2026-10-14

Granskning av regionala utvecklingsnämndens arbete med kompetensförsörjning

Region Dalarna

Lina Lenefors
Arne Svensson
Toivo Heinsoo

Firma/Regnr/VAT no.
Professional Management
Lenefors & Svensson AB
SE556534118601

Adress/Adress
Illervägen 27
SE-187 35 TÄBY
SWEDEN

Telefon/Telephone
08-792 38 28
+46 8 792 38 28

E-mail/Website
svensson@professionalmanagement.se
www.professionalmanagement.se

Innehåll

1 Sammanfattning 3

2 Inledning 3

2.1 Bakgrund 4

2.2 Uppdragets syfte 4

2.3 Revisionsfrågor 4

2.4 Revisionskriterier 5

2.5 Uppdragets genomförande 5

2.6 Rapportdisposition 5

3 Region Dalarnas arbete med kompetensförsörjning inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret 6

3.1 Det regionala utvecklingsansvaret 6

3.2 Dalastrategin 2030 – Dalarnas regionala utvecklingsstrategi 2021–2030 6

3.3 Regionala utvecklingsnämnden 7

3.4 Regionala utvecklingsförvaltningen 8

4 Regional samverkan kopplat till kompetensförsörjning 8

4.1 Beredningen för Dalarnas utveckling (BDU) 9

4.2 Dalarnas kompetensråd 9

4.3 Branschspecifika branschråd, college och samverkansavtal 11

5 Analys, sammanfattande bedömning och rekommendationer 13

5.1 Övergripande analys 13

5.2 Sammanfattande synpunkter från de intervjuade 14

5.3 Sammantagen bedömning utifrån revisionsfrågorna 15

5.4 Rekommendationer 18

1 Sammanfattning

Regionrevisorerna i Region Dalarna har gett Professional Management AB i uppdrag att genomföra en granskning av regionala utvecklingsnämndens arbete med kompetensförsörjning. Syftet med granskningen är att ge revisorerna underlag att bedöma om Regionala utvecklingsnämnden omsatt Dalastrategins intentioner kring kompetensförsörjning till handling på ett ändamålsenligt och effektivt sätt.

Enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar (2010:630) ansvarar regionen för implementeringen av den regionala utvecklingspolitiken där *kompetensförsörjning och kompetensutveckling* är ett av fyra strategiska områden. Regionen ska inom ramen för sitt tillväxtarbete fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet. I Dalarna heter den regionala utvecklingsstrategin "*Dalastrategin 2030 – Tillsammans för ett hållbart Dalarna*".

Region Dalarnas arbete med den regionala kompetensförsörjningen omfattar bland annat analys- och processtöd, samordning av statsbidrag och stöd till ESF-initiativ.

Arbetet med kompetensförsörjning är komplext och involverar många olika aktörer, med olika roller, kapaciteter och ansvar. Det finns därför en risk att alltför stort fokus läggs på kartläggning och analys av den komplexa kontexten istället för på en kraftfull styrning av prioriterade åtgärder mot tydliga gemensamma mål. Avgörande för ett framgångsrikt kompetensförsörjningsarbete är att omsätta intentioner till faktisk handling med en tydlig framdrift. I Region Dalarnas återrapportering av det regionala utvecklingsarbetet 2025 konstateras att det finns utmaningar med att säkra en väl fungerande organisering i länet. Detta beror främst på att behovet av långsiktig finansiering är stort, att det behövs tydligare mål och effekter för främjare och mottagare av insatser behöver påvisas.

Det finns ingen dokumentation som ger en sammantagen bild av i vilka forum för samverkan som regionala utvecklingsnämnden är drivande och/eller representerade. Det finns inte heller någon samlad beskrivning av dessa forum eller någon analys av hur dessa svarar upp mot de behov som finns eller varför just denna sammansättning av fora är optimal utifrån uppdraget.

Trots att Dalarnas Kompetensråd anges vara ett viktigt forum för det regionala kompetensförsörjningsarbetet har rådet varit vilande under en period på grund av resursbrist inom regionala utvecklingsförvaltningen.

I kapitel 5 sammanfattas vår bedömning för respektive revisionsfråga. Utifrån den samlade analysen rekommenderar vi följande (utan inbördes prioritering):

- Att en förändringsteori utarbetas för att tydliggöra hur regionens arbete bidrar till att stärka förutsättningarna för länets kompetensförsörjning genom väl fungerande struktur för matchning, höjd utbildningsnivå och ett utvecklat livslångt lärande.
- Att regionala utvecklingsnämnden säkerställer att det fortsatt finns resurser för att bemanna det strategiska kompetensförsörjningsarbetet.
- Att den strategiska dialogen mellan regionala utvecklingsnämnden och förvaltningens expertis för kompetensförsörjningsuppdraget vidareutvecklas.
- Att regionala utvecklingsnämnden säkerställer att konkret handlingsplan tas fram i syfte att konkretisera hur intentionerna i Dalastrategin ska nås kopplat till det strategiska kompetensförsörjningsarbetet i länet.
- Att regionala utvecklingsnämnden säkerställer att det finns gemensamma mål med det strategiska kompetensförsörjningsarbetet och att dessa följs upp årligen.
- Att det konkretiseras vilket ansvar olika aktörer har i det gemensamma arbetet med att säkerställa kompetensförsörjningen i länet.

2 Inledning

Professional Management AB har genomfört en granskning av regionala utvecklingsnämndens arbete med kompetensförsörjning. Granskningen har genomförts på uppdrag av regionrevisorerna i Region Dalarna under perioden juli-oktober 2026.

2.1 Bakgrund

Genom lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar har regering och riksdag gett landets regioner i uppdrag att utarbeta och fastställa en regional utvecklingsstrategi för att skapa en hållbar regional tillväxt och utveckling i, samt samordna genomförandet och uppföljningen av strategin. För att skapa en hållbar framtid för Region Dalarna antog Regionfullmäktige i juni 2021 en ny regional utvecklingsstrategi "Dalastrategin - Tillsammans för ett hållbart Dalarna" (reviderad 2026-02-16). Strategin omfattar de tre huvudområdena; ett klimatsmart Dalarna, ett konkurrenskraftigt Dalarna, samt ett sammanhållet Dalarna. För att omsätta strategin till handling ska den konkretiseras i delstrategier, följas upp och utvärderas, nätverk bildas och leda till att gemensamt lärande sker i länet.

Mot bakgrund av kompetensförsörjningens centrala betydelse och att Dalastrategin nu befinner sig mitt i planperioden, ser Regionrevisorerna i Region Dalarna skäl att granska om regionala utvecklingsnämnden har omsatt Dalastrategins intentioner kring kompetensförsörjning på ett ändamålsenligt sätt i faktisk handling.

