

G:GNEF

Malung-Sälens kommun

LUDVIKA
KOMMUN

Älvdalens kommun
Älvdalens tjielte

SMEDJEBÄCKEN
Smedjebackens kommun

SÄTERS KOMMUN

ORSA
KOMMUN

Falu
kommun

Vansbro
kommun

LEKSANDS
KOMMUN

MORA
KOMMUN

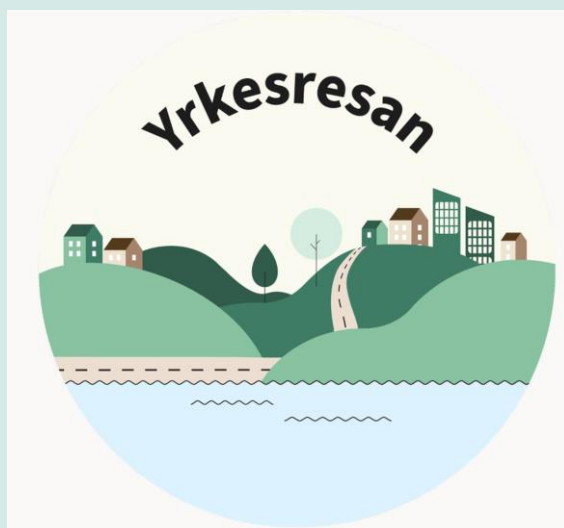
RÄTTVIKS
KOMMUN

HEDEMORA
KOMMUN

BORLÄNGE

ÄVESTA
KOMMUN

Genomförandeplan Yrkesresan för Skadligt bruk och beroende i Dalarna



Datum
2025-09-12
Giltigt t.o.m.

Diarienummer
Versionsnummer

I samarbete med

Godkänt av

Innehåll

1.	Inledning	3
2.	Organisering	3
2.1	RSS övergripande uppdrag, förutsättningar och organisering.....	3
2.2	RSS organisering för genomförandet av Yrkesresan	4
2.3	Roller och kompetenser.....	4
3.	Finansiering/budget	5
3.1	Nationell finansiering	5
3.2	Regional finansiering.....	5
4.	Kommunikation	6
5.	Tids- och aktivitetsplan.....	6
6.	Plan för regional uppföljning.....	7
7.	Risk- och konsekvensanalys	7
8.	Lagring av dokument	7

1. Inledning

Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom socialtjänsten som syftar till att

- Ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare
- Stärka kompetens, arbetsglädje och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare
- Bidra till en kunskapsbaserad och jämlik socialtjänst i hela landet
- Erbjuder en samlad och effektiv kompetensutveckling

Yrkesresan är en nationell satsning med regionalt genomförande för lokal kompetens. I det regionala genomförandet spelar de Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) en avgörande roll.

Den regionala planen beskriver RSS Dalarnas organisering, resurser och arbetssätt för det regionala genomförandet av Yrkesresan.

2. Organisering

2.1 RSS övergripande uppdrag, förutsättningar och organisering

De regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) utgör en central aktör i att främja och stödja samverkan mellan kommuner samt mellan kommuner och regionen, inom områden och målgrupper som rör socialtjänsten och den näraliggande hälso- och sjukvården. RSS verkar på länsnivå. RSS är utformade efter varje läns förutsättningar och behov varför organisationslösningen varierar något. I Sverige finns 24 RSS som representerar de 21 länen i landet och RSS Dalarna utgör en av dessa. I Dalarna är RSS Dalarna organiserat inom Region Dalarnas Avdelning för Hälsa och välfärd, med en avdelningschef som är ansvarig för verksamheten.

På nationell nivå organiserar SKR landets RSSer i ett nationellt nätverk som ingår även i ett så kallat Partnerskap tillsammans med SKR och Socialstyrelsen. RSS utgör en part mellan den nationella nivån och den lokala nivån.

RSS uppdrag är att bidra till utvecklingen av en evidensbaserad praktik som innebär att verksamheterna ska tillämpa bästa tillgängliga kunskap i det enskilda mötet med patienter och brukare.

