

Välkomna till möte med RSS

13 maj



Föregående möte

29 januari

- RSS saknätverk efter översynen
- Information och dialog om medel till kunskapsstyrning äldreomsorg
- Erfarenhetsutbyte om RSS roll som stöd för omställning till ny SoL
- Kunskapsstyrning HSV
- Dialog om förslaget ”lärprocess för framtidens socialtjänst”

+ Extrainsatt 13 mars om satsningen på en med kunskapsbaserad äldreomsorg med fokus på personer med demenssjukdom

Program

09.30 Välkomna och inledning

09.50 Workshop om beskrivning av RSS
gemensamma nämnare

11.30 Information inför NUSO IFO vuxen
och funktionshinderområdet

11.45 Socialchefsnätverkets prioriterade
områden

12.00 Lunch

13.00 ÖK – kraftsamling för bättre tillgång
till vårdplatser som svarar mot barn och
ungas behov

13.45 Lärprocess för framtidens
socialtjänst

15.00 Paus

15.30 Yrkesresan

16.00 Partnerskapet – samverkan för en
kunskapsbaserad äldreomsorg

16.20 Sammanfattning

16.30 Tack för idag

Presentationsrunda



Workshop om beskrivning av RSS och gemensamma nämnare



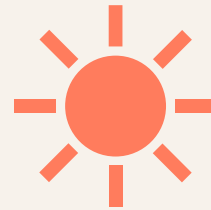
Varför ska vi prata om detta nu?



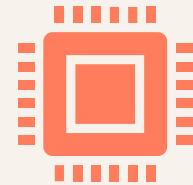
Många nya
representanter i
nätverket



Säkerställa att SKR
beskriver RSS på rätt sätt
i olika sammanhang



Medel till RSS (ny SoL
och kunskapsbaserad
äldreomsorg)



Socialstyrelsens uppdrag
att "beskriva RSS" - prata
ihop oss

Obs! Detta blir en start på ett samtal - vi behöver inte bli klara idag!

Lite bakgrund

- SKR har länge intressebevakat för statliga medel till RSS
- SKR utgår från ett underlag som togs fram under 2022 tillsammans med RSS-nätverket och skickades till departementet underhand
- Underlaget beskrev vad alla RSS skulle kunna göra OM man fick statliga medel långsiktigt
- Vi har också i samband med att vi bjudit in statssekreterare enats om en gemensam beskrivning som SKR använder



Hur vi beskriver RSS kärnuppdrag idag:



Samverkan i frågor som rör socialtjänst och hälso- och sjukvård mellan kommuner och mellan kommuner och regioner,



Att stödja huvudmännen i dialogen om kunskapsutveckling och kunskapsstyrning,



Utvecklingen av kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård på regional och lokal nivå anpassat till regionala och lokala prioriteringar

Exempel på vad det konkret innebära

- Att hantera statliga medel i överenskommelser
- Stöd till och organisering av lokalt och regionalt kunskapsstyrningsarbete (kunskapsspridning, stöd till implementering, stöd till systematisk uppföljning och analys)
- Stödja i utformning av avtal och överenskommelser mellan region/kommuner eller mellan kommuner
- Driva regionala nätverk och arenor för erfarenhetsutbyte i olika frågor
- Bemanna nationella nätverk eller arbetsgrupper
- Påverkansarbete på nationell nivå
- Stödja kompetensutveckling (ex Yrkesresan, upphandling av utbildningar)
- Stödja kompetensförsörjning (gemensamma planer, nya arbetssätt)

Vad vi sagt att alla RSS kan göra om statliga medel tillsätts:

- Ge kommuner stöd till uppföljning och analys
- Vara dialogpart till statliga myndigheter och SKR i pågående utvecklingsarbeten eller framtagande av kunskapsstöd
- Ge stöd i förbättringsarbete- och utvecklingsarbete utifrån kommunernas behov och ge motsvarande stöd utifrån nationella kunskapsstyrningsinitiativ vid behov
- Medverka till kompetensutveckling för socialtjänstens medarbetare
- Medverka till praktikinrä forskning med och om socialtjänstens verksamheter

Vad det står i anvisningarna om medel till RSS äldreomsorgen:

- RSS:erna får använda medlen till att stärka kunskapsstyrningsstrukturen i fråga om arbetet med äldreomsorg.

Vad står det i Socialstyrelsen uppdrag:

- Beskriva RSS:ernas förmåga att stödja kommunernas utveckling av en socialtjänst baserad på vetenskap och beprövad erfarenhet

"Verksamheten har behov av ett mer omfattande stöd för implementering med handledning, utvärdering av resultat och återkoppling till användarna. Liknande stöd kan behövas i socialtjänstens arbete med individbaserad systematisk uppföljning och hantering av uppgifter för nationell statistik. RSS som med olika huvudmän har etablerats genom senare års överenskommelser mellan staten och SKR kan vara en potentiell resurs. Det är emellertid nödvändigt att stärka RSS:erna eftersom deras förutsättningar att stödja socialtjänsten i dag varierar mellan länen"

Vad vi skulle vilja att vi börjar prata om idag:

1. Står vi fortfarande bakom beskrivningarna av:

Vad RSS kärnuppdrag är idag

Vad RSS skulle kunna göra med statliga medel

2. Har ni förslag på något vi skulle kunna tydliggöra eller skruva på i ovanstående beskrivningar?

3. Stämmer det ni har planerat när det kommer till äldreomsorgssatsningen överens med underlaget om RSS uppdrag?

Dialoger runt borden:

- 40 minuter samtal
 - Ni fikar under tiden!
 - Återkoppling i storgrupp
1. Står vi fortfarande bakom beskrivningarna av:
 - Vad RSS kärnuppdrag är idag
 - Vad RSS skulle kunna göra med statliga medel
 2. Har ni förslag på något vi skulle kunna tydliggöra eller skruva på i ovanstående beskrivningar?
 3. Stämmer det ni har planerat när det kommer till äldreomsorgssatsningen överens med underlaget om RSS uppdrag?

Kan vi enas om RSS kärnuppdrag?

1. Samverkan i frågor som rör socialtjänst och hälso- och sjukvård mellan kommuner och mellan kommuner och regioner,
2. Att stödja huvudmännen i dialogen om kunskapsutveckling och kunskapsstyrning,
3. Utvecklingen av kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård på regional och lokal nivå anpassat till regionala och lokala prioriteringar

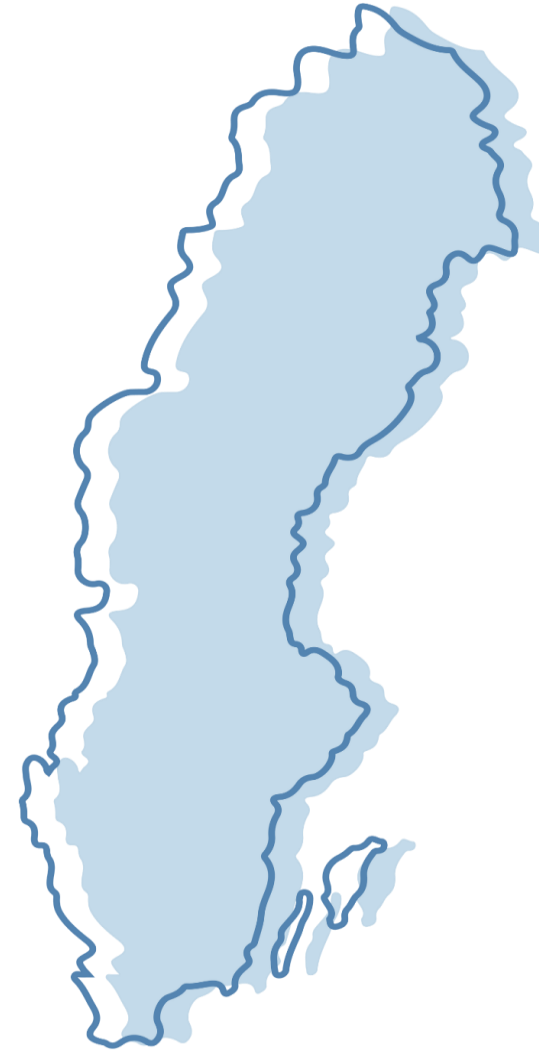
Håller ni med att det är detta ni kommer att göra nu när statliga medel tillsatts:

1. Ge kommuner stöd till uppföljning och analys
2. Vara dialogpart till statliga myndigheter och SKR i pågående utvecklingsarbeten eller framtagande av kunskapsstöd
3. Ge stöd i förbättringsarbete- och utvecklingsarbete utifrån kommunernas behov och ge motsvarande stöd utifrån nationella kunskapsstyrningsinitiativ vid behov
4. Medverka till kompetensutveckling för socialtjänstens medarbetare
5. Medverka till praktisknära forskning med och om socialtjänstens verksamheter

Fortsättning följer...

NUSO

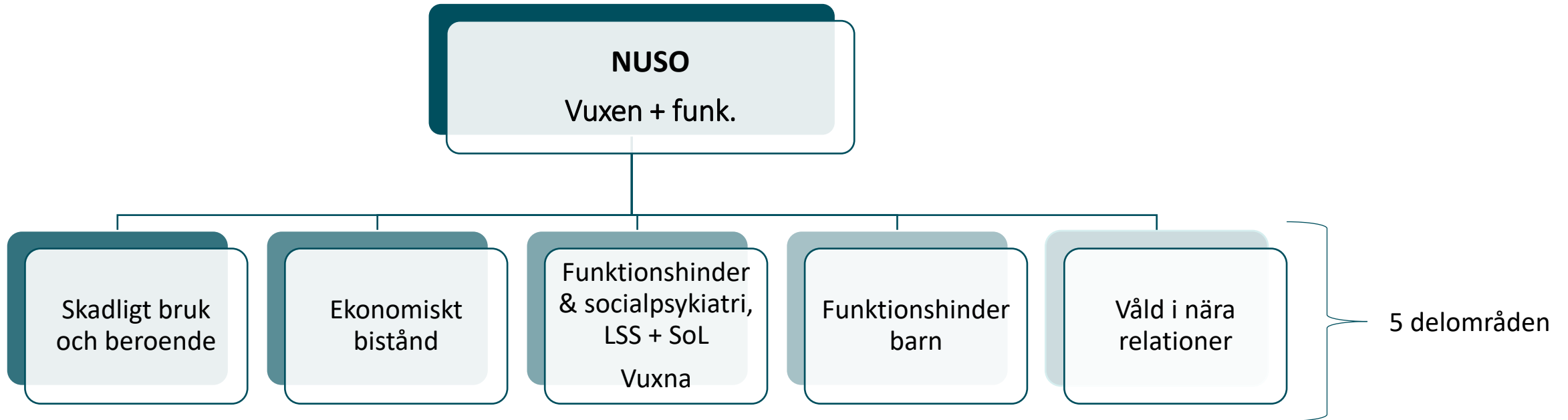
– Nationell Uppföljning av Socialtjänstens Omställning



Bakgrund

- NUSO BoU genomfördes som pilot med målsättning att utöka till fler verksamhetsområden
- Stort intresse bland kommuner att genomföra NUSO inom fler områden
- Finansiering
- Intresseförfrågan bland kommuner

Verksamhetsområden



Intresseförfrågan kommuner

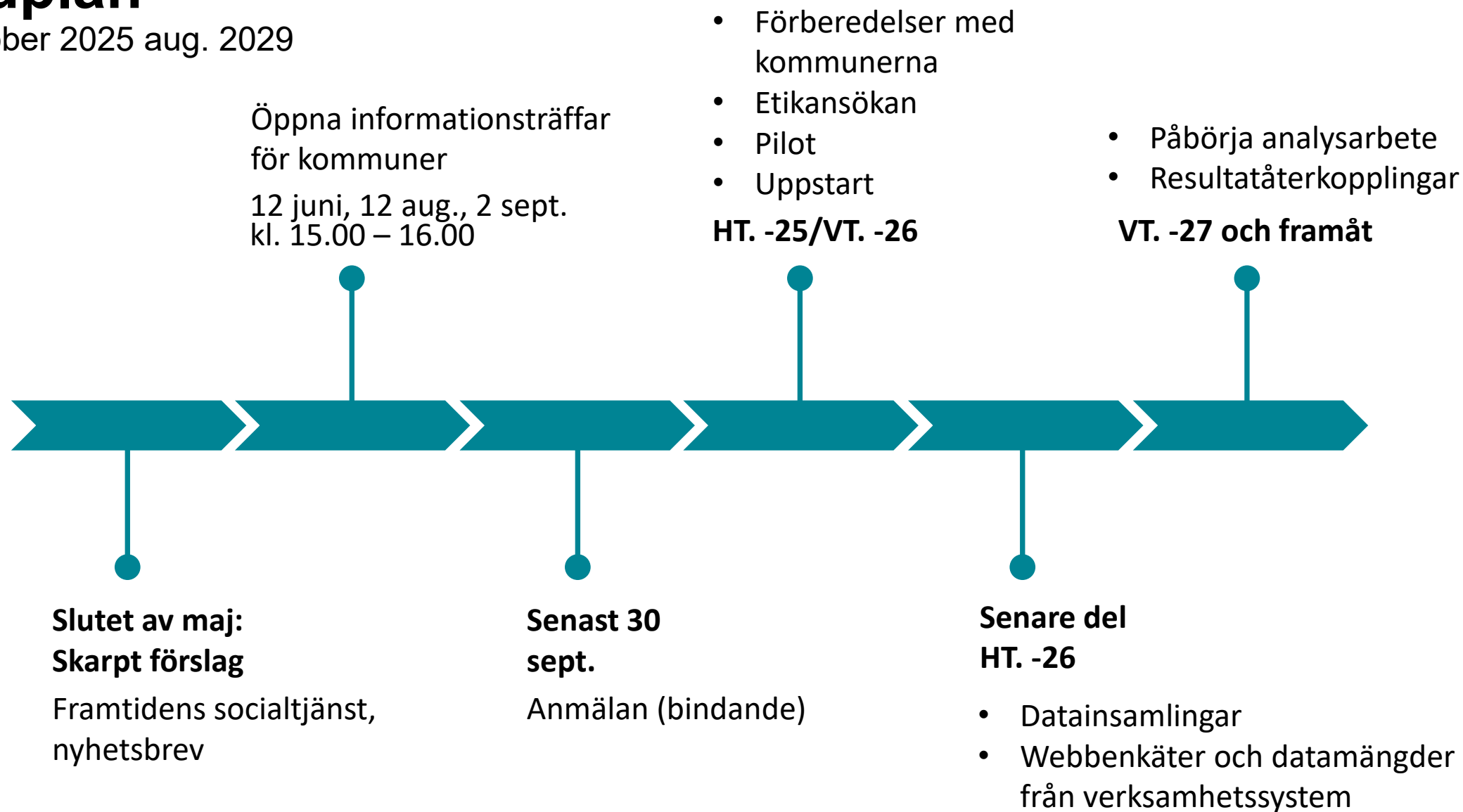
- Information via SKR:s socialchefsnätverk i februari
- Ca. 100 kommuner/stadsdelar har anmält intresse
- Ca. 75 procent är positiva till att genomföra NUSO inom de fem föreslagna delområdena
- Tillräckligt stort intresse för att gå fram med ett skarpt förslag

Önskvärt med ett liknande upplägg som NUSO för barn och unga, dvs att vi även nu tittar på samma tre delar som vi gjort för barn och unga. Känns mycket angeläget att fortsätta med NUSO även för vuxenområdet och funktionsstöd, så att vi kan få så heltäckande data som möjligt.