2.2 Uppdragets syfte

Syftet med granskningen är att ge Regionrevisorerna underlag att bedöma om Regionala utvecklingsnämnden omsatt Dalastrategins intentioner kring kompetensförsörjning till handling på ett ändamålsenligt och effektivt sätt.

2.3 Revisionsfrågor

I enlighet med förfrågningsunderlaget kommer granskningen besvara följande särskilda frågeställningar:

- Har nämnden säkerställt att det utvecklats en delstrategi för utvecklingsområdet kompetensförsörjning?
- Har nämnden säkerställt att det bildats nätverk, eller motsvarande, för kompetensförsörjningen i länet? Finns t ex fungerande samverkan med högskolan och andra institutioner som är verksamma i länet och har ett delansvar för kompetensförsörjningen?
- Är ansvarsfördelningen mellan olika aktörer, som länets kommuner, högskolan m.fl., för att genomföra strategins mål avseende kompetensförsörjningen tydliga?
- Är gränsdragningen mellan Regionstyrelsens och Regionala utvecklingsnämndens ansvar för kompetensförsörjningen tydlig?
- Har nämnden vidtagit några åtgärder/aktiviteter för att uppnå ett gemensamt lärande i regionen med inriktning mot kompetensförsörjning?
- Säkerställer nämnden att löpande uppföljning/utvärdering av arbetet med kompetensförsörjningen genomförs? Visar i förekommande fall uppföljning/utvärderingar på mätbara resultat i förhållande till målsättningen? Bedöms valda utvärderingsparametrar som ändamålsenliga i förhållande uppställt mål?

- Vilka åtgärder har nämnden i övrigt vidtagit/initierat för att nå målet med kompetensförsörjningen i Dalastrategin? Bedöms åtgärderna, i förekommande fall, som ändamålsenliga? Finns exempel på där nämndens arbete eller arbete i samverkan med andra aktörer lett till konkreta aktiviteter/åtgärder för att underlätta kompetensförsörjningen i länet?

I vårt anbud föreslog vi att följande revisionsfrågor skulle läggas till, vilket accepterades av regionrevisorerna:

- Hur har revideringen av den regionala utvecklingsstrategin i februari 2026 hittills påverkat nämndens arbete med kompetensförsörjning och vilka planer finns för eventuellt ytterligare förändringar?
- Har nämnden säkerställt erforderlig strategisk expertis för kompetensförsörjningsuppdraget?

2.4 Revisionskriterier

Regionens ansvar regleras i regeringsformen, kommunallagen och ett stort antal övriga författningar. Ytterst utgår granskningen från denna reglering. Av särskild betydelse i den aktuella granskningen är Lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar.

2.5 Uppdragets genomförande

Uppdraget har genomförts av Lina Lenefors, Arne Svensson och Toivo Heinsoo från Professional Management AB.

Granskningen har genomförts genom dokumentstudier och intervjuer:

- All relevant dokumentation som finns tillgänglig på regionens webbplats eller som har ställts till vårt förfogande har granskats.
- Intervjuer med nyckelpersoner inom regionen och andra aktörer i länet. Totalt har 21 personer intervjuats.

Rapporten har faktakontrollerats av Regional utvecklingsdirektör i Region Dalarna. Kjell Johansson var kontaktperson för Region Dalarnas revisorer.

2.6 Rapportdisposition

Rapporten inleds med en sammanfattning i kapitel 1. Kapitel 2 innehåller en beskrivning av bakgrund och genomförandet av uppdraget. I kapitel 3 beskrivs Region Dalarnas arbete med kompetensförsörjning inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret. Regional samverkan kopplat till kompetensförsörjning beskrivs och analyseras i kapitel 4. Slutligen sammanfattas vår bedömning och slutsatser för respektive revisionsfråga i kapitel 5.

3 Region Dalarnas arbete med kompetensförsörjning inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret

I detta kapitel beskrivs Region Dalarnas arbete med kompetensförsörjning inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret.

3.1 Det regionala utvecklingsansvaret

Samtliga regioner har ett regionalt utvecklingsansvar i enlighet med lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar. I regionens ansvar ingår att utarbeta en strategi för länets utveckling och samordna insatser för att genomföra strategin. I Dalarna heter den regionala utvecklingsstrategin "*Dalastrategin 2030 – Tillsammans för ett hållbart Dalarna*".

För att möta samhällsutmaningarna och uppnå målet för den regionala utvecklingspolitiken har regeringen identifierat fyra strategiska områden, som ska ligga till grund för den regionala utvecklingspolitiken 2021–2030. Ett av dessa strategiska områden är *kompetensförsörjning och kompetensutveckling i hela landet.* I och med detta förtydligades att regionerna inom ramen för sitt tillväxtarbete ska fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Regionerna ska även tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov, inom offentlig och privat sektor, på kort och lång sikt.

Det regionala utvecklingsarbetet återrapporteras årligen till Tillväxtverket, vilket inkluderar beskrivning av hur regionen arbetet med kompetensförsörjningsuppdraget under året.

3.2 Dalastrategin 2030 – Dalarnas regionala utvecklingsstrategi 2021–2030

I juni 2021 antog Regionfullmäktige den regionala utvecklingsstrategin "Dalastrategin 2030 – Tillsammans för ett hållbart Dalarna". Dalastrategin gäller för perioden 2021–2030 och reviderades senast i februari 2026.

Det övergripande och långsiktiga målet för Dalastrategin är ett hållbart Dalarna med utvecklingskraft i alla delar av länet. Strategin omfattar tre målområden:

- Ett klimatsmart Dalarna
- Ett konkurrenskraftigt Dalarna
- Ett sammanhållet Dalarna.

Dalastrategin är övergripande, långsiktig och pekar ut en gemensam riktning. Av Dalastrategin framgår att strategin ska konkretiseras i regionala delstrategier och handlingsplaner. Det finns inget särskilt format för delstrategierna, utan det kan handla om exempelvis strategier, planer eller program som styrs genom förordningstexter eller tas fram på regionalt initiativ. Det väsentliga är att det handlar om länets gemensamma arbete inom ett visst område, exempelvis kompetensförsörjning, samt att de tas fram och genomförs med bred delaktighet av involverade aktörer. Vidare ska strategin följas upp och utvärderas.

Kompetensförsörjning som en del av Dalastrategin

I målområdet *ett konkurrenskraftigt Dalarna* ingår att arbeta för en väl fungerande kompetensförsörjning. Målet, uttryckt som en position 2030, där "*Dalarna har stärkt förutsättningarna för länets kompetensförsörjning genom väl fungerande struktur för matchning, höjd utbildningsnivå och ett utvecklat livslångt lärande*".