RSS uppdrag är anpassad till regionala och lokala prioriteringar genom att:

- Bidra till samverkan i frågor som rör socialtjänsten och näraliggande hälso- och sjukvård mellan kommuner och mellan kommuner och region.
- Vara nationell dialogpart för att stödja huvudmännen om kunskapsutveckling och kunskapsstyrning.
- Verka för inflytande och delaktighet – från de invånare som har behov av vård och omsorg.
- Stödja utvecklingen av evidensbaserad praktik på regional och lokal nivå, vilket kan innebära att:
 - Identifiera behov av kunskapsutveckling
 - Stödja systematiks uppföljning och analys
 - Stödja systematiskt förbättringsarbete och implementering
 - Stödja kompetensutveckling

2.2 RSS organisering för genomförandet av Yrkesresan

Sveriges kommuner är initiativtagare och finansierar Yrkesresan. Fram till augusti 2025 har 274 kommuner tecknat avtal med SKR om att ingå i Yrkesresan. Samtliga femton kommuner i Dalarna tecknade avtal med SKR om Yrkesresan 2021.

SKR är projektägare och samordnar det nationella arbetet och har åtagit sig att producera och lansera fem yrkesresor för olika verksamhetsområden inom socialtjänsten under en projektperiod som omfattar sju år, från den 1 juli 2021 – 30 juni 2028. Samtliga yrkesresor ska följa det koncept som är beslutat för Yrkesresan. Yrkesresorna består av kvalitetssäkrat innehåll från Socialstyrelsen och andra kunskapsproducerande myndigheter som paketeras pedagogiskt och samlat. Yrkesresorna tillgängliggörs via en digital lärplattform som innehåller olika kurstillfällen som anordnas fysiskt eller digitalt, regionalt alternativt lokalt.

Fyra RSSer i landet har ett nationellt ansvar för att producera de 5 delresorna inom Yrkesresan. RSSer med nationellt ansvar producerar kursinnehåll med hjälp av arbetsgrupper som är sammansatta med representanter från främst RSS, Socialstyrelsen och SKR, men kan vid behov även ta in annan expertis.

Varje RSS i landet har ansvar för att samordna det regionala genomförandet av yrkesresorna. I det uppdraget ingår att kommunicera med kommunerna i länet och nationella parter, planera kurstillfällen, rekrytera och samordna utbildare från kommunerna och stå för en del kursadministration och vara första linjens support för lärplattformen.

2.3 Roller och kompetenser

Socialchefsnätverket i Dalarna är styrgrupp för alla delresorna inom Yrkesresan. Styrgruppen fattar strategiska beslut gällande Yrkesresans genomförande i Dalarna och erhåller löpande information från den regionala projektledaren (se nedan) om implementering, genomförande och uppföljning av Yrkesresan under projekttiden.

Förutom styrgruppen bildas en arbetsgrupp för varje delresa inom Yrkesresan med 1-2 kontaktpersoner från varje kommun. Dessa utgörs ofta av enhetschefer, arbetsledare eller verksamhetsutvecklare i kommunerna. Arbetsgruppens träffar leds av den regionala projektledaren och gruppen träffas digitalt 3 gånger per termin. Antal träffar per termin kan komma minska om behovet av kommunikation och information minskar när olika delresor har kommit igång.

Den regionala projektledaren är placerad på RSS Dalarna och är regionalt ansvarig för implementering och utveckling av samtliga Yrkesresor i Dalarna. Tjänsten omfattar 100 % och utgörs av ett tjänsteköp från Mora kommun. Nuvarande projektledare är anställd sedan december 2021.

Den regionala projektledaren ansvarar bland annat för att:

- Planera, implementera, kommunicera och koordinera Yrkesresan
- Rekrytera och stödja lokala utbildare
- Samarbeta och utbyta erfarenheter med andra regioner som genomför Yrkesresan.

I det regionala ansvaret ingår även att

- Skapa och administrera kurstillfällen
 - Ta ut rapporter och faktureringsunderlag
 - Hantering av personuppgifter
 - Första linjens support mot kommunerna.
-

Den administrativa hanteringen är omfattande inom Yrkesresan, då det på sikt blir fler och fler kurser som ska anordnas regionalt och många användare som behöver support, inte minst utifrån de stora delresorna "Funktionshinder för utförare" och "Äldreomsorg för utförare".

