

När ingen äger helheten men alla är avgörande – systemledning i omställningen till God och nära vård

Ett resultat av Kunskapsbaserat Utvecklingsarbete (KU)

Kunskapsbaserat utvecklingsarbete (KU)

- Verkliga utmaningar
Utgångspunkt i verksamhetens behov
- Samskapande
Verksamhet och forskare utforskar tillsammans
- Kunskap möter erfarenhet
Nya perspektiv, gemensamt lärande och riktning



En öppen ingång...

Kan KU vara en motor i
vägen framåt för
omställningsarbetet i
Dalarna?

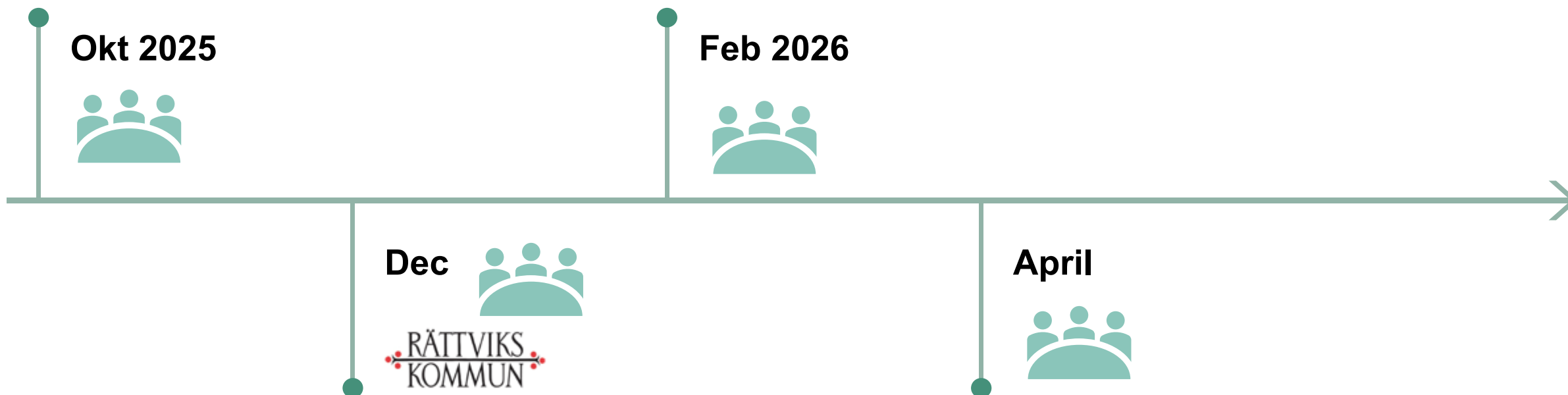


- Sökande:
RSS Dalarna och Omställning hälso- och sjukvård, Region Dalarna
- Utgångspunkten:
Glappet mellan hur den regionala systemledningen är tänkt att fungera och hur det faktiskt fungerar i praktiken.
- Ett tidigare spår:
Följeforskning av införandet av personcentrerad vård i Region Dalarna – nytta och lärdomar därifrån?

Vilka hängde på?

Område	Representanter
Regional systemledning/ Länschefsnätverket	Malin Lindén Ohlsson, Socialchef Rättvik
Lokal systemledning (region + kommun)	Marie-Louise Albertsson, Verksamhetschef VC Avestahälsan Linda Fredriksson, Verksamhetschef HSL, Orsa
Forskare	Malin Tistad, Professor Vårdvetenskap Kent Ehliasson, Lektor Arbetsvetenskap
Utvecklingsledare från det regionala stödet	Mia Lehnberg, Omställning hälso-och sjukvård Annika Schmitt, Lisa Karlsson & Henrietta Forsman, RSS Dalarna
AI	Copilot