Insatserna ska utgå från följande prioriteringar:

- Skapa förutsättningar för god matchning mellan arbetskraftens kompetens och arbetsmarknadens behov
- Verka för att fler har en utbildning som ger en trygg försörjning och stärka det livslånga lärandet
- Verka för att fler har en akademisk utbildning samt stärka närvaron av akademi i alla delar av länet
- Verka för en jämställd och jämlik arbetsmarknad där allas kompetens tas tillvara

I den reviderade Dalastrategin beskrivs ett nytt arbetssätt med "*kraftsamlingar*", vilka är tidsatta och samordnade insatser riktade mot länets mest prioriterade utmaningar. Det finns ännu ingen "*kraftsamling*" kopplat till arbetet med kompetensförsörjning.

Uppföljning av Dalastrategin

I den reviderade Dalastrategin har indikatorerna tagits bort. Enligt Dalastrategin ska "*årliga rapporter tas fram för respektive uppföljningsdel och rapporteras till Regionala utvecklingsnämnden och Beredningen för Dalarnas utveckling, samt utgör ett underlag till Dalating*". Uppföljningen ska i huvudsak bygga på följande tre delar:

1. Läget i Dalarna – uppföljning av strategins inriktning och resultat
   Här analyseras hur väl målen i Dalastrategin uppfylls, med fokus på utvecklingen i länet inom strategins områden. Även utvecklingen på kommunnivå ska belysas.
2. Genomförande och kapacitetsbyggande – uppföljning av hur väl det strategiska arbetet fungerar
   Denna del fokuserar på hur det regionala samarbetet och styrningen kring Dalastrategin fungerar. Det handlar om arbetssätt, resurser, samverkan och hur strategins mål integreras i planer, delstrategier och användning av resurser regionalt.
3. Kraftsamlingar
   Varje kraftsamling ska formuleras i en egen tidsatt handlingsplan och följas upp utifrån mål, effekter och hur väl involverade aktörer samarbetar.

I uppföljningen av Dalastrategin analyserar regionens enhet Samhällsanalys vilka förändringar som skett inom länet kopplat till bland annat befolkningsutveckling, utbildningsnivåer och sysselsättning. Vidare tar enheten fram en särskild webbrapport som belyser läget i länet med fokus på kompetensförsörjningen i Dalarna, senast uppdaterad 2024-11-27[1]. I rapporten anges att kompetensförsörjningen är en av de största utmaningarna för länets framtida utveckling.

3.3 Regionala utvecklingsnämnden

Den regionala utvecklingsnämnden har det regionala utvecklingsansvaret i Dalarnas län. Regionala utvecklingsnämnden ansvarar därmed för att leda och samordna det regionala utvecklingsarbetet för en hållbar utveckling i alla delar av länet. I frågor som är av principiell betydelse ansvarar nämnden för beredningen inför beslut i regionstyrelsen eller regionfullmäktige.

En central uppgift för regionala utvecklingsnämnden är att utarbeta den regionala utvecklingsstrategin och samordna insatserna för att genomföra den. Nämnden fastställer också mål och prioriteringar för

[1] Kompetensförsörjning i Dalarna

länets kompetensförsörjning, och gör bedömningar av det framtida behovet av kompetens inom offentlig sektor, både på kort och lång sikt. Nämndens ansvar förutsätter en samverkan med kommuner, myndigheter, näringsliv och civilsamhälle.

Utöver detta beslutar nämnden om användningen av vissa statliga medel för regionalt utvecklingsarbete och ansvarar för att följa upp, utvärdera och årligen redovisa resultaten till regeringen.

Koordinering och samordning, analys och uppföljning, gemensamt lärande och nätverksbyggande, samt politiskt påverkansarbete, är viktiga verktyg för genomförandet av det regionala utvecklingsuppdraget. Den regionala utvecklingsnämnden verkställer sitt uppdrag genom regionala utvecklingsförvaltningen, som har en samordnande, strategisk och stödjande roll i länet.

3.4 Regionala utvecklingsförvaltningen

Regionala utvecklingsförvaltningen samordnar insatser i länet för att genomföra Dalastrategin. I förvaltningens uppdrag ingår att bedöma länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt, samt att ta fram regionala analyser och kunskapsöverföring.

Förvaltningen består av omkring 45 årsarbetare och är uppdelad i tre enheter; enheten för näringslivsutveckling, enheten för strategi och finansiering, samt enheten för samhällsbyggnad.

Enheten för strategi och finansiering samordnar genomförandet av Dalastrategin, samt följer upp och återrapporterar det regionala utvecklingsuppdraget. Enheten genomför samhällsanalyser och kunskapshöjande insatser, som ska bidra till kunskapsbaserat utvecklingsarbete och beslutsfattande.

Enheten för näringslivsutveckling arbetar för en bättre matchning mellan arbetskraftens utbud och efterfrågan genom samarbete på lokal, regional och nationell nivå. I samverkan med Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan tas bedömningar fram av länets kompetensbehov inom både offentlig och privat sektor, på kort och lång sikt. Enheten initierar och leder nätverk, deltar i branschvisa kompetensråd och har tillsammans med flera aktörer etablerat ett regionalt kompetensråd. Rådet ska fungera som en sammanhållande aktör som ger stöd, arbetar strategiskt och bidrar till att fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

Under 2026 har arbetet med kompetensförsörjning förstärkts genom tillskott i budgeten och rekrytering av strategiska funktioner.

Inom Region Dalarna pågår utredning kring en omorganisation, där förslaget är att en gemensam förvaltning bildas av de nuvarande två förvaltningarna för Regional utveckling och Kollektivtrafik. Beslut förväntas fattas av Regionfullmäktige i november 2026.

4 Regional samverkan kopplat till kompetensförsörjning

För att bedriva regionalt kompetensförsörjningsarbete behövs regionala strukturer för samverkan mellan olika aktörer, exempelvis utbildningsanordnare, branscher, näringsliv, civilsamhället och myndigheter. I Dalarna finns flera olika regionala forum för samverkan kring länets kompetensförsörjning. Det finns dock ingen dokumentation som ger en sammansammantagen bild av i vilka forum för samverkan som regionala utvecklingsnämnden är drivande och/eller representerade. Det finns inte heller någon samlad beskrivning av dessa forum eller någon analys av hur dessa svarar upp mot de behov som finns eller varför just denna sammansättning av forum eller annan samverkansform är optimal utifrån uppdraget.