Mot denna bakgrund beslutade Styrgruppen för Yrkesresan Dalarna (Socialchefs nätverket) att förstärka det regionala genomförandet från 1 juli 2024 genom att tillsätta en regional administratör om 50 % som också utgår från RSS Dalarna.

3. Finansiering/budget

3.1 Nationell finansiering

Projektet finansieras av de anslutna kommunerna utifrån befolkningsandel. SKR ersätter, utifrån dessa resurser, RSS'et Kommunal utveckling i Jönköpings län och Adda för det nationella uppdraget gällande Yrkesresan Skadligt bruk och beroende. Uppdraget till Kommunal utveckling i Jönköpings län innefattar framtagande och utveckling av kursinnehåll, medan uppdraget till Adda innefattar utformning, underhåll och support gällande den digitala lärplattformen Totara. Ersättningen till Kommunal utveckling i Jönköping och Adda regleras i särskilt avtal mellan parterna och SKR och betalas ut årligen.

3.2 Regional finansiering

De regionala kostnaderna omfattar både fasta och rörliga kostnader. Den fasta kostnaden motsvaras av de regionala resurser som ska arbeta med genomförandet av Yrkesresan på länsnivå. Det omfattar i nuläget en heltidstjänst regional projektledare (se ovan) och från halvårsskiftet 2024 även en halvtidstjänst avseende projektadministratör.

De regionala rörliga kostnaderna avser en avgift per kursdag som anordnas regionalt. Yrkesresan för Skadligt bruk och beroende kommer inledningsvis främst genomföras genom regionalt genomförda kurstillfällen för medarbetare och chefer/arbetsledare. Då det i länet inte är så många som jobbar med Skadligt bruk och beroende (ca 80 medarbetare), beräknas vi i Dalarna kanske kunna genomföra 2-4 kurstillfällen på regional nivå till medarbetare beroende på kurs. Efter det kommer underlaget att bli för litet och kursdeltagare kommer på sikt behöva anmäla sig till nationella digitala kurstillfällen.

250811 - Antal medarbetare i Dalarna, Totalt, Annat, NY, VAN, ERFAREN

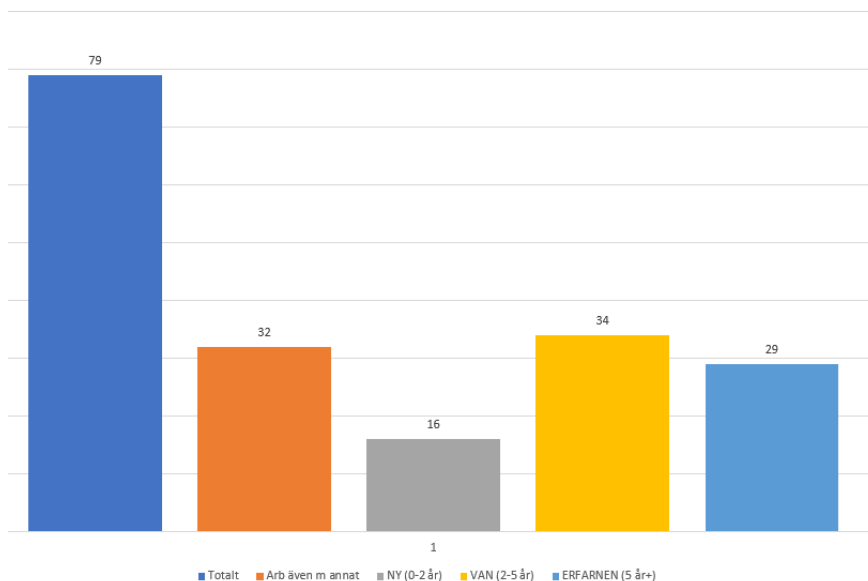


Bild - Antal medarbetare som jobbar med skadligt bruk och beroende i Dalarna – totalt 79 medarbetare.

