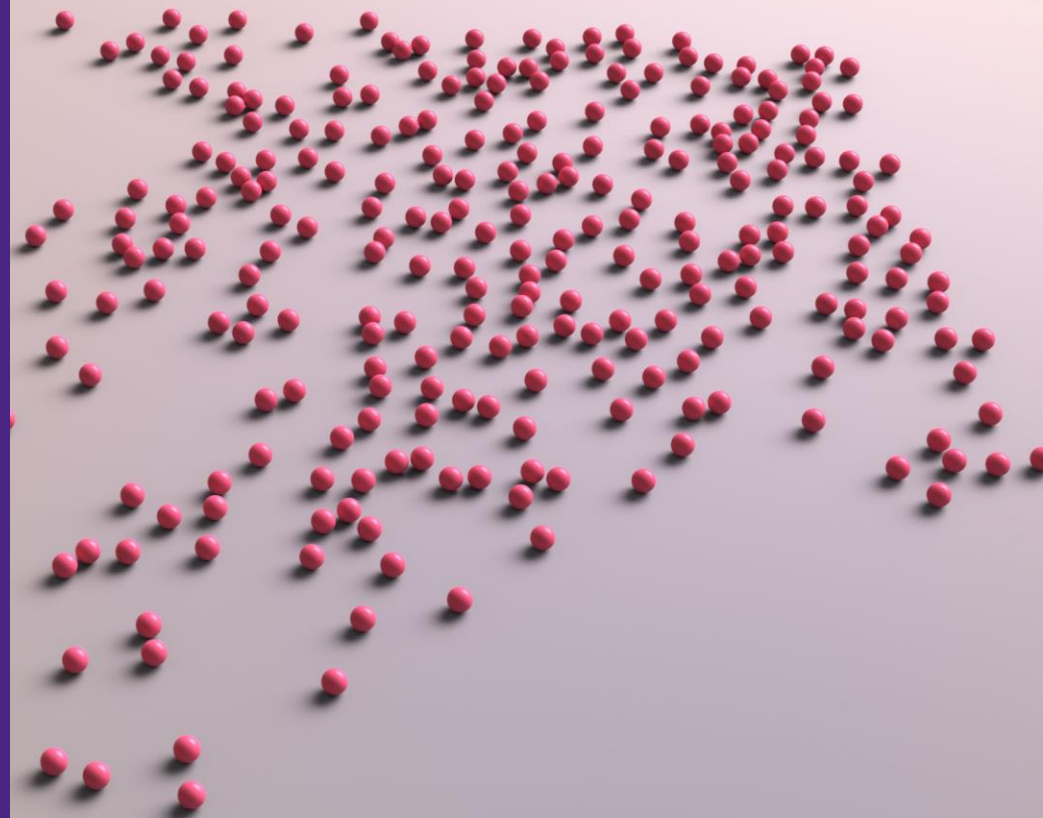


Ledarskapsutbildning för socialtjänstens chefer

- ett informationspaket om utbildningen, kurser och
upplägg

*Uppdragsutbildningarna är framtagna i samverkan genom Hälsa och
välfärd i Dalarna, HvD (tidigare SUD) & LeDa (partnersamverkan för
forskningsbaserad utveckling av det offentliga ledarskapet i Dalarna)
vid Högskolan Dalarna*



Dalarnas kommuner satsar på ledarskapet

I ett unikt samarbete med Högskolan Dalarna erbjuds du som chef inom socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård möjlighet att utveckla ditt chefs- och ledarskap.

Ledarskapsutbildning – uppstart HT-22

Bakgrund

Framtaget i samverkan mellan Högskolan Dalarna och chefsrepresentanter för socialtjänstens verksamheter genom Hälsa och välfärd i Dalarna (tidigare SUD).

- Uppdrag och beslut av rådet för HvD 2020. Arbetsgrupp bildades med representanter från socialtjänst, högskola och HvD
- Uppstart av utbildning HT 2022
- HT 2025 har totalt 143 chefer från socialtjänstens verksamhetsområde i Dalarna läst kurser inom utbildningen

Ledarskapsprogram för socialtjänstens chefer

Om programmet

Programmet ger dig förutsättningar att utveckla ditt personliga ledarskap och bygger på vetenskap samt aktuell forskning inom området. Kurserna ger dig kunskaper om styrning av kommunal verksamhet och möjlighet att bygga värdefulla nätverk.

Programmet är utformat för att ge dig goda möjligheter att omsätta teoretisk kunskap i praktiken.