Utifrån tillgänglig skriftlig och muntlig information återger vi i detta kapitel de exempel på regionala nätverk och andra forum för samverkan som har omnämnts kopplat till kompetensförsörjningsarbetet. Utöver exemplen nedan finns även samverkan med bland andra ALMI, Visit Dalarna, Arbetsmarknadskunskap Dalarna och Sandviken, Gränskommittén Inlandet-Dalarna, Mälardalsregionen, Värmland och Gävleborg. I avsaknaden av en systematisk sammanställning kan dock inte uteslutas att det finns ytterligare organ som sysslar med kompetensförsörjningsfrågor i någon bemärkelse.

4.1 Beredningen för Dalarnas utveckling (BDU)

Beredningen för Dalarnas utveckling (BDU) är ett samverkansorgan för Region Dalarna och Dalarnas kommuner i gemensamma frågor som har bäring på den regionala utvecklingen.

BDU har 21 ledamöter och kommunerna företräds av respektive kommunstyrelseordförande och regionen företräds av presidierna i regionstyrelsen respektive regionala utvecklingsnämnden.

4.2 Dalarnas kompetensråd

Dalarnas kompetensråd framhålles vid intervjuerna som det viktigaste forumet för det gemensamma arbetet i Dalarna kring kompetensförsörjningen. Rådet bildades under 2024 efter önskemål från flera samverkansparter, däribland Svenskt Näringsliv, Handelskammaren, Företagarna, olika främjaraktörer, samt Arbetsförmedlingen. Initiativet låg även i linje med önskemål från regionala utvecklingsnämnden. Rådet är tänkt att fungera som ett strategiskt forum för samverkan, med målet att stärka och främja kompetensförsörjningen i Dalarna.

Det finns ett styrdokument för arbetet med kompetensutmaning inom ramen för Dalarnas kompetensråd ”*Kompetensplan för Dalarna*”, vilket godkändes 2025-11-15 och är giltigt t o m 2026-11-15.

Kompetensrådet har dock varit vilande under en period på grund av resursbrist inom regionala utvecklingsförvaltningen, men har nu (vid rapportskrivandet) åter startat upp. Enligt intervjuerna har därför nu gällande kompetensplan mest varit en pappersprodukt, med mycket begränsad framdrift.

Under hösten 2026 förväntas en *Kompetensplan för Dalarna 2027–2030* färdigställas och förankras. I utkastet till kompetensplan nämns tre grundprinciper, som skall genomsyra och vara grund i det gemensamma kompetensförsörjningsarbetet inom Dalarna under 2027–2030; Ingen enskild organisation löser kompetensutmaningen ensam, Hållbar och resilient kompetensförsörjning, samt Förändringar i normer, attityder och kultur.

Av förslaget till ny kompetensplan framgår att det krävs en samordnad regional ansats där offentliga aktörer, näringsliv och utbildningsanordnare agerar gemensamt för att möta de strukturella utmaningarna i kompetensförsörjningen som Dalarna står inför. Arbetet med kompetensplanen föreslås utgå från följande tre prioriterade områden, som tillsammans stärker Dalarnas kompetensförsörjning:

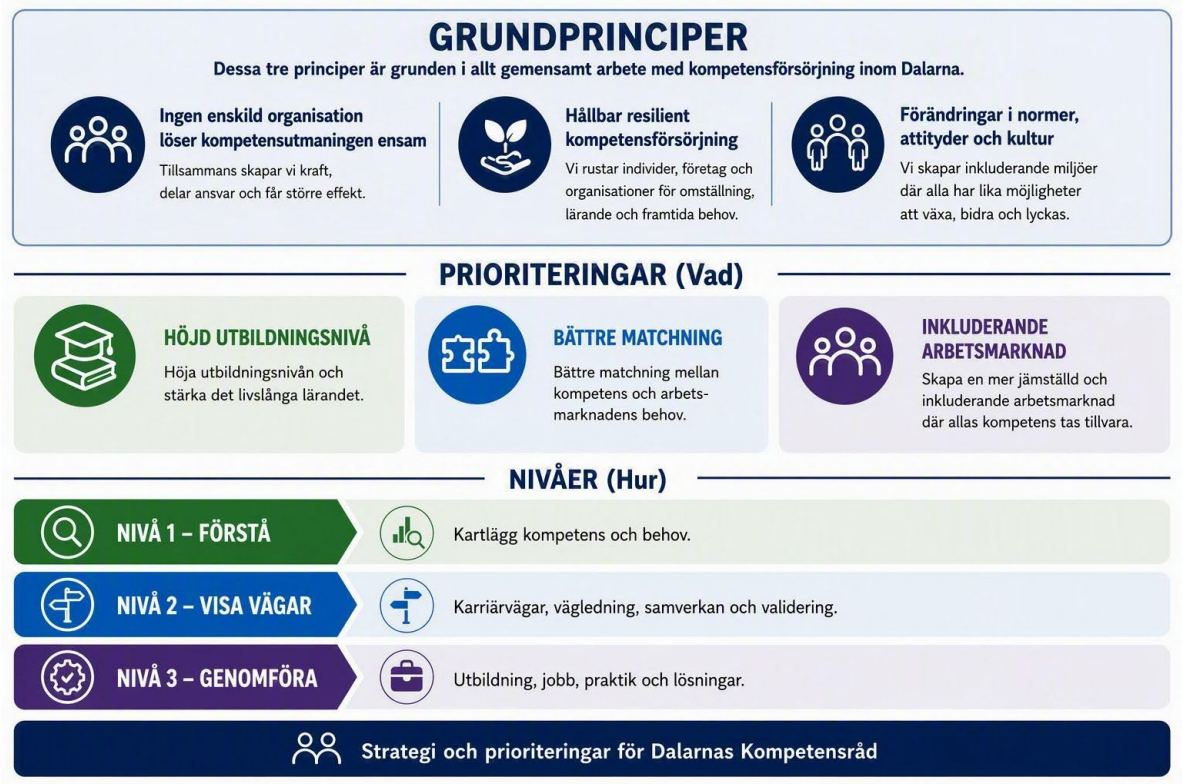
- Höja Utbildningsnivån i länet.
- Stärka matchningen på arbetsmarknaden.
- Främja en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad.

