, Orust, Partille, Skara, Strömstad, Svenljunga, Tanum, Tidaholm, Trollhättan, Ulricehamn
- Örebro: Karlskoga, Kumla
- Östergötland: Valdemarsvik

Vad pågår i NUSO BoU?

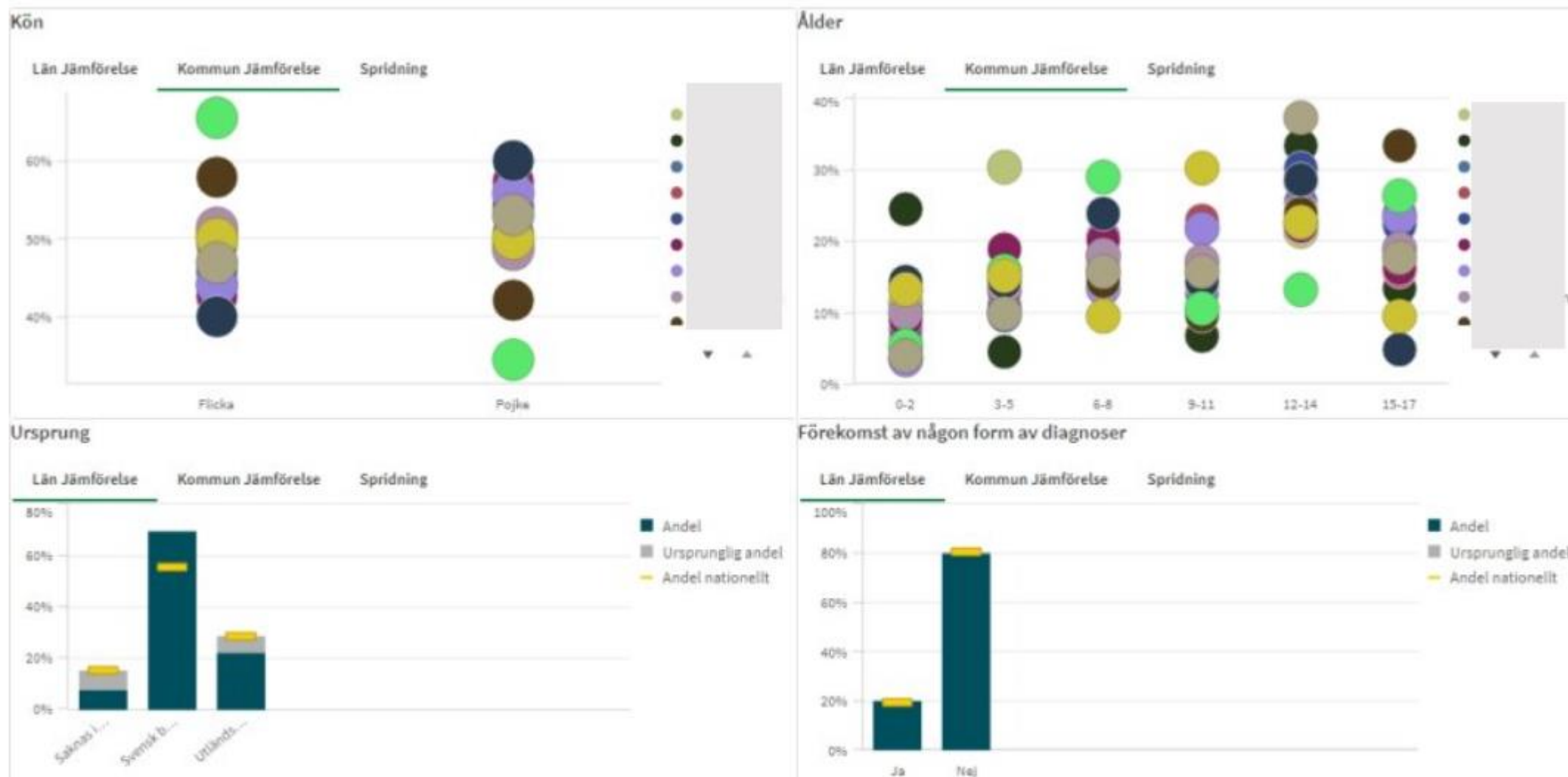
- PM 5 och 6 kommer under hösten
- Kommunerna har fått tillgång till visualiseringsplattform för lokala, regionala och nationella resultat
- Regionala nivån tillgång till Vaves
- Databaser om uppföljning av insatser pågår
- Analysworkshops
- Lokala utvecklingsarbeten
- Forskarnätverk och fördjupningsstudier
- Prioriterade nationella utvecklingsområden