Vi ser det som viktigt att inkludera LSS för vuxna och barn och uppfattar att det är avsikten med studien. Erfarenheten från NUSO på barnsidan och andra tidigare kartläggningar att den uppskattade tidsåtgången är i underkant, det tar troligen mer tid än beräknat.

Tidplan

Oktober 2025 aug. 2029



Socialchefsnätverkets prioriterade områden

Anna Thomsson

Tidplan



Inriktning 2024-27

Tre strategiska inriktningar

1. Säkra välfärdens kompetensförsörjning
2. Velfärdsutveckling genom digitalisering
3. Långsiktiga planeringsförutsättningar

11 målområden, tex:

En moderniserad och lättillgänglig socialtjänst

Vision:

Världens mest innovativa och omtänksamma välfärd

Ny Socialtjänstlag jobbar vi med ändå!

...av en önskad framtid.
...dande princip som
...verar människor att arbeta
...uppnå det önskade resultatet.



Beställningen

Vad ska nätverket göra?

Skapa tydlig förflyttning i viktiga gemensamma frågor som nätverket ska enas om att prioritera

- Främja samarbete och utveckling
- Påverkan - kommunernas röst (290)

Förväntan på deltagarna

- Engagemang och möjlighet att driva utveckling i gemensamma frågor

Förväntningar på görande

- Delta på nätverksträffarna
- Gå igenom agendan inför nätverksträffarna med den grupp som man representerar
- Återföra frågor som behandlas på nätverksträffarna
- Delta i tillfälliga arbetsgrupper mellan nätverksträffarna efter intresse och möjlighet

Resultat av gemensam inventering

- 1 **Barn och unga i samhällsvård** (prioriterat tillsammans med skolcheferna)
- 2 LSS-boenden
- 3 Digitalisering
- 4 Kompetensutmaningen
- 7 Tilliten till socialtjänsten
- 8 Kommunal hälso- och sjukvård

Finansieringsfrågorna sköter SKR:s politik
Och ny Socialtjstlag är prioriterat ändå



LUNCH

Överenskommelse - Kraftsamling för bättre tillgång till vårdplatser som svarar mot barns och ungas behov

Eva Thimfors, SKR

Trygga vårdplatser för barn och unga inom HVB

13 maj 2025

Bakgrund

- Platsbrist på SiS
- Hemställan till regeringen 2024
- Rundabordssamtal
- Överenskommelsen
- Uppdrag till SiS, samverka med kommuner enligt SoL 6:3



Mål med överenskommelsen

1

Barn och unga i högre grad får rätt vård på rätt plats i rätt tid.

2

Fler platser i privata och offentliga HVB skapas för barn och unga med de största behoven.

3

Välfärdsbrottslighet inom HVB-sektorn försvåras.

SKR:s insatser

Mål

**Barn och unga i
högre grad får rätt
vård på rätt plats i rätt
tid.**

- Rutin för in- och utskrivning på SiS testas nu av ett par storstäder
- Samverkan med SiS kring deras uppdrag utifrån SoL 6:3
- Sammanställning av befintliga HVB, privata och kommunala, är genomförd

SKR:s insatser

Mål

Fler platser i privata och offentliga HVB skapas för barn och unga med de största behoven.

- Websändning om gemensamma HVB Socialtjänst-HSL
- Lärande exempel på hemsidan
- Kontakt med en handfull län/kommuner som är intresserade av gemensamma HVB
- Workshop med socialtjänst, BUP, SiS och vårdföretagarna
- Informationsutskick till kommuner som driver HVB om utnyttjande av överkapacitet

SKR:s insatser

Mål

**Välfärdsbrottslighet inom
HVB-sektorn försvåras.**

- MUR-HVB
- Dialog med IVO om utveckling av deras placeringsstöd
- Kontakt med SKR:s nätverk för upphandlare

Totalt antal HVB

Ålder	Antal HVB	Antal platser	Snitt platser/HVB
Endast 0-17	126	1038	8,2
Endast 18-20	1	9	9
0-20	247	1 984	8
Barn, unga och vuxna	75	851	11,3
Unga och vuxna, dvs 18-	100	1 826	18,3
Totalt	549	5 708	10,4

Nuläget

- Ingen generell platsbrist.
- Men för barn och unga involverade i kriminalitet och personer med psykisk ohälsa och/eller intellektuell funktionsnedsättning saknas platser.
- Den akuta kön till SiS varierar, men har under 2025 åter blivit längre.

lakttagelser

- För barn i allvarlig kriminalitet är SiS fortsatt enda alternativet.
- Kvalitativa platser för barn och unga med psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning kan skapas utanför SiS, men kräver samverkan och resurser.

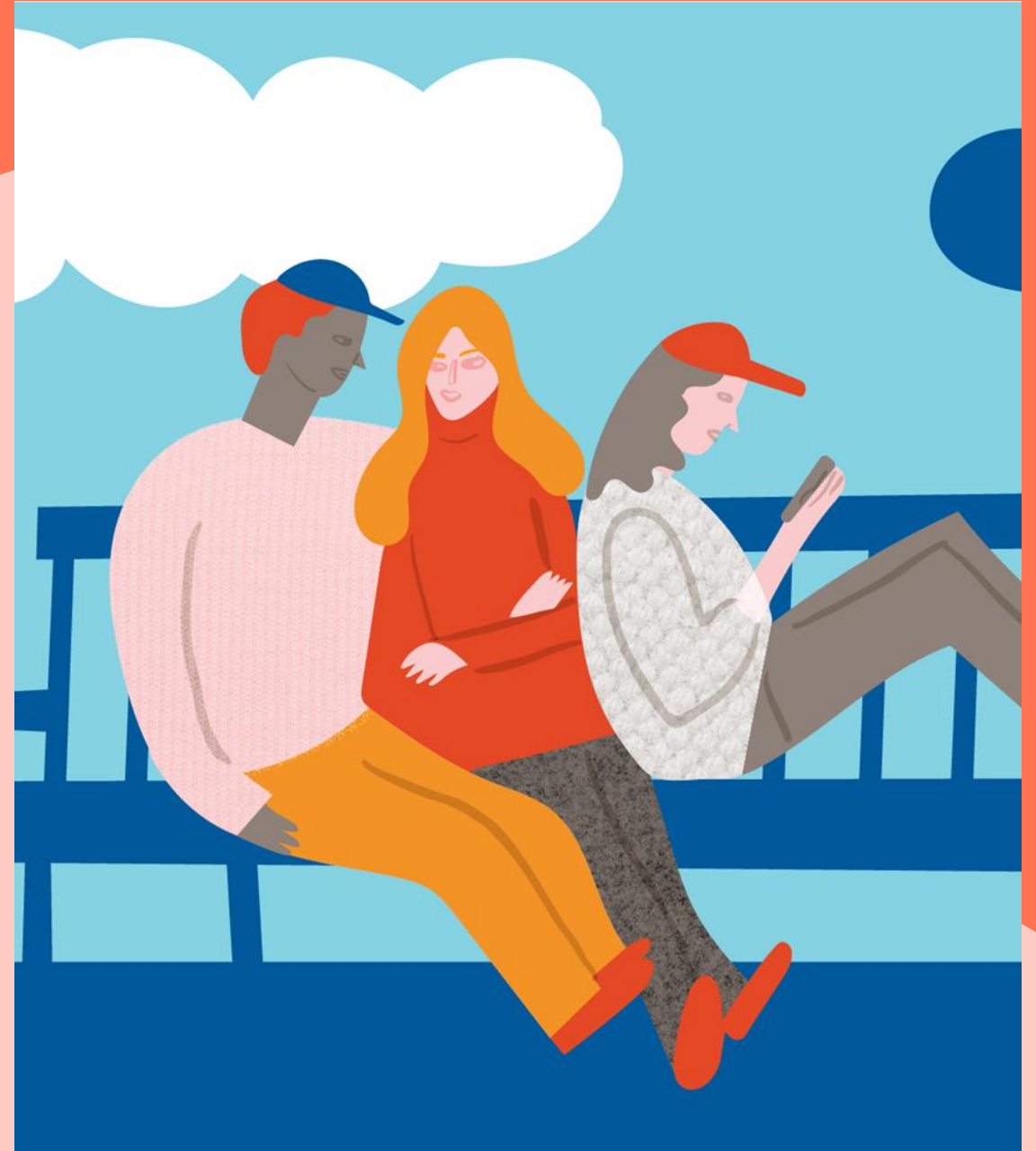
lakttagelser

- För barn i allvarlig kriminalitet är SiS fortsatt enda alternativet.
- Kvalitativa platser för barn och unga med psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning kan skapas utanför SiS, men kräver samverkan och resurser.
- Den akuta kön till SiS är nu lika lång igen som vid SKR:s hemställen (juni 2024)
- Det faktiska behovet är större då många fortsatt är "felplacerade".
- Svårigheter för vårdföretagen att ställa om pga IVO:s handläggningstider och oro för indragna tillstånd.

Vad kan vi göra tillsammans?

Lärande exempel ger förslag på olika samverkansformer.

- **Värmland**, Värmlands läns vårdförbund är ett **kommunalförbund** som består av länets 16 kommuner. Tillsammans med Region Värmland driver förbundet ett HVB i Filipstad.
- **Östergötland**, i Östergötland startade samtliga 13 kommuner och regionen ett gemensamt HVB med åtta platser. Verksamheten bygger på **ett avtal om samverkan**



Lärande exempel

- **Eskilstuna**, kommunen driver HVB men har genom en **överenskommelse** regionen med i arbetet.
- **Örebro**, Örebro driver tre HVB gemensamt mellan socialnämnden och funktionsstödsnämnden.
Interkommunalt samarbete



Workshop 29 april

Deltagare: SiS, Vårdföretagarna, kommuner, BUP & SKR

- 4 % av ungdomsvården sker på låst institutionsvård
- Många HVB-platser är tomma samtidigt som vårdtyngden ökar
- Dialogen med IVO är utmanande för vårdföretagen
- Många inom autismspektrumtillstånd bör inte vara på SiS

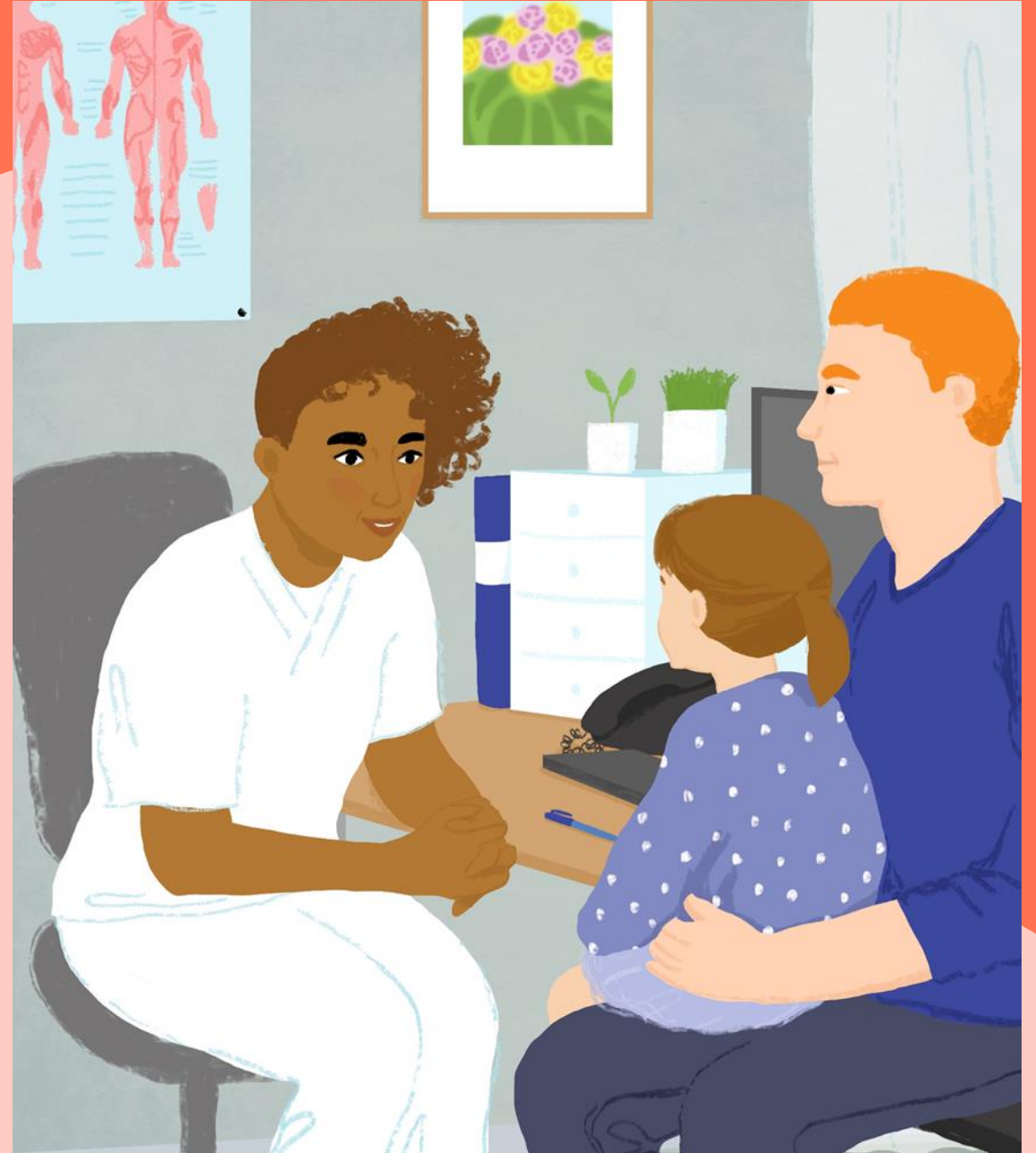
Problemområden och utmaningar

- IVO:s roll
- Informationsbrist
- Ramavtal och närhet
- Kostnader
- Tidiga placeringar