Utbildningen har en studietakt på 25% och innehåller fyra valbara kurser:

1. a) Ny som ledare
1. b) Ledarskap för effektivt samarbete
2. Styrsystem och utveckling i socialtjänst/omsorg
3. Ledarskapets juridik
4. Kommunal styrning och förändringsarbete

Kurserna är poänggivande och omfattar 7,5 hp per kurs. För mer information, besök www.du.se/sud/uppdragsutbildning

Intervju med tidigare deltagare

"Kurserna har gett mig en större kunskap om socialtjänstens arbete kring styrprocesser. Utbildningen gav mig kunskap om grupprocesser och hur man genom ledarskapet skapar ett internt lärande och en effektivare organisation, samt ett kontaktnät. Mixen av deltagare på kursen och erfarenhetsutbytet var något jag värderade högt"

Petra Grönoset
Falun kommun
Sektionschef
Stöd och omsorg



Intervju med tidigare deltagare

"En innehållsrik kurs med modernt upplägg. Enligt mig komplett och jag har tagit med mig delar från varje tillfälle i mitt dagliga ledarskap. Kursen gav upphov till att analysera mitt ledarskap. Jag lärde mig andra sätt att tänka i det dagliga arbetet."

Johan Forssell
Ludvika kommun
Enhetschef
Vård och omsorg



Ledarskapsutbildning för socialtjänstens chefer

Gemensamt upplägg för samtliga kurser

Studietakt: 25%

Omfattning: 7,5 hp

5-6 träffar. På kursdagarna varvas föreläsningar med praktiska övningar och diskussioner. Mellan träffarna genomförs hemuppgifter och reflektionsövningar. Avslutande kursträff knyter ihop kunskapen som examineras genom PM.

Bildkälla:CC



Ledarskapsutbildning i samverkan

Central utgångspunkt

Att skapa lärande om ledarskap utifrån ett såväl individuellt och strukturellt perspektiv

Ledarskapsutbildning på vetenskaplig grund

Kurserna bygger på nationell/internationell forskning samt pågående forskning i miljön

Kontinuerlig samskapande av kunskap

Genom samverkan skapas en bas för gemensam kunskapsutveckling – i mötet med cheferna, samt genom forskningssamarbeten och seminarier

Bildkälla: CC



Ledarskapsprogrammet – ett komplement till övriga insatser

Kommunspecifik chefsintroduktion

- Samtliga kommuner erbjuder nya chefer en introduktion med utgångspunkt i den egna kommunens verksamhet och arbetssätt.

Yrkesresan – “Leda lärande och utveckling”

- Vänder sig till chefer med medarbetare i *Yrkesresan* och fokuserar på hur chefen kan stödja att kunskapen används i vardagen.
- Omfattar totalt 10 timmar (inkluderar webbaserad förberedelse, en kursträff samt efterarbete i form av en reflektionsuppgift).

SKR

- Erbjuder kompetensutveckling i olika former; seminarier, konferenser, kurser och webbaserad utbildning.
- Målgrupperna varierar och innehållet är ibland mer inriktat mot socialtjänst. Det saknas dock specifika utbildningar eller utbildningsprogram med fokus på första- och andra linjens chefer.

Information om kursen

Leda lärande och utveckling

Kursen riktar sig till chefer som arbetar inom socialtjänsten och har medarbetare som går *Yrkesresan*. Kursen är uppdelad i tre delar. Förberedelser som utförs självständigt på lärplattformen, kurstillfälle med föreläsning och övningar samt efterarbete som innehåller en reflektionsuppgift som ska slutföras på lärplattformen. Efter sista delen görs en kursuppföljning och därefter kan kursintyget hämtas. Totalt tar hela kursen cirka 10 timmar.

Om kursen

Kursen handlar om att leda lärande och utveckling i syfte att omsätta den kunskap *Yrkesresan* ger i det praktiska och dagliga arbetet. Kursen utgår från forskning om lärande i arbetslivet och lyfter bland annat områden som:

- Kunskapsbaserad socialtjänst
- En lärande organisation
- Arbetsplatslärande
- Ett utvecklingsinriktat ledarskap



Föreläsare på kursen



Per-Erik Ellström
Professor emeritus
Linköpings universitet



Julia Zyto
Utredare
Socialstyrelsen



My Erdfelt
Produktionsledare *Yrkesresan*
Kommunförbundet
Västernorrland

Ledarskap för socialtjänstens chefer – 25% studietakt



1. a) Ny som ledare 7,5 hp
1. b) Ledarskap för effektivt samarbete 7,5 hp



2. Kommunal styrning & förändringsarbete 7,5 hp



3. Ledarskapets juridik 7,5 hp



4. Styrssystem & utveckling i socialtjänst/omsorg 7,5 hp

Kurs 1a

HvD

Ny som ledare

Kursens innehåll och mål

Utgångspunkten är att utveckla självkännetdom och förmåga att leda verksamheten. I kursen ingår problematiseringar av, och grundläggande teorier om ledarens roll och uppgifter. Sambandet mellan personliga förutsättningar, beteenden och ledarskap diskuteras.