För de kurstillfällen som anordnas regionalt (fysiskt eller digitalt), kommer det räknas fram en kurskostnad per kursdeltagare och kurstillfälle, likt det regionala genomförande som sker inom delresan Yrkesresan Barn och unga. Denna regionala rörliga kostnad kommer räknas fram för att täcka eventuella lokalkostnader, förtäring och administrativa merkostnader och framför allt för att kunna erbjuda en "Utbildarpott" med ett "kick-back-system" där kommuner som ställer upp med utbildare för regionala kurstillfällen ska få ersättning. Socialchefnätverket beslutar om kurskostnad varje år, i nuläget troligen 650 kronor per kursdag, varav utbildarpott varit 400 kronor per kursdag, om det inte tillkommer kostnad för lokal. Det går inte i dag att säga hur mycket varje kursdag på nationell nivå kommer kosta, men utifrån vad det har kostat inom YR Barn och unga får kommunerna räkna med cirka 1.000-1.300 kronor per kursdag för nationella kursdagar.

4. Kommunikation

Många personer är direkt eller indirekt berörda av Yrkesresan Skadligt bruk och beroende. Det kommer ställs krav på projektet att hålla dessa löpande underrättade. Det är i första hand den regionala projektledare som ansvarar för detta, även med hjälp av regional administratör. På nationell nivå är även SKR och kommunikatörer viktiga i särskilda fall. I möjligaste mån ska etablerade forum nyttjas - Styrgrupp, arbetsgrupp och utbildarträffar. Det kommer sannolikt också behövas återkommande informationstillfällen för nya arbetsledare/chefer och kursdeltagare, skriftliga instruktioner, hjälptexter, support och föredragningar.

Projektledare kommer bland annat att delta på möten med styrgruppen vid behov för att informera om utvecklingen av projektet och viktiga milstolpar. I det mer operativa utvecklingsarbetet mellan regional projektledare, regional administratör och kommunerna kommer arbetsgruppen med kontaktpersoner från varje kommun och utbildarträffar vara viktiga kuggar för att kunna genomföra Yrkesresan Skadligt bruk och beroende på ett så enhetligt sätt som möjligt i länet. Att kommunerna får information och kommer igång samtidigt är viktigt vid en så liten resa, så att vi fyller de planerade kursdagarna med kursdeltagare.

5. Tids- och aktivitetsplan

En stor andel aktiviteter med bland annat utveckling av lärplattform och kursproduktion är på gång på nationell nivå och mycket är planerat framöver, både vad gäller kurser för Nya, Vana och Erfarna socialsekreterare – då man skapar kurser för alla tre nivåer samtidigt. Även vissa chefskurser kommer planeras parallellt. I snitt brukar RSS på nationell nivå och Socialstyrelsen kunna producera, granska och släppa ca 2 kurser per delresa pr termin, och den regionala tidplanen är avhängig av att den nationella kursproduktionstiden håller.

På regional nivå så har en arbetsgrupp bildats och träffats sedan mars 2025. Rekrytering av utbildare från länets kommuner har planerats sen juni månad 2025 och förhoppningsvis kommer vi få tillstånd en rekryteringsperiod under september och oktober månad 2025 och planering är att första kursen inom Yrkesresan skadligt bruk och beroende "Uppdrag och ansvar" kommer kunna genomföras i december 2025. Troligen kommer ytterligare en kurs "Delaktighet och samverkan" kunna planeras starta på nyåret 2026. Dessa två kurser kommer troligen kunna erbjuda 2-3 gånger under 2026 för att alla medarbetare ska kunna komma igång med sin Yrkesresa.

När vi inte längre kan fylla regionala kurstillfällen, då vi har få medarbetare inom området, kommer intresserade utbildare från kommunerna kunna fortsätta utbilda regionalt när nya kurser släpps från nationell nivå. De medarbetare som har missat kurstillfällen eller om enstaka medarbetare tillkommer under åren, får vi följa upp med kommunerna om vi kan fylla nya regionala kurstillfällen eller om de behöver anmäla sig till nationella kurstillfällen istället.