Riktning på lösningar

- Gå utanför ramavtal, om det är bästa lösningen (SiS och vårdföretagarna)
- Salutogent perspektiv



Kontakt

Dag Wallströmer, projektledare
dag.wallstromer@skr.se

Eva Thimfors, handläggare
eva.thimfors@skr.se

Läs mer om
överenskommelsen på skr.se



Lärprocess för framtidens socialtjänst

Maria Högvist, Niklas Eriksson, SKR

Upplägg

Hänt sedan sist

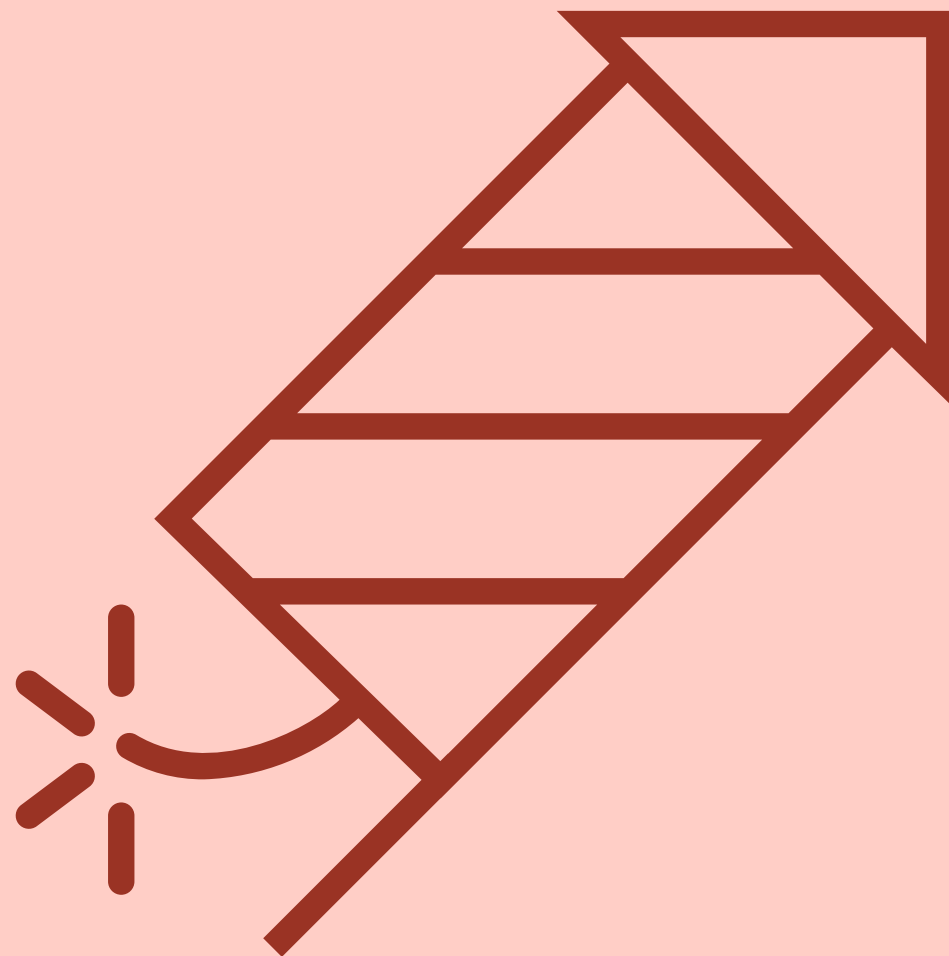
Dialog: Lärprocess Framtidens
socialtjänst

Dialog: Dilemman och lösningar

Dialog: Organiseringen av RSS

Nästa steg

Från läges- och behovsanalyser till lärprocess – en flerstegsraket!



Processen under hösten

- | | |
|----------------------------|---------------|
| • Delrapport SKR ÖK | 17 sep |
| • Lansering stödpaket | 1 okt |
| • NSK-S/RSS | 9 okt |
| • Socialchefsnätverket | 18 okt |
| • RSS chefsnätverket | 13 nov |
| • NSK-S | 27 nov |
| • Socialchefsnätverket | 5 dec |
| • RSS AU | 17 dec |
| • Extra RSS chefsnätverk | 7 jan |
| • Extra RSS chefsnätverk | 10 och 14 feb |
| • Uppstart arbetsgrupp RSS | 21 feb |
| • Erbjudande kommuner | 28 feb |
| • Frågestunder | Mars/april |



Hänt sedan sist

Verksamhetsrapport 2024

Konstaterande

- Uppslutning och rörelse – länsdialoger och läges- och behovsanalyser mm
- Kommunövergripande vs socialtjänst
- Socialtjänsten kan inte ställa om själv – systemet behövs och myndigheter behöver ställa om
- Stöd till framtåtblickande uppföljning av omställningen efterfrågas



Verksamhetsrapport 2024

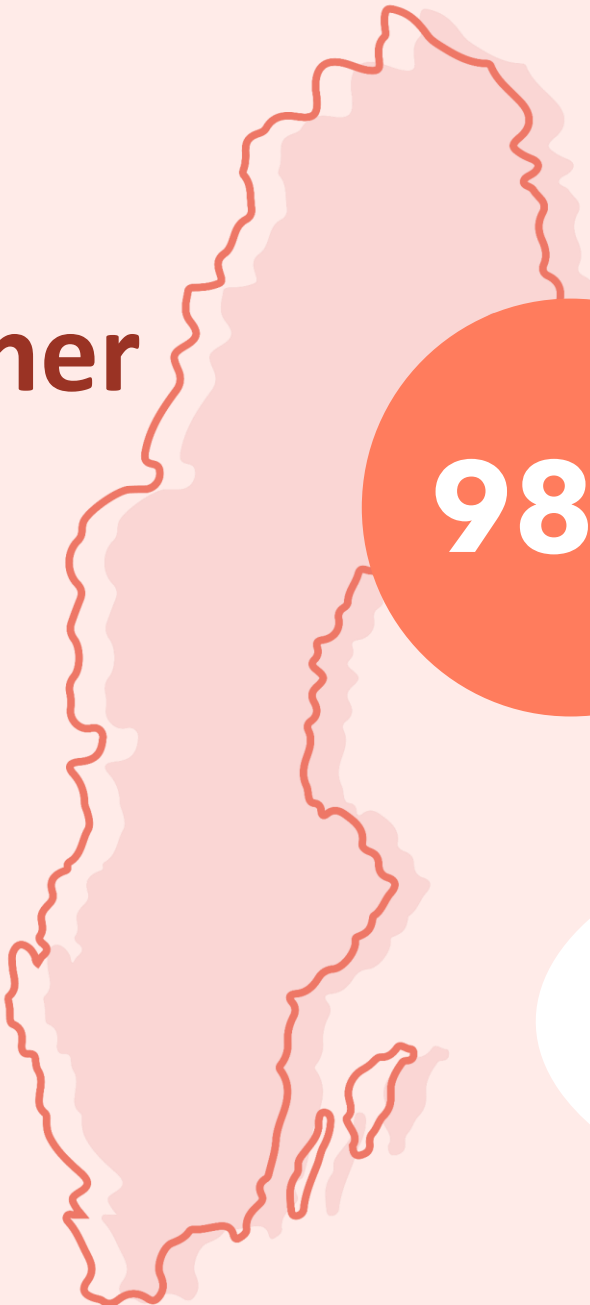
Medskick

- *En förebyggande socialtjänstlag är efterlängtdad - men en mer omfattande och långsiktig satsning behövs*
- Stärkt systemperspektiv behövs - från nationell till lokal nivå
- En kunskapsbaserad socialtjänst ställer nya krav både på lokal och nationell nivå
- För mycket tid går till dokumentation och administration - detta behöver omprövas
- Satsa på att utveckla funktionshinderområdet - goda effekter för hela omställningen
- Nationell kraftsamling för en sammanhållen läroprocess



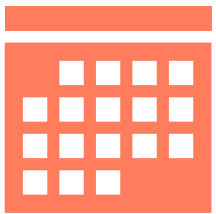


Så många kommuner har skattat



98%

2023 skattningar av
2100 möjliga



30 sept 2024 –
28 feb 2025

Länsdialoger runt om i landet

24 länsdialoger har ägt rum mellan sep 2024 till april 2025

Syftet:

- Samsyn om nuläge och behov
- Insikter inför arbetet framåt
- Utveckling, lärande och samverkan



Tips om nästa steg

Tips om nästa steg: Sammanställ, fördjupa och förankra analysen

Kommunernas läges- och behovsanalys ger ett bra underlag inför det fortsatta arbetet att ställa om till nya socialtjänstlagen. SKR har tagit fram fyra tips för nästa steg, samt stöd hur kommuner kan fördjupa analysen med stöd av Kolada.

Fyra tips om nästa steg

Maria Högvist, projektledare SKR, ger fyra snabba tips hur du kan gå vidare med din läges- och behovsanalys. Längd 4 minuter.



Tipsen i filmen

1. Sammanställ och fördjupa läges-och behovsanalysen



2. Förankra analysen med berörda



3. Ta fram en plan för nästa steg

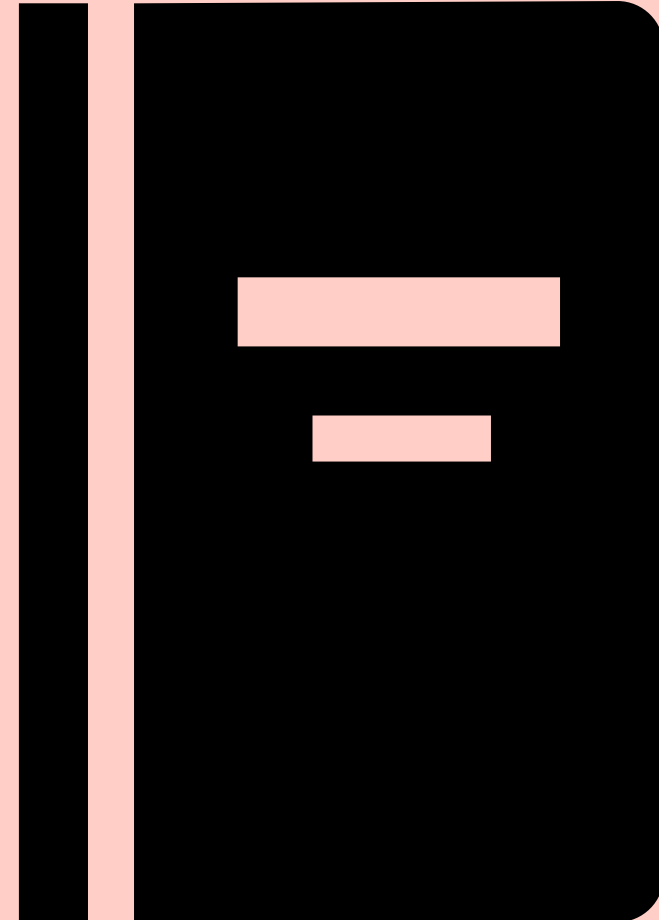


4. Färdplan, planen, testa och följ upp



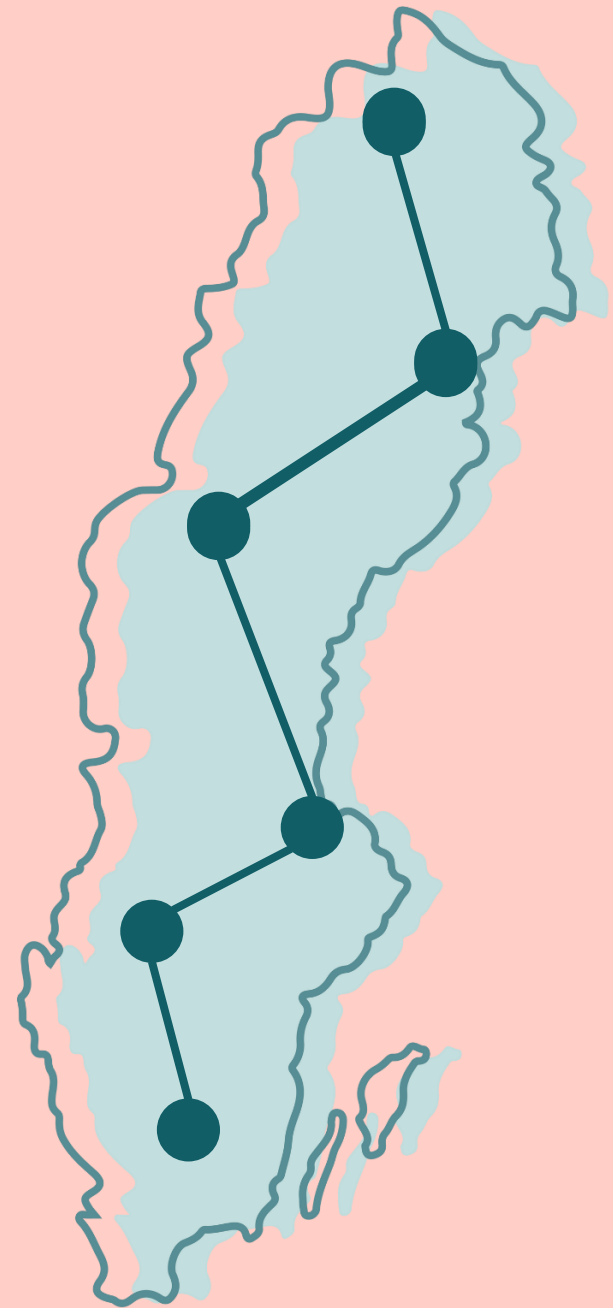
RSS-underlag Skatta läget

- Sammanställning för jämförelse med andra RSS:er.
- Komplettera den nationella analysen.
- Ert arbetsmaterial som inte kommer publiceras hos SKR.
- Innehåller inte info enskilda kommuners svar.



