

RSS Dalarna (Avdelningen för Hälsa och välfärd)
Ledningsstöd och strategi
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Socialchefsnätverket
(SCHNV)

Minnesanteckningar Socialchefsnätverket i Dalarna

Datum: 2026-06-24

Datum: 2026-06-17

Tid: 09.00-12.00

Plats: Stängslet, Myntgatan 2, Falun

Närvarande: (överstruken = frånvarande)

<i>Avesta</i>	Anna-Karin Stillfors		
<i>Borlänge</i>	Tommy Berglund	Johanna Munters-Olsson	
<i>Falun</i>	Maria Jonsson	Arne Holmström	Ulrika Forsell
<i>Gagnef</i>	Ulrika Gärdback		
<i>Hedemora</i>	Emelie Forslund		
<i>Leksand</i>	Jasmin Löf		
<i>Ludvika</i>	Carina Gullemo	Jonas Fors	
<i>Malung-Sälen</i>	Isabell Larsson		
<i>Mora</i>	Anna Ståhlkloo		
<i>Orsa</i>	Jesper Karlsson		
<i>Rättvik</i>	Malin Lindén-Ohlsson		
<i>Smedjebacken</i>	Anna Davidsson	Maria Ronsten	
<i>Säter</i>	Inga Lill Frank		
<i>Vansbro</i>	Frida Hellberg	Camilla Carlstein	
<i>Älvdalen</i>	Eva-Lena Zachrisson		
<i>RSS Dalarna</i>	Pernilla Spåls	Lisa Karlsson	

1. Mötets öppnande

Socialchefsnätverket beslutade
att öppna mötet

2. Godkännande av dagordning

Socialchefsnätverket beslutade
att godkänna dagordningen

3. Föregående minnesanteckningar 260522

Socialchefsnätverket beslutade
att lägga minnesanteckningarna till handlingarna

4. Skriftlig information

a) **Information**: Minnesanteckningar N-SKS 260507

Föredragande informerar om innehåll från NSK-S den 7 maj samt aktuella frågor kopplade till utvecklingen av kunskapsstyrning. Det delges att arbetet nationellt omfattar flera parallella initiativ, där fokus bland annat ligger på att stärka implementering, spridning av kunskap och utveckling av stödmaterial till kommunerna.

I dialogen lyfts behovet av att vidare diskutera avimplementering i nätverket, det vill säga hur insatser och arbetssätt som inte längre bedöms ändamålsenliga kan fasas ut på ett strukturerat sätt.

Vidare lyfts att det finns en omfattande nationell struktur med många olika grupperingar kopplade till kunskapsstyrning. Mot bakgrund av detta kommer en översyn av befintliga grupper och deras uppdrag att genomföras, i syfte att minska dubbelarbete, tydliggöra ansvar och stärka spridningen av kunskap inom och mellan verksamheter.

Socialchefsnätverket beslutade
att lägga den skriftliga informationen till handlingarna

b) **Beslut**: Deltagare till LPO Rehab-, habilitering och försäkringsmedicin samt LAG Självskadebeteende

Socialchefsnätverket gick igenom inkomna nomineringar och beslutade enligt nedanstående beslutspunkter.

Socialchefsnätverket beslutade

att godkänna Annika Hedman, MAR Rättviks kommun och Niclas Pousette, MAR i Avesta kommun som deltagare i LPO rehabilitering, habilitering och försäkringsmedicin samt

att godkänna Jessica Linderfyhr, enhetschef LSS Borlänge kommun som deltagare i LAG självskadebeteende

5. Rapport från nationell nivå

a) **Information/Dialog: Nationella Socialchefsnätverk och Dalarnas arbete med SAMS (Bilaga G)**

Föredragande: Anna Ståhlkloo, socialchef, Mora kommun

Föredragande informerar om aktuella frågor från SKR och Socialstyrelsen kopplat till pågående utvecklingsarbete inom socialtjänsten.

Det framgår att Socialstyrelsen arbetar med att ta fram kunskapsstöd kopplat till skadligt bruk och beroende samt samsjuklighet, med fokus på ansvarsfördelning och integrerade arbetssätt mellan socialtjänst och hälso- och sjukvård.

Information lämnas om arbetet med en gemensam digital ingång till socialtjänsten. Arbetet syftar till att tydliggöra socialtjänstens uppdrag och sänka trösklarna för invånare att ta kontakt. Det konstateras att någon nationell lösning i nuläget inte finns, men att flera kommuner i landet redan utvecklar egna lösningar.

Föredragande redogör även för ett pågående arbete kring reformtrycket i socialtjänsten, där fokus ligger på hur verksamheter kan hantera flera samtidigt reformer och förändringskrav. Det lyfts att den nya socialtjänstlagen skapar ett utrymme att stärka det förebyggande arbetet och att detta ses som ett viktigt tillfälle för socialchefer att påverka utvecklingen i denna riktning.