Vår KU-process



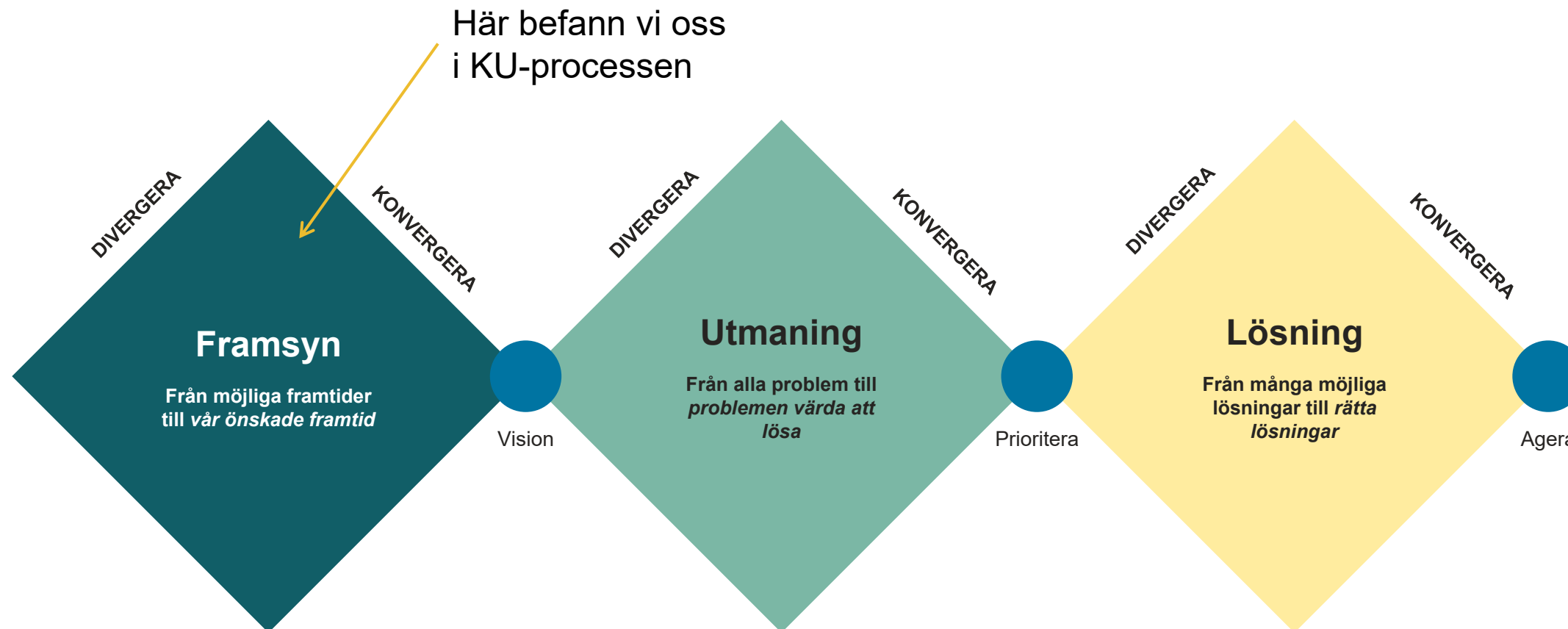
Syfte och mål

Syfte

Att tillsammans formulera en berättelse som speglar vår gemensamma riktning för ledning och styrning av God och nära vård i Dalarna.

Målsättningar

- Samsyn
- Gemensamt språk
- Inspiration
- Reflektionsunderlag



Inspirerad av "Double diamond", British Design Council

Varför önskade framtider

Skapar en **attraktiv riktning** som många kan samlas kring – hjälper i osäkerhet

Forma och aktivt välja **den framtid vi önskar**

Identifierar **utmaningar och möjligheter**

En katalysator för nya tankebanor och **innovation**

Ifrågasätta hur och **varför vi gör saker** på det sätt vi gör

Stärka förmågan att kunna **agera i osäkerhet** - från det okända okända, till det kända okända