Rapport med resultat

- Analysrapport "Skattat läge 2025" lanseras 21 maj
- Övergripande mönster - vad är styrkor och utmaningar?
- Medskick hur nationella aktörer kan stödja kommuners omställning



Skatta läget kommunövergripande



Verktyg om nya socialtjänstlagen

Arbetsgrupp RSS: Lärprocess framtidens socialtjänst

Startade i mars och har setts fyra gånger

Nominerade av er

**Över 230 kommuner
har lämnat in
intresseanmälan**

Lärprocess

Framtidens socialtjänst

Fortsatt stöd efter läges- och behovsanalyserna 2026-2028

En samlad lärprocess innebär ett unikt förhandlingsläge

- Stärkt lokal röst på nationell nivå
- Lärande och påverkan samtidigt
- Synliggör behov av omställning på nationell nivå
- Ökat tryck på att lyssna in lokala behov och förutsättningar
- Sammanhållet stöd - synergier
- Finansiering och regeringsuppdrag
- Den regionala nivån har en central roll - men behöver ta plats



SKR:s bevakning RSS framåt

Fördelning som utgår ifrån RSS, inte län
Långsiktighet och belopp

Bredda från bara kunskapsbaserad till
omställningen i stort



Stadsbidrag Nya SoL 2025

Statsbidraget får användas till bemanning och kompetenshöjande insatser för att verka i linje med den nya socialtjänstlagens syfte och att på olika sätt stärka förutsättningarna för att verksamheten ska bedrivas i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet

Lärprocess Framtidens socialtjänst



Lärprocess Framtidens socialtjänst

- Strukturerad process där kommuner löpande lär av varandra
- Fokus på styrning och ledning
- RSS genomför
- SKR utvecklar konceptet



Sveriges
Kommuner
och Regioner

Syftet

- **Stödja kommuner** att ställa om, göra förflyttningar i linje med nya lagen
- **Ge möjlighet till lärande** mellan kommuner och mellan RSS
- **Skapa en rörelse i hela landet**
– vi hjälps åt tillsammans!



”

Ett **nationellt** koncept
som genomförs **regionalt** för att stödja
utvecklingen **lokalt**.



RSS har en central roll



Hur går det till?

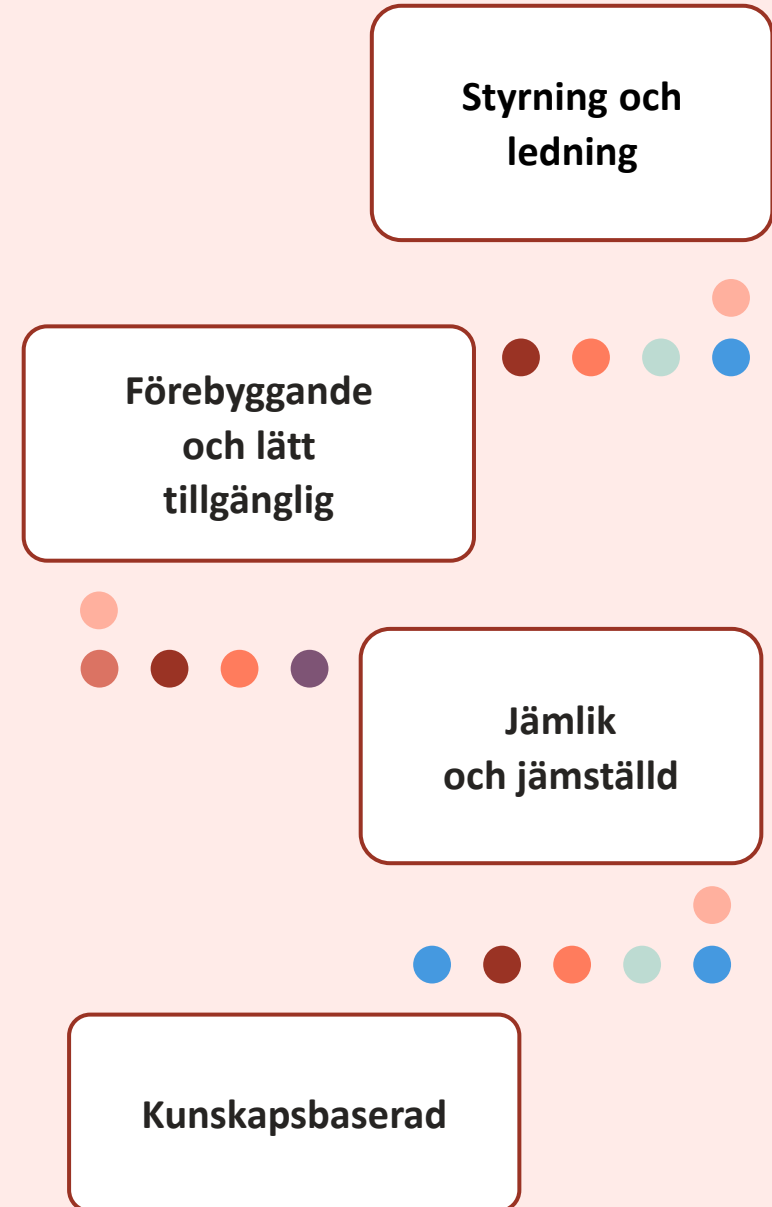
- Fysiska träffar för kommunerna
- Eget förbättringsarbete mellan träffarna
- Vägledning som stöd

**Lärande
tillsammans**

Eget arbete

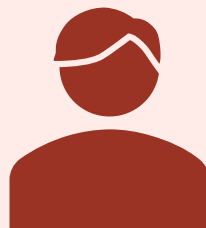
Vägledning

Bygger vidare på Skatta läget



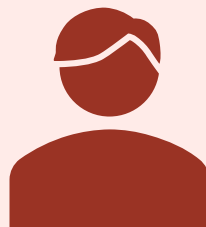
Vilka deltar från kommunerna?

Lägg till fler
personer utifrån er
kontext



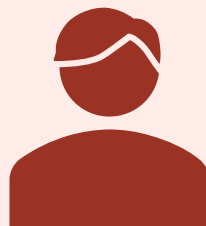
Chef på högre ledningsnivå

Förvaltningschef för socialtjänsten, och/eller avdelningschef/ verksamhetschef.



Förtroendevald

Till exempel ordförande/vice ordförande i social-/omsorgsnämnd i kommun.



Nyckelperson

Strateg/samordnare/verksamhetsnära chef som samordnar omställningen av socialtjänsten lokalt.



SKR rekommenderar att även **kommundirektör och kommunstyrelsens ordförande** deltar vid uppstart och avslutande träff.

Er vision för lärproce

Var står vi 2028? Vad har hänt?



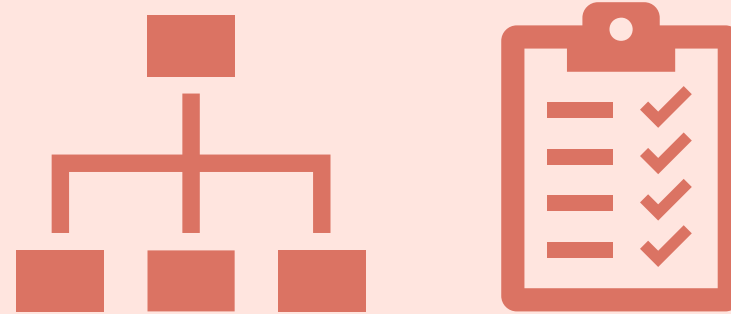
ca 230
anmällda

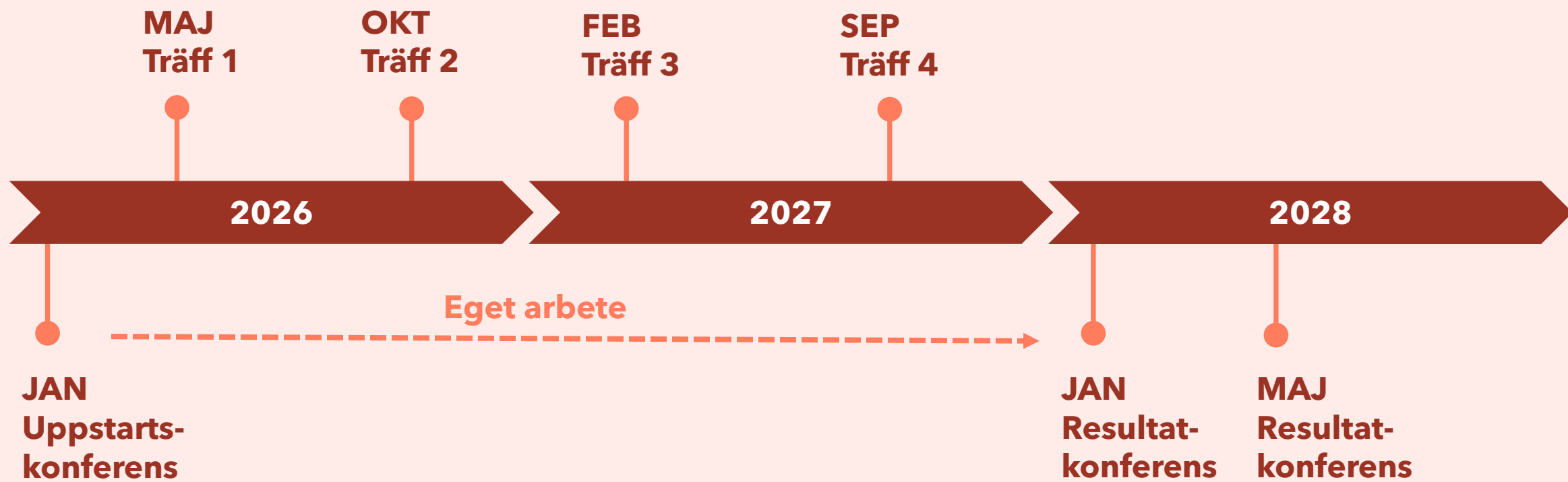
Vad händer nu?

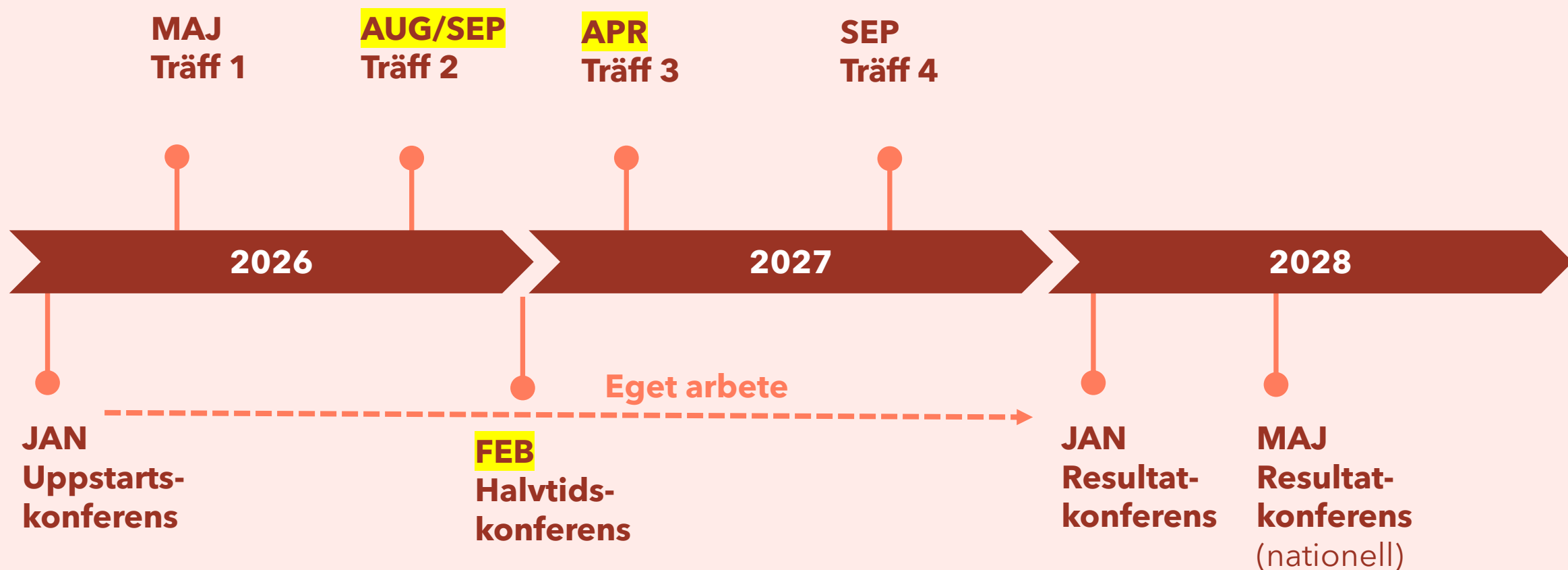
- 9 maj** Intresseanmälan (+ namn kontaktperson)
- 19 juni** Anmäl deltagande (beslut + namn deltagare)
- Jun-sep** Förslag på organisation/lärgrupper
- Hösten** Information om förberedelser, uppstart, lärgrupper

Utvecklas 2025

- **Organisering**
(grupper)
- **Innehåll**
(vägledning, stöd)

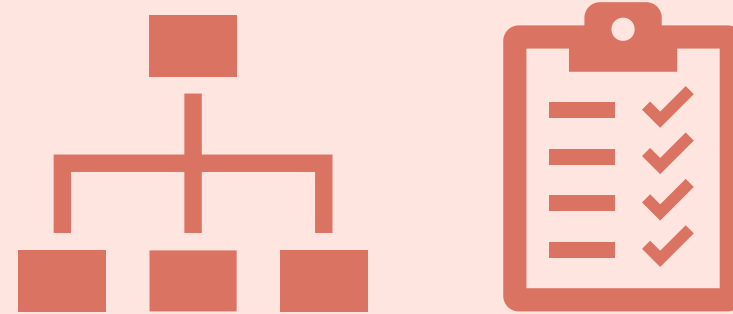






Utvecklas 2025

- **Organisering**
(grupper)
- **Innehåll**
(vägledning, stöd)



Vad ska tas fram nu?

Stöd/verktyg



Vägledning



Stöd till RSS



Vägledning och stöd



Film för att utveckla
resonemang och ge kunskap



Checklistor för stöd



Lärande exempel och
fiktiva exempel



Övningar för samsyn,
förståelse, utforskande



Fördjupningar och hänvisningar
till annat på SKR och till andra
aktörer/myndigheter

Vad får RSS?

- Stöd från SKR att processleda lärprocessen
- Möjlighet att lära av andra RSS:er
- En unik möjlighet att bidra till en utvecklingsrörelse över hela landet

Vad krävs av RSS?