Angående frågorna som skickades ut om SAMS återkommer SCHNV till dessa vid ett senare tillfälle.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

6. Rapport från regional nivå

a) Information: Regional handlingsplan *Målbild – en jämlik och jämställd rehabilitering och habilitering i Dalarnas län* (Bilaga H)

Föredragande: Lisa Nolåkers, Projektledare – En gemensam målbild för rehabilitering, Region Dalarna

Malin von Hofsten, utvecklingsledare, Omställning Hälso- och sjukvård

Föredragande informerar om regional handlingsplan kopplad till en gemensam målbild för en jämlik och jämställd rehabilitering och habilitering i Dalarnas län, som en del i omställningen till God och nära vård. Det framgår att arbetet utgår från nationella direktiv samt genomförda dialoger och workshops, med målet att tydliggöra hur rehabilitering och habilitering kan utgöra en integrerad del av omställningen i samverkan mellan region och kommuner.

Vidare informeras om att arbetet går in i nästa fas med fokus på genomförande, studiebesök och fortsatt utveckling av handlingsplanen, som kommer att revideras och tas ut på ny remiss där Socialchefsnätverket involveras. Det lyfts att ett tydligt ledarskap och en aktiv samverkan mellan aktörer är centralt för genomförandet, samt att handlingsplanen behöver kopplas till pågående arbete, bland annat avtalet för hälso- och sjukvård i hemmet.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

b) Information: **Aktuellt läge – Aktivitetskravsreformen** (Bilaga I)

Föredragande: Tommy Berglund, förvaltningschef, Borlänge kommun

En arbetsgrupp har etablerats med representanter från kommunerna och regionen. Från kommunerna deltar Tommy Berglund och Arne Holmström tillsammans med en representant från Leksand. Arbetet syftar till att samordna hanteringen av aktivitetskravet i länet. Föredragande lyfter att arbetet innebär att enskilda kommuner inte behöver kontakta primärvården i nuläget. Behovet av att ta hem denna information i respektive verksamhet betonas.

Nationellt tas ett stöd fram i form av en mall för läkarintyg som ska utgöra underlag i socialtjänstens bedömning. Detta efterfrågas och finns delgivet i bilaga I under

minnesanteckningarna. Vidare informeras om att en uppdragsbeskrivning för arbetsgruppen har tagits fram och kommer att behandlas vid kommande styrgruppsmöte i Socialchefsnätverket.

Frågan om lokala förberedelser och samverkan lyfts. Det efterfrågas hur arbetet hanteras i respektive kommun samt i samverkan med regionen. Det noteras att denna fråga i vissa delar inte fångats upp i befintliga strukturer. Frågan tas vidare till arbetsgruppen.

Exempel ges från Mora där samverkan etablerats med näringsliv och olika verksamheter inom kommunen. Behov av att identifiera och nyttja motsvarande forum i övriga kommuner lyfts.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

c) Information/Dialog: Arbetet med Dalarnas familjehemsresurs (Bilaga J)

*Föredragande: Erik Åkerlund, enhetschef samt ordförande i styrgruppen, Falu kommun
Magnus Nordahl, verksamhetschef, Falu kommun
~~Malin Finn, enhetschef, Dalarnas familjehemsresurs~~*

Föredragande ger en uppdatering av arbetet med Dalarnas familjehemsresurs (DFR), som bedrivits i samverkan mellan länets kommuner under de senaste två åren. Verksamheten, där elva kommuner ingår, har varit i full drift sedan hösten 2024 och har som uppdrag att rekrytera, utreda och utbilda familjehem.

Det framgår att flera utbildningsomgångar för familjehem har genomförts och att det finns en upparbetad bank av hem. Samtidigt betonas att det inte är tillgången i sig som är avgörande, utan möjligheten att göra en kvalitativ matchning utifrån barnens behov, vilket i stor utsträckning påverkar utfallet i placeringar.

En genomlysning av verksamheten genomförs för närvarande av Högskolan Dalarna, med syfte att analysera hur verksamheten fungerar samt dess kapacitet. Resultatet av denna väntas presenteras under hösten.

Vidare lyfts att medlemskommunernas stöd till familjehemmen varierar, vilket påverkar förutsättningarna för hemmen. Ett arbete pågår för att nå en gemensam

nivå i stödet, bland annat för att stärka konkurrenskraften i förhållande till konsulentstödda alternativ.