Storytelling

Synliggöra behov och insikter

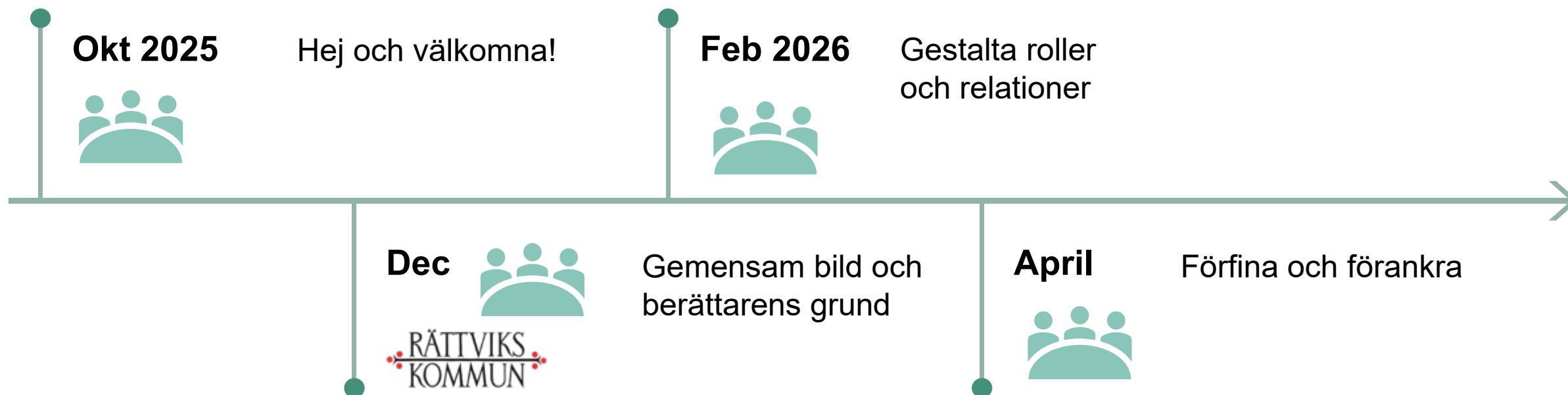
Skapa empati

Kommunicera idéer tydligt

Motivera handling



Strukturen för samskapandet



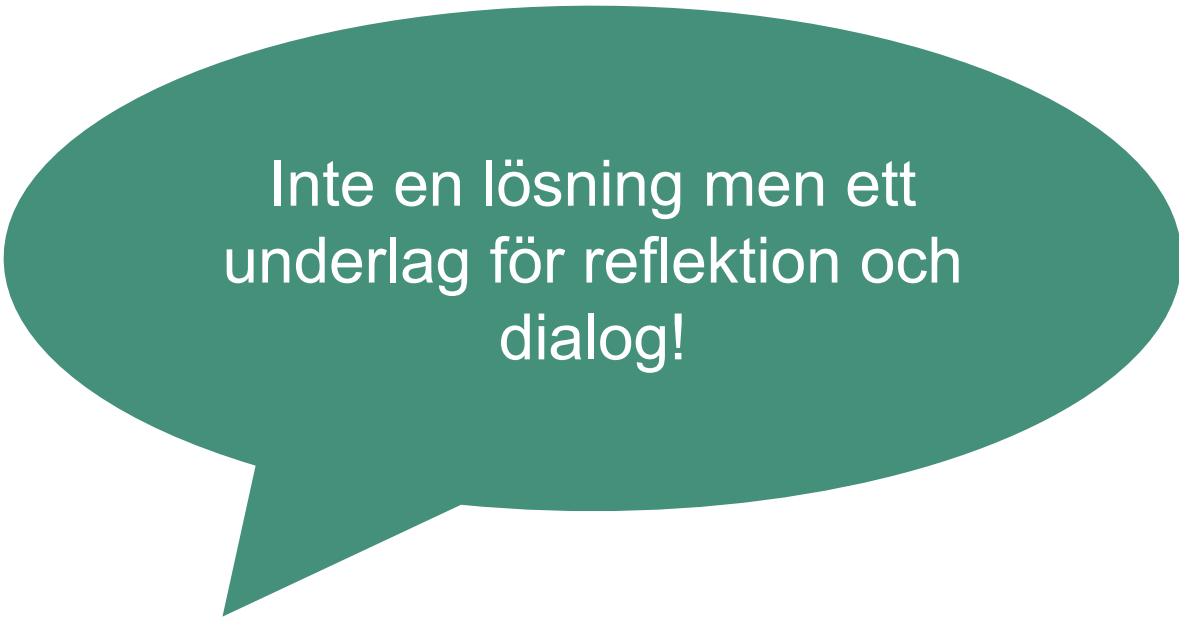
Ingen "pappersprodukt"!

Ingen "hyllvärmare"!

Inget
"fint dokument"!

Resultatet

En berättelse!



Inte en lösning men ett
underlag för reflektion och
dialog!

Resan genom Dalarnas systemledning

Citat från sista mötet med gruppen

Forskningen har bidragit med
att utmana i tankespåret,
problematisera, skruva på
tankarna och vad vi menar.
Hjälpa oss andra att bidra!

Citat från sista mötet med gruppen

Vill vara med i alla
grupper framöver!

Fantastisk med
kreativiteten i rummet!

Man har fått energi!

Reflektioner kring resultatet

Återkoppling från "test"

Kopplingen till den enskilde
(Karins mamma) bidrar till
hjälp att lyfta blicken och se
helheten.

En bra metod att
förklara komplexa
företeelser.

Det här borde alla i min
personalgrupp när vi
arbetar nära med
arbetsgrupper få lyssna till.

Reflektioner, lärdomar och nytta

- Mod, innovation och nytänkande!
 - Metodmässigt utmanande att hitta ett upplägg med respekt för alla olika perspektiv i rummet
- Tydlighet och trygghet
- Perspektivöppnande för samtliga
- AI som kollega - potential och utmaningar

Nytta är nu upp till var och en!

GÄGNEF



LEKSANDS
KOMMUN



Falu
kommun



HEDEMORA
KOMMUN



MORA
KOMMUN

RSS DALARNA

REGIONAL SAMVERKANS- OCH STÖDSTRUKTUR FÖR
LÄNETS FEMTON KOMMUNER OCH REGION DALARNA



Malung-Sälens kommun



Älvdalens kommun
Älvdaelien tjjelte

SMEDJEBÄCKEN
Smedjebackens kommun

RÄTTVIKS
KOMMUN



SÄTERS KOMMUN



Vansbro
kommun



BORLÄNGE



LUDVIKA
KOMMUN



ORSA
KOMMUN