- Regionala projektledare som driver arbetet
- Genomföra lärprocessen
- Ha kontakter kommunernas deltagare
- Ge stöd till nyckelpersoner i kommunerna
- Samarbeta med övriga RSS

RSS:ens roll i lärprocessen är att:

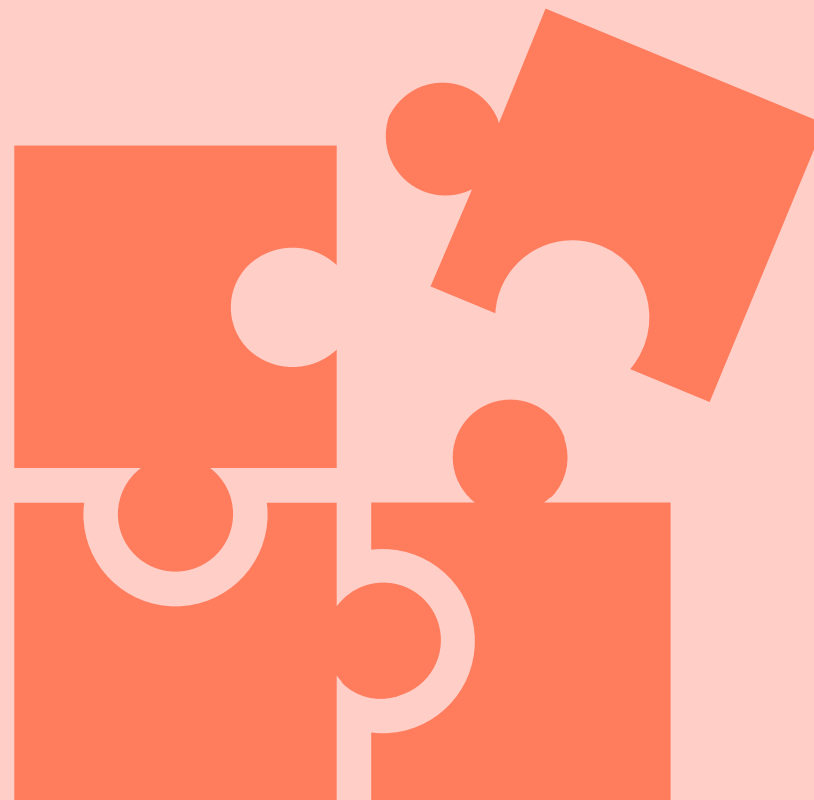
- genomföra lärprocessen enligt det nationella konceptet, men med möjlighet till viss regional anpassning.
- utse regionala projektledare från RSS, som ska driva arbetet regionalt och ingå i SKR:s nätverk för lärprocessen
- samarbeta med övriga RSS
- arrangera uppstart, lärträffar, halvtids- och resultatkonferens regionalt samt delta på en nationell avslutningskonferens
- ansvara för att förmedla relevant information till kommunerna från SKR
- ha kontakter med samtliga deltagare i kommunerna
- ge stöd till nyckelpersoner i kommunerna
- löpande återkoppla det som sker i lärprocessen till ordinarie samverkansstruktur och nätverk samt till SKR
- följa upp det regionala genomförandet
- bidra till ständig utveckling genom att lämna synpunkter på innehåll och bidra med erfarenheter från det regionala genomförandet till andra RSS:er och SKR.

Instruktion för regionalt genomförande

Under arbete i
arbetsgruppen



**OBS! En av flera
pusselbitar i er RSS:s
arbete inom Nya SoL**



Vad krävs av SKR?

- Utveckla och bjuda in till det nationella konceptet
- Utveckla innehållet: vägledning och stödmaterial (i dialog med RSS, kommuner och myndigheter)
- Ta fram stöd till RSS att genomföra lärprocessen
- Skapa forum för lärande mellan RSS

Ex. Material inför, under, efter och mellan lärträffar

- Inbjudan
- Förslag på dagordning och upplägg
- Powerpoint och manus
- Kommunikationsmaterial
- Förslag på dagordning och upplägg
- Att tänka på när du arrangerar en träff...
- Tips: Så kan du anpassa till lokala/regionala behov
- Möjliga frågor och svar?

Stöd till RSS



Stöd RSS



Dagordning, körschema
för träffarna



**Presentation och förslag
manus** till träffarna



Övningar till träffarna

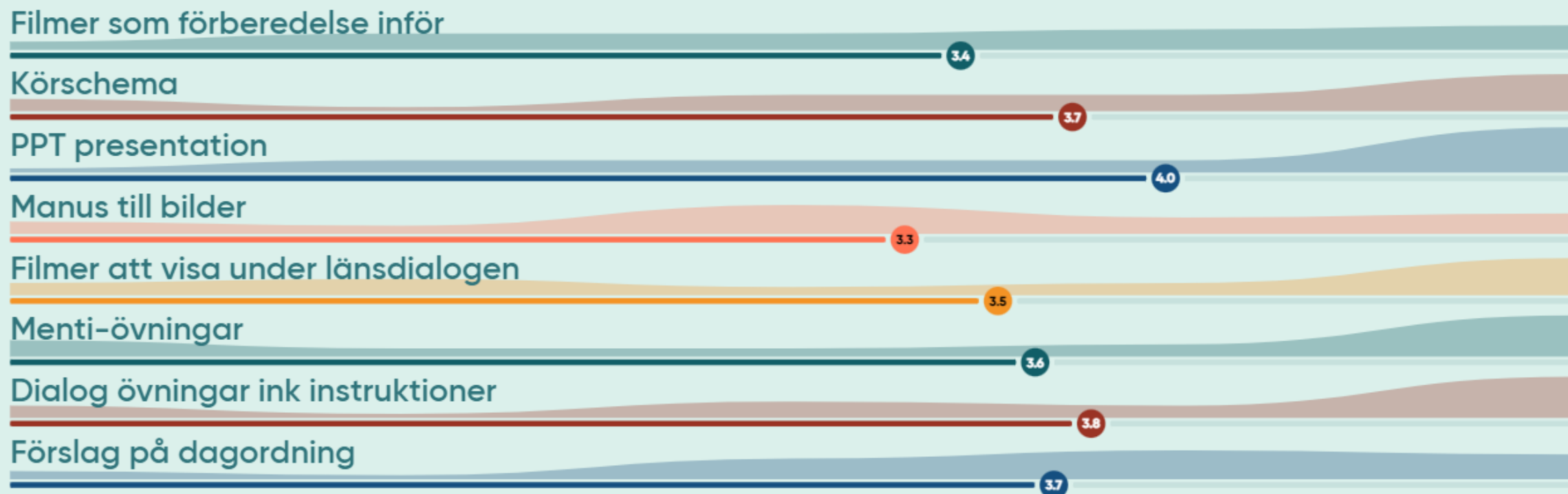


Film att visa på lärträff



Nätverk mellan RSS och
med SKR

Vad var hjälpsamt vid länsdialogen?



Inte alls till hjälp

Mycket hjälpsamt

Anpassa lärprocessen?

- Följ grunderna i konceptet och komplettera utifrån er kontext.
- Anpassa utifrån deltagande kommuners förutsättningar och redan pågående regionala och lokala arbeten.





SKR: skriver fram målet med lärträffen och tar fram förslag för hur kan göras

RSS: anpassar efter kontext och behov men uppfyller målet

Kommunerna:
beslutar själva vad de vill ha för förbättringsarbete

Geografisk likvärdighet och
regionala anpassningar – hur
göra? Vad kan SKR göra? Vad
kan RSS göra?

MENTI: Dilemma
och lösningar



Organisering RSS

Antal av Kommun RSS	Anmäl d		Totalsumma
	Ja	Nej	
RSS Blekinge	5		5
RSS Boråsregionen	5	3	8
RSS Dalarna	14	1	15
RSS Fyrbodal	14		14
RSS Gotland	1		1
RSS Gävleborg	10		10
RSS Göteborgsregionen	11	2	13
RSS Jämtland/Härjedalen	7	1	8
RSS Jönköping	12	1	13
RSS Kalmar	10	2	12
RSS Kronoberg	8		8
RSS Norrbotten	12	2	14
RSS Skaraborg	14	1	15
RSS Skåne	21	12	33
RSS Stockholm	16	10	26
RSS Sörmland	9		9
RSS Uppsala	7	1	8
RSS Värmland	14	2	16
RSS Västerbotten	6	9	15
RSS Västernorrland	5	2	7
RSS Västmanland	10		10
RSS Örebro	11	1	12
RSS Östergötland	10	3	13
RSS Halland	4	1	5
Totalsumma	236	54	290

**Första förslag för er
att diskutera**

RSS Kluster

I första hand utifrån befintligt samarbete (t.ex. inom Yrkesresan), därefter geografi, antal kommuner och storlek på kommuner och/eller organiseringsform?

Utifrån
kommunstorlek och
er lokala kännedom

Lärgrupper med jämförbara kommuner



Tabell 1 Indelning av kommuner efter storlek

Kommungrupper (percentiler)	Antal kommuner som deltagit	Antal verksamheter som svarat	Ungefärlig folkmängd, upp till	Andel av Sveriges befolkning
1	28	190	6 000	1%
2	29	199	9 000	2%
3	28	191	11 000	3%
4	28	188	13 000	3%
5	29	203	16 000	4%
6	28	196	22 000	5%
7	29	195	30 000	7%
8	28	196	50 000	10%
9	27	183	80 000	15%
10	28	194	250 000	31%
11	3	88	1 000 000	19%

**3 - 5
kommuner i
varje lärgrupp**



Sveriges
Kommuner
och Regioner

Utkast 1 RSS kluster antal kommuner som visat intresse

Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland,
Jämtland/Härjedalen: $12 + 6 + 5 + 7 = 30$

Sörmland, Västmanland, Örebro: $9 + 10 + 11 = 30$

Göteborgsregionen, Borås, Skaraborg, Fyrbodal,
Halland: $11 + 5 + 14 + 14 + 4 = 48$

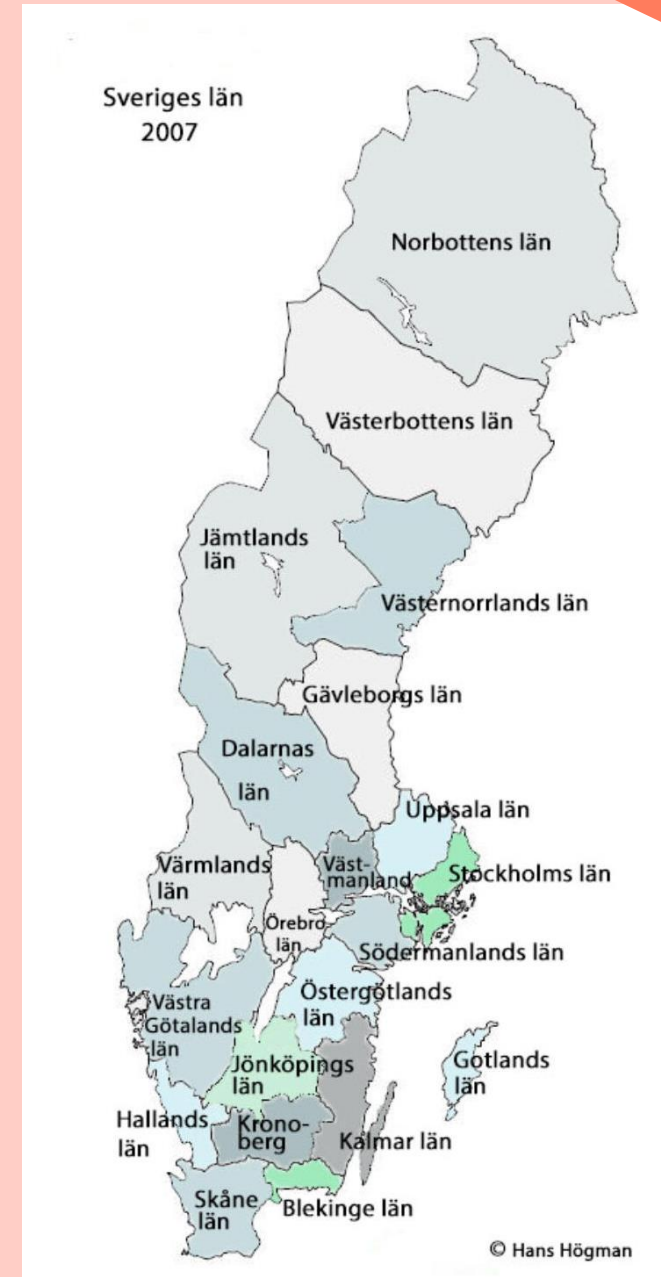
Jönköping, Blekinge: $12 + 5 = 17$

StorSthlm, Östergötland, Gotland, Uppsala: $16 + 10 + 1 + 7 = 34$

Dalarna, Gävleborg, Värmland: $14 + 10 + 14 = 38$

Kronoberg och Kalmar: $8 + 10 = 18$

Skåne: 21



Kommunstorlek saknas här
som också är en aspekt



Nästa steg

Arbetsgrupp RSS: Lärprocess framtidens socialtjänst

Startade i mars och har setts fyra gånger

Nominerade av er

Nätverk RSS: Lärprocess framtidens socialtjänst

Meddela kontaktperson för lärprocessen till linnea.adebjork@skr.se

Kompetensprogram för RSS – Bygg kapacitet för omställning

Bjud in era medarbetare

Bygg kapacitet för omställning – kompetensprogram för RSS

Välkommen på uppstartsträff för SKR:s program Kapacitet för omställning för RSS. Programmet utgår från perspektivet "Stärkt och rustad för omställning" där vi tillsammans stärker kompetensen för att ta sig an komplexa förändringar och framtidens socialtjänst.

Datum:

- Digital träff - Uppstart, 19 sep kl. 10-15
- Digital träff, tema: Framtidsfokus, 16 oktober kl. 13-16
- Digital träff, tema: Design som arbetssätt, 5 november kl. 9-12
- Digital träff, tema: Verka i de strukturer som finns, 28 november kl. 9-12
- Fysisk avslutningsträff, tema: Att leda andra och mig själv, 10-11 dec (mer info kommer separat, då dag 2 kommer vara uppstart av läroprocessen Framtidens socialtjänst)

Plats: Digitalt på Teams träff 1-4, fysiskt i Stockholm träff 5

Kostnad: Kostnadsfritt

Anmälan: Via formulär - länk nedan. Anmäl dig själv och kollegor i samma formulär, eller så skickar ni in separat. Programmet riktar sig till utvecklingsledare och RSS-chef.

Anmäl dig här

Planering hösten

Digital träff om organisering/lärgrupper

RSS-chefer och/eller kontaktpersoner

27 aug kl.13-15

Program RSS: Digital träff

Tema: framtidsfokus

16 oktober kl.13-16

Program RSS: Digital träff:

Tema: verka i de strukturer som finns.