Nyckelord

Ledarskap, självkännetdom, dialog, coaching, svåra samtal, grupputveckling.

Kursplan

[Länk till kursplan \(du.se\)](#)

Ledarskap för effektivt samarbete

Kursens innehåll och mål

Det övergripande målet med kursen är att studenten, med utgångspunkt i det egna ledarskapet och relevanta teorier, ska utveckla en fördjupad förmåga att hantera betydelsen av ledarskap för effektivt samarbete, samt utveckla sin förmåga att samarbeta och att leda samarbete på ett effektivt sätt.

Nyckelord

Ledarskap, självkännedom, kommunikation, samverkan, konflikthantering, mötesteknik, organisatoriskt lärande.

Kursplan

[Länk till kursplan \(du.se\)](#)

Kurs 2

HvD

Kommunal styrning och förändringsarbete

Kursens innehåll och mål

Det övergripande målet med kursen är att deltagaren ska utveckla kunskap om och förståelse för hur styrning och förändringsarbete inom politiskt styrda organisationer påverkar ledares förutsättningar att utveckla och upprätthålla hållbara arbetsplatser ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Nyckelord

Styrlogiker, välfärdsorganisationer, politisk styrning, förändringsarbete, kvalitetsarbete, kommunikation, arbetsmiljö.

Kursplan

[Länk till kursplan \(du.se\)](#)

Kurs 3

HvD

Ledarskapets juridik

Kursens innehåll och mål

Det övergripande målet med kursen är att du som deltagare ska utveckla en förmåga att förstå och hantera vanligtvis förekommande juridiska problem inom arbetsrätt och arbetsmiljö, för att därigenom leda och skapa förändring i verksamheten.

Nyckelord

Chefskap, arbetsrätt, anställningsskydd, anställningsförhållandet, den kollektiva arbetsrätten, arbetstagarinflytande, arbetsmiljöansvar, systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kursplan

[Länk till kursplan \(du.se\)](#)

Kurs 4

HvD

Styrsystem och utveckling i socialtjänst/omsorg

Kursens innehåll och mål

Det övergripande målet med kursen är att utveckla en förmåga att leda och skapa förändring med hänsyn tagen till de interna och externa styrsystem som påverkar organisationen. I kursen berörs organisationsteorier, socialtjänstens/omsorgens olika styrsystem, systematiskt kvalitetsarbete, utveckling, implementering och lärande inom socialtjänstens/omsorgens verksamheter.

Nyckelord

Organisationsteori, socialtjänstens/omsorgens styrsystem, systematiskt kvalitetsarbete, implementering, lärande

Kursplan

[Länk till kursplan \(du.se\)](#)

HT25

VT26

HT26

VT27

HT27

Beslutat, LeDa >

Strategisk styrning I
Målgrupp II

Nyfiken på Ledarskap
Målgrupp III

Strategisk styrning II
Målgrupp II

Nyfiken på ledarskap
Målgrupp III

Beslutat, SUD >

Ny som ledare
Målgrupp I

Ledarskap för
effektivt samarbete
Målgrupp I

Ledarskapets juridik
Målgrupp I

Kommunal styrning och
förändringsarbete
Målgrupp I

Styrsystem och
utveckling i
socialtjänst/omsorg
Målgrupp I

Ledarskapets juridik
Målgrupp I

Styrsystem och
utveckling i
socialtjänst/omsorg
Målgrupp I

Långtidsplanering
(beslut Hvd)

Ny som ledare
Målgrupp I

Ledarskap för effektivt
samarbete
Målgrupp I

Kommunal styrning och
förändringsarbete
Målgrupp I

Ledarskapets juridik
Målgrupp I

Ny som ledare
Målgrupp I

Ledarskap för effektivt
samarbete
Målgrupp I

Ledarskapsutbildning i fokus vid ministerbesök

- Äldre- och socialförsäkringsminister besökte Campus Borlänge & Borlänge kommun hösten 2025
- Fokus under mötet var Ledarskapsutbildning för socialtjänstens chefer
- Det framhölls att ledarskapsutbildningen är ett strategiskt viktigt område för socialtjänsten

[Anna Tenje \(M\): Reformen bryter inte mot barnkonventionen 4 oktober 2025 - Ekots lördagsintervju | Sveriges Radio](#)

[Ledarskap i fokus vid ministerbesök på Campus Borlänge - Högskolan Dalarna](#)



Samverkan akademi & yrkesliv

En Dala-strategi i framtiden?

- Kommunstyrelse beslut i Borlänge juni 2025
- Obligatoriskt för socialtjänstens och omsorgens chefer att genomgå ledarskapsutbildningen
- 5 chefer/år

🎬 En film om Dala-strategin med Borlänge som exempel: [Investering i Ledarskap.mp4](#) (Notebook LM)

Bildkälla: Högskolan Dalarna mediegalleri



Varför obligatorisk Ledarskapsutbildning för socialtjänstens chefer?