Exempel resultat - länsvy



Exempel resultat – länsvy med spridning



Förutsättningar för regionalt stöd

- PUB-avtal eller datadelningsavtal beroende på nivå av samarbete
- Planering med kommunerna om nivå av visualisering utifrån de möjligheter som nu finns i verktyget.
- Rapporter för verksamhetsutveckling
- FoU rapporter i samråd med Karlstads universitet

Sammanfattning och avslut

Information om välfärdsteknik

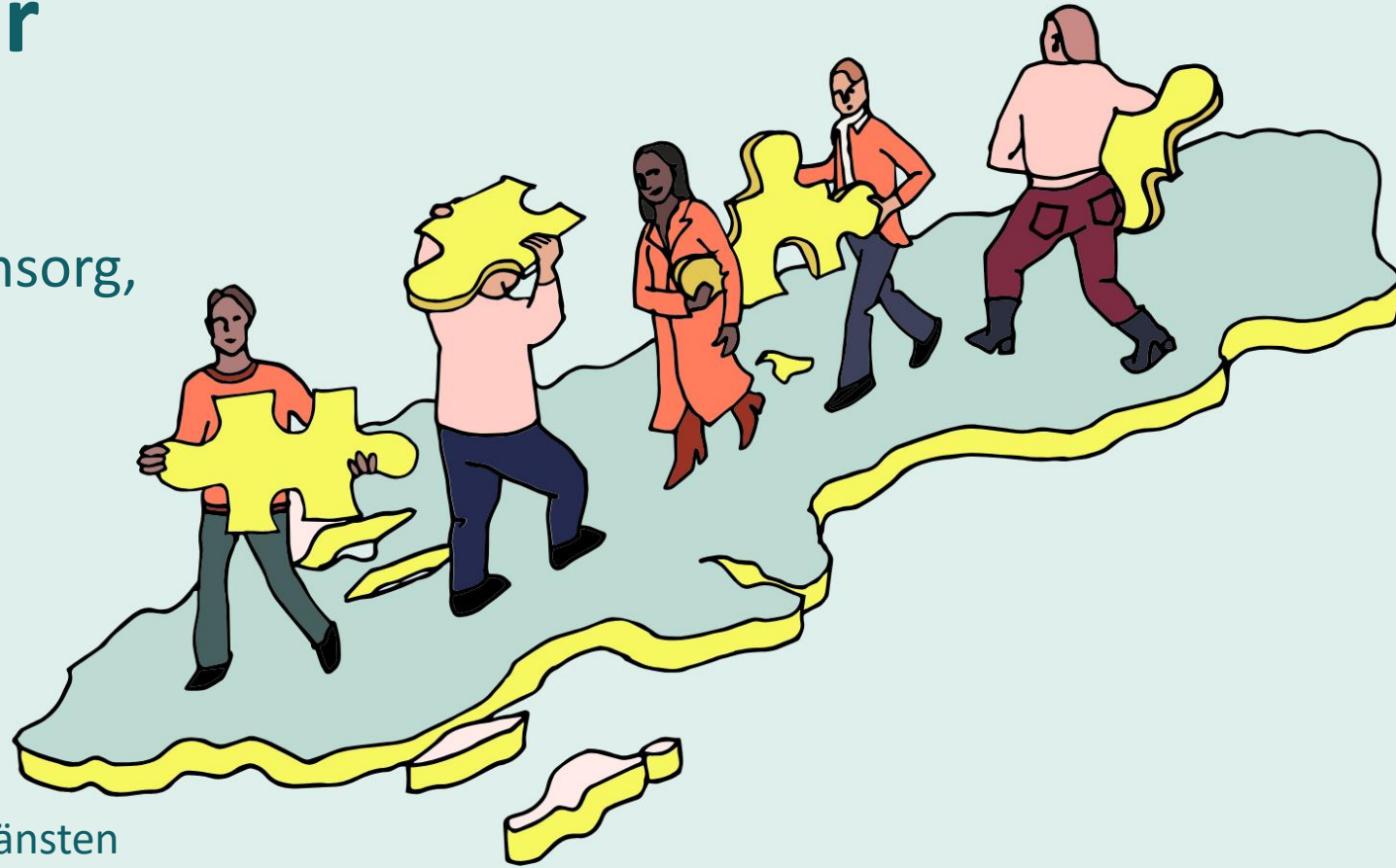
Eva Sahlen, SKR

SKR Kompetenscenter välfärdsteknik

Stöd till verksamheter inom äldreomsorg,
verksamheter för personer
med funktionsnedsättning samt AI.

Erbjuder verktyg för

- Kartläggning och analys för prioritering
- Beräkning av nyttan för verksamheten
- Stöd till omställning/coacha ledare
- AI och automatisering inom hela socialtjänsten
- **Coacha RSS**



Överenskommelse

- Norrbottens 14 kommuner, Norrbottens Kommuner, SKR Kompetenscenter välfärdsteknik
- Möta demografiska utmaningar med digital teknik
- 25 aug 2025 – 31 dec 2026
- Infört 1-2 lösningar ”digitalt först”
- Utökat stöd från SKR – Sanna Wallma

Eva Sahlén

Överenskommelse om stöd till Norrbottens kommuner om införande av välfärdsteknik

Inledning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har en överenskommelse med Regeringen, Socialdepartementet, som syftar till att ge kommunerna stöd att verksamhetsutveckla den kommunala vården och omsorgen genom digitalisering. Överenskommelsen är delvis en fortsättning på den tidigare treåriga överenskommelsen ”Äldre-teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus” från 2020 - 2022 som träffades mellan parterna samt en fortsättning på det ettåriga uppdrag SKR erhöll under 2023. Regeringen har gett SKR ett treårigt uppdrag för åren 2024-2026 att fortsätta stödja kommunerna i den här verksamhetsutvecklingen.

SKR Kompetenscenter välfärdsteknik har under de här åren tagit fram olika former av stöd och verktyg som kommunerna kan använda sig av i införandet av välfärdsteknik/digitala lösningar i verksamheten.

SKR avsätter resurser i form av en projektledare med uppdrag att specifikt stötta Norrbottens 14 kommuner att under projektiden införa mer av välfärdsteknik.

Bakgrund

Den kommunala vården och omsorgen har stora utmaningar utifrån den demografiska utvecklingen och kompetensförsörjningen. För att hantera utmaningarna är behovet stort av att ändra arbetssätt och organisation där digital teknik behöver vara en naturlig del i verksamheten.