Genomförandet av prioriteringarna föreslås ske i tre sammanhängande nivåer:

- **Nivå 1 – Förstå**
  Genom analyser av arbetsmarknadens kompetensbehov, utbildningssystemets förutsättningar och den kompetens som finns tillgänglig skapas underlag för strategiska prioriteringar och välgrundade beslut. Kunskapen bidrar till att synliggöra behov, möjligheter och utvecklingsområden inom de prioriterade områdena. Insatsområden: Kompetens- och behovskartläggning.
- **Nivå 2 – Visa vägar**
  Genom att synliggöra utbildnings- och karriärvägar, utveckla vägledning, stärka samverkan och tillvarata individers kompetens skapas mer träffsäkra insatser kopplat till de prioriterade områdena. Insatsområden: Synliggöra utbildnings- och karriärvägar, strategisk vägledning, samverkan mellan utbildning och arbetsliv, breddad rekrytering.
- **Nivå 3 – Genomföra**
  Genom att utveckla utbildningssystemet, stärka kopplingen mellan utbildning och arbetsliv, samt skapa förutsättningar för ett hållbart och inkluderande arbetsliv kan vi höja utbildningsnivån, stärka matchningen på arbetsmarknaden och främja en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad, i hela Dalarna. Insatsområden: Attraktivt utbildningsutbud, flexibelt utbildningssystem, samverkan mellan utbildning och arbetsliv, tillgång till praktik och arbetsplatsförlagt lärande, validering, tillgång till praktik och arbetsförlagt lärande samt trygga och attraktiva anställningar.

Bilden nedan är hämtad från utkast till kompetensplanen för 2027–2030 och illustrerar förslag på grundprinciper, prioriteringar och insatsområden

Figur 1: Illustration över förslag till grundprinciper, prioriteringar och insatser för det gemensamma arbetet med kompetensförsörjning i Dalarna.



Källa: Utkast Kompetensplan för Dalarna 2027–2030 (version 2026-08-27)

Genomförandet av planen har påbörjats med fokus på insatsområdet kompetensbehovskartläggning. Målsättningen med kompetensbehovskartläggningen är att stärka kunskapen om länets framtida kompetensbehov och skapa ett bättre underlag för gemensamma prioriteringar och insatser.

4.3 Branschspecifika branschråd, college och samverkansavtal

Region Dalarna deltar i flera olika regionala forum för samverkan, som till exempel branschspecifika branschråd, college-organisationer, och samverkan genom samverkansavtal, bland annat följande:

- **Dalarnas industrikompetensråd**
  Industrikompetensrådet är rådgivande, initierande och fungerar som remissinstans i olika frågor rörande Industrins kompetensförsörjning. Det gemensamma målet är *ett utbildningssystem som matchar industrins behov avseende dimensionering och innehåll.*

  Dalarnas industrikompetensråd bildades 2021 på gemensamt initiativ av olika aktörer i branschen, däribland Region Dalarna. Rådet består av representanter från stora och små företag i industri- och teknikbranschen, arbetsmarknadens parter för branschen, Högskolan Dalarna, Ljungbergsfonden, Dalarnas kommunförbund, Region Dalarna, KSO från två industrikommuner och IUC Dalarna.

- **Dalarnas Byggkompetensråd**
  Dalarnas Byggkompetensråd är en samverkansplattform för att säkerställa kompetensförsörjningen i Dalarnas byggsektor. Medverkande aktörer är branschorganisationer, utbildningsaktörer, kommuner, Region Dalarna, Arbetsförmedlingen samt företag som är aktiva i byggsektorn.

  Byggkompetensrådet bildades under våren 2022 och har inledningsvis bedrivits som ett projekt, men från och med den 1 juni 2026 har Byggdialog Dalarna övertagit verksamheten i Dalarnas Byggkompetensråd.

- **Vård- och omsorgscollege Dalarna**

  Vård- och omsorgscollege (VO-College) är en regional samverkan mellan arbetsgivare, fackförbundet Kommunal och utbildningsanordnare i länet. Region Dalarna är värdorganisation för VO-college och den regionala processledaren är anställd vid Centrum för vårdutbildning.

  Under 2026 har Länschefsnätverket fattat beslut att inte återcertifiera VO-college Dalarna för perioden 2027–2031. Detta innebär att regional samordning genom VO-college upphör vid årsskiftet. Det är kommunerna som arbetsgivare som inte vill fortsätta samverkan utifrån VO-college koncept, medan Region Dalarna ställer sig positiva till att fortsätta. Det finns ingen plan för hur samverkan ska organiseras och drivas framöver.

  Orsaker som lyfts till beslutet är bland annat att mervärdet med samarbetet anses ha minskat och att det inte finns tid att avsätta personer för samverkan, vilket bidragit till att flera kommuner ifrågasätter nyttan i förhållande till det administrativa arbetet som krävs.

  I en skrivelse[2] anger Region Dalarna att ett avstående från certifiering av Vård- och omsorgscollege innebär en risk för Region Dalarnas långsiktiga kompetensförsörjning. Regionen riskerar att förlora inflytande över utbildningarnas innehåll, kvalitet och dimensionering, vilket kan leda till

[2] Regionala utvecklingsförvaltningens (RUF) inspel i Risk och Konsekvensanalys för ställningstagande om att fortsätta driva Vård och Omsorgscollege i Dalarna.

kompetensglapp, minskad anställningsbarhet och bristande tillgång till platser för arbetsplatsförlagt lärande (APL). Försvagad samverkan med utbildningsanordnare och kommuner kan medföra ökade kostnader, ökad administrativ belastning och försämrade förutsättningar för handledning och praktik. Detta påverkar särskilt regionens cirka 1 800 undersköterskor**,** som utgör en mycket viktig yrkesgrupp för hälso- och sjukvårdens funktion och kvalitet, och som Region Dalarna har ett tydligt behov av att fortsatt kunna utveckla, säkra kompetensen hos och långsiktigt stärka.

- **Besöksnäringscollege Dalarna**
  Besöksnäringscolleges roll är att skapa samverkan mellan olika utbildningssamordnare och utifrån besöksnäringens behov matcha och kvalitetssäkra branschanpassade utbildningar. Regionen har beviljat medel för att genomföra en översyn av colleget under 2026.

- **Överenskommelse om samverkan mellan Arbetsförmedlingen Dalarna och regionala utvecklingsförvaltningen vid Region Dalarna (juni 2021)**

  Målet med överenskommelsen är att fördjupa och vidareutveckla redan väl upparbetat samarbete mellan Arbetsförmedlingen Dalarna och den regionala utvecklingsförvaltningen vid Region Dalarna. Målet är vidare att erbjuda en struktur för fokusområden och gemensamma budskap/ frågor/ information.

- **Gysam – kommunal gymnasiesamverkan i Dalarna**
  Gysam är ett samverkansområde för kommunal gymnasieutbildning i Dalarna, med det övergripande syftet att erbjuda ungdomar i Dalarna lika möjligheter, genom ett brett utbildningsutbud. Arbetet utgår från ett skriftligt samverkansavtal ”*Primärt samverkansavtal för gymnasieskolan*”.

