

Kartläggning av grupperingar för samverkan i Dalarna

Datum	Diarienummer	I samarbete med
Giltigt t.o.m.	Versionsnummer	
Godkänt av		



Innehåll

Inledning.....	3
Syftet med kartläggningen.....	3
Omfattning och svarsfrekvens	3
Kategorisering av samverkansgrupperingar	3
Uppdrag och funktion	4
Upplevd funktionalitet	4
Utmaningar och utvecklingsbehov	5
Slutsats	5
Översikt över insamlade samverkansgrupperingar	7

Inledning

Denna rapport sammanfattar resultaten från en enkät riktad till kommuner och Region Dalarna, med syfte att kartlägga vilka samverkansgrupperingar som är aktiva i länet. Kartläggningen fokuserar specifikt på samverkansgrupper där både kommunala och regionala aktörer. Syftet är att få en samlad bild av vilka grupper som finns, deras uppdrag, samordning, funktion och eventuella utvecklingsbehov.

Uppdraget har initierats av Länschefsnätverket för förvaltningschefer i Dalarna och genomförs av RSS Dalarna.

Syftet med kartläggningen

Syftet med kartläggningen är att tydliggöra strukturen för existerande samverkansgrupperingar i Dalarna. Ett samlat grepp om samverkansstrukturen i länet kan bidra till ökad effektivitet, förbättrad samordning och större förutsättningar att nå gemensamma mål inom vård, stöd och omsorg.

Genom att identifiera vilka grupper som finns, hur de är organiserade och vilka funktioner de fyller, skapas ett underlag för vidare utveckling av samverkan mellan kommun och region. Samt en något mer samlad bild över samverkansgrupperingar som syftar till att hjälpa till i beslut om behov av nya grupperingar.

Kartläggningen ska också bidra till ökad transparens och ge stöd för framtida beslut om hur samverkan kan struktureras, effektiviseras och stärkas.

Omfattning och svarsfrekvens

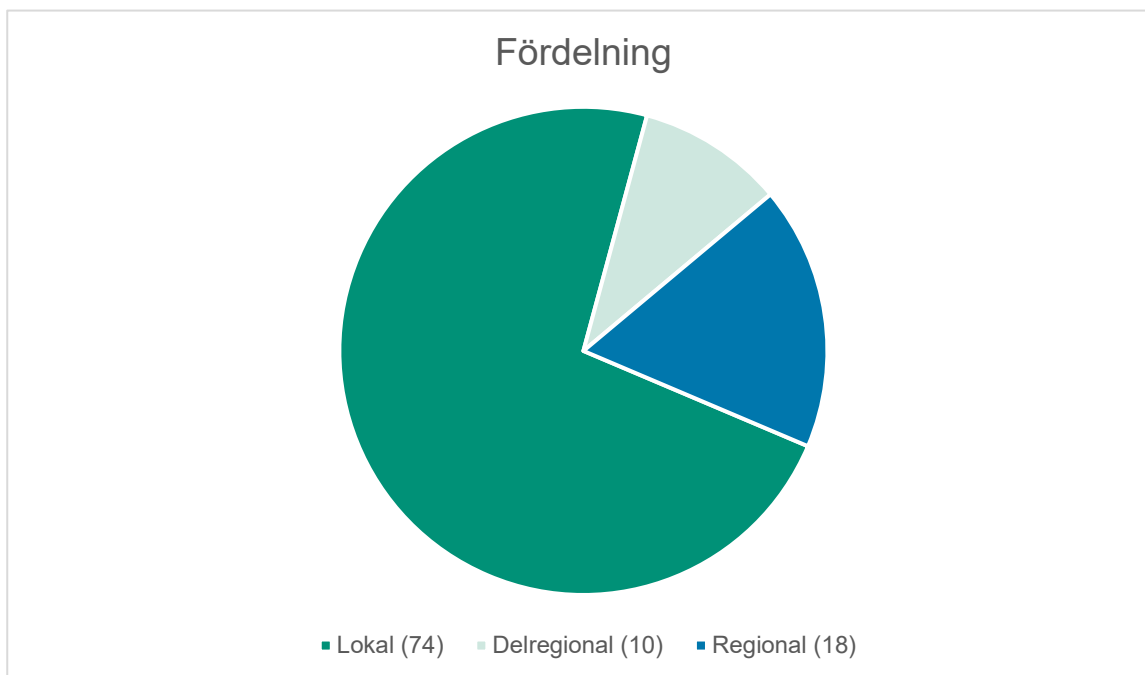
Enkäten har besvarats av samtliga 15 kommuner i Dalarna samt Region Dalarna. Totalt redovisas uppgifter om ett 100-tal olika samverkansgrupperingar. Grupperna varierar i omfattning och inriktning, från lokala arbetsgrupper inom enskilda kommuner till regionala styrgrupper och delregionala utvecklingsforum.