28 november kl.9-12

26 september v. 39

Fysisk uppstarträff

tid: (8.30) 9 - 15

Kontaktpersoner

19 sep kl.10-15

Digital uppstarträff: Program RSS

tid: 9 - 15

RSS-cheferna halvdag, heldag för övr.
FM. omställningskunskap och övning
EM. övning ex horisont

5 november kl.9-12

Program RSS: Digital träff

Tema: design som arbetssätt

10-11 December

Fysisk avslutning Program RSS och kick-off lärprocess

med chef

Tema: Att leda andra och
mig själv

Organiseringsmöte 27 aug (digitalt)

Syftet:

Dialog om organiseringen och RSS skapar lärgrupper
under mötet

Uppstart 26 sep (fysiskt)

Syfte:

Inspiration

Praktiska förberedelser

Fånga upp farhågor och risker

Skapa kontakter mellan RSS

Kick-off 11 dec (fysiskt)

Syfte:

Få kunskap om lärprocessen och kommande arbete

Skapa kontakter mellan RSS

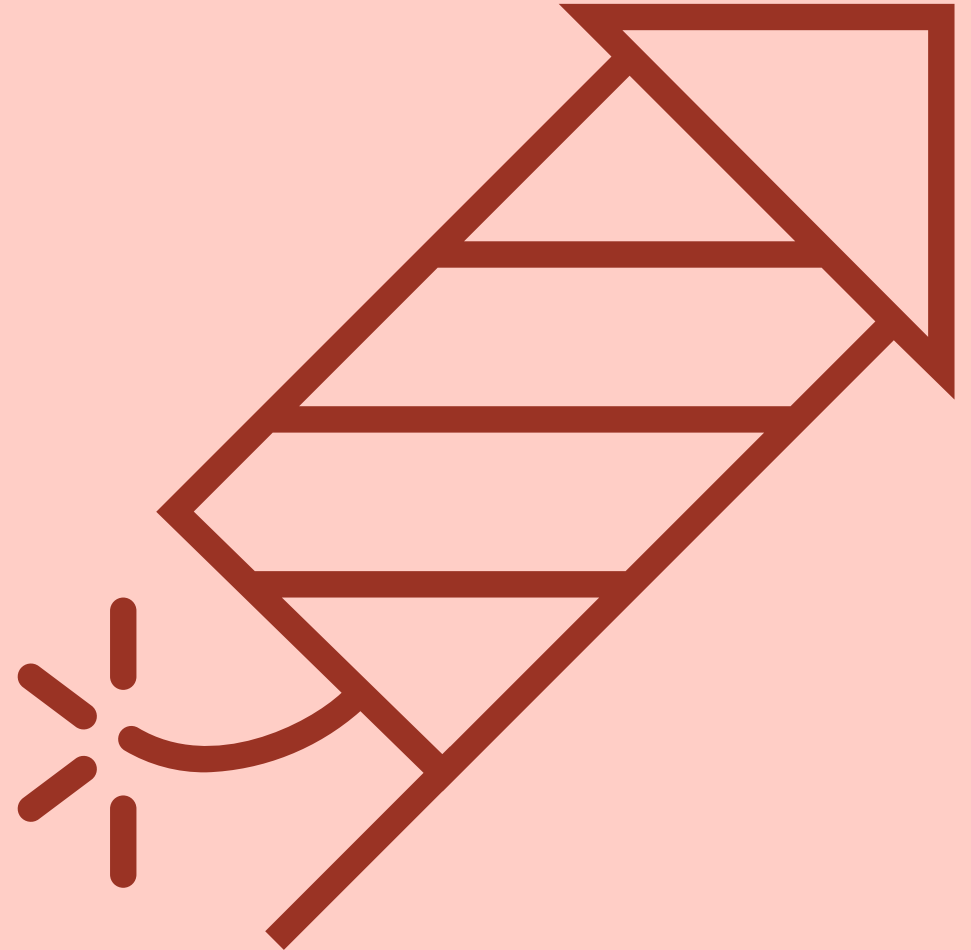
Arbete pågår



Tack för idag!

Niklas Eriksson
niklas.eriksson@skr.se

Maria Högvist, SKR
maria.hogkvist@skr.se



PAUS

RSS-nätverket

2025-05-13

Ulrika Freiholtz och Johanna Maxson



Innehåll

- Fyra yrkesresor i gång!
- Hur går det?
- Efter 2028
- Beredskap sommaren

The final countdown för uppstart av Yrkesresan funktionshinder utförare i Kungsbacka kommun!
Vilken fantastisk förmiddag och härligt engagemang! Ser fram emot ... mer

🌟 Så glad, stolt och tacksam 🌟 över att få vara en del av detta viktiga arbete tillsammans med dessa fantastiska kollegor.
Heja oss! Och heja Skåne!

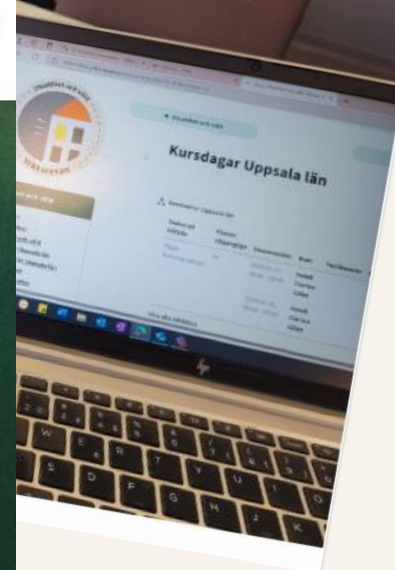


🌟 Jippi - Nu är tre av fem Yrkesresor igång i Skåne! 🌟

🚀 Det senaste tillskottet är Yrkesresan Skadligt bruk och be

Så var det dags igen för utbildning inom Yrkesresan och kursen Utsatthet och våld, den här gången var jag i rollen kursansvarig och "allt-i-allo". Ett fantastiskt gäng i Ny-resan fick två fullspäckade dagar med massor av information blandat ... mer

Idag har vi haft ett fantastiskt erfarenhetsutbyte med regional projektledare och administratör från RSS Östergötland för konceptet Yrkesresan 🌟 ... mer



Alla resor är igång!

Om kurser

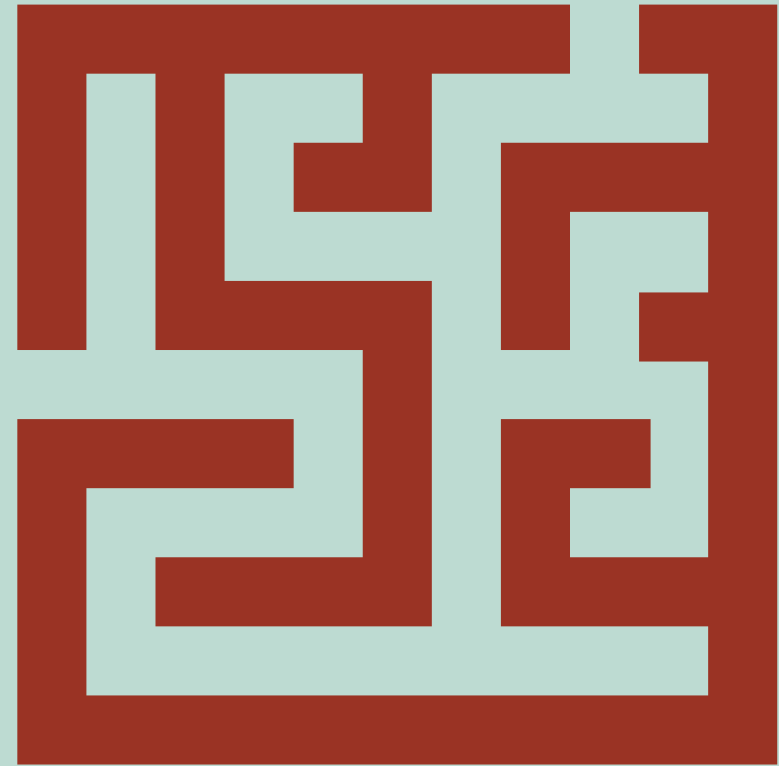
	Barn och unga Göteborgsregionen	Funktionshinder Utförare RSS Västernorrland	Skadligt bruk och beroende RSS Jönköping	Äldre RSS Östergötland	Funktionshinder Myndighetsutövning RSS Västernorrland
Första kurs publicering	2022	2023	2025	2025	2026
Publicerade kurser hittills	11	3 (+3)	1	0	0
Produktion kurser 2025	8	2	3	5	*
Användare/ konton	9 056	21 151	178	0	0

Ny fas: gemensamma kurser

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| • Verktyg för arbetsplanering | Göteborgsregionen |
| • Stöd i arbetsplanering | Göteborgsregionen |
| • Leda lärande och utveckling | Kommunförbundet Västernorrland |
| • LVU för 18-20 år | Göteborgsregionen |
| • Beroende och preparat | Kommunal utveckling, Jönköping |
| • ISU för chefer | Göteborgsregionen (särskilt uppdrag) |

Intensiv fas i utvecklingen

- Fyra yrkesresor igång med installation av lärplattform
- Många, många behov och begränsade resurser
- Vi har byggt en del komplicerade lösningar
- Ökad support
- Hög arbetsbelastning

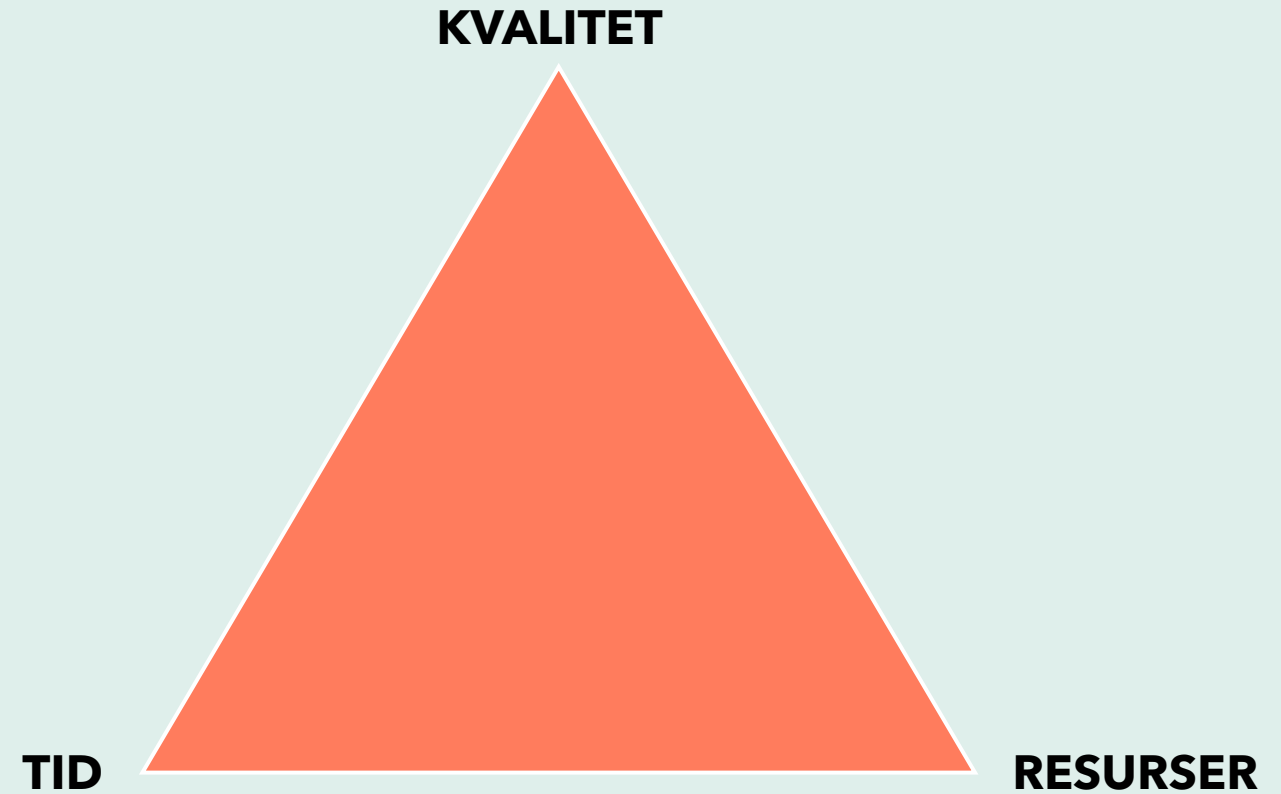


Vi arbetar med åtgärder

- Ytterligare tydliggöra ansvar och roller
- Nytt arbetssätt - mer agilt och kortare sprintar
- Utvecklar kommunikation vid incidenter och supportärenden
- Fokus på support
- Extra stöd från utvecklare



Kvalitet går först!

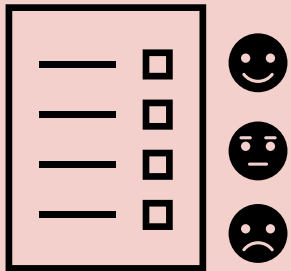


Hur går det?

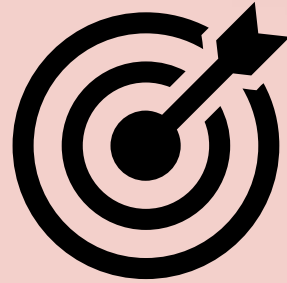
Om uppföljning

Uppföljning

Kursnöjdhet



Upplev...