  Gysam utgörs av en chefsgrupp av skolchefer/verksamhetschefer och en styrgrupp som organiseras under Dalarnas kommunförbund. Styrgruppen utgörs av chefsgruppen och medlemskommunernas respektive ordförande i gymnasienämnd/utskott för gymnasiefrågor. För närvarande ingår samtliga kommuner utom Mora, Orsa och Älvdalen i norr och Avesta i söder.

- **DalaWux**
  DalaWux är sedan 2009 en ideell förening som finansieras genom en avgift baserad på antal kommuninnevånare i respektive kommun. Föreningen utgörs av kommunernas ansvariga för den kommunala vuxenutbildningen och initierar och hanterar regionövergripande projekt inom verksamhetsområdet. DalaWux består av en politisk samverkansgrupp, chefsgrupp, arbetsgrupper, samt föreningen DalaWux.

- **Samverkansavtal för vuxenutbildning i Dalarna, VUX-Dalarna**
  VUX-Dalarna är en överenskommelse om samverkan som syftar till att förbättra förutsättningarna för vuxenutbildning och kompetensförsörjning i Dalarna. Avtalets parter är Region Dalarna, Dalarnas kommunförbund, länets kommuner, Arbetsförmedlingen och DalaWux. Målet med överenskommelsen är att möta arbetlivets och individers behov av vuxenutbildning i länet.

5 Analys, sammanfattande bedömning och rekommendationer

I detta kapitel sammanfattas vår övergripande analys. Därefter summeras vår bedömning och slutsats för respektive revisionsfråga. Utifrån den samlade analysen lämnas i slutet av kapitlet våra rekommendationer.

5.1 Övergripande analys

Arbetet med kompetensförsörjning är komplext och involverar många olika aktörer, med olika roller, kapaciteter och ansvar. Det finns därför en risk att alltför stort fokus läggs på kartläggning och analys av den komplexa kontexten och mindre på en kraftfull styrning av prioriterade åtgärder mot tydliga gemensamma mål. Avgörande för ett framgångsrikt kompetensförsörjningsarbete är att omsätta intentioner till faktisk handling med en tydlig framdrift.

Region Dalarnas arbete med den regionala kompetensförsörjningen omfattar bland annat analys- och processtöd, samordning av statsbidrag och stöd till ESF-initiativ. Vidare har regionen initierat ett länsgemensamt kompetensråd, genom vilket ett arbete pågår med att ta fram en gemensam kompetensplan för länet 2027–2030.

För en god kompetensförsörjning behöver många faktorer beaktas så som befolkningens åldersstruktur, efterfrågan och utbud på arbetskraft och hur väl de utbildade matchar de arbeten som efterfrågas. Men även frågor kopplat till samhällsplanering, infrastruktur, samhällsservice och kommunikationsmöjligheter påverkar regionens attraktivitet och möjligheten få till en fungerande kompetensförsörjning.

Region Dalarna tar regelbundet fram en rapport som belyser läget i länet med fokus på kompetensförsörjningen. I rapporten betonas att kompetensförsörjningen är en av de största utmaningarna för länets framtida utveckling. Vidare noteras sammanfattningsvis att ”*Med rätt strategiska insatser och samarbete mellan offentlig sektor, näringsliv och utbildningsinstitutioner kan dock dessa utmaningar mötas på ett hållbart sätt.*”

I regionens återrapportering av det regionala utvecklingsarbetet 2025 konstateras dock att den regionala utvecklingsförvaltningen ser utmaningar med att säkra en väl fungerande organisering i länet. Detta beror främst på att behovet av långsiktig finansiering är stort, det behövs tydligare mål och att effekter för främjare och mottagare av insatser behöver påvisas. Vidare anges att det finns en utmaning med gränsdragningen i finansieringsfrågor mellan vad som är ordinarie verksamhet och projektverksamhet.

Under 2026 har regionala utvecklingsförvaltningen avslutat ett lärprojekt inom platsutveckling samt genomfört en kartläggning inom förstudien *Platsvarumärke Dalarna*. Arbetet har samlat kommuner och regionala aktörer kring gemensamma frågor om attraktivitet och framtida platsutveckling. Fokus i arbetet ligger på hur länets kommuner och övriga aktörer gemensamt kan utveckla samverkansformer, för att förvalta och kommunicera Dalarna som en attraktiv plats att leva, verka och etablera sig i – för att både attrahera ny kompetens och stärka möjligheterna för fler att bo kvar och arbeta i Dalarna.

Ett annat projekt som avslutats under 2026 är projektet *Validering Dalarn*a. Projektet har bland annat arbetat med att öka kunskapen om validering, ta fram metodstöd för validering, samt ta fram exempel på en stödstruktur för validering.

Under 2026 har även två arbeten genomförts för att bedöma behov och efterfrågan av utbildningar. Det gäller dels dimensioneringen av gymnasieutbildningar (inklusive vuxenutbildning) där regionala

utvecklingsförvaltningen tillsammans med branscher och utbildningsanordnare bedömt behoven på 1–10 års sikt inom ett 60-tal gymnasieinriktningar, vilket görs vart tredje år. Dels yrkeshögskoleutbildningar där bedömning gjorts på ett likartat sätt för ett 30-tal inriktningar. Denna bedömning har hittills gjorts årligen men övergår nu till vartannat år.

Vidare har regionala utvecklingsförvaltningen tagit fram och kommunicerat kunskapsunderlag med relevanta samverkansparter som har bidragit till att höja kompetensen och öka förståelsen för att det fortsatta arbetet kräver en ökad samverkan som också leder till gemensam handling.

En annan utmaning som lyfts är hur regionen ska följa upp hur kompetensförsörjningsarbetet bidrar till Dalastrategins målsättningar. Som utgångspunkt för uppföljningen föreslår vi att regionen utarbetar en förändringsteori som fokuserar på orsakssamband och antaganden kring hur målen ska uppnås genom val av åtgärder och insatser. I detta fall bör förändringsteorin således tydliggöra hur regionens arbete bidrar till att stärka förutsättningarna för länets kompetensförsörjning genom väl fungerande struktur för matchning, höjd utbildningsnivå och ett utvecklat livslångt lärande, som kan öppna nya karriärvägar. Vidare föreslår vi att den strategiska dialogen mellan regionala utvecklingsnämnden och förvaltningens expertis för kompetensförsörjningsuppdraget vidareutvecklas.

5.2 Sammanfattande synpunkter från de intervjuade

I våra intervjuer framkommer att det finns behov av en konkretisering av hur intentionerna i Dalastrategin ska uppnås och på vilket sätt olika aktörer förväntas bidra till detta. Bland annat lyfts behov av tydligare strukturer för samverkan, med skriftliga överenskommelser eller avsiktsförklaringar. Vidare framkommer behov av att tydliggöra förståelsen för olika aktörers specifika roll i samverkan.