Kategorisering av samverkansgrupperingar

Grupperna har klassificerats i tre huvudtyper:

- **Lokal samverkansgrupp:** Samverkan sker inom en kommun med representanter från både kommun och hälso- och sjukvård.
- **Regional samverkansgrupp:** Länsövergripande samverkan, ofta med strategisk karaktär.
- **Delregional samverkansgrupp:** Samverkan i delar av länet, t.ex. i ett LPO-område eller mellan grupper av kommuner.

Samtliga tre typer återfinns i materialet. Exempelvis rapporteras lokala arbetsgrupper för barn och unga, medan grupper som SPAK och Barnahus styrgrupp verkar på regional nivå.



Uppdrag och funktion

Samverkansgruppernas uppdrag varierar, men de svarande ombads dela in grupperingen i följande kategorier, där flera alternativ kunde väljas:

- **Samordning av initiativ och processer:**
Utvecklingsfrågor i samverkan
- **Utvecklingsarbete inom specifika områden:**
Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap
- **Erfarenhetsutbyte:**
Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden
- **Driva utveckling:**
Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
- **Samverkan inom specifika områden:**
Samverka inom specifika områden ex. kring specifika målgrupper

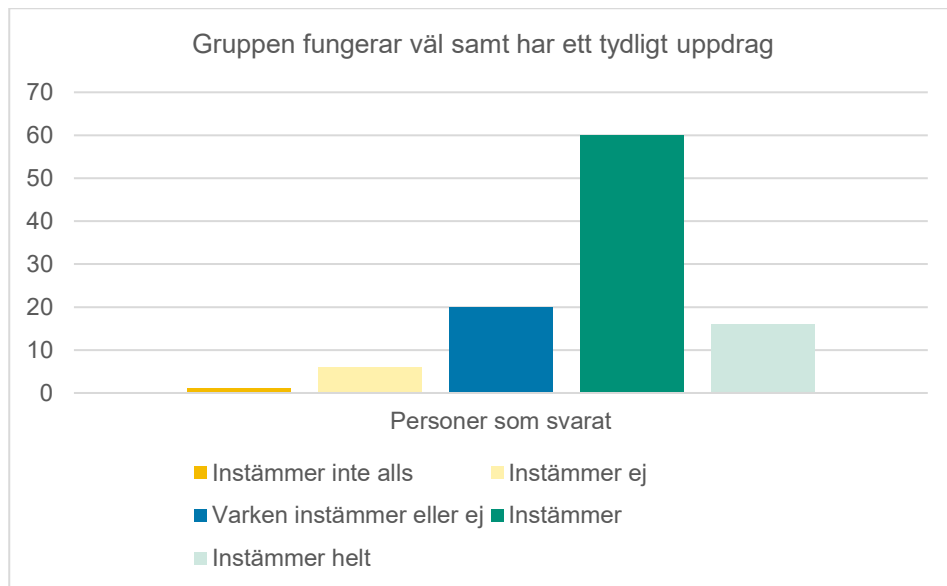
Flera grupper arbetar med strategiska frågor kopplade till God och nära vård, psykisk hälsa och samordnade insatser. Andra har en mer operativ inriktning, t.ex. kring flytt av akutpsykiatri eller lokal samverkan kring barn och unga.

Upplevd funktionalitet

De flesta grupper bedöms fungera väl. En övervägande majoritet av respondenterna instämmer helt eller i hög grad i att deras grupp har ett tydligt uppdrag och fungerar på ett tillfredsställande sätt. Särskilt framgår

att grupper som har tydlig samordning, stabil representation och förankring i linje- eller styrning tenderar att vara mest effektiva.

Samtidigt finns grupper som är i uppstartsfas eller vilande. Ett par kommuner beskriver exempel på att grupper förlorat kraft på grund av chefsbyten, otydlig rollfördelning eller bristande närvaro från vissa parter.



Utmaningar och utvecklingsbehov

Följande utmaningar och behov lyfts i svaren:

- Behov av tydligare uppdrag och mandat för vissa grupper
- Bristande kontinuitet vid chefsbyten eller organisationsförändringar
- Otydlighet kring specialistvårdens roll, exempelvis BUP
- Önskemål om tydligare regional stödstruktur och gemensam överblick

Flera respondenter efterlyser en samlad struktur över samverkansarenorna i länet, samt förslag på hur samverkan kan koordineras och stärkas över tid. Värdefulla inslag anses vara närvaro av utvecklingsledare, gemensamma mallar samt återkoppling till styrning.