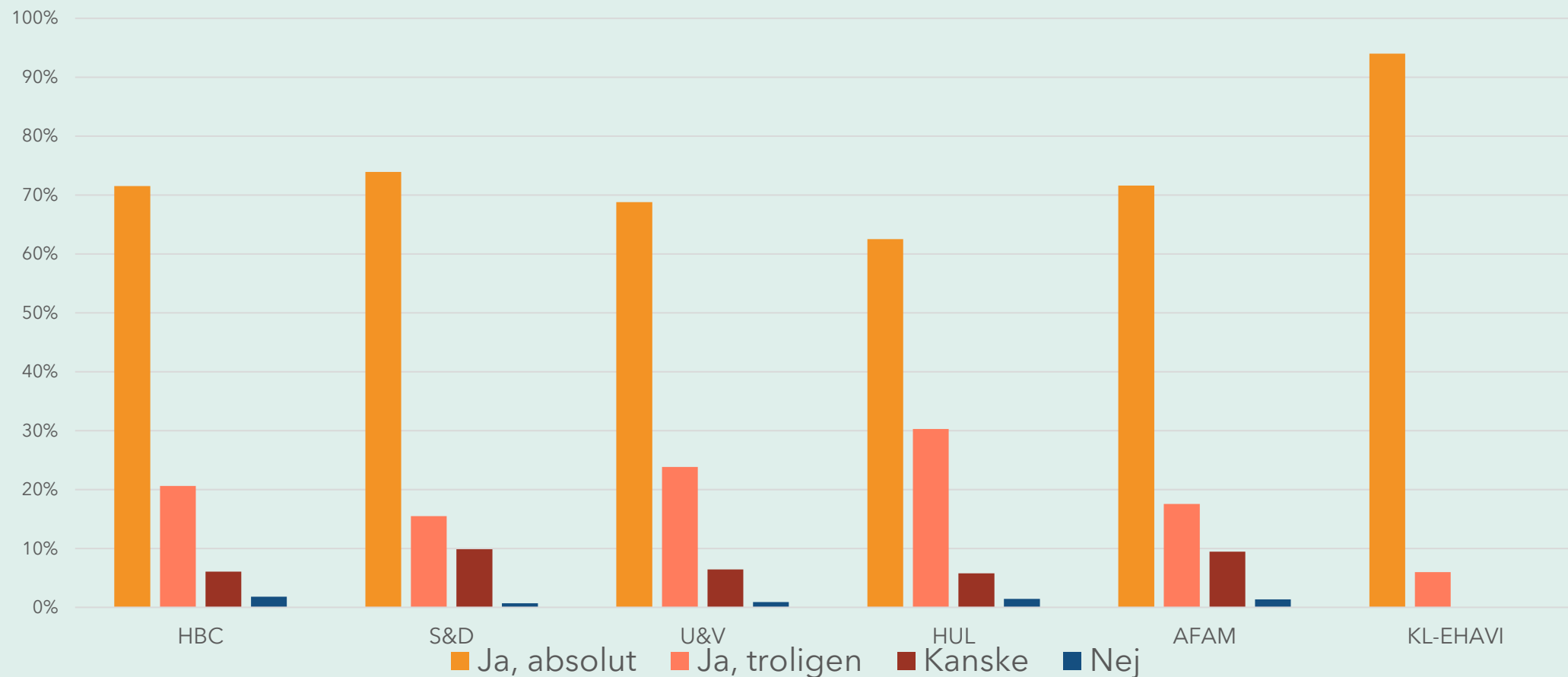
Uppföljning av kurser Yrkesresan Barn och unga 2024

- Fler än 300 utbildare som utbildar regionalt eller nationellt på sex olika kurser
- Kursnöjdhet (*Mycket bra + Bra*) mellan 84% och 97%
- Internt volymmått: varje deltagare äter en bulle varje dag de går på kurs



2024: 10 411 bullar

Kommer du ha användning av kursens innehåll?



Kursuppföljning introduktionskurs

- **70 procent** anger att de lärt sig mycket eller ganska mycket av kursen
- **66 procent** anger att de absolut har användning av kursen
- **89 procent** anger att de upplever kursens upplägg mycket eller ganska bra
- **91 procent** anger att helhetsintrycket av kursen är mycket eller ganska bra

Kursuppföljning

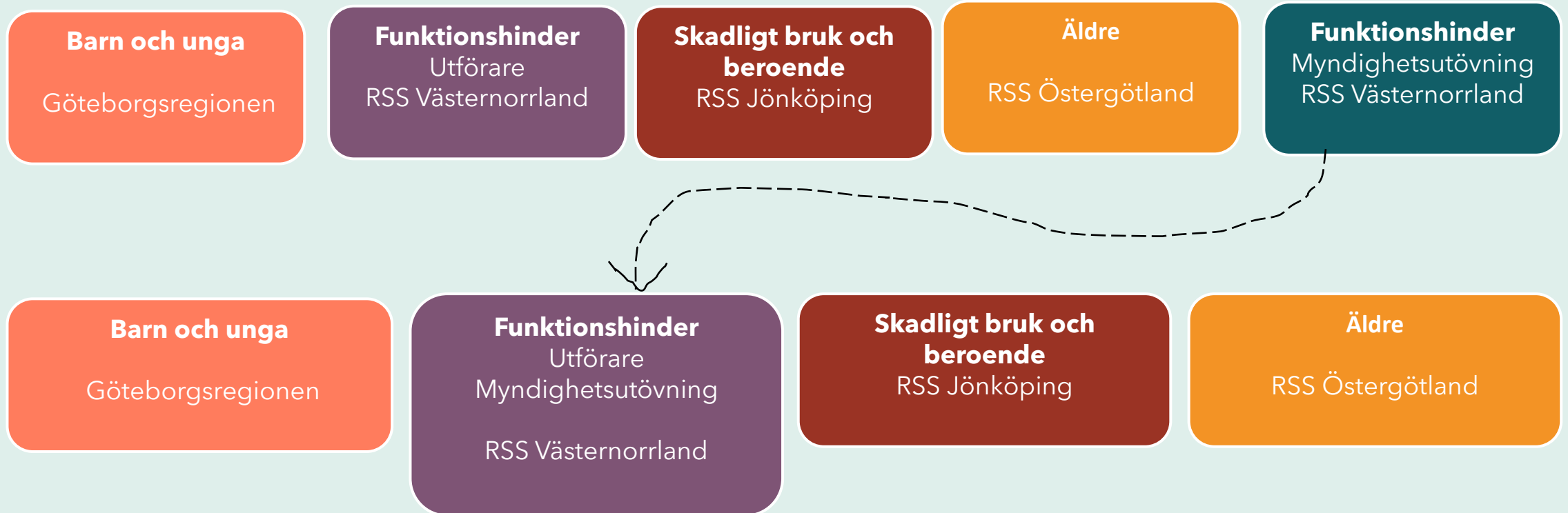
Grundläggande värden och regelverk

- **71 %** säger att de lärt sig mycket eller ganska mycket av kursen
- **92 %** säger att de absolut har användning av kursen eller troligen har det
- **81 %** säger att kursens upplägg upplevs mycket eller ganska bra
- **86 %** anger att helhetsintrycket av kursen är mycket eller ganska bra

- 47 % gymnasieutbildning
- 22% relevant efter-gymnasial utbildning
- 32 % annat

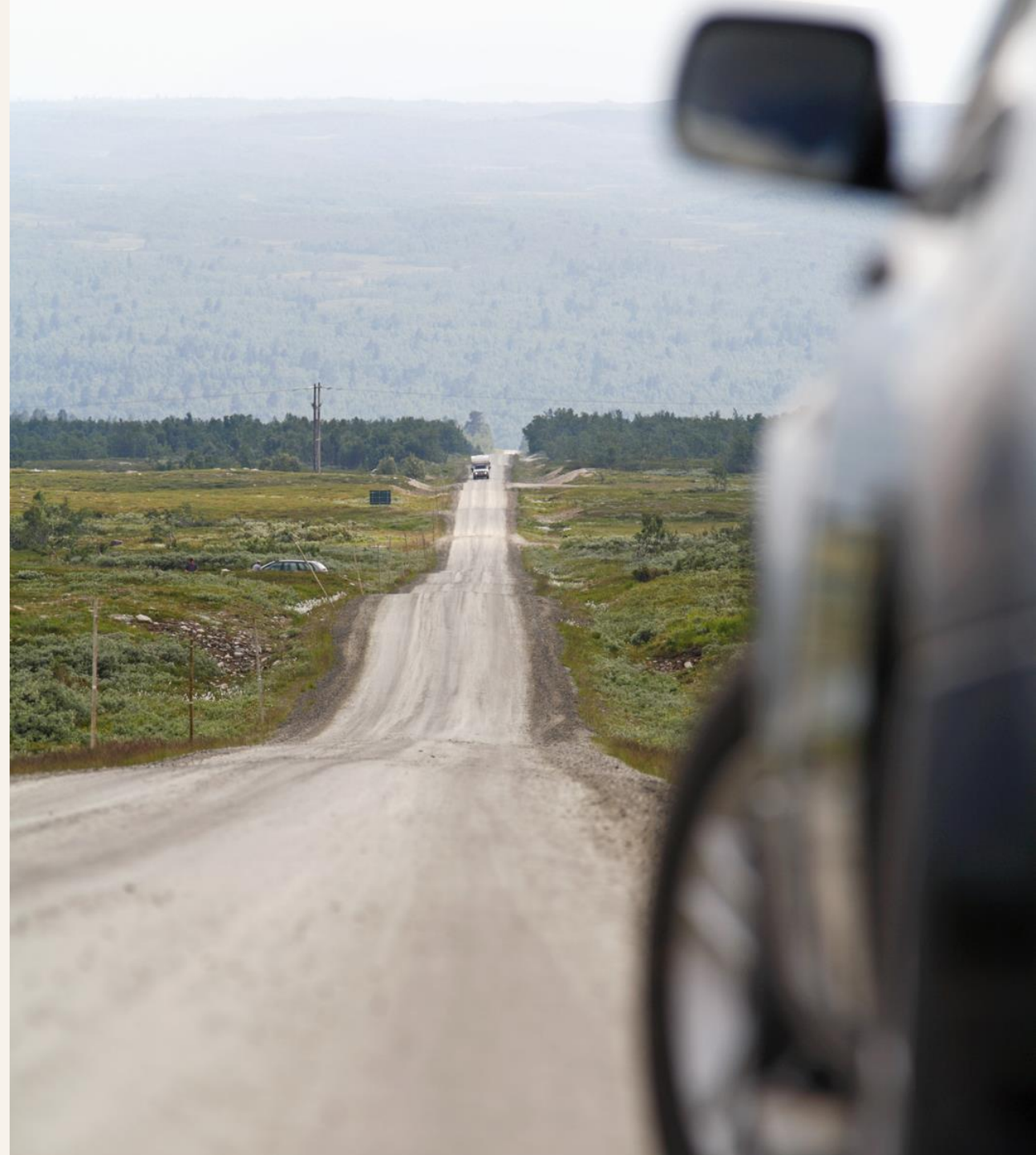
Framtiden

Fem resor blir fyra?



Efter juni 2028

- Avsikten är att Yrkesresan ska fortsätta finnas och utvecklas vidare!
- Arbete pågår att skapa förutsättningar inför nästa avtalsperiod



Kostnader efter 2028

1. Förvaltning, produktion och vidareutveckling av innehåll och kurser (**RSS med nationellt uppdrag**)
2. Förvaltning och vidareutveckling av lärplattform (**Adda**)
3. Nationell samordning (**SKR**)

Intäkter från 276 kommuner

2,28 SEK per invånare och år (10% storstadsrabatt för de fyra största kommunerna)

Ca 19 miljoner per år

Resurser behövs för att förvalta Yrkesresan!

Nationell RSS x 5

- Projektledare
 - Produktionsledare
 - Nationell admin
 - Övriga kostnader (resor, föreläsare mm)
- 240 %**

Adda

- Projektledare
 - Objektspecialist
 - Utbildningsdesigner
 - Drift, support och licenser ca **2,5 mkr**
 - Löpande utveckling ca **500 tkr**
- 350 %**

SKR

- Projektledare
 - Kommunikatör
 - Övriga kostnader (Alle man på däck, webbutik, planeringsdagar, resor arbetsgrupper, kommunikation mm)
- 250 %**

Frågor inför fortsättningen

1. Hur ställer sig kommunerna till en fortsättning?
Enkät.
2. Hur ska det finansiella flödet se ut?
3. Hur ska upphandlingskonstruktionen se ut?
4. Hur lång avtalsperiod?
5. Vad blir kostnaden för kommunerna?

Indexuppräknings eller
inte?

Inför sommaren

Supporten har sommarestängt

Veckorna 28-31 är funktionsbrevlådorna för RSS inte bemannade

Dock kommer följande att behöva omhändertas:

- Driftstopp - hanteras av Addas leverantör Aleido
- Personuppgiftsincidenter - hanteras inom respektive RSS, enligt gängse rutiner



TACK för allt ni gör i det regionala genomförandet av Yrkesresan!

Finspång: "Blandade grupper ger olika perspektiv och spännande diskussioner"

Anna Österholm och Sanna Brandström är verksamhetspedagoger i Finspångs kommun. Tillsammans planerar och genomför de kurser i sin kommun för Yrkesresan Funktionshinder för utförare. Vi frågade dem hur det är att vara utbildare i Yrkesresan.



Hur är det att vara utbildare?

– Att vara utbildare i Yrkesresan är både roligt och utmanande! Vi blir allt mer trygga i att stå framför en grupp och leda de samtal och diskussioner som uppkommer. Vi ansvarar för både planering och utförande, och det är givande att få vara med i alla steg. Vi lär oss längs vägen och har redan börjat se positiva effekter av Yrkesresan. Efter diskussioner som uppkommit under Yrkesresan ser vi till exempel en ökning av användandet av Alternativ kompletterande kommunikation (AKK) och en vilja att utveckla användandet av kartläggning som arbetsmetod, berättar Anna Österholm.

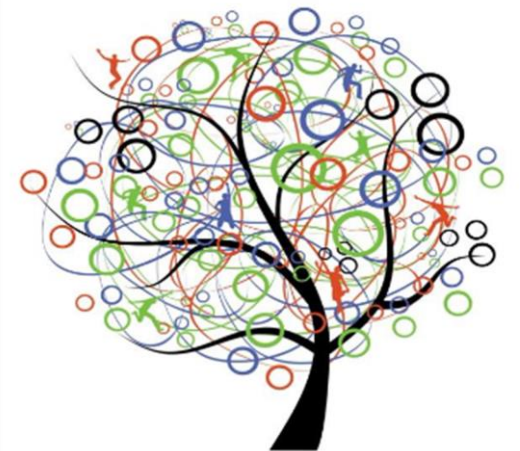
...behövde. Vårt ... och socialpsykiatri, bland annat ... Vi har tidigare själva skapat utbildningar, men nu fick vi ... utbildningssatsning för all personal i och med Yrkesresan, berättar Sanna Brandström.

yrkesresan@skr.se



Återkoppling efter dialogmöte i Partnerskapet

Åsa Wassbäck, SKR



Partnerskap till stöd för
kunskapsstyrning inom socialtjänst

Dagens punkt

- Vad sa vi på mötet - vilka förslag kom fram
- Information om Socialstyrelsens interna dialog
- Vårt nästa steg – intresserade till arbetsgrupp?