Vid flera intervjuer lyfts även behovet av att tydliggöra vad som gör Dalarna unikt och vilka specifika förutsättningar regionen har som kan nyttjas som komparativa fördelar för att möta de demografiska utmaningarna.

Flera intervjuade framhåller att Dalarna behöver bli bättre på att fokusera kompetensförsörjnings-arbetet inom branscher där länet har kompatibla fördelar, exempelvis stål och trä, men även besöksnäringen där det finns stora utvecklingsmöjligheter.

Olika aktörer som intervjuats är överlag nöjda med samarbetet med regionala utvecklingsförvaltningen, men anser att utvecklingsarbetet går för långsamt och saknar systematik. Några av de intervjuade anser att regionen, inom ramen för sitt regionala utvecklingsansvar, borde ta en mer aktiv roll och ett tydligare ledarskap i det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Detta ses i hög utsträckning som en resurs- och prioriteringsfråga.

Av intervjuerna framkommer att det finns många olika typer av branschråd, college och nätverk i länet. Det som saknas är en strukturerad koordinering mellan befintliga forum. Vidar anges att alltför många nätverk och andra forum är sårbara och personberoende då de inte är grundade i gemensamma stabila överenskommelser. Det finns önskemål om att Region Dalarna tar ett helhetsgrepp kring kompetensförsörjningsfrågorna och samlar de olika ansvariga aktörerna till gemensam handling. Det behövs en tydlig handlingsplan med preciserade aktiviteter, tidpunkter och kontinuerlig uppföljning av framdriften. Återkopplingen till alla aktörer behöver vara tät och kontinuerlig till skillnad mot dagens sporadiska kontakter. Det behövs konstant progression och utveckling.

Region Dalarna har det regionala utvecklingsansvaret, men ansvaret för olika verksamheter är fördelat på en mängd olika aktörer som Region Dalarna inte förfogar över. Region Dalarna behöver därför stärka sin processledande roll, genom vilken alla aktörer kan mobiliseras i en gemensam riktning med

samordnade prioriteringar. För ett effektivt genomförande är det viktigt att olika branscher äger sina egna delprocesser, nätverk och andra forum för samarbete inom den ram som överenskommes genom Region Dalarnas processledning. Ett konkret exempel som nämns är att det finns behov att arbeta mer med att tillgängliggöra praktikplatser och sommarjobb. Det finns också andra konkreta exempel på där olika branscher måste bidra genom egna aktiviteter för att de gemensamma målen ska uppnås.

5.3 Sammantagen bedömning utifrån revisionsfrågorna

Vår övergripande bedömning är att Regionala utvecklingsnämnden **endast delvis** omsatt Dalastrategins intentioner kring kompetensförsörjning till handling på ett ändamålsenligt och effektivt sätt.

Det arbete som har genomförts av Regionala utvecklingsnämnden och Regionala utvecklingsförvaltningen har varit ändamålsenligt och uppskattat, men det finns ingen evidens för en framdrift av arbetet som svarar upp mot utvecklingsbehoven. Detta beror till stor del på att bemanningen av det regionala utvecklingsuppdraget har varit otillräcklig, men även på bristande systematik och otydlig processledning.

Det har inte funnits någon konkret handlingsplan eller delstrategi för det regionala kompetensförsörjningsuppdraget. Det saknas även tydliga, uppföljningsbara mål för arbetet. Även om Region Dalarna bidrar till det gemensamma lärandet inom länet finns det ingen systematik i utvecklingsarbetet och det saknas en strukturerad lärprocess som inkluderar och mobiliserar alla aktörer mot en gemensam målbild.

I nedanstående tablå sammanfattas vår bedömning och slutsats för respektive revisionsfråga.

Revisionsfråga	Bedömning och slutsats
Har nämnden säkerställt att det utvecklats en delstrategi för utvecklingsområdet kompetensförsörjning?	**Nej, det har inte tagits fram någon delstrategi, handlingsplan eller motsvarande som konkretiserar länets gemensamma arbete inom kompetensförsörjning.** Vid granskningen lyfts behovet av att Region Dalarna konkretiserar det regionala kompetensförsörjningsarbetet i samverkan med andra aktörer för att tydliggöra hur Dalastrategins intentioner ska uppnås. Det framkommer dock ingen information som visar att nämnden har tagit tillräckliga initiativ till framtagande av en sådan. **Utkast till Kompetensplan för Dalarna 2027–2030** har tagits fram via Kompetensrådet Dalarna. I utkastet till kompetensplan anges grundprinciper för arbetet och pekas ut tre prioriterade områden, som ska bidra till att stärka den regionala kompetensförsörjningen i hela Dalarna. Kompetensplanen ska tydliggöra kopplingen mellan prioriteringar (VAD:et) och insatsområden (HUR:et). Kompetensplanen tas fram på tjänstemmanivå och i dialog med Kompetensrådet. När denna granskning genomfördes hade den regionala utvecklingsnämnden ännu inte fått någon information om innehållet i kompetensplanen och det var oklart om, och i så fall hur, planen ska förankras politiskt.

Revisionsfråga	Bedömning och slutsats
Har nämnden säkerställt erforderlig strategisk expertis för kompetensförsörjnings-uppdraget?	**De personella resurserna har varit underdimensionerade, men har nyligen stärkts upp.** Det finns nu tre kompetensförsörjningsstrateger vid regionala utvecklingsförvaltningen som arbetar med kompetensförsörjningsuppdrag. Därtill finns tre analytiker/statistiker inom förvaltningen som bland annat arbetar med att ta fram och sprida statistik och kunskapsunderlag kopplat till kompetensförsörjningsuppdraget. Vid eventuell kommande sammanslagning av förvaltningarna Regional utveckling och Kollektivtrafik bör säkerställas att erforderliga personella resurser avsätts för kompetensförsörjningsuppdraget.
Har nämnden säkerställt att det bildats nätverk, eller motsvarande, för kompetensförsörjningen i länet?	**Till viss del.** I Dalarna finns flera olika regionala nätverk och forum för samverkan kring länets kompetensförsörjning, exempelvis Byggkompetensråd, Industrikompetensråd, Besöksnäringscollege, GYSAM, DalaWux och Vård- och omsorgscollege. Regionala utvecklingsförvaltningen har initierat, drivit och/eller deltagit i flera av dessa nätverk/forum för samverkan. *Kompetensråd Dalarna* är ett regionalt kompetensråd som etablerades 2024. Kompetensrådet är ett strategiskt forum för samverkan med målet att stärka och främja kompetensförsörjningen i Dalarna. Kompetensrådet har varit vilande på grund av brist på personella resurser vid regionala utvecklingsförvaltningen, men har nu startats på nytt.
Är ansvarsfördelningen mellan olika aktörer, som länets kommuner, högskolan m.fl., för att genomföra strategins mål avseende kompetensförsörjningen tydliga?	**Nej, det finns inte någon tydlig ansvars- och arbetsfördelning kopplat till Dalastrategin**. Involverade aktörer har sina egna specifika uppdrag och ambitioner när det gäller arbetet med kompetensförsörjning. Det är dock inte alltid tydligt vilket ansvar respektive aktör har för att Dalastrategins mål avseende kompetensförsörjning ska nås. Regionen har det regionala utvecklingsansvaret, men saknar mandat att genomdriva ändringar i samverkande organisationer. Kopplat till det regionala utvecklingsansvaret är Regionens roll att initiera, stödja och samordna länets arbete med kompetensförsörjning. Några intervjuade har lyft att det ibland finns bristande ansvarstagande för samverkan från olika aktörer, vilket bidrar till att vissa närverk/forum läggs ner eller saknar framdrift. Enligt flertalet intervjuade finns behov av tydliggöranden i form av överenskommen handlingsplan och/eller ”handskakningsdokument” som tydliggör gemensamma mål och fördelning av ansvar för olika insatser och aktiviteter.