Vidare lyfts tydliga utmaningar kopplade till verksamhetens nytta i relation till behov och finansiering. Flera kommuner framhåller att de inte upplever att de får tillräckligt utfall i form av placeringar. Det konstateras samtidigt att ärendenas komplexitet har ökat, med en större andel barn med exempelvis samsjuklighet och omfattande stödbehov, vilket försvårar arbetet med att hitta lämpliga familjehem. Kopplat till detta problematiseras att DFR i nuläget, i högre grad, hanterar mindre komplexa ärenden, medan kommunerna fortsatt behöver lösa de mer resurskrävande insatserna i egen regi.

Sammantaget framhålls att verksamheten bedöms ha potential att utvecklas vidare, men att detta förutsätter fortsatt utveckling av såväl arbetssätt som förutsättningar i medlemskommunerna.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

d) Beslut: IFO-chefsnätverket – Struktur och mandat

Föredragande: Tommy Berglund, förvaltningschef, Borlänge kommun

Föredragande lyfter behov av att förtydliga struktur, tillsättning och mandat för IFO-chefsnätverket.

Det framhålls att deltagande i nätverket ska utgöras av andra linjens chef, det vill säga verksamhets-, avdelningschef eller liknande under social- eller förvaltningschef. Ersättare kan delta vid behov, men ordinarie deltagare prioriteras. Information om förändringen tas vidare i organisationen inför införande under hösten.

Socialchefsnätverket beslutade

att andra linjens chef (verksamhets-/avdelningschef eller liknande) deltar i IFO-chefsnätverket

att ersättare kan delta vid behov, men ordinarie deltagare prioriteras

7. Aktuellt på RSS

a) **Dialog: Lärprocessen Framtidens socialtjänst – Återkoppling lärträff 1** (Bilaga K)

Föredragande: Gina Eriksson, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Föredragande ger en återkoppling från lärträff 1 inom lärprocessen Framtidens socialtjänst. Där det framgår att uppföljning av arbetet kommer att ske både genom baslinjeskattning inför augusti 2026 samt genom skattning av läget under hösten.

I återkopplingen från lärträffens deltagare lyfts behov av att ytterligare stärka kopplingen mellan lärprocessen och det lokala arbetet i kommunerna, samt att skapa mer utrymme för konkretisering och erfarenhetsutbyte. Vidare informeras om utvecklingen av den nationella digitala plattformen samt kommande utskick och aktiviteter kopplat till lärträff 2.

Ett önskemål från nyckelpersoner i samtliga län är att RSS ska samordna studiebesök i angränsande kommuner till där lärträffen ska genomföras. Föredragande kommer de att informera om detta i augusti.

En fråga lyfts kring IVO:s arbete i omställningen, särskilt i relation till minskade dokumentationskrav. Frågan tas vidare.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

b) **Information: Återkopplingar från ISU-utbildningar under våren 2026** (Bilaga L)

Föredragande: Caroline Mörk, utvecklingsledare, RSS Dalarna

~~*Henrietta Forsman, utvecklingsledare, RSS Dalarna*~~

Föredragande ger en återkoppling från genomförda ISU-utbildningar under våren 2026.

Socialchefsnätverket har tidigare gett RSS i uppdrag att erbjuda fortsatt utbildning samt utveckla ett långsiktigt regionalt stöd inom individbaserad systematisk uppföljning (ISU), som en del av arbetet mot en mer kunskapsbaserad socialtjänst.

Under våren har en andra utbildningsomgång genomförts med tio team från sju kommuner. Upplägget har vidareutvecklats utifrån tidigare erfarenheter, med ökat fokus på hur ISU kan etableras som ett arbetssätt i verksamheterna samt kopplas till pågående utvecklingsarbete. Det framgår att utbildningen varit uppskattad och att deltagarna arbetat aktivt utifrån egna frågeställningar. Sammantaget bedöms kunskap och förankring kring ISU ha stärkts i länet.

I dialogen lyfts frågan om det arbete som genomförts inom de olika teamen dokumenteras och kan delas. Det konstateras att materialet i nuläget hanteras lokalt, men att intresse finns för att i högre grad kunna ta del av resultat och data mellan kommunerna. Frågan om att utveckla en gemensam kunskapsbank tas vidare till styrgruppen efter sommaren.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

c) Beslut: Kunskapsbaserad äldreomsorg – Kartläggning, uppdragsbeskrivning och aktiviteter (Bilaga F 2)

Föredragande: Anna Rehnberg Sicking, utvecklingsledare, RSS Dalarna

Föredragande presenterar resultatet från genomförd kartläggning inom uppdraget kunskapsbaserad äldreomsorg i Dalarna. Uppdraget har sin bakgrund i ett regeringsuppdrag till Socialstyrelsen om att stärka förutsättningarna för kommunerna att utveckla och upprätthålla en kunskapsbaserad äldreomsorg, med särskilt fokus på vård och omsorg för personer med demenssjukdom.