Slutsats

Kartläggningen visar att Dalarna har ett stort antal samverkansgrupperingar där kommuner och Region Dalarna samarbetar inom olika sakområden. Det finns ett tydligt engagemang och flera väl fungerande grupper. För att ytterligare stärka strukturen föreslås:

- Tydliggöra mandat och roller i varje samverkansgrupp
- Synliggöra vilka grupper som finns, deras funktion och kontaktpersoner

- Säkerställa representation från både kommun och region i varje relevant grupp
- Skapa regional översikt och stödstruktur för samverkansarenor

Ett samlat grepp om samverkansstrukturen i länet kan bidra till ökad effektivitet, förbättrad samordning och större förutsättningar att nå gemensamma mål inom vård, stöd och omsorg.



Översikt över insamlade samverkansgrupperingar

Namn	Typ	Samordnande	Funktioner representerade	Uppdrag
Delregional				
Beredningsgrupp god och nära vård	Delregional	Region Västerbergslagen	Kommunal primärvård Smedjebacken och Ludvika. Regionen Ludvika och Smedjebacken	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper;
Beredningsgrupp Ludvika/Smedjebacken	Delregional	Områdessamordnare Region Dalarna	Områdessamordnare Region Dalarna MAS Smedjebackens kommun MAS Ludvika kommun Omsorgsförvaltningen Smedjebackens kommun Verksamhetschef HoS VoO - Ludvika kommun Chef för elevhälsan - Ludvika kommun Chef för elevhälsan - Smedjebackens kommun Verksamhetschef elevhälsa	Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper

			Västerbergslagens Utbildningsförbund - Ludvikas och Smedjebackens gemensamma gymnasieskola 1:a linjens linjens chef Smedjebackens VC 1:a linjens chef VC Ludvika Grängesberg 1:a linjens chef Medicin/Ger/rehab	
Grupp 1 (Systemledning Nära vård m undergrupper (äldre, demenssköterskor, "SIP och utskrivningsklara".)	Delregional	Hedemora kommun, men med rullande ordförandeskap årsvis	I systemledningen verksamhetschefer i undergrupper olika yrkesfunktioner inom legitimerad personal och utvecklare	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
IBM-Integrerade beroende mottagning	Delregional	Norra Västra Dalarnas Kommuner och Region	Kurator Vårdcentralen, ÖVP beroende sköterska, socialsekreterare IFO.	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper, Målgruppen med beroende och samsjuklighet.
kommun/ region Smedjebacken	Delregional	Regionen	representant från kommuner och Region Dalarna värsterbergslagen	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan

				Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Konsultationsgruppen Vansbro	Delregional	Skolkurator	Skolkurator, specialpedagog, socialsekreterare, biståndshandläggarna, BVC, BUP, HAB, vårdcentralen	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden
Lokal arbetsgrupp Självskadebeteende	Delregional	Uppdrag från LPO Psykisk hälsa	Öppenvård psykiatri, Läns vuxenpsykiatri (Heldygnsvården), Barn- och ungdomspsykiatri, Habilitering, Falu- och Borlänge kommun, brukarinflytande. Professioner som finns representerade i gruppen: Läkare, psykolog, sjuksköterska, kurator, enhetschef LSS, boendestödjare.	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
LSG	Delregional	Försäkringskassan	Chefer från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, ett antal kommunala chefer för Mora,	Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera

			Orsa, Älvdalen och ett antal chefer från Region Dalarna. Samt FINSAM-samordnare.	nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
LSG norra	Delregional	Försäkringskassan	Förbundschef Finsam, 1:a linjen psykiatri, vc-chef pv Kommunala representanter Arbetsförmedling Försäkringskassan	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Smartare Hem	Delregional	Falu kommun	Region Dalarna, Falu kommun, Rättviks kommun och Högskolan Dalarna	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Styrgrupp god och nära vård i Västerbergslagen	Delregional	Region Dalarna – Primärvården Västerbergslagen	Smedjebackens kommun, Ludvika kommun, Regionen lokalt	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap

				Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Lokal				
Arbetsgrupp barn och unga Ludvika Kommun	Lokal	Folkhälsostrateg Ludvika Kommun	Folkhälsostrateg Ludvika Kommun 1:a linjens chef Barnmorskemottagningen/Samtal smott/BVC Verksamhetschef VC Engelbrekt 1:a linjens chef Habiliteringen Psykolog BUP Chef för elevhälsan, Ludvika kommun Chef för elevhälsan - Västerbergslagens utbildningsförbund - Ludvikas och Smedjebackens gymnasieskola Rector, Förskola Ludvika Enhetschef Utredningsenheten, IFO Ludvika kommun Enhetschef Öppenvårdsenheten & Mellanteamet, IFO Ludvika kommun Enhetschef, LSS Ludvika kommun	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper

			Enhetschef för korttidsboende, LSS Ludvika kommun Verksamhetschef HSL. Ludvika kommun	
Arbetsgrupp vuxna Ludvika Kommun	Lokal	x	1:a linjens chef VC Engelbrekt 1:a linjens chef VC Sunnansjö Enhetschef Ludvika kommun 1:a linjens chef Psykiatri	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Arbetsgrupp äldre Ludvika Kommun	Lokal	MAS Ludvika Kommun	MAS Ludvika Kommun 1:a linjens chef VC Engelbrekt 1:a linjens chef Medicinmottagningen Ludvika Lasarett Enhetschef Ludvika kommun 1:a linjens chef VC Ludvika Grängesberg	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Arbetsgrupp: Flytt av akutpsykiatri från Säter- Falun	Lokal	Länsvuxenpsykiatri samt utvecklingsledare/projekt- ledare utvecklingsenheten	Divisionschef, Verksamhetschef, enhetschef Länsvuxenpsykiatri, projektledare utvecklingsenheten.	Flytt av akutpsykiatri
Beredningsgrupp DHC Mora	Lokal			
Familjecentrum	Lokal	Kommun	BVC, MVC, öppna förskolan, IFO, kyrkan.	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper;
Finsam/LSG/Beredningsg- rupp Västerberglagen och Södra	Lokal	Försäkringskassan eller Finsam.	Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunrepresentanter som jobbar med personer som står långt från arbetsmarknaden och Regionerna med representant från primärvård och psykiatri.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap

				Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
GNV Arbetsgrupp psykisk hälsa	Lokal	Kommun och Regionen	Representanter från kommun och vårdcentralerna	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap
GNV Arbetsgrupp äldre	Lokal	Kommun och Regionen	Representanter från kommun och vårdcentralerna	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap
GNV Malung-Sälen	Lokal	Vårdcentral	vc-chef pv, 1:a linjen pv, samordnare socialchef, verksamhetschef HSV, skolchef	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande

				Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
GNV Orsa	Lokal	Socialchef	vc-chef, 1:a linjen pv, 1:a linjen palliativ, socialchef, verksamhetschef HSV, MAS	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
GNV Region Dalarna	Lokal	Vårdcentralen	socialchef, skolchef, IFO chef vc-chef pv, 1:a linjen pv, samordnare	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande

				Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
GNV Rättvik	Lokal	Primärvården	MAS, MAR, verksamhetschef HS kommun, verksamhetschef socialtjänst, verksamhetschef primärvård, 1.a linjens chefer kommun och primärvård	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
GNV Säter	Lokal	Gemensamt ansvar - ordförande är sektorchef sociala sektorn	Sektorchef, avdelningschefer (R) Samordnare (R)	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
GNV Vansbro	Lokal	Vårdcentralen, Regionen		Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
GNV Älvdalen	Lokal	Vart annat år kommunen och vart annat år Regionen	Styrgrupp- Förvaltningschef skola vård och omsorg, övergripande chef för primärvård Arbetsgrupp- representanter för olika verksamheter från respektive huvudman	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap

				Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden
GNV Styrgrupp Avesta	Lokal	Rullande schema årsvis.	Slutenvården, primärvården, kommunernas socialförvaltningar och bildningsförvaltningar. Lokalt för Hedemora och Säter.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
GNV Styrgrupp Borlänge	Lokal	Områdessamordnare Lena Karlsson stödjer Regionens verksamhetschef från primärvården. Ordförandeskapet för GNV styrgrupp byts mellan kommun och region vart annat år.	Verksamhetschef Primärvård Verksamhetschef Primärvård Verksamhetschef Läkarhuset Verksamhetschef Öppenvård psykiatri Verksamhetschef Habilitering Verksamhetschef Barn och ungdomspsykiatri Verksamhetschef Specialiserad palliativ vård (adjungerad vb) Verksamhetschef IFO Verksamhetschef centrala elevhälsan och skolchef	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Styr och leda samverkan

			Verksamhetschef funktionshinderomsorgen och äldreomsorgen Verksamhetschef bistånd och Hälso- och sjukvården	
GNV Styrgrupp Mora	Lokal	Mora vårdcentral	VC-chef, läkarchef, vårdutvecklare PV, 1:a linjen chef MAS, MAR, socialchef, verksamhetschef HSV, samordnare, biståndsbedömare	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden
GNV Styrgrupp Malung- Sälen	Lokal	Kommunen och Regionen	Socialchef, Chef för vårdcentralerna, Enhetschef hälso- och sjukvård och elevhälsan samt områdessamordnare regionen	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap
GNV Systemledning Borlänge	Lokal			

GNV Systemledning Södra	Lokal	Region Dalarna, Primärvården började, nu har Hedemora kommun tagit över som sammankallande/ordföra nde/sekreterare.	Skolchef, socialchef, vård- och omsorgschef, verksamhetschef från primärvård, medicinkliniken, ambulans, palliativa teamet, habiliteringen barn och vuxna, Barn och ungdomspsykiatri, psykiatri vuxna. Privat vårdcentral.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
GNV Systemledning Västerbergslagen	Lokal	Region Dalarna, Primärvården började, nu har medicinkliniken tagit över som sammankallande/ordföra nde/sekreterare.	Skolchef, socialchef, vård- och omsorgschef, verksamhetschef från primärvård, medicinkliniken, ambulans, palliativa teamet, habiliteringen barn och vuxna, Barn och ungdomspsykiatri, psykiatri vuxna. Privat vårdcentral.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
GNV Systemledning nära vård Region dalarna	Lokal	Region dalarna	Borlänge, verksamhetschef IFO, vc primärvård, vc LSS, vc kommunal hälso och sjukvård, vc privata vårdcentralen, vc	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och