Revisionsfråga	Bedömning och slutsats
Är gränsdragningen mellan Regionstyrelsens och Regionala utvecklings-nämndens ansvar för kompetensförsörjningen tydlig?	**Nej, gränsdragningen upplevs inte som helt tydlig.** Kompetensförsörjningsfrågorna är spridda mellan Regionstyrelsen, Regionala utvecklingsnämnden och olika nämnder med verksamhetsansvar. Formellt har Regionala utvecklingsnämnden ansvar för de territoriella kompetensutvecklingsfrågorna, medan Regionstyrelsen har ansvaret för kompetensförsörjningen av regionens egen verksamhet. Vissa intervjuade upplever att det i praktiken finns en uppdelning där Regionstyrelsen arbetar med kompetensförsörjningen inom regionens verksamhetsområden, dvs sjukvård, tandvård och kollektivtrafik, medan Regionala utvecklingsnämnden arbetar med kompetensförsörjningen inom övriga sektorer. Ibland upplevs det även som otydligt vilka frågor som ska tas upp i Regionala utvecklingsnämnden respektive Dalarådet/BDU.
Har nämnden vidtagit några åtgärder/aktiviteter för att uppnå ett gemensamt lärande i regionen med inriktning mot kompetensförsörjning?	**Ja, regionala utvecklingsförvaltningen har genomfört många aktiviteter för att sprida kunskaper.** Exempelvis framtagande av statistik och kunskapsunderlag, föreläsningar, podd i syfte att sprida kunskap samt stöd vid uppstart av projekt. Även om Region Dalarna bidrar till lärande genom värdefulla kunskapshöjande insatser menar dock flertalet intervjuade att det saknas en systematisk struktur för det gemensamma lärandet.
Säkerställer nämnden att löpande uppföljning/ utvärdering av arbetet med kompetensförsörjningen genomförs?	**Nej. Eftersom Region Dalarna inte har haft några särskilt fastställda mål eller prioriteringar kopplat till kompetensförsörjningsarbetet har detta inte heller kunnat följas upp eller utvärderas.** Regionala utvecklingsnämnden återrapporterar årligen det regionala utvecklingsarbetet till Tillväxtverket, vilket inkluderar beskrivning av hur regionen arbetet med kompetensförsörjningsuppdraget under året. I uppföljningen av Dalastrategin analyserar Samhällsanalys vilka förändringar som skett inom länet kopplat till bland annat befolkningsutveckling, utbildningsnivåer och sysselsättning. I uppföljningen ingår dock inte hur Region Dalarna har bidragit till denna utveckling inom ramen för sitt regionala utvecklingsansvar. Samhällsanalys tar även fram en webbrapport med fokus på kompetensförsörjningen. Rapporten beskriver bland annat hur sysselsättningen och arbetsmarknaden utvecklas över tid, men det görs ingen utvärdering av resultatet av regionala utvecklingsnämndens arbete med kompetensförsörjningen. Arbete pågår med att ta fram indikatorer för uppföljning av kompetensförsörjningsarbetet kopplat till *Kompetensplan Dalarna 2027–2030*.

Revisionsfråga	Bedömning och slutsats
Vilka åtgärder har nämnden i övrigt vidtagit/initierat för att nå målet med kompetensförsörjningen i Dalastrategin och bedöms åtgärderna, i förekommande fall, som ändamålsenliga?	Nämnden har vidtagit en del åtgärder avseende kompetensförsörjningen i Dalastrategin, bland annat: • Framtagande av analysrapporter och kunskapsunderlag • Finansierat, initierat och/eller medverkat i regionala utvecklingsprojekt på teman som kompetenskraft, byggkompetens, ungkraft, egenmaktsarenan och praktik över gränsen • Bidragit till initiering av ny yrkesutbildning • Stöd vid uppstart av projekt • Gymnasiedimensioneringen • Bidragit i valideringsarbetet • Anordnar möten och medverkar i fora som andra organiserar **De åtgärder som vidtagits bedöms som ändamålsenliga.**
Hur har revideringen av den regionala utvecklingsstrategin påverkat nämndens arbete med kompetensförsörjning?	Revideringen i februari 2026 var marginell och **har inte påverkat nämndens arbete med kompetensförsörjning**. Det finns inte planer på förändringar med direkt koppling till revideringen.

5.4 Rekommendationer

Utifrån den samlade analysen rekommenderar vi följande (utan inbördes prioritering):

- Att en förändringsteori utarbetas för att tydliggöra hur regionens arbete bidrar till att stärka förutsättningarna för länets kompetensförsörjning genom väl fungerande struktur för matchning, höjd utbildningsnivå och ett utvecklat livslångt lärande.
- Att regionala utvecklingsnämnden säkerställer att det fortsatt finns resurser för att bemanna det strategiska kompetensförsörjningsarbetet.
- Att den strategiska dialogen mellan regionala utvecklingsnämnden och förvaltningens expertis för kompetensförsörjningsuppdraget vidareutvecklas.
- Att regionala utvecklingsnämnden säkerställer att konkret handlingsplan tas fram i syfte att konkretisera hur intentionerna i Dalastrategin ska nås kopplat till det strategiska kompetensförsörjningsarbetet i länet
- Att regionala utvecklingsnämnden säkerställer att det finns gemensamma mål med det strategiska kompetensförsörjningsarbetet och att dessa följs upp årligen.
- Att det konkretiseras vilket ansvar olika aktörer har i det gemensamma arbetet med att säkerställa kompetensförsörjningen i länet.