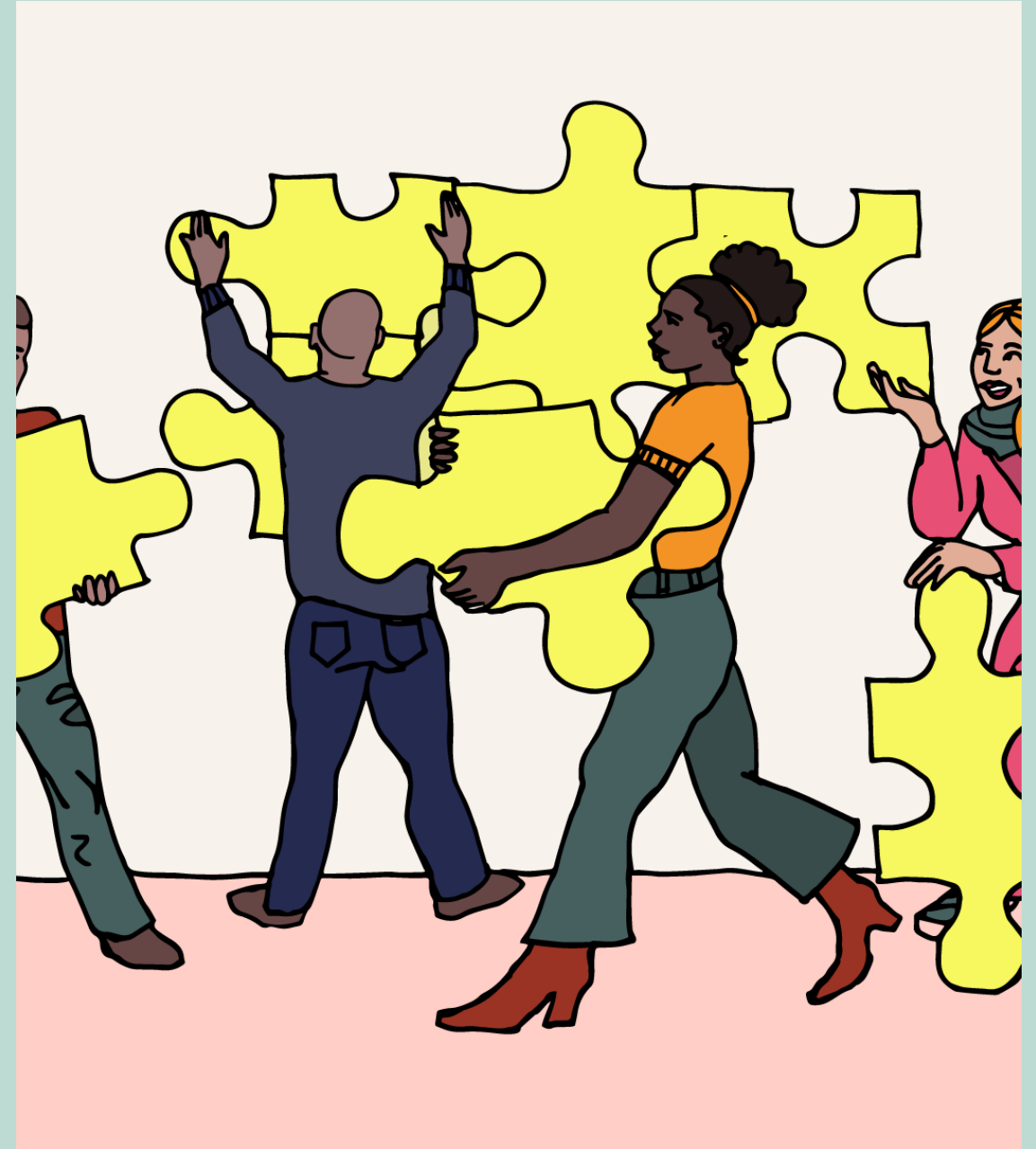
12 av 14 kommuner i Norrbotten har även anslutit sig till initiativet *Breddinförande av välfärdsteknik som en del av Handlaat. Målsättningen*

Prioriterade initiativ inom Handslaget

- | | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|
| 1 | Genomförandeprojekt nationell identitets- och behörighetsfederation | 4 | Delning och skalning av införande av välfärdsteknik | 7 | Standardisering av verksamhetssystem för socialtjänsten |
| 2 | Införande av SDK (Säker Digital Kommunikation) i socialtjänsten | 5 | Samlad ingång till socialtjänsten med ekonomiskt bistånd som start - GIF | 8 | Gymnasieantagnings-systemet Indra |
| 3 | Inrätta kompetensgemenskaper | 6 | Införande av digital post | | |

