

Regionalt stöd Individbaserad systematisk uppföljning (ISU)

Förslag till beslut om fortsättning

*Caroline Mörk & Henrietta Forsman
Utvecklingsledare RSS Dalarna*

Inledning

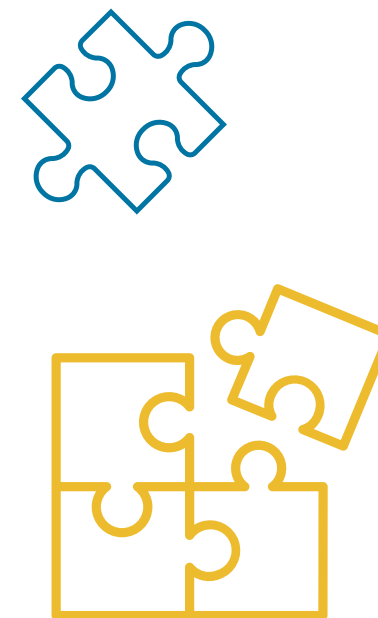
Syfte: Beslut om fortsatt ISU-utbildning samt utvecklingen av ett långsiktigt ISU- stöd

Våra lärdomar (RSS)

- ISU uppskattas, intresse och engagemang finns, ser nyttan men kräver tydligare förutsättningar lokalt
- Regionalt stöd fungerar – men måste kompletteras av lokalt ledarskap
- Kopplingen till pågående nationella satsningar ger styrka och komplement till det regionala stödet om ISU.

Förutsättningar för framgång med utvecklingen av ISU arbetet

- **NUSO**: kan **skapa grundstrukturen lokalt** för data, analys och jämförelser – gör ISU arbetet lättare och mindre resurskrävande i praktiken. Genom en **samlad digital plattform** för lokal data, forsknings- & analysstöd.
- **Yrkesresans utbildning - ISU för chefer (start hösten 2025)**: Viktigt för att **lokalt skapa förståelse och kunskap** för ISU som kan stärka den lokala **förankringen, ledningsstödet** och den hållbara **implementering** av ISU på sikt
- Kombinationen av **RSS** regionala processtöd och utbildning inom ISU, att **NUSO** erbjuds inom flera av IFOs verksamhetsområden nu och **YRs** chefsutbildning inom ISU **förstärker varandra, utvecklingen och arbetet med ISU lokalt och regionalt i vår län.**



Ledningens och styrningens roll i ISU

- **Sätter riktning och mandat** – formulerar mål, prioriteringar och krav på uppföljning som ger verksamheten tydligt uppdrag.
- **Skapar förutsättningar** – ledning och styrning behöver säkerställa resurser, kompetens och systemstöd för att ISU ska fungera i vardagen.
- **Ansvarar för användning av kunskap** – resultat från ISU ska inte bara samlas in utan också användas i beslutsfattande, utveckling och styrning.
- **Driver kulturförändring** – tydliggör att systematisk uppföljning är en del av kärnuppdraget och en grund för rättssäkerhet, kvalitet, som skapar en kunskaps- och lärande organisation.
- 👉 **Utan aktivt ägarskap från styrning och ledning riskerar ISU att bli en metod i marginalen istället för ett verktyg som styr och utvecklar hela verksamheten.**

Viktiga förutsättningar för RSS att utveckla ett långsiktigt regionalt stöd inom ISU

- SCHNV verkar för att utbildningsinsatsen får förankring i ledning och styrning lokalt, och att resurser och prioriteringar stödjer en effektiv tillämpning lokalt, gärna med medverkan från chefer och ledningsfunktioner i själva utbildningen
- SCHNV verkar för att deras chefer ges förutsättningar att delta i YRs ISU utbildning för chefer framgent

Förslag till beslut

- Att RSS fortsätter erbjuda ISU-utbildning till länets verksamheter (våren 2026), anpassad och utvecklad utifrån pilotens erfarenheter.
- Att RSS utvecklar ett långsiktigt regionalt stöd inom ISU

Vid frågor

Kontakta: rss.dalarna@regiondalarna.se