- Chefer med komplexa uppdrag som också står inför höjda krav (nya SoL, GNV)
- Behovet kan tillgodoses genom en strategisk och långsiktig satsning genom ledarskapsutbildningen för socialtjänstens chefer
- Behov av högskoleutbildning för chefer inom socialtjänst och omsorg har identifierats lokalt, regionalt och nationellt



Möjliga effekter av ett obligatoriskt ledarskapsprogram för socialtjänstens chefer

Individnivå *chefens egna förmågor och utveckling*

- Ökad trygghet i chefsrollen
- Forskningsförankrad kompetensutveckling
- Formella meriter genom högskolepoäng
- Personliga nätverk för kunskapsutbyte och stöd

Organisationsnivå *effekter för kommunen som arbetsgivare*

- Stärkt kompetensförsörjningen genom ökad attraktivitet och minskad chefsomsättning
- Fördjupad ledarskapsutveckling som kompletterar befintliga insatser
- Kontinuitet genom ett utvecklingsprogram som sträcker sig över tid

Professionsnivå *utveckling av yrket och dess kvalitet*

- Gemensam kunskapsbas
- Utvecklade nätverk inom och mellan kommunerna

Bildkälla: CC



Exempel på genomförande av utbildningssatsningen

- Satsningen föreslås ske succesivt och på deltid

Ledarskapsutbildning 30hp, 25 % studietakt under 2 års tid

Hösten 2026: Utbildningsgrupp 1
(år 1) X chefer

Våren 2027: Utbildningsgrupp 2
(år 1) x chefer

Hösten 2028: Utbildningsgrupp 3
(år 1) X chefer

Utbildningsgrupp 1 år 2) Våren
2027 X chefer

Utbildningsgrupp 2, (år 2)
Hösten 2027 X chefer

Utbildningsgrupp 3, (år 2)
Våren 2029 X chefer

Ekonomi

Ledarskapsutbildning 30hp, 25 % studietakt under 2 års tid

- Att utbildningen erbjuds som uppdragsutbildning innebär att arbetsgivare bekostar utbildningsplatser för deltagande chefer. Prisbilden ligger på omkring 25 000 per termin och utbildningsplats.
- Ett inriktningsbeslut om att utbilda socialtjänstens och omsorgens chefer innebär inte att kommunen förbinder sig att köpa några utbildningsplatser hos Högskolan Dalarna.

Var hittar ni oss?

Kontakt

Verksamhetsledare



[Tina Forsberg](#)

Docent arbetsvetenskap

✉ tfo@du.se

Biträdande verksamhetsledare



[Maria Rappfors](#)

Universitetsadjunkt arbetsvetenskap

✉ mrp@du.se

[LeDa – Partnersamverkan för forskningsbaserad utveckling av det offentliga ledarskapet i Dalarna - Högskolan Dalarna](#)

LeDa – Partnersamverkan för forskningsbaserad utveckling av det offentliga ledarskapet i Dalarna

LeDa (Partnersamverkan för forskningsbaserad utveckling av det offentliga ledarskapet i Dalarna) handlar om att främja utvecklingen av ett professionellt, hållbart och effektivt ledarskap hos våra medlemskommuner för att vara väl rustade att möta framtidens krav.

SIDANS INNEHÅLL

[Forskning](#)

[Seminarium](#)

[Uppdragsutbildning](#)

[Kontakt](#)

↵ [Dela](#)



Var hittar ni oss?

Följ oss gärna på
LinkedIn!

Elin Venngren, verksamhetsledare HvD,
ejs@du.se

Amanda Frank, verksamhetsutvecklare HvD,
afa@du.se

www.du.se/halsaochvalfardidalarna

Hälsa och välfärd i Dalarna (tidigare SUD)

Hälsa och välfärd i Dalarna är en mötesplats för yrkesverksamma, ledare och forskare som vill
att utveckla verksamheten inom socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård.



Kontakt

 **Elin Venngren**
Verksamhetsledare Hälsa och välfärd i Dalarna
✉ ejs@du.se
☎ **023-77 84 80**

 **Amanda Frank**
Universitetsadjunkt socialt arbete
✉ afa@du.se
☎ **023-77 84 23**

Prenumerera på nyhetsbrev från Hälsa och välfärd i Dalarna



Samverkansparter och medfinansierare

Hälsa och välfärd i Dalarna är ett samverkansorgan för Högskolan Dalarna och yrkeslivet inom det sociala välfärdsområdet, som består av 15 kommuner och Högskolan Dalarna. Samverkan inom Hälsa och välfärd i Dalarna ska främja kompetensförsörjning, utbildning, praktisk forskning, samt evidensbaserad verksamhetsutveckling inom socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvård.