6. Plan för regional uppföljning

För att kunna mäta effekterna och nöjdheten av Yrkesresan i Dalarna är det av vikt att uppföljningar sker och att kurser utvärderas och följs upp. Yrkesresan behöver följas på flera olika sätt, både på nationell och regional nivå. Uppföljning sker utifrån kursnöjdhet, upplevd nytta med kurserna och genom kontinuerliga förbättringsbehov som samlas in.

Nationell nivå redogör också för uppföljningar länsvis som RSS'erna får tillgång till och kan ta med i regionala uppföljningsrapporter, återkoppling till utbildare, arbetsgrupp mm. Styrgruppen kommer årligen få uppföljningsrapporter, där det fokuseras på var och en av de olika delresornas genomförande under året.

Varje delresa kommer följas upp på nationell nivå med enkäter till projektledare, arbetsledare/chefer och till kursdeltagarna gör kursutvärderingar.

Utöver det kommer också nöjdhet hos kursdeltagare följas upp liksom antal genomförda kurser, antal kursdeltagare mm.

7. Risk- och konsekvensanalys

Nationell delprojektledare från Kommunal utveckling Jönköpings län anordnar möten för landets regionala projektledare av Yrkesresan för Skadligt bruk och beroende. I dessa möten har olika risker och konsekvenser diskuterats med synpunkter från hela landet. Olika risker kan tänkas uppkomma på både nationell, regional och lokal nivå. Dessa risker bör följas upp och förebyggas genom tidig och tydlig kommunikation och uppföljning.

Risker på regional nivå:	Åtgärd:
Att det blir svårt att kommunicera och nå ut till alla kommuner, utifrån planerad kontaktstruktur och deras olika förutsättningar	Arbetsgruppen med Regional projektledare ansvarar för spridning och diskutera utmaningar och hitta arbetssätt för att nå ut med information.
Att eventuella förseningar av olika processer vid SKR eller övrig nationell nivå påverkar organiseringen och samordningen av Yrkesresan på regional nivå. (även buggar i lärplattformen)	Regional projektledare håller arbetsgruppen uppdaterad och att information kommer ut till kommunerna om orsak och att transparens gäller för att få en förståelse för ev problem/utmaningar.
En risk är att innehållet (kurserna) i lärplattformen inte överensstämmer med kommunernas kompetensbehov vilket orsakar utmaningar och diskussioner samt minskad motivation och deltagande från kommunerna.	Kommunal kontaktperson (KP) och kommunala utbildare/samtalsledare förmedlar sådan information till Regional projektledare och kursdeltagare fyller i utvärdering för att få utmaningar/problem dokumenterade. Regional projektledare tar det vidare till RSS på nationell nivå för att utveckla/förbättra Yrkesresan.
Risker på lokal nivå:	Åtgärd:
Att KP inte kan/har möjlighet att avsätta tid för att utgöra ett fullgott stöd till kommunerna och att information om Yrkesresan inte når ut till alla chefer/arbetsledare och medarbetare utifrån att det är en stor målgrupp.	KP förmedlar utmaningar vid arbetsgruppsmötena och arbetsgruppen försöker hitta lösningar tillsammans med regional projektledare. Finner inte gruppen någon lösning då tar Projektledare det vidare till socialchefsnätverket för att diskutera frågan.
Att det inte finns tillräckligt med utbildare/samtalsledare i länet för att kunna genomföra regionala kurstillfällen	KP från aktuell kommun tar upp det på arbetsgruppsmötet och gemensamt försöker gruppen hitta en lösning för hur andra har gjort i sin kommun eller med en lösning med samarbete över kommungräns. Regional projektledare lyfter behovet även till IFO-chefsnätverket och socialchefsnätverket.
Att det saknas ledningsstöd och möjlighet för medarbetarna att avsätta tid för Yrkesresan utifrån arbetssituation.	Om KP får dessa signaler förmedla till arbetsgruppen och Regional projektledare. Diskutera lösning och vem som gör vad.

8. Lagring av dokument

Den regionala projektledaren för Yrkesresan ansvarar för att löpande dokumentera och lagra viktig information på Region Dalarnas gemensamma server och diarium. Material som krävs för det dagliga projektarbetet kommer lagras internt hos RSS Dalarna.