			öppenvårdsspsykiatri, vc bup, vc hab, vc spec palliativa vården, skolchef, områdessamordnare Falun, vc primärvård, vc öppenvårdsspsykiatri, vc kommunal hälso och sjukvård, vc ifo , vc privata vårdcentralerna, områdessamordnare, Säter, verksamhetschef primärvård, vc ifo, 1:a linjens chef hab, områdessamordnare. Gagnef, socialchef, verksamhetschef primärvård, 1: a linjens chef öppenvårdsspsykiatri, vc kommunal hälso och sjukvård, områdessamordnare	samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
GNV Systemledning nära vård - barn och unga Orsa	Lokal	Socialchef och vårdcentralchef turas om att samordna gruppen vartannat år	Socialchef, skolchef, IFO-chef, vårdcentralschef, första linjen-chef (vårdcentralen). Varannan gång är även chef för BUP och HAB med.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
GNV Systemledning nära vård – vuxen Orsa	Lokal	Socialchef och vårdcentralchef turas om att samordna gruppen vartannat år	Socialchef, HS-chef, MAS. Vårdcentralchef, första linjen-chef (vårdcentralen). Chef för palliativa teamet. Första linjen-chef (öppenvårdsspsykiatri). Samordnare norra/västra.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap

				Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
GNV Systemledning nära vård, finns i alla kommuner	Lokal	Region eller kommun	Region eller kommun	Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
IFO Barn och ungas hälsa Mora	Lokal	IFO barn och unga	Verksamhetschef/avdelningschef IFO, representanter från för och grund/gymnasiet (chefer på samma nivå samt Regionens chefer i Ungdomshälsan och barn och ungas hälsa och familjecentralen	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
IFO Ungdomshälsan	Lokal	IFO barn och unga	Verksamhetschef/avdelningschef IFO, representanter från för och grund/gymnasiet (chefer på samma nivå samt Regionens chefer i Ungdomshälsan och barn	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap

			och ungas hälsa och familjecentralen	Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
IFO Familjecentralen	Lokal	IFO barn och unga	Verksamhetschef/avdelningschef IFO, representanter från för och grund/gymnasiet (chefer på samma nivå samt Regionens chefer i Ungdomshälsan och barn och ungas hälsa och familjecentralen	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
IFO Fridhem (missbruk)	Lokal	IFO Vuxen	Verksamhetschef/avdelningschef IFO, representanter från för och grund/gymnasiet (chefer på samma nivå samt Regionens chefer i Ungdomshälsan och barn och ungas hälsa och familjecentralen	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden

				Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Kommun/ primärvård	Lokal	Primärvården	Primärvården, kommun	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
Konsultationsteam 0-5	Lokal	Gemensamt ansvar	BVC-sköterskor, förskolerektorer, arbetsledare IFO, chef central elevhälsa + andra funktioner vid behov	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Konsultation kring enskilda barn
Konsultationsteam f-9	Lokal	Gemensamt ansvar	Repr primärvård (1:a linje chef), arbetsledare IFO, biståndshandläggare, rektorer grundskola, chef central elevhälsa	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap

				Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Konsultation kring barn
Konsultationsteam KAA	Lokal	Gemensamt ansvar	Biståndshandl, repr iFO barn + IFO vux, repr primärvård, Uppföljningsansvarig gymnasiet Studie- och yrkesvägledare gymnasiet, repr AME, repr AF (saknas)	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Konsultation kring ungdomar inom KAA
LAG arbetsterapi Mora	Lokal	x	x	x
Ledningsgrupp för Barn och ungas hälsa	Lokal	Borlänge kommun, social och arbetsmarknadsförvaltning, strateg på uppdrag av kommunledningen	Enhetschefer och avdelningschefer från Borlänge kommun och Region Dalarna BUP, HAB, VC, IFO, SBU/UM, Elevhälsan/skolan, Fritid, Funktionshinder, förskolan,	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden

				Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Ledningsgrupp GNV äldre	Lokal	Kommun och Region	Representanter från kommunal hälso- och sjukvård, ordinärt boende, särskilt boende, Bistånd, Rehabilitering, funktionshinderomsorg, Regionala representanter från primärvård, Palliativ vård.	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Ledningsgrupp vuxna	Lokal	Avdelningschef från Öppenvårdspsykiatri	enhets- och avdelningschefer från vårdcentraler (privata och regionala), öppenvårdspsykiatri, försörjningsstöd, socialpsykiatri, kommunens HsL	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Lokal samverkan med vårdcentralen	Lokal	Vårdcentralen tillsammans med kommunen	EC hälso- och sjukvård, 1:a linjens chef samt MAS och ibland MAR. Ibland även V-chef HSL kommunen.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande

Lokal samverkansgrupp	Lokal	Gemensamt ansvar	MAS, samordn hemsjukvård, EC HS-enheten, EC primärvård, samordnare primärvård	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
LOVIS Gagnef-Lokal vård i samverkan	Lokal	Öppenvårds psykiatri, vårdcentralen och kommunen	Styrgrupp med enhetschefer och en arbetsgrupp med personal från de olika verksamheterna	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper. Beroende och samsjuklighet. Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Planera och samarbeta kring enskilda patienter
LOVIS Smedjebacken-Lokal vård i samverkan	Lokal	Ludvika kommun, Smedjebackens kommun, primärvård västerbergslagen och öppenvårdspsykiatriska mottagningen i Västerbergslagen	personal från området skadligt bruk och beroende från Individ- och familjeomsorgens verksamheter i Ludvika och Smedjebacken, personal från primärvård, personal från öppenvårdspsykiatri	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper. Samsjuklighet och beroende. Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden
LSG Lokala samverkansgrupper	Lokal	Försäkringskassan eller Finsam	Förbundschef, Primärvård, öppenvårdspsykiatri, kommun, försäkringskassan,	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan

			arbetsförmedlingen, områdessamordnare, Varierar om det är verksamhetschefer eller 1:a linjens chefer	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Medlemsråd DHC (hjälpmedel) Mora	Lokal	x	x	x
Näravårdssamverkan för Lokala samverkansöverenskomm elser Barn och Unga Leksand	Lokal	Vårdcentralen	Det är ansvariga enhetschefer/handläggare/läkare och sjuksköterskor från varje enhet som ska ingå framtagandet	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
Näravårdssamverkan för Lokala samverkansöverenskomm elser för Beroende Leksand	Lokal	Vårdcentralen	Det är ansvariga enhetschefer/handläggare/läkare och sjuksköterskor från varje enhet som ska ingå framtagandet	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
Näravårdssamverkan för Lokala samverkansöverenskomm	Lokal	Vårdcentralen	Det är ansvariga enhetschefer/handläggare/läkare	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan

elser Psykiskohälsa Leksand			och sjuksköterskor från varje enhet som ska ingå framtagandet	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
Näravårdssamverkan för Lokala samverkansöverenskomm elser Äldre Leksand	Lokal	Vårdcentralen	Det är ansvariga enhetschefer/handläggare/läkare och sjuksköterskor från varje enhet som ska ingå framtagandet	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
Operativ ledningsgrupp Familjecentralen Sopranen Borlänge	Lokal	Samordnare och utvecklingsledare för barn och ungas hälsa (med fokus på familjecentralen och Ungdomshälsan)	Enhets- och avdelningschefer från öppen förskola, barnavårdscentral, barnmorskemottagning och förebyggande socialtjänst (IFO).	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper

Operativ ledningsgrupp Ungdomshälsan	Lokal	Samordnare och utvecklingsledare för barn och ungas hälsa (fokus familjecentral och öppna förskolan). Anställd av Borlänge kommun men samfinansieras med regionen.	Enhets- och avdelningschefer från elevhälsan/skolan, Fritid, SBU/UM, IFO	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Palliativa teamet	Lokal	Gemensamt ansvar	MAS, EC korttidsavd, EC HSV, EC hemtjänst, biståndshandl, SSK korttidsavd, repr palliativa teamet	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Polsam	Lokal	Det är ett delat ansvar mellan ansvariga politiker från kommun och region, KSO från kommunalt håll. Till sin hjälp för samordnandet av mötena så finns funktionen samordnare (Lena Freijs är själva	Från kommunen är KSO plus en oppositionspolitiker med. Från tjänstepersonssidan är kommunchef, socialchef, skolchef, kultur- och fritidschef samt näringslivschef med. Från regionen brukar det utöver politikerrepresentationen vara	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande

		personen) från regionens håll.	vårdcentralchef och första linjen-chef.	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap
Samverkan kommun och primärvård	Lokal	x	Biståndshandläggare, sjuksköterskor, enhetschef, samordnare	Samverkan kring brukare/patienter;
Samverkan mellan socialchef, skolchef och Vårdcentralchef	Lokal	x	Det högst beslutade cheferna i kommunen	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Samverkan VC samt kommunens HSL	Lokal	Avdchef (R) samt hälso- och sjukvårdschef och MAS (K)	Sjuksköterska	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden
Samverkansgrupp barn och unga	Lokal	Växelvis	1:a linjens chef, VC Verksamhetschef stöd och omsorg, K Förskolechef, K	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och