Dialog i två spår

Dialog med utgångspunkt både i nuläget med satsning på RSS roll för en kunskapsbaserad äldreomsorg och omställning till ny socialtjänstlag samt med blicken fäst mot RSS roll för framtidens socialtjänst

- En workshop om gemensamt arbete mellan lokalt, regionalt och nationellt arbete till stöd för en kunskapsbaserad äldreomsorg.
- Var ser RSS sin roll om 3 år i att stödja kommunerna i sin utveckling av arbetssätt baserade på vetenskap och beprövad erfarenhet?

Förslag som framkom under ws

- Behövs nationellt stöd för att forma arbetet med en kunskapsbaserad äldreomsorg på samma sätt som YR, lärprocess etc (Partnerskapet, SKR, Socialstyrelsen)
- Nationellt stöd för chefer i kommunerna för förändringsledning och implementering
- Behövs stöd för IF och demens, även unga med demens
- Utbildning i vetenskapligt förhållningssätt (SBU)
- Hur ser förutsättningarna ut inom ÄO utifrån Läges- och behovsanalyserna – identifiera vad respektive org kan göra eller samverka kring
- Utforska nya lösningar för en tidigt och förebyggande äldreomsorg, (likt TITI), Med fokus innovation istället för att arbeta med att förändra befintligt stöd
- Stöd till närstående - arbetssätt och metoder som fungerar samt samla och tillhandahålla samlat stöd.
- Utveckla anhörigstöd för demens – regionalt och nationellt
- Kunskapsstöd - Stöd för att implementera VIP
- Samverka kring att utgå från individen, utgå från både kunskapsstyrningssystemen, ex Nära vård. Använda vård och insatsprogram och vårdförlopp
- Yrkesresan äldre - bli en del i att utveckla kapacitet för analys, VBE etc.

Förslag forts.

- Bygga analyskapacitet - stöd från RSS till kommunerna för verksamhetsutveckling, med grund i VBE
- Stöd från nationellt håll: sammanställning av alla inrapporterade nyckeltal och resultat. Underlag i varje kommuns analys
- Nationell baslinje – Nuso äldre eller kan man göra liknande med data som redan finns inom ÄO?
- Nationell handledning och utbildning för ISU från SoS (och SKR) Så att RSS kan erbjuda ISU direkt till kommunerna.
- Noder i RSS – kompetenscentra för olika områden, där vissa RSS är redan starka
- Dela erfarenheter mellan RSS. RSS roll behöver tydliggöras (ex alla använder loggan, minsta gemensamma nämnare, vad är en hållbar grundplatta för RSS
- Myndigheterna behöver samordna sig avseende kunskapsstöd (paketera och tillhandahålla)
- Statligt ansvar för evidensbaserade metoder och implementering av dessa
- Stöd för var kan/bör vi sluta göra
- Nationellt stöd för icke biståndsbedömda insatser – vad ska dokumenteras, vad ska följas upp, hur analysera och stöd för analys
- Nationell marknadsföring av undersköterskor
- Uppdragsutbildning – kan vi tänka gemensamt samt koppla på forskning

Socialstyrelsen vill hitta ett sätt att arbeta tillsammans gällande dessa förslag:

- Kunskapsbaserad äldreomsorg
 - Stöd för uppföljning och analys samt implementering

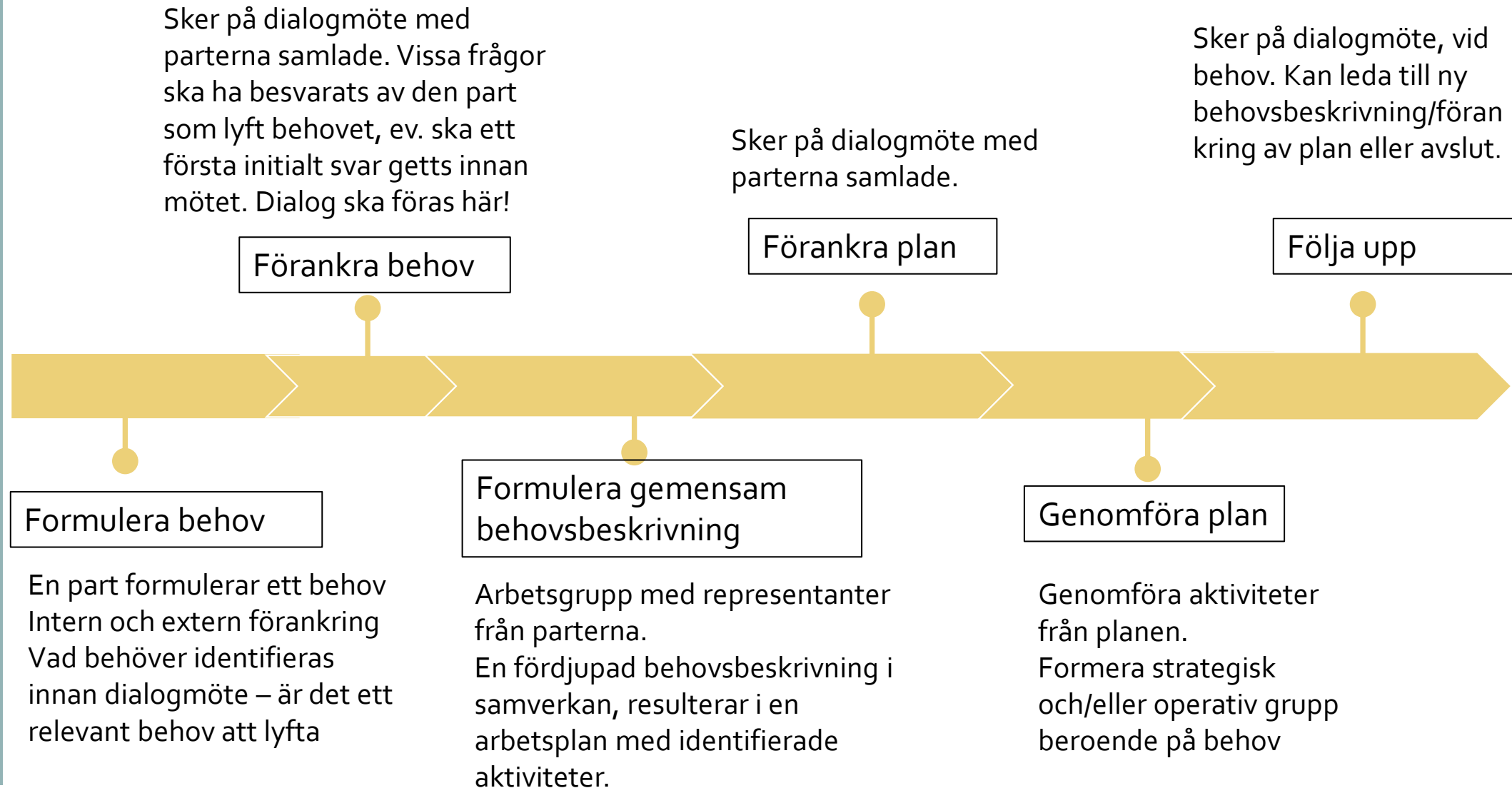
Områden som har varit i fokus:

- ☐ Demens (demens/funktionsnedsättning, unga med demens)
- ☐ Förebyggande arbete

Socialstyrelsen har fört dialog internt – det här vet vi:

- De vill hitta ett gemensamt arbete som kan leda till att stärka RSS roll i att stödja kommunerna inom dessa områden
- De vill hitta en samverkan med RSS för att ta fram ett gemensamt förslag
- Fortsatt dialog internt på Socialstyrelsen under dagen

Process för arbete i Partnerskapet



Så här går det till när vi startar en samverkanspilot:

- Alla parter har möjlighet att lyfta ett problem eller en utmaning som man tror kan lösas eller förbättras via samverkan i Partnerskapet.
- **Syfte:** Att identifiera en utmaning där samverkan mellan parterna i Partnerskapet skulle kunna bidra till en mer effektiv och relevant utveckling.
- I detta steg sker förankring i den egna organisationen och dialog med Partnerskapets kansli
- **Resultat:** En första idé om en utmaning som Partnerskapet skulle kunna arbeta med

Vårt nästa steg:

- Intresse av att ingå i arbetsgrupp tillsammans med Socialstyrelsen
- Detta förslag kan delas på Partnerskapets möte - som möjlig samverkanspilot

Information från SKR

Identifierade behov inom skadligt bruk och beroende 2025 (10 RSS har deltagit)

- Nationella aktörer har nu tagit emot identifierade behov inom Skadligt bruk och beroende
- 115 behov identifierade. 97 "behov" kvar efter bortsortering och sammanslagning

Sex områden (SBOB = Skadligt bruk och beroende)

1. Barn och unga med SBOB
2. Unga och vuxna med SBOB
3. Äldre med SBOB
4. Samsjuklighet
5. SBOB och LSS
6. SBOB och kriminalitet

SKR följer i dessa		RSS har följt i kolumnen C-E		Vilket är kunskapsbehovet som ni har identifierat?		Nationella aktörer följer i kolumnen F-H med början i kolumn F, rad 4.	
Antal identifierade behov	Antal RSS som har fått detta behov	Nätverk som har använts samt vilka frågor nätverket hanterar	Profession (=medarbetare)	Vilket är kunskapsbehovet som ni har identifierat?	Samverkan med regionen (dvs. landstinget) behövs	Kunskapsstöd som möter identifierat behov, och som vår organisation ansvarar för/har tagit fram (om inte finns skrivs gärna och om det inte finns något kunskapsstöd så kan ni lämna tomt i denna ruta)	Kunskapsstöd är under produktion inom vår organisation
1	2	RSS har i denna kolumn beskrivit vilken naturvetenskap som har använts, vad nätverket kallar och vilka rådgivningsnätverk hanterar i vanliga fall	RSS har i denna kolumn beskrivit vilken profession som behövs för kunskapen för att kunna utföra sitt arbete	RSS har i denna kolumn beskrivit kunskapsbehovet eller "utanriktningen". Vad upplevs problematiskt? Vilket stöd behövs? RSS kan ha gjort exempel på hur utmaningen kommer till uttryck i praktiken	Samverkan med regionen		
2	1	Enhetsschefer i gruppe där inom barn och unga samt vuxen, socialtjänst samt Arbetsgrupp skadligt bruk och beroende	Handläggare, gruppleddare, första linjens chefer, Medarbetare som möter föräldrarna. Kan vara boende, mottagningar, handläggare, fältsare osv	Målgupp: Föräldrar med missbrukande barn/unga substansanvändare Information till föräldrar: - Allmän drogkunskap - hur påverkar drogen kroppen, vilka symptom, hur tolka provsvar, vad finns det på gatan? hur mycket pengar går det åt. - Informationen behöver vara uppdaterad "hela tiden" eftersom det ändras så fort. - Det är svårt att veta hur man ska bemöta föräldrar om när deras barn har ett skadligt bruk och beroende. Behov av kunskapsstöd/information/handbok om hur man kan stötta föräldrarna, typ hur man ger evidensbaserat stöd till föräldrar med missbruk (och kanske vuxna) med skadligt bruk och beroende.			
		Enhetsschefer i gruppe där inom barn och unga samt vuxen, socialtjänst	Handläggare, gruppleddare, första linjens chefer	Målgupp: Unga substansanvändare Evidensbaserat motivationsarbete med barn och deras föräldrar. Ett paket av info, stöd... När ska man komma in, tidigt? Det har alltid varit önskvärt att ge insatser tidigt, nu tycker det på ännu mer (eller är bra). Socialstyrelsens kunskapsstöd om motiverande ger exempel på metoder när man kommit en bit in. Men man måste se det i förhållande			
3	1	11 stycken BPH	10 stycken socialtjänsten	Målgupp: Barn och unga med skadligt bruk/beroende			

ISU

Önskemål från RSS AU om att SKR ser över stödet till RSS kring att stödja kommuner med ISU-processen

- 15 maj kommer nätverket för regionalt stöd till uppföljning och analys och diskutera befintligt stödmaterial och undersöka ev. andra behov hos RSS. Socialstyrelsen deltar vid denna punkt.
- Frågan diskuteras även inom ramen för Partnerskapet
- Återkoppling sker därefter till RSS

Samtala med medarbetare om våld

Bakgrund

- Ett beslut från SKRs styrelse att utveckla stödet till medlemmarna så att fler kan ställa frågor om våld i medarbetarsamtal.
- Ett initiativ för att,
 - minska sjukskrivningar,
 - öka produktiviteten,
 - förbättra mående och
 - förutsättningarna för rehabilitering.



Vi föreslår att kommuner och regioner

1. Inkorporerar en, eller högst två frågor om våldsutsatthet i sina medarbetarsamtal.
2. Lyfter frågan årsvis på en APT inför medarbetarsamtalen
3. Arbetar fram ett tydligt erbjudande gällande vad chefer kan erbjuda en våldsutsatt medarbetare för insatser och eventuell rehabilitering.
4. Utbildar chefer i hur de kan ställa frågan, vad de ska göra med svaret, samt tydliggör vart deras ansvar börjar och slutar.

SKR erbjuder kommuner och regioner,

1. Målgruppsanpassade verktyg och utbildning till projektets fyra målgrupper,
 1. Förtroendevalda,
 2. Förvaltnings- och verksamhetschefer,
 3. HR-medarbetare,
 4. Enhetschefer.
2. Rekommendationer gällande arbetssätt, frågor till medarbetarsamtal, presentationer till APT-möten.
3. Webbutbildningar på mellan 25 och 40 minuter, en för varje målgrupp.
4. Ramupphandlat samtalsstöd för våldsutsatta medarbetare i via ADDA, från 15 januari 2026.

Lanseras i fyra webbsändningar

10 okt: **Förtroendevalda**

24 okt: **Förvaltnings- och
verksamhetschefer**

7 nov: **HR-medarbetare**

21 nov: **Enhetschefer**



Erbjudande

- Vi kommer gärna ut till RSS i höst för att genomföra utbildningar på plats för den som vill.

Mejla karen.austin@skr.se

Kommande sändningar

Socialtjänst på agendan

16 juni 10.00

8 september 11.00

15 oktober 14.00

2 december 15.00

Boka av tiden i er kalender!

Framtidens socialtjänst – nästa steg inför ny socialtjänstlag

21 maj kl 09.00-12.00

Aktuellt inom socialtjänsten

27 maj kl 16.00-17.00. Riktad
inbjudan kommer till socialchef eller
RSS-chef.

Kommande möten

25 september

RSS, fysiskt

12 november

Gemensamt, digitalt

4 december

RSS, digitalt

Sammanfattning och avslut