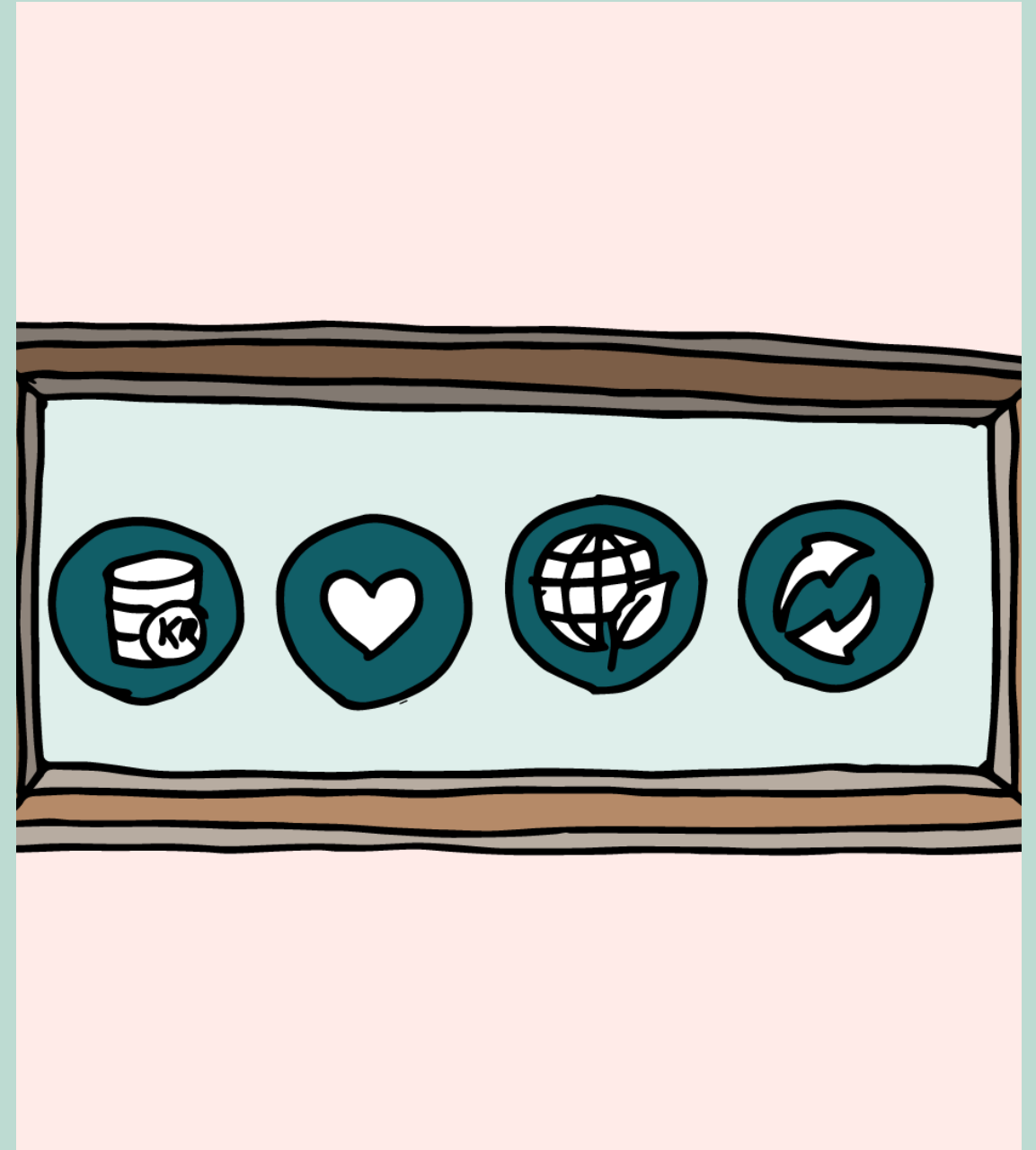
Vad innebär vår coachning?

- Metodstöd och coachning till RSS kontaktpersonen som stöttar sina kommuner
- Vi kan "arbeta parallellt" med RSS kontaktpersonen i länet
- Kommunens socialchef/motsv. aktivt följa arbetet
- Kommunen ha en utsedd ansvarig för förändringsarbetet/omställningen
- "Digitalt först"



Potential mobila trygghetslarm

- 5408 rapporterade användare i SoS enkät
- Ca 230 000 + 65 år har ett fast trygghetslarm (31 okt 2024)
- I Lunds kommun är det 50 % som bytt till ett mobilt larm
- Borde inte 50 % av alla i hela landet med ett fast larm kunna erbjudas ett mobilt?
- Minskade behov av insatser i form av ledsagning, promenader?
- Hälsofrämjande?



Kommande sändningar

Kunskap på agendan – för
socialtjänst och kommunal hälso- och
sjukvård

15 oktober 14.00

2 december 15.00

Boka av tiden i er kalender!

Mötestider 2026

RSS-nätverket

- Digitalt möte, em 28 januari
- Fysiskt möte, heldag 27 maj
- Digitalt möte, em 16 september
- Fysiskt möte, heldag 2 december

Gemensamt med NSK-S

- Digitalt möte, em 11 mars
- Digitalt möte, em 14 oktober



Kommande möten

12 november

Gemensamt NSK-S,
digitalt 13-17

4 december

Digitalt 13-17

AW!
16.30 på Freyja