			Grundskolechef, K Ungdomsstödjaren, K Enhetschef Familjens hus, K Samordnare Familjens hus, K	samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Samverkansgrupp LOVIS	Lokal	Växelvis och i år är det Öppenvårds psykiatrin	Enhetschef öppenpsykiatrin, ÖVP Gagnef Verksamhetschef Stöd och omsorg, K Enhetschef IFO, K 1:a linjens chef, VC	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Samverkan rehabilitering Dalarna	Lokal	Beslutas från gång till gång, oftast Region och kommun tillsammans som samordnar.	Första linjens chefer och profession, sjuksköterskor och arbetsterapeuter/fysioterapeuter	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper

Samverkan vid utskrivning från slutenvård	Lokal	Beslutas från gång till gång, oftast Region och kommun tillsammans som samordnar.	Första linjens chefer och profession, sjuksköterskor och arbetsterapeuter/fysioterapeuter	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Samverkan vid utskrivning från rehabilitering habilitering och hjälpmedel,	Lokal	Beslutas från gång till gång, oftast Region och kommun tillsammans som samordnar.	Första linjens chefer och profession, sjuksköterskor och arbetsterapeuter/fysioterapeuter	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Samverkansgrupp Vuxen	Lokal	Växelvis	1:a linjens chef, VC Verksamhetschef vård och omsorg, K Enhetschef HSL och rehab, K Medicinskt ansvarig sjuksköterska, K Enhetschef öppen psykiatri, ÖVP Gagnef Enhetschef socialpsykiatri, K Enhetschef biståndshandläggare, K Enhetschefer Hemtjänsten, K Verksamhetsutvecklare/patientsa mordnare VC	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Samverkansgrupper utifrån Samverkansavtal; hemsjukvårdsavtal	Lokal	Beslutas från gång till gång, oftast Region och kommun tillsammans som samordnar.	Första linjens chefer och profession, sjuksköterskor och arbetsterapeuter/fysioterapeuter	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap

				Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Samverkansmodell barn och unga	Lokal	Familje- och utbildningsförvaltningen Smedjebackens kommun	skolsköterska, skolkurator, socialsekreterare, familjestöd, rektor förskola, rektor grundskola, personal från barn- och ungdomspsykiatri, personal från habiliteringen, personal från samtalsmottagningen barn och unga	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan
SIP-grupp	Lokal	x	Samordnare primärvård, samordnare kommun, biståndsenheten	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Utskrivningsplanering individnivå
SiV (samverkan i vården)	Lokal	x	Chefer från flera nivåer, första linjen, verksamhetschefer Region och kommun och förvaltningschef (ibland) samt MAS och sjuksköterskor från Regionen	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper

Smartare hem	Lokal	Falu kommun	Sektionschef samt systemadministratör Falu kommun, IT-chef Kopparstaden, forskare Högskolan Dalarna, processledare Nära vård samt receptionspersonal Dalarnas Hjälpmedelscenter.	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan
Specialistgrupp fysioterapi Mora	Lokal	X	X	X
Suicidprevention	Lokal	X	Region, kommun och Svenska kyrkan	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Tillsammans för varje barn	Lokal	Barn-och utbildningsförvaltningen Falu kommun	Förvaltningschefer, verksamhetschefer och enhetschefer från BUP, HAB, BVC, Barn-och utbildningsförvaltningen, Omsorgsförvaltningen, Kultur-och fritidsförvaltningen, Arbetslivs-och socialförvaltningen, Brå samordnare, kommunpolis, samordnare från region och kommun.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
TRION	Lokal	Chefer för Barn och ungdomsenheten, bildningsförvaltningen och vårdcentralen i Hedemora kommun.	Chefer för Barn och ungdomsenheten, bildningsförvaltningen och vårdcentralen i Hedemora kommun.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden

				Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Äldre Borlänge	Lokal	x	x	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
Äldre och rehab	Lokal	Ovan nämnda grupper inom rehab, där är flera regionala grupper.	Arbetsterapeuter, MAR och ibland verksamhetschefer	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper

Regional				
Barnahus styrgrupp	Regional	Åklagarmyndigheten	Polis, åklagare, barnläkare, barn och ungdomspsykiatri, socialtjänsterna i Hedemora, Falun, Mora och Borlänge, samordnare för Barnahus.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Beredningsgrupp	Regional	DHC	Utsedda repr kommun och region inkl DHC	Bereder ärenden inför hjälpmedelsnämnd
Grupp 2 (Medlemsråd inom rehab området)	Regional	Hjälpmedelscenter	Legitimerad personal, personer från hjälpmedelscenter, chef	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper Bereda frågor vidare till styr och politik
LAG HFS (Hälsofrämjande hälso- och sjukvård)	Regional	Regionstyrelsens förvaltning - Hållbarhetsavdelningen	Dalarnas representanter i det nationella HFS-nätverkets temagrupper. I dagsläget endast en kommun representerad i LAG HFS, men fler önskas.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan

				Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
LAG samsjuklighet LPO	Regional	psykisk hälsa ger i uppdrag att bilda en lokal arbetsgrupp (LAG) samsjuklighet för att tillse att nationella vård och insatsprogrammet inom området missbruk och beroende implementeras i Dalarna.	Socialtjänst, psykiatri mfl	Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
LCHNV	Regional	RSS	Socialchefer från kommunen och hälso- och sjukvårdsdirektören samt några divisionschefer från regionen.	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden

				Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
LGRS	Regional	x	Chefer region och kommuner	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande
Lokalt verksamhetschefsmöte Norra Västra	Regional	Områdessamordnare Regionen	Verksamhetschefer, MAS	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan
LSS länsnätverk	Regional	Går på rullande schema, just nu har Hedemora kommun ansvaret för att kalla	Verksamhetschefer/avdelningschefer (2 linjen) för LSS i alla kommuner.	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper

Mas/ Mar nätverket Dalarna	Regional	Medicinskt ansvariga	Medicinskt ansvarig sjuksköterska, medicinskt ansvarig för rehabilitering	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Medlemsråd, Beredningsgrupp till Hjälpmedelsnämnden	Regional	Dalarnas Hjälpmedelscenter	Beredningsgruppen: Verksamhetschefer eller andra chefer med budgetansvar för hjälpmedelsbudget i sin organisation (tre från olika kommuner och tre från regionen). Representant från MAS/MAR- nätverket. Representanter från DHC Medlemsrådet: förskrivare från i princip alla förskrivande enheter i Dalarna + rep MAS/MAR- nätverket och representanter från DHC	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Medlemsrådet DHC	Regional	DHC, Dalarnas hjälpmedelcenter	kommunal repr + repr DHC, repr övriga RD	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och

				samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Nätverk digital teknik för nära hälsa och välfärd (inkl referensgrupp)	Regional	Dalarnas Hjälpmedelscenter DHC	Ledningsrepresentant från DHC, prefekt från Högskolan i Dalarna, representant från Division Primärvårds ledning, avdelningschef respektive verksamhetschef chef från kommunal verksamhet, verksamhetsnära medarbetare från kommunala enheter som arbetar med IT eller digitalisering	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Samverkan för digital delaktighet	Regional	Processledare Nära vård, Dalarnas Hjälpmedelscenter	Processledare Nära vård Dalarnas Hjälpmedelscenter, representanter från länsbiblioteket, representanter från folkbibliotek, representant från Socialförvaltningen Rättviks kommun.	Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
SCHNV	Regional	RSS	Socialchefer	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och

				samverkansbehov samt sprida information och kunskap Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
SPAK	Regional	Omfattar samverkan mellan specialistvård, primärvård, ambulans och kommuner. God och Nära vård i Dalarna. Direktivet betonar att vården ska vara sammanhållen, likvärdig och samordnad samt att den ska ges i en väl fungerande helhet. Regionen och kommunerna, tillsammans med andra relevanta aktörer, planerar och samordnar insatserna. Det framhävs att ökad samverkan mellan verksamheterna är nödvändig för att patienter ska få effektivare hjälp på rätt vårdnivå.	Division Kirurgi, ortopedi Division Medicin Division Medicinsk service (Ambulanssjukvård i Dalarna) Division Primärvård Division Psykiatri och Habilitering Övriga funktioner: HR, Ekonomi, Kommunikation, Vårdval etc. adjungeras efter behov Patientnämnden – brukarmedverkan, själverfarna	Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Driva utveckling: Initiativ för att driva utvecklingsarbete och implementera nya metoder och arbetssätt samt lärande

Styrgrupp MiniMaria	Regional	region och kommunrepresentanter, Carina Wadås region Dalarna utvecklingsenheten projektledare.	Region Dalarna: Projektledare Utvecklingsenheten, BUP vårdutvecklare, Länsvuxenpsykiatri enhetschef, primärvård/ungdomshälsa enhetschef, socialtjänst Borlänge, Avesta, Ludvika, BISAM,	Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Verksamhetschef HS	Regional	Verksamhetscheferna	Verksamhetschefer för hälso- och sjukvård i Dalarnas kommuner.	Erfarenhetsutbyte: Utbyta erfarenheter och kunskaper inom olika områden Samordna olika initiativ: utvecklingsfrågor i samverkan Identifiera behov: Fokus på att identifiera utvecklings- och samverkansbehov samt sprida information och kunskap Samverkan inom specifika områden: Samverkan inom specifika områden ex kring specifika målgrupper
Totalt: 102 (Varav 18 st regionala, 10 st delregionala och 72 st lokala)				