Kartläggningen visar att det finns utvecklingsbehov kopplat till att stärka förutsättningarna för att sprida och använda vetenskap och beprövad erfarenhet samt att utveckla lokal kunskap. Vidare framkommer behov inom flera områden kopplade till den nationella demensstrategin, bland annat ökad kunskap om demenssjukdomar, stärkt personalkontinuitet och språkkunskaper, utvecklat främjande och förebyggande arbete, stöd tidigt i sjukdomsförloppet samt stärkt stöd till anhöriga.

Utifrån kartläggningen har ett antal prioriterade utvecklingsområden identifierats, som omfattar utveckling av kunskapsstyrning, stärkta förutsättningar för personcentrerad vård och omsorg, utveckling av det förebyggande arbetet samt stärkt anhörigstöd.

Utöver kartläggningen presenteras ett förslag på fördelningen av de statliga medel med koppling till kunskapsbaserad äldreomsorg. Socialchefsnätverket ställer sig bakom fördelningen för 2026 samt 2027.

Socialchefsnätverket beslutade

att ställa sig bakom förslaget på fördelningen av stadsbidragen kopplat till kunskapsbaserad äldreomsorg under 2026 och 2027

d) **Dialog: Dialog utifrån RSS uppdrag**

Föredragande: Pernilla Spåls, avdelningschef, RSS Dalarna

Föredragande lyfter frågor kopplat till RSS-uppdraget med syfte att skapa en gemensam bild av nuläget samt behov framåt.

I dialogen betonas vikten av ett regionalt perspektiv i arbetet, särskilt kopplat till handlingsplanen inom rehabilitering och habilitering. Samtidigt förs en diskussion om behovet av resurser för att stödja implementeringen av den framtagna handlingsplanen, där uppfattningarna är delade kring omfattning och upplägg. Vidare lyfts behov av att koppla samman arbetet med handlingsplanen med andra pågående processer, bland annat framtagandet av nytt avtal för hälso- och sjukvård i hemmet, för att undvika parallella spår och skapa en mer sammanhållen utveckling. Det konstateras att frågan om bemanning och organisering av arbetet, inklusive eventuell resurs kopplad till handlingsplanen, behöver beredas vidare.

I övrigt lyfts behov av att det regionala arbetet i högre grad når ut till lokal nivå och skapar nytta i verksamheterna. Samtidigt konstateras att RSS har begränsade möjligheter att arbeta direkt i samtliga kommuner samt regionen, vilket aktualiserar behov av strukturer där kunskap kan föras vidare, exempelvis genom befintliga nätverk och funktioner.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

8. Övriga frågor

a) **Beslut: MiniMaria – Hantering av avtal**

Fråga lyfts kring hantering och signering av avtal kopplat till MiniMaria.
Det klargörs att avtalen hanteras genom fysisk signering via post.

Socialchefsnätverket beslutade

att signering av avtal kopplat till MiniMaria sker via fysisk hantering genom post

b) **Dialog: Samsjuklighetsutredningen**

Nätverket konstaterade att regeringen tagit beslut i frågan och att nya lagar kopplat till samsjuklighet kommer träda i kraft under 2028.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

c) **Dialog: Vård och omsorgscollege**

Avesta efterfrågar ett gemensamt underlag inför beslut om återcertifiering inom Vård- och omsorgscollege. Vidare lyfts att behovet aktualiserats av behovet av tydlighet inför eget beslut i frågan. Gagnef lyfter att de genomfört en lokal risk- och konsekvensanalys kopplat till återcertifiering.

Ingen gemensam ståndpunkt fattas vid sammanträdet och frågan hanteras vidare.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

d) **Information: Sommarmötena**

Information lämnas om sommarmötena, där det första mötet genomförts. Det betonas att deltagande i dessa möten är prioriterat.

Det framkommer att vissa deltagare saknar möteslänk. Frågan hanteras vidare.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

e) Dialog: Regionens förslag om ny förvaltningsstruktur för DHC

En fråga angående delningen av Dalarnas hjälpmedelscentral (DHC) lyftes vid mötet. Frågan tas vidare till DHC och återkopplas till nätverket.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna

f) Dialog: Kartläggning av personaltäthet i Dalarnas äldreomsorg

Orsa lyfter att ett uppdrag initierats från politiken om att genomföra en kartläggning av personaltäthet inom äldreomsorgen i länet, med syfte att möjliggöra jämförelser mellan kommunerna.

I sammanhanget betonas vikten av att tydliggöra vad som ska ingå i kartläggningen, där personaltäthet nattetid särskilt lyfts som en fråga att ta ställning till.

Socialchefsnätverket beslutade

att lägga informationen till handlingarna